

Отзыв

научного руководителя на диссертационную работу Бобоходжаевой Гулджахон Додарджоновны на тему: «Трудовая миграция женщин Таджикистана: тенденции, последствия и подходы к урегулированию», представленную на соискание учёной степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.03 – экономическая социология и демография.

Диссертационное исследование Бобоходжаевой Гулджахон Додарджоновны, представляет собой одно из первых, мало разработанных и комплексных диссертационных исследований трудовой миграции женщин Таджикистана. (социологический аспект).

Актуальность темы исследования.

На современном этапе существования вопросы, касающиеся миграции населения, имеют особую важность. Острота миграционных проблем, а также их влияние на перспективы дальнейшего развития Таджикистана обуславливают насущную необходимость формирования надежной системы регулирования миграционных процессов. Для нашей страны регулирование миграционных процессов — одно из центральных и стратегически значимых направлений. Миграция — это долговременный экономический, социальный, культурный фактор. Бобоходжаевой Г.Д., обусловлена тем, что в мировом масштабе этот социально-экономический и политический процесс приобрел чисто объективный характер, и он имеет весьма сложный, противоречивый и безусловно также многогранный характер. Для женщин Таджикистана трудовая миграция — сложное, динамичное и амбивалентное явление, порождающее гендерно-обусловленные преимущества и ограничения. Международные договоры и национальные законы включают специальные положения по мигрантам в целом, но женщины «с трудом вписываются в эти структуры».¹ Постоянно растёт не только количество женщин мигрантов, но и число независимых женщин-трудящихся мигрантов из Таджикистана, они становятся кормильцами и обеспечивают свои семьи на родине. Имеющиеся источники по данной теме обычно сосредотачивают своё внимание на описании вызовов, трудностей и насилия, с которыми женщины-мигранты сталкиваются за границей и по возвращении. Это подтверждает исследование соискателя. Это результат жертв структурного, экономического и социального неравенства, которое лишает их реальной возможности защитить свои права. Способы, с помощью которых женщины-мигранты трудятся над улучшением своего уровня жизни и уровня жизни их семей, ищут возможности для саморазвития и противостоят дискриминации и эксплуатации, по большей части остаются неизученными. Потенциальное до

¹ Сеть женщин-мигрантов, 2017 г., стр. 1

и после миграционное расширение их прав и возможностей не изучалось на систематической основе. Данная работа является ответом на эти пробелы в знаниях и проводит анализ реального опыта таджикских женщин-мигрантов в период их подготовки к миграции, во время миграции и после возвращения.

Сейчас миграция представляет собой не только социально-экономическое, но и социально-психологическое, политическое явление, которое нельзя назвать однозначным ни по своей сущности, ни по содержанию. Формируются качественно новые миграционные потоки, появление которых обусловлено складывающейся политической и экономической обстановкой в мире.

Весь мир пришел в движение – так охарактеризовала ООН современную миграцию населения, отразив ее невиданный прежде размах и глобальный характер. На фоне интенсификации людских потоков усилилась концентрация мигрантов в развитых странах. С ростом миграции гораздо более значимой стала её роль в жизнедеятельности принимающих социумов. Никогда прежде миграция не оказывала столь масштабного и интенсивного влияния на экономику, социальную и политическую жизнь стран – её доноров и реципиентов. Она стала важным источником экономического развития и других преобразований в принимающих обществах, существенным, неизбежным и потенциально выгодным компонентом экономической и социальной жизни каждого государства и регионов. Диссертант в процессе научного поиска на основе достоверных материалов, источников и проведенных исследований смогла достаточно обобщить и всесторонне осмыслить огромный накопленный опыт женщинами мигрантами из Республики Таджикистан.

Предметом исследования в данной работе является определение структуры, содержания и основных этапов внешней трудовой миграции, а также научно определить специфические особенности и женской трудовой миграции, и характерные черты данного процесса. Диссертантом скрупулезно и критически изучены и достаточно проанализированы известные достижения и теоретические положения предыдущих исследователей по проблемам истории социально-экономического развития, истории женской трудовой миграции. К примеру, международная организация по миграции (МОМ) позиционирует гендер как одну из основных призм, которые необходимо применять для понимания и решения вопросов международной миграции. Исследования, сосредотачивающиеся на изучении взаимосвязей между гендером и миграцией, подчёркивают, что опыт миграционных процессов женщин и мужчин различается из-за социально приписываемых ожиданий, связанных с гендером, и что гендер формирует возможности, уязвимости и повседневную практику, связанные с миграцией.

