**ТАДЖИКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ КОММЕРЦИИ**

***На правах рукописи***

**УДК: 308+314+339+331.4 (575.3)**

**БОБОХОДЖАЕВА ГУЛДЖАХОН ДОДАРДЖОНОВНА**

# ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ ЖЕНЩИН ТАДЖИКИСТАНА: ТЕНДЕНЦИИ, ПОСЛЕДСТВИЯ И ПОДХОДЫ К УРЕГУЛИРОВАНИЮ

**АВТОРЕФЕРАТ**
диссертации на соискание ученой степени
кандидата социологических наук по
специальность 22.00.03 – Экономическая социология и демография

**ДУШАНБЕ – 2024**

Диссертация выполнена на кафедре гуманитарных наук Таджикского государственного университета коммерции

**Научный руководитель**: **Ульмасов Рахмон Ульмасович** – доктор экономических наук, профессор кафедры зарубежного регионоведения и внешней политики Российско-Таджикского (Славянского) университета

**Официальные оппоненты:** **Усманова Туфа Джумаевна** – доктор экономических наук, профессор кафедры экономической теории и эконимики развития Таджикского технологического университета

**Малышев Максим Алексеевич** – кандидат социологических наук, доцент кафедры социологии управления МГУ им.В.Ломоносова

**Ведущая организация:** Институт экономики и демографии Национальной академии наук Таджикистана

Защита диссертации состоится «14» июня 2024 года в 13:00 часов на заседании диссертационного совета 6D.КОА-005 при Институте философии, политологии и права им. А.М.Багоутддинова Национальный академии наук Таджикистана (734025, г.Душанбе, ул.Рудаки 33).

С диссертацией можно ознакомится на сайте Института философии, политологии и права им.А. Багоутддинова Национальной академии наук Таджикистана (www.iffppanrt.tj) и в научной библиотеке Национальной академии наук (734025, г.Душанбе, пр. Рудаки, 33).

Автореферат разослан «____» _____2024 года.

**Ученый секретарь диссертационного совета,**
**доктор философских наук** **Кахоров Г.Г.**

## ВВЕДЕНИЕ

**Актуальность темы исследования.** В начале нового тысячелетия акивизировался процесс трудовой миграции населения республики в зарубежные страны, и как новое явление в этом процессе - резкое увеличение доли женщин среди трудовых мигрантов. Международные экономические процессы, с одной стороны, и развитие неравенства, с другой, привели к тому, что в современном мире трудовая миграция стала глобальным явлением и приобрела беспрецедентное социально-экономическое и политическое значение. Как правило, миграционный процесс, и особенно трудовая миграция среди женщин, связан с изменением мировой экономической ситуации, формированием новых рынков труда, рабочих мест и новых видов занятости. Женщины и девочки составляют половину населения планеты, что равнозначно половине потенциала человечества. Следует отметить, что Республика Таджикистан является активным участником миграционных процессов[1].

В конце XX и начале XXI века не только население постсоветского пространства, но и все человечество испытало на себе небывалые силы глобализации, которая в короткие сроки охватила всю структуру отношений между народами и все сферы общественной жизни.

Согласно официальным подсчетам ООН в настоящее время в мире работают около 381 миллионов трудовых мигрантов за пределами своих стран, что составляет 4,5% от общего числа населения планеты. В 2019 году в населении мира численностью 7,7 млрд. человек насчитывалось 272 млн. международных мигрантов: 1 мигрант на каждые 30 человек[2]. 52% международных мигрантов являются мужчинами, 48% - женщинами. При всем этом с течением времени очевиден рост числа международных мигрантов как в количественном, так и в процентном отношении, и он происходит несколько более быстрыми темпами, чем ожидалось ранее[3]. В 2022 году насчитывается примерно 281 млн международных мигрантов – 3,6 процента населения мира[4]. Речь идет о людях, которые живут и работают за пределами тех стран, где родились. Они переселяются в поисках лучшей жизни для себя и своих детей, вносят огромный вклад в развитие принимающих стран и стран своего происхождения. К 2050 году ожидается, что глобальное число мигрантов достигнет 405 млн. В Таджикистане более 50% экономически неактивного трудоспособного населения составляют неработающие женщины.

[1] Пражский процесс, который является целевым политическим процессом, обеспечивающим диалог по вопросам миграции и продвигающим миграционное партнерство среди стран Европейского союза, стран Шенгенского соглашения, Восточного партнерства, Западных Балкан, Центральной Азии, России и Турции; Будапештский - «Партнерство по вопросам миграции в регионе Шелкового пути» с целью содействия диалогу и взаимному сотрудничеству в области управления миграционными потоками в регионе Шелкового пути»; Глобальный договор обезопасной, упорядоченной и легальной миграции, одобренный в Марракеше странами-членами ООН. декабрь 2018 года; Алматинский процесс – это региональная консультативная платформа по вопросам защиты беженцев и международной миграции, затрагивающей Центральную Азию. Алматинский процесс призван решать многочисленные задачи, обусловленные динамикой смешанной миграции, и усиливать региональное сотрудничество и координацию деятельности по вопросам смешанной миграции; Таджикистан также представлен в Совете руководителей миграционных органов государств – участников Содружества Независимых Государств (далее – Совет), который создан Соглашением Совета глав государств СНГ об образовании Совета руководителей миграционных органов государств – участников Содружества Независимых Государств (далее – Соглашение), которое было подписано в городе Душанбе 5 октября 2007 года. Совет является органом отраслевого сотрудничества Содружества Независимых Государств (далее – СНГ) и предназначен для обеспечения координации взаимодействия и решения вопросов в области миграционной политики.

[2] Доклад о миграции в мире 2020 – Geneva: Международная организация по миграции. – С. 28

[3] См.: Доклад МОМ о миграции в мире 2003 года (МОМ, 2003), в котором использованы данные Организации Объединенных Наций о народонаселении (ДЭСВ ООН, 2002) и данные о миграции (МОМ, 2000).

[4] Новости ООН. Глобальный взгляд Человеческие судьбы. В мире насчитывается примерно 281 млн международных мигрантов. 14 февраля 2022 года.

Исторические данные свидетельствуют о том, что в первые два десятилетия независимости наш народ столкнулся с большим количеством проблем. Гражданская война и ее последствия оказали негативное влияние на жизнь людей и вызвали ряд тяжелых последствий, в том числе миграцию женщин. В результате этой войны, особенно в южной части страны, большая часть семей осталась без главы семьи, а другая часть мужчин уехали на заработки в другие страны, в том числе и в Россию, чтобы обеспечивать свои семьи.

Можно отметить, что одним из важных факторов вовлечения женщин в трудовую миграцию является неустойчивое экономическое положение семей и социальные проблемы. Некоторые эксперты по экономическим и социальным вопросам считают, что трудовая миграция, особенно женская трудовая миграция, имеет как положительные, так и отрицательные стороны. Помимо прочего, изучение языка и профессии, знакомство с культурой других народов, расширение уровня мировоззрения, и другие факторы являются положительными сторонами этого процесса, но следует отметить, что отрицательные стороны этого процесса больше, чем положительных сторон. Женская трудовая миграция требует глубокого анализа, поскольку это важное социальное явление не находит полного отражения в официальной статистике, а женщины-мигранты зачастую работают в неформальных секторах.

В 2001 году Правительство Республики Таджикистан приняло Концепцию трудовой миграции граждан Республики Таджикистан за границу, где в пункте 2.1. указано: «Трудовая миграция за границу вызывается необходимостью, прежде всего, смягчения социальной напряженности, обусловленной незанятостью экономически активного населения. Ввиду отсутствия легальных источников увеличения доходов и реальных экономических условий повышения жизненного уровня населения путем трудоустройства в пределах республики, экспорт рабочей силы за рубеж является важным фактором в решении этой задачи»[1].

На законодательном уровне, в 2005-м был принят закон «О государственных гарантиях равноправия мужчин и женщин и равных возможностях их реализации», а в 2022-м «О равенстве и ликвидации всех форм дискриминации», которыми обеспечиваются гарантии равноправия мужчин и женщин в социальной, политической, культурной, а также в любой другой сфере. В апреле 2012 г. Комитет по защите трудовых мигрантов ООН рекомендовал Таджикистану «подготовить и ознакомить мигрантов и их семьи с законами о миграции в странах принимающих трудовых мигрантов»[2], а также обеспечить трудовых мигрантов сведениями об их правах в рамках Конвенции, а также во взаимодействии с общественными организациями распространять сведение о конвенции. В МВД РФ намерены усилить контроль за прибывающими в страну мигрантами. Подобные меры необходимы для того, чтобы лица, меняющие установочные данные, не смогли заехать на территорию России. В каждом аэропорту московского авиаузла будут дактилоскопироваться, фотографироваться приезжие. Это необходимо для того, чтобы лица, меняющие установочные данные, не смогли заехать на территорию России[3].

