

УТВЕРЖДАЮ»:

Директор Института философии,
политологии и права им. А. Баховаддинова
Национальной академии наук
Таджикистана, д.ф.н., профессор
Махмадизода Н.Д.

« 16 » января 2024 с.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Отдела социологии Института философии, политологии и права им. А. Баховаддинова Национальной академии наук Таджикистан на диссертацию Бобоходжаевой Гулджахон Додарджоновны «Трудовая миграция женщин Таджикистана: тенденции, последствия и подходы к урегулированию», представленной на соискание учёной степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.03 – Экономическая социология и демография (выписка из протокола №2, заседания отдела социологии Института философии, политологии и права им. А. Баховаддинова НАНТ от 12 января 2024 г.)

ПРИСУТСТВОВАЛИ:

Шоисматуллоев Шоназар – зав. отделом социологии, член-корреспондент НАНТ, доктор социологических наук, профессор; Кахаров Гаюр Гафурович – главный научный сотрудник, доктор философских наук; Насурова Бехру Абдуллоевна – ведущий научный сотрудник, кандидат философских наук; Баромбеком В.А - кандидат философских наук, доцент кафедры социологии философского факультета ТНУ; Мирон Фируз Сафаралиевич – старший научный сотрудник, кандидат философских наук, дотсент; Беков Дидавар Комилович – научный сотрудник; Бозичаева Василя – младший научный сотрудник; Саидафзалова О. – ст. лаборант; Бобоходжаева Гулджахон Додарджоновна – соискатель.

СЛУШАЛИ: Обсуждение диссертации Бобоходжаевой Гулджахон Додарджоновны «Трудовая миграция женщин Таджикистана: тенденции, последствия и подходы к урегулированию», представленной на соискание учёной степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.03 – Экономическая социология и демография», (социологические науки).

ВО ВСТУПИТЕЛЬНОМ СЛОВЕ диссертант Бобоходжаева Г. Д. обосновала актуальность темы, определила цели и задачи, характеризовала теоретические рамки и методологические основы исследования, изложила основные положения и показала новизну, теоретическую и практическую значимость диссертационной работы.

ВЫСТУПИЛИ: Кахаров Г.Г., Насурова Б.А., Мирон Ф.С., Бахромбеков В.А., Шоисматуллоев Ш.,

Выступившие отметили, что работа в целом полностью раскрывает заявленную тему и содержит научную новизну. Тема диссертационной

работы Бобоходжаевой Г. Д., посвященной исследованию трудовой миграции женщин Таджикистана является актуальной для Таджикистана. Результаты, заключение и рекомендации автора позволяют определить основные направления развития женской трудовой миграции, ее тенденции, последствия и подходы к урегулированию. Актуальность исследуемой проблемы определяется тем, что, во-первых, в современных условиях усиливающиеся усложнение и разнообразие миграционных процессов среди женщин требуют выявления механизмов и определение тенденций миграции населения в условиях глобального развития на основе новых социологических, экономических и демографических исследований; во-вторых, женская трудовая миграция требует глубокого анализа, поскольку это важное социальное явление не находит полного отражения в официальной статистике; в третьих женская трудовая миграция на постсоветском пространстве является новым социально-экономическим явлением и формирование законодательно - правовой базы для ее регулирования в странах СНГ со всей социальной, политической, экономической, демографической и культурной спецификой этого сообщества еще не завершено. Необходимость разработки законодательных процедур является другой составляющей актуальности изучения данной темы.

Все научные положения, выводы и рекомендации обоснованы, теоретически и практически подтверждены, имеют теоретическую и практическую значимость.

Выступившие отметили, что диссертация серьезно переработана после первого обсуждения. Все выступившие рекомендовали диссертационную работу к защите.

Обсудив диссертационное исследование Бобоходжаевой Гулджахон Додарджоновны отдел социологии

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Рекомендовать диссертационное исследование Бобоходжаевой Гулджахон Додарджоновны «Трудовая миграция женщин Таджикистана: тенденции, последствия и подходы к урегулированию» к защите на соискание учёной степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.03 – Экономическая социология и демография», (социологические науки)
2. Принять нижеизложенный текст заключения.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

о диссертационном исследовании Бобоходжаевой Г.Д.

Тема исследования относится к числу тех важнейших проблем, которые связаны с поиском путей преодоления кризисных явлений и с процессами реформирования и обновления духовно-культурного, социально-экономического и политического устройства Республики Таджикистан.

В новом тысячелетии сформировалась тенденция выезда титульного населения республики, т.е. этнических таджиков на постоянное место жительства в зарубежные страны. Международные экономические процессы, с одной стороны, и развитие социального неравенства с другой, привели к тому, что в современном мире трудовая миграция стала глобальным явлением и приобрела беспрецедентное социально-экономическое и политическое значение. Как правило, миграционный процесс, и особенно трудовая миграция среди женщин, связан с изменением мировой экономической ситуации, формированием новых рынков труда, рабочих мест и новых видов занятости. Женщины и девочки составляют половину населения планеты, что равнозначно половине потенциала человечества. Следует отметить, что Республика Таджикистан является активным участником миграционных процессов.