Научная новизна обсуждаемой диссертации, на наш взгляд, также заключается в том, как выбором темы, поставленными в работе целью и задачами, так и тем, что впервые предпринимается попытка комплексного, полного изучения особенностей женской миграции в Таджикистане. Исследован феномен таджикской миграции в целом, в котором объективно и правдиво отражается действительность.

Обсуждаемая диссертация в структурном отношении состоит из введения, двух глав, пяти параграфов, выводов по каждой главе, заключения и списка использованной литературы.

Во введении теоретически обосновывается актуальность темы диссертационного исследования, уточняется степень его разработанности, определяются объект и предмет исследования, формулируются цель и задачи исследования, излагаются теоретическая, практическая и методологическая основы работы, аргументируются новизна и положения, выносимые на защиту, приводятся сведения об апробации научных работ диссертанта в их теоретическом и практическом значении. Ключевые выводы исследования указывают на то, что женщины все чаще становятся независимыми мигрантами и кормильцами семьи.

Первая глава диссертации – «Теоретические основы исследования женской трудовой миграции в условиях глобализации». Исследование проблем миграции в целом имеет достаточно богатую теоретическую традицию в западном общественном знании. К сожалению, работы тех авторов, кого по праву можно считать классиками в области исследования миграции, практически не учитывают тендерный фактор в миграционном поведении, к тому же, большинство из них не переведены на русский или таджикский язык. Основная гипотеза данного исследования состоит в том, что в Таджикистане, наряду с преимущественно мужскими, возникают преимущественно женские миграционные потоки. Этому способствуют расширение специфических в тендерном отношении экономических ниш для иммигрантов в «принимающих странах», с одной стороны, а с другой - социально-экономическая модернизация, массовый выход женщин на рынки труда, бедность и «демографическое давление» на экономику (высокие темпы естественного прироста населения) республики. В первом параграфе первой главы «Теоретико-методологические вопросы изучения женской трудовой миграции в условиях глобализации». Проблематизация влияния тендера на миграционное поведение связана с возникновением и становлением феминистского подхода и тендерной социологии как мощного направления в современных социологических исследованиях. Странники тендерного подхода стремятся анализировать все социальные и институциональные отношения в первую очередь сквозь призму женского опыта и интересов

женщин как особой социально-демографической общности. Таким образом, изучение тендерной составляющей в международных миграционных процессах актуализировалось на стыке экономической социологии и тендерной социологии.

Во втором параграфе первой главы «Трудовая миграция из Таджикистана в конце XX и начала XXI веков: гендерный аспект», рассматривается миграция рабочей силы из одной страны в другую – глобальное явление, получившее широкий размах во второй половине XX века. Однако потоки трудовой миграции захватили Таджикистан, как и все бывшие советские республики, только после распада СССР. Развитие этого вида миграции носило взрывной характер в 1994-95 гг. и было вызвано тяжелой экономической ситуацией после гражданской войны и развалом прежней сферы занятости в процессе перехода. Трудовая миграция стала одним из самых важных явлений современной жизни Таджикистана. Трудовая миграция из Таджикистана включает в себя следующие потоки: а) «утечка мускулов», т.е. выезд неквалифицированной или малоквалифицированной рабочей силы на определенное время; б) «утечка мозгов», т.е. выезд высококвалифицированных специалистов; в) торговая, челночная миграция; г) замещающая миграция, т.е. в ряде случаев мигранты из Таджикистана выступают как «замещающая» рабочая сила, заменяя россиян, мигрирующих на Запад. Совсем новое явление – это миграция женщин за поиском работы. Это новое направление вызывает глубокие серьёзные изменения, которые начинают оказывать ощутимое влияние на общество, экономику и политику Таджикистана.

Вторая глава диссертации «Проблемы женской трудовой миграции в Таджикистане» состоит из трех параграфов. В отечественной социологии проблемы миграции, особенно женской миграции исследованы крайне недостаточно, хотя в последние годы миграционная проблематика все более активно обсуждается, появляется достаточно большое количество новых публикаций, но, к сожалению, значительное их количество носит описательный характер, ощущается острый дефицит объяснительных теорий. Специфика таджикской женской трудовой миграции, эта тема является сравнительно новым сюжетом для отечественной науки. В целом, несмотря на обилие исследований по целому ряду важных аспектов экономической, нелегальной, международной миграции, значительная их часть выполнена в рамках экономики, демографии, истории, политологии, права, статистики. Собственно социологических исследований не так много. Кроме того, мы можем констатировать, что в отечественной литературе социальные аспекты процессов «феминизации миграции» изучены явно недостаточно или вообще не изучены. Практически нет социологических работ. Параграфы данного исследования опирается на концептуальные положения теории структурного