Главная причина женской трудовой миграции, да миграции в целом в том, что таджикская экономика не создает достаточно рабочих мест для быстро растущей рабочей силы. Причины роста миграционных настроений и женской трудовой миграции в Таджикистане мало чем отличаются от причин трудовой миграции женщин других постсоветских стран и исследованы достаточно полно. В числе основных факторов, побуждающих женщин искать работу за пределами своей страны, на первое место эксперты ставят бедность (по данным Всемирного Банка 13% населения Таджикистана

[1] Концепция трудовой миграции граждан Республики Таджикистан за границу от 9 июня 2001 г., № 242.
[2] Рекомендации Комитета по защите трудовых мигрантов ООН РТ, апрель, 2012. – С. 5.
[3] Дактилоскопия - способ опознания человека по следам пальцев рук, основанный на неповторимости рисунка кожи. Данный принцип широко применяется в криминалистике.

проживает за чертой бедности, и с 2009 года данный показатель практически не изменился).

Второй причиной исследователи называют безработицу и отсутствие перспектив трудоустройства на родине.

Третья, по мнению экспертов, – низкий уровень социальной поддержки беднейших слоев населения со стороны государства. Также таджички ищут работу вне республики по ряду субъективных причин. По многочисленным телеканалам развитого в Таджикистане (даже в отдаленных кишлаках) спутникового телевидения люди видят высокий уровень жизни практически всех стран мира и, сравнивая с ним свою жизнь и свой быт, начинают думать о перемене мест, где можно «жить по-европейски». Кроме информации с телеэкранов, в каждой таджикской семье знают примеры успешной адаптации знакомых и соседей в России, и других странах, и интеграции земляков в незнакомые им ранее местные сообщества.

Поэтому к числу причин, побуждающих женщин к отъезду, в последнее время можно уверенно причислять и личные мотивы: желание незамужних таджичек заработать деньги для себя и родственников, получить образование, приобрести нужную профессию. Не на последнем месте – желание устроить личную жизнь далеко за пределами своего дома, что, впрочем, характерно для любой постсоветской страны, включая Россию.

Ежегодно страну покидают около полумиллиона людей в поисках работы за границей, большинство из них мужчины (85,5% в 2019 году) и краткосрочные сезонные мигранты (75%). Таджикские мигранты в основном жители сельской местности (85%) и молодые (85% в возрасте от 15 до 44 лет). Российская Федерация является основной страной пребывания таджикских мигрантов (97,6% в 2019 году)[1]. По данным МВД России, в первом полугодии 2023 года в страну с целью «работа» въехало 3,5 млн человек против 5,8 млн в аналогичном периоде 2022 года. Хоть и меньшими темпами, чем в 2022-м, но в России продолжается естественная убыль населения: страна теряет сотни тысяч человек. К этому добавилась острейшая кадровая проблема, побуждающая чиновников рассуждать о потенциале миграционных потоков. Между тем, как показало исследование Института экономической политики им. Е.Т. Гайдара, если говорить именно о долгосрочной миграции, когда в страну приезжают дольше чем на 9 месяцев, миграционный прирост уменьшается. Количество прибытий в Россию снизилось почти из всех основных стран – миграционных партнеров РФ. Разве что приток долгосрочных мигрантов из Таджикистана заметно вырос, но и он не смог переломить общую негативную тенденцию[2].

Надо отметить, что Основатель мира и националього елинства – Лидер нации. Президент Республики Таджикистан Эмомали Рахмон не в первый раз затронул тему повышения статуса женщин в обществе и расширения карьерных перспектив для представительниц прекрасного пола. Например, в банковском секторе - руководство страны поддерживает привлечение женщин на работу в финансовую сферу, и прогресс на данном направлении действительно есть, но несколько меньше ожидаемого. Так, по данным за 2021 год, женщины составляли 37% от всего персонала в банковском секторе, и 19% от руководящих управленческих должностей. Количество женского персонала в кредитных организациях выросло, до 39%.

В условиях нашей страны трудовая миграция началась в начале нового века и в кратчайшие сроки значительно укрепилась тенденция её роста. В частности, за последние два десятилетия, как и в других постсоветских странах, в нашей стране также наблюдается тенденция роста трудовой миграции среди женщин. Если в 2003-2008 годах количество

---

[1] Усиление поддержки трудовой миграции в Таджикистане. Оценка и рекомендации. Азиатский банк развития. – Душанбе, – 2020. – С. 9

[2] Мигрантов из Таджикистана не пугает ситуация в России [электронный ресурс]. URL: https://www.ng.ru/economics/2023-09-20/1_8831_migrants.html (дата обращения: 10.01.2024 г.).

женщин-иммигрантов составляло 4-7%, то в последние годы это явление увеличилось до 13-15%, и это положение вызывает беспокойство[1].

В современных условиях усиливающиеся усложнение и разнообразие миграционных процессов среди женщин требует выявление механизмов и определение тенденций миграции населения в условиях глобального развития на основе новых социологических исследований.

Практическое и актуальное значение вопросов миграции женщин из Республики Таджикистан предпологает активизации взаимоотношений между странами, особенно на развитие отношений в сфере трудовой миграции для научного понимания социальных, экономических, культурных процессов и т.д.

Таким образом, плюсы и минусы эмиграции делают ее все более актуальной для изучения. Женская трудовая миграция на постсоветском пространстве является новым социально-экономическим явлением и формирование законодательно - правовой базы для ее регулирования в странах СНГ со всей социальной, политической, экономической, демографической и культурной спецификой этого сообщества еще не завершено. Необходимость разработки законодательных процедур является другой составляющей актуальности изучения данной темы

**Степень изученности научной темы.** В последние десятилетия процесс трудовой миграции стал предметом обширного изучения ученых гуманитарных наук, т.е. историков, политологов, социологов, философов, правоведов и демографов. В области социологии основы теоретико-методологического исследования трудовой миграции заложили ученые П. Блау, М. Вебер, Г. Зиммель, Т. Знанецкий, Р. Мертон, Т. Парсонс и другие[2].

Следует отметить, что первые общетеоретические исследования процессов миграции населения появились в конце XIX века. Именно в этот период английский ученый Э. Равенштейн разработал первую неоклассическую теорию «притяжения», включающая одиннадцать законов миграции[3]. Также в рамках классической социологии процессы трудовой миграции рассматриваются в работе В.Томаса и Ф.Знанецкого «Польский крестьянин в Европе и Америке»[4], где проанализированы трудовая миграция польских крестьян и их адаптация к условиям Америки.

В последующие периоды вопросы трудовой миграции серьезно изучались европейскими теоретиками Р. Парком, Э. Берджесом, Р. Маккензи[5] и рядом других учёных, что привело к формированию новых представлений относительно трудовой миграции.

Одним из первых типологический подход к историческим формам миграции разработал известный социолог В.С. Зомбарт, предлагавший отслеживать связи между

---

[1] Мирзоева, М.У. Муҳоҷирати меҳнатӣ ва нақши интиқоли маблағҳои муҳоҷирон дар рушди иҷтимоию иқтисодии Ҷумҳурии Тоҷикистон: автореф. дис. … номзади илмҳои иқтисодӣ: 08.00.11 / Мирзоева Меҳрубон Умаровна. – Душанбе, 2023. – С.6.

[2] Блау, П.М. Различные точки зрения на социальную структуру и их общий знаменатель / П.М. Блау // Американская социологическая мысль. – М., 1994. – С. 8-29; Вебер, М. Основные понятия стратификации / М. Вебер // Социологические исследования. – 1994. – №5. – С. 147-156; Вебер, М. Основные социологические понятия / М. Вебер // Избранные произведения. – М., 1990. – С. 602-643; Зиммель, Г. Избранное: в 2 т. / Г. Зиммель. – М.: Юрист, 1996.; Мертон, Р. Явные и латентные функции / Р.Мертон // Американская социологическая мысль / под ред. В.И. Добренькова. – М., 1996. – С. 393-461; Парсонс, Т. Общая теория действия. Некоторые основные категории теории действия. Общие положения / Т. Парсонс // О структуре социального действия. – М., 2002. – С. 415-457; Thomas W., Znaniecki F. The Polish peasant in Europe and America / Ed. and abridged by E. Zaretski. Urbana; – Chicago: University of Illinois Press, 1984. – 312 p.

[3]Ravenstein E.G. TheLawsofMigration // JournaloftheRoyalStatisticalSociety. 1885. XLVIII. Part 2; Ravenstein E.G. The Laws of Migration // Journal of the Royal Statistical Society, 1889. LII.