В конце XX и начале XXI века не только население постсоветского пространства, но и все человечество испытало на себе небывалые силы глобализации, которая в короткие сроки охватила всю структуру отношений между народами и всех сфер общественной жизни. В частности, современная глобализация оказала глубокое влияние на политические и экономические структуры Республики Таджикистан, что привело к резкому и быстрому росту трудовой миграции в многие страны содружества.

Одним из важных факторов вовлечения женщин в трудовую миграцию является неустойчивое экономическое положение семей и социальные проблемы. Некоторые эксперты по экономическим и социальным вопросам считают, что трудовая миграция, особенно женская трудовая миграция, имеет как положительные, так и отрицательные стороны. Помимо прочего, изучение языка и профессии, знакомство с культурой других народов, расширение уровня мировоззрения и другие факторы являются положительными сторонами этого процесса, но следует отметить, что отрицательных сторон этого процесса больше, чем положительных. Женская трудовая миграция требует глубокого анализа, поскольку это важное социальное явление не находит полного отражения в официальной статистике, а женщины-мигранты зачастую работают в неформальных секторах.

Главная причина женской миграции, да миграции в целом, заключается в том, что таджикская экономика не создает достаточно рабочих мест для быстро растущей рабочей силы. Причины роста миграционных настроений и женской трудовой миграции в Таджикистане мало чем отличаются от причин трудовой миграции женщин других постсоветских стран. В числе основных факторов, побуждающих женщин искать работу за пределами своей страны, на первое место эксперты ставят бедность (по данным Всемирного Банка 13% населения Таджикистана проживает за чертой бедности, и с 2009 года данный показатель практически не изменился).

Второй причиной исследователи называют безработицу и отсутствие перспектив трудоустройства на родине.

Третья, по мнению экспертов, — низкий уровень социальной поддержки беднейших слоев населения со стороны государства. Также таджички ищут работу вне республики по ряду субъективных причин. По многочисленным телеканалам люди видят высокий уровень жизни практически во всех странах мира и, сравнивая с ним свою жизнь и свой быт, начинают думать о перемене мест, где можно "жить по-европейски". Кроме информации с телеэкранов, в каждой таджикской семье знают примеры успешной адаптации знакомых и соседей в России и других странах, и интеграции земляков в незнакомые им ранее местные сообщества.

Поэтому к числу причин, побуждающих женщин к отъезду, в последнее время можно с уверенностью причислять и личные мотивы: желание незамужних таджичек заработать деньги для себя и родственников, получить образование, приобрести нужную профессию. Не на последнем месте — желание устроить личную жизнь далеко за пределами своего дома, что, впрочем, характерно для любой постсоветской страны, включая Россию.

Таким образом, плюсы и минусы эмиграции делают ее все более актуальной для изучения. Женская трудовая миграция на постсоветском пространстве является новым социально-экономическим явлением и формирование законодательно - правовой базы для ее регулирования в странах СНГ со всей социальной, политической, экономической, демографической и культурной спецификой этого сообщества еще не завершено. Необходимость разработки законодательных процедур является другой составляющей актуальности изучения данной темы

В диссертационной работе достаточно развернуто раскрыта степень изученности темы, обоснованы цель и задачи, объект и предмет, раскрыты вынесенные на защиту новые положения. Диссертация состоит из введения, двух глав (5 параграфов), заключения, списка литературы. Работа содержит 166 страниц, 31 рисунка, 13 таблиц.

Для достижения поставленной цели диссертант ставит задачи, направленные на рассмотрение теоретико-методологических вопросов изучения женской трудовой миграции в условиях глобализации; на изучение и анализ гендерных аспектов трудовой миграции из Таджикистана; на определение причин, масштабов и тенденций женской трудовой миграции в Таджикистане; выявление социальных вызовов, связанных с увеличением доли женщин среди трудящихся мигрантов; определение современных тенденций государственной миграционной политики в Таджикистане; выявление путей решения миграционных проблем среди женщин в Таджикистане.

К новизне данного диссертационного исследования можно отнести определение сущности и эволюцию гендерных отношений в процессе трудовой миграции; выявление особенностей, причин и факторов процесса «феминизации миграции» (увеличение численности женщин-мигрантов, изменение их роли в процессе трудовой миграции в условиях Республики Таджикистан); определение специфических особенностей таджикской

женской трудовой миграции (услуги, промышленность, развлечения и др.); определение социальных вызовов и угроз, связанных с увеличением доли женщин среди трудящихся мигрантов (трафик, торговля людьми, различные формы дискриминации); выявление положения Республики Таджикистан и ее структур в рамках международного обмена женской трудовой миграции как «перевозчика» трудовых мигрантов; определение на основе результатов социологического исследования и изучения официальных материалов профильных министерств и ведомств конкретных групп женщин-мигрантов (глав семей, ведущих мигрантов, репатриантов и т.д.) из Республики Таджикистан; предложены меры по оптимизации занятости женщин-мигрантов и их социальной адаптации в принимающей стране

Теоретическую и методологическую основу диссертации составляют положения и выводы исследовательских работ отечественных и зарубежных ученых, в которых основное внимание уделяется изучению миграционных процессов, женской трудовой миграции и их социально – философскому и социологическому анализу.