функционализма, согласно которой миграции населения оказывают влияние на длительные социальные трансформации и выполняют устойчивые социально значимые функции, либо вызывают дисфункциональные состояния (Т. Парсонс, Р. Мертон, Э. Гидденс). Также, исследователь исходит из теории индустриального и постиндустриального общества и теории зависимого развития, согласно которым избыточные трудовые ресурсы мигрируют из экономически менее развитых регионов в регионы экономически более благополучные и развитые (П. Линдерт, А. Тоффлер, А. Турен, Дж. Харрис, М. Тодаро, М. Кастельс и др.). Для анализа причин, направленности и социальных последствий миграционных перемещений применяются теория «притяжения — выталкивания» (Э. Ра-венстайн, З. Зелински, Э.Ли, и др.), а также теории социального капитала и социальных сетей, утверждающих, что социальные последствия миграций детерминированы взаимоотношениями, складывающимися между мигрантскими сообществами и «принимающим обществом» (Дж. Коулман, М. Кастельс, А. Поллани, Г. Лоури, П. Бурдые, Э. Тейлор, Г. Беккер, Т. Шульц и др.) Более глубокого понимания специфики женского миграционного опыта позволяет достичь тендерный подход, учитывающий культурные и социальные различия между мужчинами и женщинами (М. Мороквасик, Кр. Харзинг, Э. Коффман, С. Чант и др.). По мнению исследователя главными факторами, выталкивающими рабочую силу из страны на внешний рынок труда, являются:

- низкая заработная плата в республике
- высокий уровень безработицы, особенно среди молодежи
- бедность
- развал прежней сферы занятости в результате структурных изменений

экономики

- культурная депривация и социальная стратификация, которые протекают в виде поляризации бедных и богатых.

Женщинам в Таджикистане трудно ломать гендерные стереотипы и зарабатывать наравне с мужчинами. Тем ценнее опыт и стремление тех из них, которые не боятся бросить вызов патриархальному обществу и, преодолевая стереотипы, состояться в нетрадиционных для женщин профессиях. Таджикистан считается страной с высоким уровнем бедности из-за того, что в стране проблематично найти работу не только женщинам, но и мужчинам. По данным Всемирного банка, из-за этого каждый четвертый гражданин страны уезжает работать в трудовую миграцию, в основном в Россию. Вклад трудовых мигрантов в развитие экономики России составляет от 8 до 10 процентов. Согласно Индексу гендерного развития Всемирного

банка, женщины в Таджикистане чаще бывают безработными, чем мужчины – 69% женщин трудоспособного возраста не работают по сравнению с 49% мужчин. Увеличение числа женщин-мигрантов и мигрантов из числа других уязвимых социальных групп, а также высокий риск, с которым сопряжено перемещение таких групп, еще более усложняют ситуацию и требуют пристального внимания международного сообщества и глубокого изучения, что и сделала наш исследователь. По данным Министерства труда, миграции и занятости населения Таджикистана, в 2022 году в Таджикистан из России вернулись 60 337 трудовых мигрантов, что в 2,6 раза больше по сравнению с аналогичным периодом 2021 года. Число вернувшихся женщин составляет 8 491 человек, что на 77% больше, чем в прошлом году. За этот период на родину были возвращены 2 611 мигрантов, которым не разрешен въезд в Россию, в том числе 2 420 мужчин и 191 женщина. По исследованиям Бобоходжаевой Гулджохон Додарджоновны она выделяет три мотива, побуждающие таджикских женщин выезжать на заработки за границу. Первый связан с необходимостью решить материальные проблемы своей семьи. Второй - желание самореализации. Ну, и третий - сохранить семью. Многие женщины сейчас выезжают, как члены семей трудовых мигрантов-мужчин. Третий мотив стоит отдельного исследования.

Самостоятельный выезд представительниц слабого пола в Таджикистане стал тенденцией последнего времени. Женщины, особенно на севере страны, уезжают на заработки, оставляя детей на попечении мужа или родных. Этот момент, как отмечают эксперты, отчасти объясняется тем, что слабому полу легче адаптироваться в чужой культурной среде, так как к женщинам-мигрантам отношение более лояльное и уважительное в стране приема. Но все же с недоброжелательным отношением им тоже приходится сталкиваться очень часто. Ксенофобию в России раздувают несколько организаций или объединений, которые настраивают граждан против мигрантов. Простые же россияне зачастую с пониманием, а иногда и с состраданием относятся к женщинам, вынужденным выполнять самую тяжелую работу на чужбине.