[4]Thomas W., Znaniecki F. The Polish peasant in Europe and America. – N.Y., 1972.

[5] Park R., Burgess E., McKenzie R. The city. – Chicago, 1925.

мигрантами и развитием «капиталистического духа» и выделявший специфические и массовые типы переселения.

В конце прошлого столетия теоретико-методологические вопросы трудовой миграции подверглись тщательному изучению учеными различных дисциплин Т.И. Заславской, В. Ионцевым, В.М. Моисеенко, В.И. Переведенцевым, Л.Л. Рыбаковским, Б. Хоревым, В.Н. Чапеком, Т.Н. Юдиной[1] и отечественными учеными Ш. Шоисматуллоевым, Р.У. Ульмасовым, Т.Д. Усмановой, Г.Н. Зокировым, С.Исламовым, Н. Курбановым, О.М. Шараповым, С. Олимовой[2] и др.

Относительно первых миграционных процессов из Таджикистана следует отметить, что впервые об отходничестве горцев говорится в трудах видного русского путешественника А.П. Федченко в 1871 г. и в последующие годы в работах В.П. Наливкина и А.А. Нечаева. Переселенческое движение в дореволюционной России связан с понятием «колонизация», которому посвящены труды А.А. Кауфмана[3].

Следует отметить, что некоторые наиболее важные социально-экономические вопросы трудовой миграции применительно к Центральной Азии анализируются в работах ряда российских ученых В.В. Покшишевского, В.И. Переведенцева, В.Н. Чапека, Л.Л. Рыбаковского и ряда других, где во многих отношениях разрабатывают научную концепцию этого процесса[4].

После обретения независимости на постсоветском пространстве проблема трудовой миграции в связи с неуклонным развитием этого явления стала предметом изучения политологов, социологов, социальных философов, экономистов, историков, демографов и

---

[1]Заславская, Т.И. Социология экономической жизни: очерки теории / Т.И. Заславская, Р.В. Рывкина. – Новосибирск, 1991; Моисеенко, В.М. Динамика миграционной активности населения в современной России / В.М. Моисенко // Вестник Московского государственного университета. Сер. 6, Экономика. – 2001. – № 4. – С. 64-84; Переведенцев, В.И. Методы изучения миграционного населения / В.И. Переведенцев. – М., 1975; Рыбаковский, ЛЛ. Стадии миграционного процесса / Л.Л. Рыбаковский. - М., 2001; Денисенко, М.Б., Миграциология [монография] / М.Б. Денисенко, В.А. Ионцев, Б.С. Хорев. – М.: Моск. ун-та, 1989; Чапек, В.Н. Миграция и стабилизация трудовых ресурсов села / В.Н. Чапек. – Ростов н/Д, 1983; Юдина, Т.Н. Социология миграции: к формированию нового научного направления / Т.Н. Юдина. – М., 2004.

[2]Шоисматуллоев, Ш. Таджикистан в зеркале преемственности и смены поколений / Ш. Шоисматуллоев. – Душанбе, 2008; Ульмасов, Р.У. Институты и инструменты регулирования миграции в Таджикистане / Р.У. Ульмасов // Экономика Таджикистана: стратегия развития. – Душанбе, 2008; Ульмасов, Р.У. Положительные и отрицательные аспекты внешней трудовой миграции в Таджикистане / Р.У. Улмасов // Кадровый менеджмент. – 2008. – №1. – С. 62-69, Ульмасов, Р.У. Масштабы и тенденции внешней трудовой миграции в Таджикистане / Р.У. Ульмасов. // Сб. мат. – Душанбе, 2008; Ульмасов Р.У. Миграция и демография в Таджикистане. – Душанбе – 2023; Зокиров, Г.Н. Этнополитические проблемы миграции населения в Таджикистане // Г.Н. Зокиров. – Душанбе, 1995; Исломов, Ф. Миграция населения Таджикистана в условиях становления рыночных отношений / Ф.Исломов // Социально-демографическая ситуация в переходной экономике Таджикистана: тез. докл. науч.-практ. конф. – Душанбе, 1999. – С. 38-40; Нуралиев, Н.Н. Проблемы трудовой миграции из Таджикистана в Россию / Н.Н. Нуралиев // Социологические исследования. – 2005. – № 8. – С. 68-72; Олимова, С.К. Межтаджикский конфликт и национальные меньшинства в Таджикистане / С.А. Олимова // Миротворческие процессы в Таджикистане: материалы науч.- практ. форума. – Душанбе 1998. – С. 395-400; Юсупова, 3. Демографическая ситуация в Таджикистане (полит, аспект) / З. Юсупова // Место Таджикистана в новом международном порядке: материалы 11-й междунар. науч.-практ. конф. / ПРООН в РТ-Национал. Ассоциация политологов РТ. – Душанбе, 1997. – С. 91-100.

[3]См.: Федченко, А.П. Путешествие в Туркестан в Кокандском ханстве / А.П. Федченко. – СПб., 1875; Наливкин, В.П. Краткая история Кокандского ханства / В.П. Наливкин. – СПб., 1914; Нечаев, А.А. Горная Бухара / А.А. Нечаев. – СПб., 1914; Кауфман, А.А. Переселение и колонизация / А.А. Кауфман. – СПб., 1905.

[4]См.: Покшишевский, В.В. Миграция / В.В. Покшишевский // МЭС. – М. 1959; Миграция // Краткая географическая энциклопедия. – М.,1961; Переведенцев, В.И. Методы изучения миграции населения / В.И. Переведенцев. – М., 1975; Рыбаковский, Л.Л. Методологические вопросы прогнозирования населения / Л.Л. Рыбаковский. – М., 1978.

др. За короткий период времени относительно этого явления были опубликованы десятки научных работ и отдельных статей[1].

Кстати, в нынешних условиях значительно расширилась тематика социалогических исследований привлечения мигрантов в новую социально-экономическую среду. В трудах некоторых современных ученых отчетливо отражен научно-практический вопрос социально-политической и культурной адаптации мигрантов[2].

Таким же образом, по этой теме таджикскими учеными проведены значительные исследования в области социологии, социальной философии, экономики и демографии. В этой связи следует отметить работы видных таджикских ученых О. Коситова, Х. Умарова, Р. Ульмасова, С.И. Исламова, Ф.С. Исломова, Ш. Шоисматуллоева, Л.Ю. Николаевой, А. Бабаева, С. Олимовой, М.Ш. Махмадбекова, Ш.С. Шерова и других заслуживающие особого внимания[3].

Таджикский исследователь О. Коситов одним из первых занялся изучением вопросов трудовой миграции ещё в годы Советского государства. В книге «Миграция населения Таджикистана», он описывает миграционный процесс в Таджикистане, акцентируя внимание на изучении основных факторов миграции,в том числе экономических, этнических, демографических с соответствующими доказательствами. На основе данных государственной статистики, О. Коситов обосновывает место и значение каждого из факторов в миграционном процессе, при этом особое место отводит перемещению сельского населения страны.[4]

На наш взгляд, во многих упомянутых выше работах зарубежных и отечественных ученых преимущественно учитывалась этнические основы без учета социально-демографиеских характеристик. Вопросы женской трудовой миграции из Таджикистана не были всесторонне проанализированы и изучены. Все вопросы, связанные с женской трудовой миграцией, требуют всестороннего и фундаментального анализа, поскольку до

---

[1]Максакова, Л. Сельские мигранты на рынках труда городов Узбекистана / Л. Максакова // Научные доклады / Центр изучения проблемы вынужденной миграции в СНГ // Независимый исследовательский совет по миграции стран СНГ и Балтики. – М., 1999; Остапенко, Л.В. Русские в Молдавии: потенциальные мигранта и стабильные жители / Л.В. Остапенко, И.А. Субботина // Вынужденные мигранты: интеграция и возвращение. – М., 1997. – С. 183-200; Прибьпкова, И. Коренные киевляне и мигранты: мониторинг социальных изменений на рубеже XXI века / И. Прибыпкова // Научные доклады / Центр изучения проблем вынужденной миграции в СНГ, Независимый исследовательский совет по миграции стран СНГ и Балтии. – М., 2000. Вып.4. – С.5-19.