В исследовании используются общенаучные и частные методы социологических наук, а также методы исторического, статистического, функционального, сравнительного, оценочного и прогнозного анализа. При этом в исследовании использовались количественные и качественные методы, позволяющие рассмотреть различные аспекты исследуемой проблемы.

Эмпирической базой исследования послужили результаты социологического исследования, проведенного автором, а также результаты исследований, опубликованных в научной периодике и монографиях последних лет, данные статистики.

Личный вклад автора заключается в определении цели и задачи, объекта и предмета исследования, в анализе первоисточников, подготовке и всестороннем анализе исследовательской работы, обработке и интерпретации результатов социологических исследований, разработке теоретических положений и практических рекомендаций. Выводы, содержащиеся в диссертации, являются результатом самостоятельного исследования соискателя.

Обоснованность и достоверность проведенного исследования и полученных выводов обеспечивается соответствием избранных методов и методологии целям и задачам исследования, сочетанием количественного и качественного анализа, междисциплинарным подходом к изучению трудовой миграции женщин Таджикистана.

Теоретическая и практическая значимость исследования заключается в том, что результаты, полученные на основе исследований, могут быть широко использованы в процессе научного и практического анализа миграционных процессов, в первую очередь, трудовой миграции женщин. Отдельные положения работы могут быть использованы в деятельности соответствующих органов власти Республики Таджикистан при

принятии решений по трудовой миграции. Результаты исследования также могут быть использованы в процессе преподавания в высших учебных заведениях курсов по социологии, политологии, экономики и демографии и т.д.

Основную информационно – экспериментальную базу исследования составляют нормативно – правовые акты, а также краткосрочные и долгосрочные отраслевые стратегии, и программы, принятые Правительством Республики Таджикистан. Данная исследовательская работа основана на анализе научных материалов, использовании статистических данных и результатов социологических исследований.

Стоит отметить, что по теме диссертации автором опубликованы 7 научных статей в рецензируемых научных журналах, рекомендованных ВАК при Президенте РТ и ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации.

Диссертация Бобоходжаевой Гулджахон Додарджоновны «Трудовая миграция женщин Таджикистана: тенденции, последствия и подходы к урегулированию», представленной к защите на соискание учёной степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.03 - Экономическая социология и демография (социологические науки) соответствует выбранной автором специальности. Тема диссертации и ее содержание соответствуют паспорту научной специальности 22.00.03 – Экономическая социология и демография», (социологические науки)

Диссертация Бобоходжаевой Гулджахон Додарджоновны является завершённой научно-исследовательской работой. Автореферат диссертации, выступления на конференциях и опубликованные научные статьи отражают основное содержание диссертации.

Диссертация Бобоходжаевой Гулджахон Додарджоновны «Трудовая миграция женщин Таджикистана: тенденции, последствия и подходы к урегулированию», представленной к защите на соискание учёной степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.03 - Экономическая социология и демография (социологические науки) отвечает требованиям пунктов 31-35 Порядка присуждения ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Республики Таджикистан от 30 июня 2021 года под №267, а автор заслуживает присуждения ему учёной степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.03 - Экономическая социология и демография (социологические науки).

ПОСТАНОВИЛИ:

1. Диссертационная работа Бобоходжаевой Гулджахон Додарджоновны «Трудовая миграция женщин Таджикистана: тенденции, последствия и подходы к урегулированию» является законченной научно-исследовательской работой и отвечает требованиям, предъявляемым

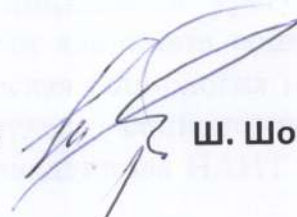
ВАК при Президенте Республики Таджикистан к кандидатским диссертациям.

2. Рекомендовать диссертацию Бобоходжаевой Гулджохон Додарджоновны «Трудовая миграция женщин Таджикистана: тенденции, последствия и подходы к урегулированию» к защите на соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.04 – Социальная структура, социальные институты и процессы (социологические науки).
3. Заключение принято на заседании отдела социологии Института философии, политологии и права им. Баховаддинова НАНТ от 13 января 2024 г., № 2. На заседании отдела участвовали 8 человек. Результаты голосования: “За” – 8 человек; против – нет; воздержавшихся - нет


Зав. Отделом социологии Института философии, политологии и права НАНТ, доктор социологических наук профессор
Рецензент:

Старший научный сотрудник, кандидат философских наук, доцент

Секретарь, кандидат философских наук



Ш. Шоисматуллоев



Ф. С. Миров



Б.А. Насурова

Заверяю подпись Шоисматуллоева Ш., Мирова Ф.С. и Насуровой Б.А.

Старший инспектор отдела кадров Института философии, политологии и права им А.Баховаддинова НАНТ



Абдурахмонзода Б.