Нельзя не согласиться с мнением исследователя о том, что представителям правительственных учреждений, законодателей, НПО и международных организаций приложить совместные усилия для разработки новой национальной гендерно-чувствительной стратегии по вопросам трудовой миграции, которая бы учитывала интересы граждан Таджикистана, работающих за рубежом. В мире оплата труда женщин в среднем составляет около 80% от заработков мужчин, а в Центральной Азии этот разрыв еще больше: в Таджикистане работающие женщины получают около 60% от того, что зарабатывают мужчины, в Узбекистане — 61%, в Кыргызской Республике — 75%, а в Казахстане — 78%².

² Оплата женского труда в Центральной Азии: долой дискриминационные стереотипы.

Личный вклад соискателя ученой степени состоит в определении цели и задач исследования, объекта и предмета исследования, постановке основных вопросов исследования, обработке и интерпретации результатов социологических исследований, разработке теоретических положений и практических рекомендаций. Выводы, содержащиеся в диссертации, являются результатом самостоятельного исследования соискателя.

ПЕРЕЧЕНЬ ПУБЛИКАЦИЙ АВТОРА ПО ТЕМЕ ДИССЕРТАЦИИ

I. Научные статьи, опубликованные в рецензируемых журналах, рекомендованных Высшей аттестационной комиссией при Президенте Республики Таджикистан:

[1-А]. Бобоходжаева, Г.Д. Светское свободомыслие / Г.Д. Бобоходжаева // Вестник Таджикского государственного университета коммерции. – 2015. – №3 (12). – С. 118-122 (0,3 п.л.). ISSN: 2308-054X.

[2-А]. Камолов, У., Бобоходжаева, Г.Д. Особенности Суфизма Наджмуддина Кубро / У. Камолов, Г.Д. Бобоходжаева // Вестник Таджикского национального университета. – 2016. – №3/1 (194). – С. 108-114 (0,4 п.л.). ISSN: 2074-1847.

[3-А]. Бобоходжаева, Г.Д. Регионализм и его негативное влияние на личность таджикского трудового мигранта / Г.Д. Бобоходжаева // Вестник Филиала Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова в г. Душанбе. – 2017. – №2 (1). – С. 54-60 (0,4 п.л.). ISSN: 2709-6246

[4-А]. Бобохоцаева, Г.Д. Раванди муосири мухочират ва таъсиrotи он ба муносибати миллатҳо / Г.Д. Бобохоцаева // Известия Института философии, политологии и права им. А. Баховаддинова Академии наук Республики Таджикистан. – 2017. – №3 (1). – С. 61-65 (0,3 п.л.) ISSN:0235-005X.

[5-А]. Бобоходжаева, Г.Д. Влияние современных глобальных социально- политических перемен на миграционные процессы / Г.Д. Бобоходжаева // Вестник Таджикского национального университета. – 2017. – №3/1 – С. 163-167 (0,3 п.л.). ISSN: 2074-1847.

[6-А]. Бобоходжаева, Г.Д. Влияние вынужденной трудовой миграции на социально-психологическое поведение таджикских мигрантов / Г.Д. Бобоходжаева // Вестник Педагогического университета. – 2018. – №5-1 (77). – С. 290-293 (0,25 п.л.). ISSN: 2219-5408.

[7-А]. Бобоходжаева, Г.Д. Таджикская женская трудовая миграция в годы независимости / Г.Д. Бобоходжаева // Вестник Педагогического университета. – 2019. – №6 (83). – С. 252-254 (0,2 п.л.). ISSN: 2219-5408.

II. Научные статьи, опубликованные в других научных изданиях:

[8-А]. Бобохоҷаева, Г.Д. Нақши ғабӯлият дар ҳаёти инсон / Г.Д. Бобохоҷаева // Маҷмуаи корҳои илмӣ-тадқиқотии устодони ДДТТ. – Душанбе, 2015. – С. 68-70 (0,2 п.л.).

[9-А]. Камолов, У., Бобохоҷаева, Г.Д. Таърихи фалсафаи тоҷик – сарчашмаи худшиносии миллати тоҷик / У. Камолов, Г.Д. Бобохоҷаева // Маҷмуаи корҳои илмӣ-тадқиқотии устодони ДДТТ. – Душанбе, 2015. – С. 70-75 (0,4 п.л.).