[2]Амелин, В.В. Социальная адаптация вынужденных переселенцев в полиэтническом приграничном регионе России: (социол. аспект) / В.В. Амелин // Мониторинг общественного мнения: экономические и социальные перемены. – 2002. – №3. – С.18-24; Гуков, Д.А. Регулирование социальной адаптации вынужденных мигрантов: на примере Центрально-Черноземного региона: дисс. … канд. социол. наук: 22.00.08 / Дмитрий Александрович Гуков. – Белгород, 2004. – 215 с.; Кумсиев, Л.Ш. Социальная адаптация вынужденных мигрантов в этнокультурном пространстве Республики Северная Осетия-Алания: дисс. ... канд. социол. наук: 22.00.04 / Лев Шотаевич Кумсиев. – М., 2002. – 208 с.; Назарова, Е.А. Социальная адаптация вынужденных переселенцев и беженцев в Российской Федерации: социологический анализ: дисс. ... канд. социол. наук: 22.00.08 / Елена Александровна Назарова. – М., 1998 – 174 с.; Петров, В.Н. Вынужденные мигранты и процессы их социальной адаптации в регионе как проблема социальной политики / В.Н. Петров // Ломоносовские чтения, 2003.

[3]Коситов, О. Миграция населения Таджикской ССР / О. Коситов. – Душанбе, 1976. – 81 с.; Умаров, Х. Внешняя трудовая миграция в Таджикистане (причины, проблемы, последствия, регулирование) / Х. Умаров, Р. Ульмасов. – Душанбе: Ирфон, 2006; Исломов, С.И. Демография Таджикистан в переходной экономике / С. Исламов, М. Мирджаполова. – Душанбе, 1999; Исломов, Ф.С. Некоторые проблемы миграции населения Республики Таджикистан в переходный период / Ф. Исламов. – Душанбе, 1999; Шоисматуллоев, Ш. Таджикистан в зеркале преемственности и смены поколений / Ш. Шоисматуллоев. – Душанбе, 2008; Николаева, Л Ю. Трансформации социальной структуры Таджикистана в XX веке / Л.Ю. Николаева. – Душанбе, 2003; Олимова, С. Трудовая миграция из Таджикистана / С. Олимова, И. Боск. – Душанбе, 2003; Олимова, С. Торговля людьми в Таджикистане / С. Олимова, Н. Мамаджанова. – Душанбе, 2006; Махмадбеков, М.Ш. О тенденциях, факторах и последствиях внешней трудовой миграции / М.Ш. Мамадбеков, Ш.С. Шеров // Известия АН. РТ. Отделение общественных наук. – 2018. – № 3. – С.43.

[4]Коситов, О. Миграция населения Таджикской ССР / О. Коситов. – Душанбе, 1976. – 81 с.

сих пор характер, содержание и формы женской трудовой миграции из Таджикистана, ее спецефические особенности, характерные для этой категории проблемы не стали предметом специального исследования.

**Связь исследования с программами либо научной тематикой.** Диссертация выполнена в рамках Перспективного плана научно-исследовательских работ кафедры гуманитарний наук Таджикский государствееный университет комерции (на тему «История развития науки и социальной философии»). Одной из частей перспективы научно-исследовательской работы кафедры является «Социально-психологические аспекты формирования миграционного процесса в Таджикистане», относящийся к теме диссертационного исследования.

## ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

**Цель исследования** – выявление и исследование тенденции, последствия женской трудовой миграции и определение путей и способов регулирования этих процессов в Таджикистане.

**Задачи исследования.** Для достижения этой цели были поставлены следующие **задачи:**

- исследовать теоретико-методологические вопросы женской трудовой миграции в условиях глобализации;
- проанализировать гендерные аспекты трудовой миграции из Таджикистана в конце XX и начала XXI веков;
- определить причины, масштабы и тенденции женской трудовой миграции в Таджикистане;
- анализировать социальные вызовы и последствия связанные с увеличением доли женщин среди трудящихся мигрантов;
- анализировать современные тенденции государственной миграционной политики в Таджикистане;
- предложить пути решения миграционных проблем среди женщин в Таджикистане.

**Объект исследования** – трудовая миграция женщин Таджикистана.

**Предмет исследования** – изучение тенденции, последствия и определение подходов к урегулированию трудовой миграции женщин Таджикистана.

**Этап, место и период исследования.** Диссертационные исследования проводились в 2016-2024 годах на кафедры гуманитарний наук Таджикский государственный Университет комерции.

**Теоретические основы исследования** заключается в том, что результаты, полученные на основе исследований, могут быть широко использованы в процессе научного и практического анализа миграционных процессов, в первую очередь, трудовой миграции женщин. Отдельные положения работы могут быть использованы в деятельности соответствующих органов власти Республики Таджикистан при принятии решений по трудовой миграции. Результаты исследования также могут быть использованы в процессе преподавании в высших учебных заведениях курсов по социологии, политологии, экономики и демографии и т.д.

**Методологические основы исследования** составляют результаты научно-исследовательских работ и основные социальные теории отечественных и зарубежных ученых о женской трудовой миграции. Автор опирается на основные положения и выводы исследовательских работ отечественных и зарубежных ученых, в которых основное внимание уделяется изучению миграционных процессов, женской трудовой миграции и их социально-философскому и социологическому анализу, поскольку результаты их исследования дают возможность более всесторонне и комплексно исследовать изучаемые проблемы.

В диссертации используются общенаучные и частные методы социологических наук, а также методы исторического, статистического, функционального, сравнительного,

оценочного и прогнозного анализа, а также использовались количественные и качественные методы, позволяющие рассмотреть различные аспекты исследуемой проблемы.

Основную информационно-экспериментальную базу исследования составляют нормативно-правовые акты, а также краткосрочные и долгосрочные отраслевые стратегии, и программы, принятые Правительством Республики Таджикистан. Данная исследовательская работа основана на анализе научных материалов, использовании статистических данных ирезультатов социологических исследований.

**Научная новизна исследования** определяется, исходя из целей и задач, поставленных в процессе исследования, и отражает следующие моменты:

- определены сущность и эволюция гендерных отношений в процессе трудовой миграции;
- выявлены особенности, причины и факторы процесса «феминизации миграции» (увеличение численности женщин-мигрантов, изменение их роли в процессе трудовой миграции в условиях Республики Таджикистан);
- выявлены специфические особенности таджикской женской трудовой миграции (услуги, промышленность, развлечения и др.);
- определены социальные вызовы и угроз, связанные с увеличением доли женщин среди трудящихся мигрантов (трафик, торговля людьми, различные формы дискриминации);
- определены конкретные группы женщин-мигрантов (глав семей, ведущих мигрантов, репатриантов и т.д.) из Республики Таджикистан посредством анкетирования и изучения официальных материалов профильных министерств и ведомств;
- предложены меры по оптимизации занятости женщин-мигрантов и их социальной адаптации в принимающей стране.

**Положения, выносимые на защиту:**

В Таджикистане, как и в развитых странах, увеличивается число незарегистрированных браков, откладываются во времени вступление в брак и рождение детей, растет доля женщин-кормильцев семьи, наряду со своими супругами и т.д. В этих условиях не может не меняться как желаемое, так и реальное распределение гендерных ролей в семьях. Как же именно протекают сегодня в Таджикистане эти процессы? Как они сказываются на изменении места семьи в жизни таджикистанцев и функций, которые она выполняет? Как они вписываются в социальную и социокультурную модернизацию таджикистанского общества в целом? Это новые вызовы нашего времени и цель наших исследований.

1. Гендерные процессы в отношении изучения трудовой миграции составляют теории, рассматривающие гендерную роль (теорию гендерной роли и гендерное разделение труда), в то же время раскрывают теорию социальных отношений, связей и взаимную ответственность между людьми, семьями, учреждениями и этим полом в контексте социального развития.
2. Экономическое развитие связано с теорией тенденции включения женщин-мигрантов в рынок труда и разработки гендерно-специфических экономических показателей.
3. Миграционный процесс, связанный с конкретными сферами занятости, часто определяется в глобальном масштабе с точки зрения «занятости женщин», включая: домашнюю прислугу, специалисты в области образования и здравоохранения, работники развлекательных заведений, независимый оперативный персонал, рабочие на фабриках, рынках, в торговых точках и т.п. Вопрос феминизации женской трудовой миграции поднимается и при рассмотрении проблем вынужденной миграции, а в частности трафика и нелегальной миграции.

4. Определение «особых» видов миграции для женщин не исключает «классическую» типологию миграции, а дополняет ее («легально-нелегальная», «вынужденно-добровольная миграция» и т.п.).
5. Феминизация современного миграционного процесса имеет ряд положительных последствий. Страны-«реципиенты» трудовых мигрантов, используя деятельность мигрантов в улучшении благосостояния своих сообществ, вносят значительный вклад в развитие экономических, культурных, научных, производственных, демографических процессов и т.д. внутри страны и за ее пределами. сами мигранты. Переход в новую страну позволит женщинам-мигрантам не только улучшить свое материальное положение, но и познакомиться с новыми идеями, культурой, социальными нормами, новыми знаниями и реализовать свои права в общественной жизни.
6. Женская трудовая миграция также может быть связана со значительными негативными последствиями и рисками. Во-первых, страны-доноры теряют ценные трудовые ресурсы. Незаконные формы миграции осложняют криминологическую обстановку в странах пребывания и обостряют социальные проблемы. Женщины-мигранты подвергаются риску дискриминации, сексуального насилия и торговли людьми.
7. В целом для Республики Таджикистан характерны все тенденции и закономерности развития международной миграции, которые нередко проявляются на глобальном уровне.
8. Результаты практических исследований показали, что женщины-мигранты в большинстве случаев играют активную роль в процессе принятия миграционных решений и выступают как самостоятельные субъекты организации женской трудовой миграции.
9. Судьба женщин-мигрантов, выезжающих из Республики Таджикистан в Россию и другие зарубежные страны, наглядно показывает изменение гендерных ролей в разных обществах. Рыночные реформы, снижение уровня жизни, бедность и безработица являются одними из факторов, которые заложили основу для привлечения женщин Центральной Азии к трудовой миграции. Сегодня тысячи женщин из стран Центральной Азии вовлечены в трудовую миграцию вместе с мужьями или даже самостоятельно в разные уголки России и других стран.
10. Разрушается многовековая традиционная таджикская семья.

**Теоретическая и практическая значимость исследования** заключается в том, что результаты, полученные на основе исследований, могут быть широко использованы в процессе научного и практического анализа миграционных процессов, в первую очередь, трудовой миграции женщин. Результаты, выводы и рекомендации кандидатской диссертации могут быть широко использованы при разработке государственной политики в отношении женская миграции и определение подходов к урегулированию трудовой миграции женщин в Таджикистане. Отдельные положения работы могут быть использованы в деятельности соответствующих органов власти Республики Таджикистан при принятии решений по трудовой миграции. Результаты исследования также могут быть использованы в процессе преподавании в высших учебных заведениях курсов по социологии, политологии, экономики и демографии и т.д.

**Степень достоверности результатов** основана на точных данных, достаточном объеме материалов, на результате социологических исследований и опубликованных стаьях. Выводы и рекомендации основаны на научном анализе результатов теоретических и практических исследований.

**Соответствие диссертации паспорту научной специальности.** Тема и содержание диссертации соответствуют паспорту специальности диссертационного совета 6D.КОА-005 – Социология для получения ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.03 – Экономическая социология и демография.

**Личный вклад соискателя ученой степени** состоит в определении цели и задач исследования, объекта и предмета исследования, постановке основных вопросов исследования, обработке и интерпретации результатов социологических исследований, разработке теоретических положений и практических рекомендаций. Выводы, содержащиеся в диссертации, являются результатом самостоятельного исследования соискателя.

**Апробация и применение результатов диссертации.** Диссертация выполнена в кафедры гуманитарный наук Таджикский государственный университет коммерции. Диссертация была обсуждена и рекомендована к защите на заседании кафедры гуманитарных наук Таджикского государственного университета коммерции (протокол №3 от 27 октября 2023 г.). Результаты данного исследования неоднократно обсуждались на заседаниях и научных семинарах кафедры гуманитарных наук Таджикского государственного университета коммерции. Основные проблемы и выводы диссертации были представлены в виде докладов на научных конференциях профессорско-преподавательского состава Таджикского государственного университета коммерции, а также на международных и республиканских научно-практических конференциях (2018-2023гг.), в том числе: Международная научно-практическая конференция «Актуальные проблемы развития инновационной экономики» (Таджикистан, г. Душанбе, 20-21 июня 2018 г.) на тему «Факты и причины миграционных процессов и их психологических влияний в Таджикистане»; Международная научно-практическая дистанционная конференция «Развития инновационной экономики в Таджикистане и Польше» (Таджикистан, г. Душанбе, 21-22 декабря 2018 г.) на тему «Миграция и ее отрицательные психологические последствия на здоровье таджикских мигрантов»; Республиканская научно-практическая конференция «Концептуальные аспекты и теоретика методологические основы формирования продукты занятости в Республике Таджикистан» (Таджикистан, г. Душанбе, 28.10.2022 г.) на тему «Гендерные аспекты трудовой миграции из Таджикистана» и др.

**Публикации по теме диссертации.** По теме диссертации автором опубликовано 14 научных статей, из них 7 статей опубликованы в рецензируемых научных журналах ВАК при Президенте Республики Таджикистан и ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации и полностью отражают содержание диссертации.

**Структура и объем диссертации.** Диссертационная работа состоит из оглавления, введения, двух глав, включающих 5 параграфов, 4 таблицы, 9 рисунок, заключения и списка использованной литературы. Общий объеме выполненной диссертации составляет 179 страниц компютерного текста.

## ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ

Во **введении** обосновывается актуальность темы, сформулированы цель и задачи диссертационной работы, научная новизна, ее теоретическая и практическая ценность, излагаются основные положения, выносимые на защиту.

**В первой главе «Теоретические основы исследования женской трудовой миграции в условиях глобализации»** произведен обзор теоретико-методологических вопросов изучения женской трудовой миграции в условиях глобализации, а также рассмотрены данные по изучению и анализу женской трудовой миграции после приобретения независимости в Таджикистане.

Следует констатировать, что глобализация в начале XXI века охватила многие важные процессы мироустройства и оказала глубокое влияние на развитие всех сфер жизни народов мира. В сложившейся ситуации, это явление ежедневно затрагивает важнейшие сферы общественной жизни, в том числе экономику, окружающую среду, культуру, науку, безопасность и т.д.

Несмотря на проблемы и трудности, ученые и эксперты считают, что процесс глобализации как новая структура современного мира может ясно показать будущий путь

человечества. Этот процесс в скором времени может охватывать все направления и сферы общественной жизни, включая экономику, культуру, политику и социологию. Наряду с другими странами мира государства Центральной Азии, в том числе и Таджикистан, также входят в это повседневное течение, стремясь испытать его позитивные и негативные последствия.

По нашему мнению, одним из важных факторов в процессе глобализации является конвергенция производственных отношений и всеобщее полезное использование производительных сил, что достигается за счет постоянного обмена средствами производства и непрерывных научно-технических исследований и анализа, что делает процесс более точным. В целом глобализация приведет к специализации и разделению труда на международном уровне. И все же надо отметить, что "глобализация сама по себе, изменяя пространственную организацию мира, подрывает основы национального государства"[1]. Например, в условиях стран Центральной Азии женщины зарабатывают в среднем намного меньше, чем в других странах. Такие данные приводятся в отчете Всемирного банка. Так, по данным статистики, в Таджикистане работающие женщины получают около 60% от того, что зарабатывают мужчины. В Узбекистане в процентом соотношении женщины получают 61%, а в Казахстане – 78%. В отчете уточняется, что если бы женщины в Центральной Азии работали и зарабатывали наравне с мужчинами, то повышение национального дохода в этих странах составило бы от 27% в Казахстане до 63% в Таджикистане[2].

Возникающие проблемы трудовой миграции часто наблюдаются как в развивающихся странах, из которых уезжают мигранты, так и в развитых странах, принимающих мигрантов. Один из аналитиков этого процесса В. Бонинг считает, что процесс трудовой миграции в современных мировых условиях является «важнейшим аспектом стремительной глобализации экономики и оказывает глубокое влияние на все страны мира, как положительно, так и отрицательно, в зависимости от неравенства рабочей силы»[3]. Эта теория вместе с гипотезами нескольких ученых и экспертов мирового уровня была реализована боле 30 лет назад. Уже в тот период некоторые исследователи, ссылаясь на словосочетание «человеческое богатство», трактовали роль женщину как «золотой клад домашнего труда».

Опираясь на упомянутую выше теорию, можно сказать, что в современных условиях Таджикистана ежегодный рост трудовой миграции в страны дальнего зарубежья, особенно в Россию, приносит много социальных издержек, и в то же время вызывает разрушение семей. В связи с изменением условий жизни иммигрантов брак воспринимается как серьезное испытание, то есть иммигранты постепенно обращаются к культурным ценностям принимающих стран.

По некоторым данным за последние несколько лет резко увеличилось сообщество покинутых женщин в результате массового оттока трудовых мигрантов-мужчин и большого количества разводов. Например, по данным Минюста Таджикистана, за 2022 год в стране зарегистрировано 70 802 брака, тогда как в позапрошлом – 74 863. А вот число разводов, напротив, выросло – 41 991 расторжение брака в 2022-м против 38 326 в 2021 году[4]. Это связано с несколькими факторами, в частности тем, что молодежь плохо подготовлена к семейной жизни, а ситуация зачастую усугубляется бытовыми и финансовыми трудностями. Разведенные женщины вынуждены выехать на заработки.