[10-А]. Камолов, У., Бобоходжаева Г.Д. Особенности Суфизма Наджмуддина Кубро / У. Камолов, Г.Д. Бобоходжаева // Маҷмуаи корҳои илмӣ-тадқиқотии устодони ДДТТ. – Душанбе, 2015. – С. 76-82 (0,4 п.л.).

[11-А]. Бобоходжаева, Г.Д. Факты и причины миграционных процессов и их психологических влияний в Таджикистане / Г.Д. Бобоходжаева // Актуальные проблемы развития инновационной экономики: матер. VI Международная научно-практическая конференция (г. Душанбе, 20-21 июня 2018 г.) / Таджикистан и современный мир. – Душанбе, 2018. – С.199-202 (0,25 п.л.).

[12-А]. Бобоходжаева, Г.Д. Миграция и ее отрицательные психологические последствия на здоровье таджикских мигрантов / Г.Д. Бобоходжаева // Развития инновационной экономики в Таджикистане и Польше: Международная научно-практическая дистанционная конференция (Таджикский госуниверситет коммерции, г. Душанбе, 21-22 декабря 2018 г.) / Министерство образования и науки Республики Таджикистан. – Душанбе, 2018. – С. 407-409 (0,2 п.л.).

[13-А]. Ульмасов, Р.У., Бобоходжаева, Г.Д. Гендерные аспекты трудовой миграции из Таджикистана / Р.У. Ульмасов, Г.Д. Бобоходжаева // Концептуальные аспекты и теоретика методологические основы формирования продукты занятости в Республике Таджикистан: матер.науч.-практ. конф. (г. Душанбе, 28.10.2022 г.). – Душанбе, 2022. – С. 16-21 (0,4 п.л.).

[14-А]. Ульмасов, Р.У., Бобоходжаева, Г.Д. Миграционные процессы в мире / Р.У. Ульмасов, Г.Д. Бобоходжаева // Эхо дешевой рабочей силы завершилось: сб. науч. статей. – Душанбе: РТСУ, 2023. – С. 25-31 (0,4 п.л.).

[15-А]. Пудинаев, А., Бобохоҷаева, Г.Д. Психологияи иқтисодӣ: маҷмуаи таълими методӣ / А. Пудинаев, Г.Д. Бобохоҷаева. – Душанбе: Ирфон, 2014 с. – 160 с. (10 п.л.).

[16-А]. Камолов, У., Бобоходжаева, Г.Д. Учение Наджмуддина Розы о бытии и познании / У. Камолов, Г.Д. Бобоходжаева. – Душанбе: Ирфон, 2014. – 192 с. (12. п.л.).

В заключении диссертант подвел итоги исследования и сформулировал выводы. Думается выводы, полученные диссертантом, обоснованы и достоверны, так как опираются на результаты анализа обширного архивного, статистического материала и существующей теоретико-методологической и нормативно-правовой базы.

Диссертантом дана конкретная характеристика процессу женской трудовой миграции, также определены специфические особенности и трудности каждого этапа.

Эти проблемы по отдельности хорошо известны, но мало кто описывал их именно с точки зрения влияния на развитие экономики республики. Думаю, комплексный подход диссертанта к данной проблематике позволит по-новому взглянуть на историю становления женской трудовой миграции. Все вышесказанное конкретизирует новизну полученных результатов и отражает теоретическую значимость проведенного исследования.

Итак, анализ диссертации показывает, что ее содержание систематизировано относительно диссертационного аппарата исследования, выводы по параграфам и главам согласованы с задачами исследования.

Основные результаты диссертации опубликованы в печатных работах автора, они неоднократно обсуждались на различных научно-практических конференциях, а также методических семинарах по вопросам трудовой миграции. Подводя общий итог, необходимо заключить, что новые научные результаты, полученные диссертантом, имеют существенное значение для таджикской науки и практики в области женской трудовой миграции, а сама диссертация является законченной научноисследовательской работой, отвечающей паспорту специальности 22.00.03 – экономическая социология и демография.

Автореферат отражает основное содержание диссертации, содержит обоснованные выводы и рекомендации, отвечает требованиям ВАК при Президенте Республики Таджикистан

Научный руководитель

доктор экономических наук, профессор

кафедры зарубежного регионоведения и внешней политики Российско -
Таджикского (Славянского) университета, Ульмасов Рахмон Ульмасович

Контактная информация:

Адрес: 734000, Республика Таджикистан,



Ул. М. Турсунзаде 31.

Тел: (992) 37 221-35-50

Факс: (992) 37 221-35-50

Эл. почта: p.rektora@mail.ru

Сайт: <http://www.rtsu.tj>