До сих пор среди мужчин бытует мнение, что место женщин у очага, на кухне. Исходя из этого, проблем у женщин много, но среди них высокий уровень разводов и

---

[1]Косов, Г.В. Трансформация государства в условиях глобализации: эколого-политическое основание / Г.В. Косов // Россия в условиях глобализации: философские, социокультурные и политические проблемы. – Невинномысск, 2004. – С. 113 – 124.

[2] ВБ сравнил доходы женщин в Центральной Азии с мировыми зарплатами // ИА Спутник. 2023. 09 марта.

[3] Цит. по: Прусс, И. Обратный билет / И.Прус. Знание – сила. – 1998. – № 11-12.

[4] Официальная и статистическая информация Министерства юстиции Республики Таджикистан за 2022 год.

безработицы, особенно, в сельской местности. Наше исследование позволяет сделать вывод о том, что сильные гендерные предрассудки и патриархальный уклад жизни становятся факторами женской миграции. Кроме того, уровень образования, в отличие от соседей по региону, оставляет желать лучшего. Девушек в Таджикистане с самого рождения готовят к замужеству, а получение образования, приобретение профессии считаются прерогативой мужчин.

На наш взгляд, в процессе глобализации рост процесса трудовой миграции как политического элемента может привести к появлению следующих факторов:

- нарушается динамический баланс роста населения в ряде стран-экспортеров трудоспособной силы и может негативно повлиять на экономические и демографические процессы;
- ведет к сокращению трудовых и производительных сил и оказывает большое влияние на развитие экономики развивающихся стран;
- нарушает баланс экономики и процессов производителей и потребителей на уровне стран, вытесняющих рабочую силу.

На наш взгляд, хотя вопросы внутренней и внешней трудовой миграции, и особенно вопросы женской трудовой миграции, как за границу, так и внутри страны, широко исследованы и проанализированы, до сих пор малоизученные аспекты этого важного вопроса находятся в рамках всех изучаемых наук, в том числе экономических и социологических. Здесь речь идет о том, что ситуация глобализации и на ее основе обстоятельства трудовой миграции находятся в процессе постоянных изменений, и с этой точки зрения мы решили изучить и исследовать некоторые теоретические и практические аспекты этого процесса несколько с другим углом зрения.

Следует отметить, что многие отечественные и зарубежные исследователи при классификации трудовой миграции разделяли ее на трудовую миграцию молодежи, взрослых, трудовую миграцию женщин и т.д., но, на наш взгляд, такой способ деления не имеет важного научного значения для исследования, так как понятие трудовой миграции внутренней и внешней не нуждается в обширном разделении.

Таким образом, следует сделать вывод, что в условиях глобализации трудовая миграция в большинстве постсоветских стран, в том числе и в Таджикистане, вызвала изменение экономических, социальных, демографических и даже политических направлений.

Следует констатировать, что в процессе последних 10-15 лет увеличилось количество трудовых мигрантов из Таджикистана за счет женщин, и на этой основе возникли исследования и изучение роли женщин в сфере трудовой миграции.

На наш взгляд, если в начале 2000-х гг. начало женской трудовой миграции было обусловлено поддержкой семьи и бедностью, то в последующие 20 лет причина увеличения этого процесса обусловлена рядом других факторов, в том числе улучшением условий жизни, вовлечением детей в высшие учебные заведения внутри страны и даже за рубежом, проведением свадебных и других церемоний, а также другими факторами.

Одним из других факторов усиления трудовой миграции женщин считается достижение достойного уровня жизни населения развитых стран мира. Дело здесь в том, что женщины через телепрограммы, фильмы, средства массовой информации, интернет-сети и т.д. знакомятся с жизнью других людей и стараются жить в нормальных условиях жизни, и одним из способов достижения этой цели они видят трудовую миграцию за пределы страны.

В целом причин для присоединения женщин к внешней трудовой миграции много, и одна из основных – экономическое неравенство и низкий уровень жизни[1].

---

[1] Женская трудовая миграция из Таджикистана: в поисках европейской жизни [электронный ресурс]. URL: https://tj.sputniknews.ru/20170925/rossiyskiy-ekspert-zhenskaya-trudovaya-migraciya-iz-tadzhikistana--eto-nadolgo-1023415873.html (дата обращения: 25.02.2024 г.).

Учитывая рост числа трудящихся женщин-мигрантов, исследователи сталкиваются с трудностями при изучении их социально-демографических и профессиональных характеристик, трудовых практик, особенностей занятости и рисков, связанных с эксплуатацией и дискриминацией. Результаты данного исследования могут ответить на вопросы о роли и месте женской трудовой миграции в экономическом развитии России и необходимости учета существования данной категории мигрантов в российском миграционном законодательстве.[1]

Изучение миграционных процессов на основе данных официальных статистических служб сталкивается с рядом проблем: их несовершенством из-за сложности миграционного учета; различия в структурах сбора данных о миграции в разных странах, что приводит к трудностям при сравнении этих данных; перевод мигрантов из одной категории в другую во время их пребывания в стране назначения; значительная доля нелегальной составляющей, особенно среди трудовых мигрантов. Все эти факторы требуют использования данных социологических исследований, разработанных по количественным и качественным показателям трудовых мигрантов из Таджикистана, дающие ценный материал. Значение выборочных обследований при изучении женской трудовой миграции особенно велико, поскольку по объективным причинам большинство этих категорий мигрантов не включаются в официальную статистику.

Женская трудовая миграция из Таджикистана преимущественно рассматривается с позиции двух различных подходов. Первый подход основан на критике прав человека, касающегося положения женщин-мигрантов, особенно в принимающих странах. Объектом критики является нарушение прав женщин-мигрантов и тяжелые условия их жизни. Данный подход больше носит характер правозащитного диалога, утверждая, что постсоветские изменения ухудшили положение многих таджикских женщин. Это связано с увеличением дискриминационных действий в отношении женщин и ограничением их личных свобод.

Итак, учитывая сложившуюся ситуацию, для формирования более четкого представления о женской трудовой миграции из Таджикистана можно выделить несколько категорий причин миграции:

1. Трудящиеся женщины-мигранты, являющиеся кормильцами семьи и не имеющие опекуна-мужчины.
2. Трудящиеся женщины-мигранты, выезжающие за границу с родителями, братьями и мужьями как на работу, так и в поисках временного или постоянного жилья.
3. Женщины являются временными трудовыми мигрантами, которые работают сезонно и выезжают в соседние страны в поисках лучшей работы и более высокой заработной платы для решения семейных и финансовых проблем. Следует отметить, что вклад этих женщин очень значителен как для их семей, так и для процветания общества в сложившейся ситуации.
4. Одинокие женщины-мигранты, которые хотят устроить свою личную жизнь и таким образом ищут разные пути решения своих проблем. В частности, ускорить подготовку Государственной программы адресной помощи для малообеспеченных семей (в том числедля оставленных кормильцами семей трудящихся-мигрантов), в которой предусмотрено увеличение размеров материальной помощи и льгот для них.

Таким образом мы выделили три основные мотивации эмиграции таджикской женской миграции: первая – улучшение благосостояния: понятно, что люди ищут заработную плату выше, ищут применение своим компетенциям и знаниям. Второй фактор – обеспечение будущего детей, а это запрос на качественную инфраструктуру, на качественное образование, особенно высшее. И третье – это улучшение жилищных условий.

---

[1]См.: Феномен таджикской миграции: теория и методология (роль диаспор и мигрантов в процессе развития). – Душанбе, 2022. – С.71.

**Во второй главе «Проблемы женской трудовой миграции в Таджикистане»** проведен анализ причины, масштабы и тенденции женской трудовой миграции в Таджикистане, социальные вызовы, связанные с увеличением доли женщин среди трудящихся мигрантов, а также рассмотрен современные тенденции государственной миграционной политики в Таджикистане.

В первом разделе отмечается, что в конце 1991 года, после распада Советского государства, за короткий период в Таджикистане произошёл спад социально-экономических отраслей, продолжавшийся в течение многих лет.

В большинстве постсоветских странах и особенно в странах Центральной Азии экономика попала в кризисную ситуацию в результате повышения цен. Это действие было особенно актуально в условиях Таджикистана, где бушевала гражданская война. Такая неблагоприятная ситуация среди населения ускорила ситуацию с трудовой миграцией мужчин, а затем и женщин. Главной особенностью процесса трудовой миграции в 1990-1997 гг. в Таджикистане стал активный рост нерегулируемых перемещений населения в стране.

В 90-х годах гражданская война и социально-экономические перемены в Таджикистане, по образному выражению некоторых исследователей, приобретали сложный, а иногда хаотичный характер[1]. За короткий период был нанесен большой ущерб бесплатной системе здравоохранения и образования, особенно среднему техническому и среднему образованию[2].

Анализ женской трудовой миграции внутри и за пределами страны показывает, что большинство женщин в сельском хозяйстве и экспортном секторе экономики мотивированы низкими ожиданиями дохода, что дает им определенное преимущество. Эти отрасли экономики характеризуются быстрой эксплуатацией работников, отсутствием трудовых гарантий и неформальным характером трудовых отношений. Низкая заработная плата женщин и трудовых мигрантов является основой экономического роста и стратегий роста экспорта во многих развивающихся странах.

Социологическое исследование, проведенное нами в конце 2021 года в городах Душанбе и Гиссаре, а также в районах Рудаки, Вахдат, Варзоб и Рашт, выявило несколько причин трудовой миграции женщин в нынешних условиях Таджикистана. Стоит отметить, что одним из важных факторов трудовой миграции, как среди мужчин, так и среди женщин, считается низкий семейный доход.

Согласно данным исследования, 14,4% респондентов отвечают, что их месячного дохода не хватает даже на покупку продуктов питания, а 23,4% респондентов ответили, что их месячного дохода семьи хватает на питание на месяц, однако этого недостаточно для покупки одежды, обуви и других предметов домашнего обихода. В то же время, большинство респондентов, т.е. 40,9% из них, ответили, что их месячного дохода хватает на покупку продуктов питания, одежды, обуви и некоторых других предметов домашнего обихода, но дорогие вещи купить сложно. Результаты исследования показывают, что одной из причин трудовой миграции женщин из Таджикистана является именно нехватка месячного дохода. Наше исследование и многочисленные беседы показывают, что большая часть женщин, постоянно находящаяся во внешней трудовой миграции вдали от семей и детей, задумывается о сегодняшней и будущей судьбе своих детей. Они постоянно интересуются состоянием детей, находящихся далеко от них самих, и, помимо тяжелой работы, страдают от отчуждения детей, что психологически давит на матерей-мигрантов.

Кроме того, существуют десятки других проблем, в том числе условия обучения и средства, потраченные на образование, жилищное положение детей, обеспечение одеждой

---

[1] Касымова, С.Р. Гендерные аспекты миграционных процессов Таджикистане: вызовы времени и варианты выбора / С.Р. Касымова. – Душанбе: Ирфон, 2020. – С.115.

[2] Ульмасов, Р.У. Положительные и отрицательные аспекты внешней трудовой миграции в Таджикистане / Р.У. Ульмасов // Кадровой менеджмент. – 2008. – №1. – С.64.

и питанием, а также другие проблемы, связанные с домашным хозяйством, в том числе,для одиноких матерей. В этом контексте каждый день на матерей, находящихся в трудовой миграцией, наваливается множество вопросов, что еще более усложняет их и без того трудную жизнь. Все эти сложные ситуации также влияют на психическое состояние женщин-мигрантов, делая их уставшими и изнуренными, делают их старыми в молодом возрасте. Такие невыносимые проблемы очень часто встречаются в жизни женщин-мигрантов из стран Центральной Азии, в том числе из Таджикистана. Наряду с другими факторами, важную роль играет и государственная политика, в том числе миграционная политика принимающих стран и стран происхождения, ситуация на рынке труда и социальная политика. Дополнительными факторами являются независимость женщин в направляющей стране и обществе.

Таким образом, одна из причин несоответствия или маргинализации женской трудовой миграции в условиях зарубежных стран связана с внешними объективными обстоятельствами. То есть, большинство женщин из стран Центральной Азии, в том числе из Таджикистана, присоединяются к трудовой миграции и сразу попадают в незнакомую им среду, и чтобы полностью адаптироваться к этой среде и условиям труда, они проходят через несколько сложных этапов жизни[1].

Результаты социологических опросов показывают, что присоединение женщин, имевших детей, к трудовой миграции в зарубежных странах, бравших на себя ответственность за обеспечение и воспитания детей после разделения семьи, наряду с получением средств на обеспечение семьи, чревато негативными последствиями. Несовершеннолетние дети и школьники, которые остаются вне воспитания и родительского влияния, часто в школьном и переходном возрасте могут заниматься нежелательными делами и уже в раннем возрасте создают серьезные проблемы для своей будущей жизни. Дело в том, что в этом возрасте они все еще нуждаются в родительской опеке и отсутствие родительской привязанности может серьезно повлиять на их будущую жизнь.

Учитывая высокий демографический потенциал республики, целесообразно реализовать следующие меры:

– во избежание фискальной нагрузки в условиях увеличивающегося государственного долга важно наладить системную работу с частными участниками рынка образования и здравоохранения, максимально устранив все ограничения, с облегчением выдачи лицензий и других документов;
– членам районных, городских, областных депутатов целесообразно учитывать прогнозы демографического развития при распределении бюджетных средств и среднесрочного планирования социальной инфраструктуры регионов;
– учитывая демографические прогнозы, международные и местные участники рынка образования и здравоохранения, а также поставщики соответствующих технологий должны быть уверены в среднесрочном спросе на образовательные и медицинские услуги в принятии решений по инвестициям в Таджикистане;
– результаты прогнозов свидетельствуют о важности проведения синхронизированных и поэтапных реформ, направленных на повышение эффективного использования энергетических, водных и земельных ресурсов.

**Во втором разделе** данной главы приводятся социальные вызовы, связанные с увеличением доли женщин среди трудящихся мигрантов. Отмечается, что согласносоциологическим опросам и анализам, в сегодняшних условиях пока большинство трудовых мигрантов, в том числе женщин, для миграции в основном выбирают Россию, и в этом потоке наша страна занимает одно из видных мест среди других постсоветских стран и стран Центральной Азии. Анализы показывают, что

[1] Малышева, М. Женщина. Миграция. Государство / М. Малышева, Е. Тюрюканова. – М.: Academia, 2001. – С. 34.

большинство трудовых мигрантов, выезжающих из Таджикистана в страны Азии и Европы, особенно женщины, возвращаются в страну после определенного периода работы и заработка, но этот процесс совершенно иной в сравнении с нашими трудовыми мигрантами в Российской Федерации.

Большинство трудовых мигрантов страны, как женщины, так и мужчины, даже семьями выезжают в Россию, чтобы любыми путями получить российское гражданство в период трудовой миграции. По данным Министерства внутренних дел России, в 2022 г. российское гражданство получили рекордное число таджикистанцев – 173 тыс. 634 человек. Согласно статистике, эта тенденция продолжается: всего за первое полугодие 2023 г. гражданство РФ получили 86 964 таджикистанцев (за первую половину 2022г. – лишь 74 162). Согласно данным, в прошлом году число получивших российский паспорт граждан Таджикистана выросло на 70 тыс. человек по сравнению с 2021 г. Тогда гражданство России получили 103 тыс. 681 человек. Если разделить число таджикистанцев, получивших гражданство РФ в 2022 г., на календарный год, получается, что в среднем ежедневно 476 граждан Таджикистана становились гражданами России. Для сравнения, если в 2016 г. этот показатель, т.е. принятие гражданства Российской Федерации из Таджикистана, составлял 23 тыс.человек, в 2017 г. – 29 тыс., в 2019 г. – более 44 тыс. человек, то всего за 2022 г. он достиг более 174 тыс.

Стоит отметить, что более 22% мигрантов, получивших гражданство, составляют женщины. Среди них есть даже одинокие женщины, которые для получения российского гражданства регистрируют официальный или неофициальный брак с совершенно незнакомыми людьми. Это нежелательное явление распространено также и среди мужчин из Таджикистана. Граждане Таджикистана лидируют среди граждан стран Центральной Азии в получении российского гражданства. В общем, в 2022 г. гражданство РФ получили 691 тыс. 45 иностранцев. В пятёрке стран, жители которых получили российское гражданство, Таджикистан расположился на втором месте. Мигранты с двойным гражданством смогут работать в госорганах России. На первом месте граждане Украины – 296 тыс. 901 человек, получили гражданство РФ. Третье место занимает Армения – 45 тыс. 86 человек, далее идут Казахстан – 42 тыс. 10 человека, и Узбекистан – 27 тыс. 220 человек. Ещё 47 тыс. 987 таджикистанцев имеют разрешение на временное проживание, что является первым шагом на пути к получению гражданства России[1].

В условиях Таджикистана реализация политики гендерного равенства возложена на ряд министерств и ведомств, в том числе на Комитет по делам женщин и семьи при Правительстве Республики Таджикистан, которые обязаны принять меры по решению этой серьезной проблемы.

В течение последних двух десятилетий принято множество законодательныхактов в отношении обеспечения гендерного равноправия в семье, определены меры по искоренению насилия в отношении женщин и детей, относительно равной ответственности родителей перед детьми, обеспечение семей и детей главами семей, то есть мужчинами в семье в качестве покровителей.

Имеются многочисленные свидетельства тому, что во второй половине 2021 года, после спада пандимии и открытия воздушного и автомобильного сообщений с Россией, количество трудовых мигрантов, в том числе женщин, значительно увеличилось. Как показывают результаты проведенного нами исследования, только за последние шесть месяцев 1921 г. число женщин-мигрантов из города Душанбе увеличилось на 30,9%, из других районах Рудаки и города Гиссар на 19,2 и 15,8%, соответственно, из районов Вахдат, Варзоб и Рашт – 16,2, 3,8 и 14,1% по сравнению с 2020 г. Официальные данные статистических ведомств могут отличаться относительно этого процесса от тех, которые мы получили в ходе исследования, но явным доказательством в этом отношении является

[1] В 2022 году рекордное число граждан Таджикистана получили российское гражданство [электронный ресурс]. URL:https://asiaplustj.info/ru/news/tajikistan/society/20230209/v-2022-godu-rekordnoe-chislo-grazhdan-tadzhikistana-poluchili-rossiiskoe-grazhdanstvo (дата обращения: 10.02.2024 г.).

то, что увеличилось число трудящихся-мигрантов среди женщин. Однако, мы наблюдаем и любопытный факт. Число женшин мигрантов из Вахдата и Рашта увеличилось. Такое поведение не возможно было наблюдать несколько лет тому назад.

Результаты нашего исследования по проблеме женской трудовой миграции показывают, что мировоззрение и положение сельских женщин вдали от центров сильно отличается от мировоззрения и положения женщин, проживающих в центре районов и городах. Например, сельские женщины вокруг городов Турсунзаде, Гиссар, некоторых кишлаков вблизи центра района Рудаки и города Душанбе намного активнее, чем женщины Вахдатского, Шахринавского и Варзобского районов, достаточно хорошо понимают положительные и отрицательные последствия женской трудовой миграции в условиях зарубежных стран, в том числе Российской Федерации.

Проведенные исследования показывают, что за полгода 2021г. количество женщин-мигрантов в контексте внешней миграции почти равно количеству мужчин-мигрантов. По нашему мнению, еще одним примечательным явлением является то, что 47,1% женщин, от общего числа мигрантов, решившихся выехать из территории Таджикистана, составляют жители городской местности и 44,1% из сельской местности. Если сравнить эти цифры с данными десятилетней давности, то можно сделать вывод, что в последние годы разница в вовлеченности во внешнюю трудовую миграцию между городскими и сельскими женщинами составляет всего 5,6%. Для сравнения, из общего числа мигрантов – мужчин 50,3% приходится на выходцев из города и 55,9% на сельских местностей.

Социологическое исследование, показало в какой-то мере разъясняющее стремление женщин к внешней трудовой миграции. По результатам исследования из общего числа опрошенных, склонных к внешней трудовой миграции 60,5% состоят в браке и 32% – одинокие женщины. Из общего числа 4,8% женщин предпочли иммигрировать за границу по причине распада семьи, а остальные 2,7% – по причине отсутствия кормильца, особенно в Российскую Федерацию и Казахстан. При этом лишь небольшая часть женщин, т.е. немногим более 2% из них, владеющих иностранными языками, имела тенденцию к миграции в страны Европы, некоторые страны Азии, включая Китай, Южную Корею, Японию, Индию.

Согласно информации, полученной из ряда отечественных и зарубежных источников, в том числе от Информационного центра «Азия Плюс», ИА Авеста за последние три года, то есть в 2019-2022 гг., Таджикистан занимает третье место в рейтинге женской трудовой миграции среди стран Центральной Азии, после Казахстана и Кыргызстана. То есть, если этот показатель показывает 41% от общего числа трудовых мигрантов в Республике Казахстан, 38% в Кыргызстане, то в Таджикистане он равен всего 21%[1]. Социологические исследования показывают, что большинство мигрантов склонны к миграции в основном из-за социально-экономической нестабильности и необходимости повышения уровня жизни своих семей. В этом процессе женщины, наряду с мужчинами из стран Центральной Азии, в том числе из нашей страны, предпочитают трудовую миграцию в Россию и Казахстан. В заключение, надо отметить, что этот процесс требует более широкого исследования, и мы уверены, что в ближайшие годы многие его аспекты будут освещаться исследователями в области социологии и социальной философии.

**В третьем разделе** отмечается, что с начала нового века, после стабилизации политической ситуации в стране, внимание таджикского правительства к трудовой миграции значительно возросло. Сокращение трудовой миграции является одним из приоритетных вопросов государственной политики и экономики, особенно женщин. Регулирование означает не только создание новых рабочих мест и тем самым сокращение числа трудящихся-мигрантов. В условиях стран Центральной Азии, в том числе Таджикистана, трудовая миграция считается одним из этапов развития отечественной

---

[1] Афзоиши аҳолии Тоҷикистон аз сатҳи ҷаҳонӣ қариб ду баробар зиёдтар аст [электронный ресурс]. URL: https://asiaplustj.info/tj/news/tajikistan/society/20221230/afzoishi-aolii-toikiston-az-sati-aon-arib-du-barobar-ziyodtar-ast (дата обращения: 30.12.2022 г.).

экономики, которая, помимо обеспечения семей переселенцев, также приносит большую пользу бюджету страны.

В 2022 г. Всемирный банк опубликовал список стран, зависимых от денежных переводов мигрантов. Таджикистан также включен в этот список и среди десятью стран СНГ находится на седьмом месте. По оценкам Всемирного банка, «в ближайшие несколько лет, вероятно, денежные переводы из России значительно сократятся: в Казахстан на 17%, в Узбекистан на 21%, в Таджикистан на 22% и в Кыргызстан на 33%»[1].

Процесс внешней трудовой миграции в условиях стран Центральной Азии и, особенно, в современных условиях нашей страны сильно зависит от поддержки государства и дальнейшего расширения государственной политики по направлениям трудовой миграции. С учетом этого государство и Правительство Республики Таджикистан за последние пять лет предприняли ряд законов и реализовали необходимые меры. Было подписано несколько соглашений о сотрудничестве между Таджикистаном и Россией, Белоруссией, Казахстаном, Южной Кореей, Турцией и другими странами. По просьбе Правительства Республики Таджикистан были утверждены соглашения о сотрудничестве в области внешней трудовой миграции между Министерством труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан и соответствующими министерствами, и ведомствами указанных стран, а также между Министерством внутренних дел Республики Таджикистан и Министерством внутренних дел Российской Федерации.

Одним из важнейших документов, подписанных сторонами и реализуемых в данном процессе, является Соглашение между Правительством Республики Таджикистан и Правительством Российской Федерации «О трудовой деятельности и защите прав граждан Таджикистана на территории России». В преамбуле данного нормативного документа указано, что «стороны, принимая во внимание обоюдное стремление к укреплению и развитию экономических отношений между странами, рассматривают временную трудовую деятельность своих граждан как важное направление сотрудничества между Таджикистаном и России»[2].

Важно отметить, что защита интересов и поддержка женщин в стране считается одним из основных целей государства и Правительства Республики Таджикистан. В связи с этим можно отметить, что за последние десять лет Правительство Республики Таджикистан реализовало жизненно важные меры по сокращению быстро развивающегося процесса трудовой миграции женщин. В частности, за последние пять лет по распоряжению Правительства Республики Таджикистан даже в самых отдаленных районах и селах страны созданы десятки и сотни рабочих мест для женщин и девушек, созданы швейные и ковровые предприятия, получают развитие народные промыслы, удвоен квот на обучение девушек села в высших учебных заведениях страны, проводятся постоянные конкуры по повышению знаний женщин и девушек.

Среди других приоритетных и важных направлений в конце 2022 г. глава государства уделил особое внимание сфере деятельности и жизни женщин и девушек страны и отметил, в частности, что: «За годы независимости, Правительство страны в целях поддержки женщин и девушек и повышения их положения в обществе осуществило множество полезных мер. За годы независимости Правительством страны приняты плодотворные меры по поддержке женщин и девушек и повышению их статуса в обществе. В настоящее время из общего числа государственных служащих, женщины и девушки составляют 25%, из числа руководящих кадров – почти 20%. Кроме того,

---

[1] Республика_Таджикистан [электронный ресурс]. URL: http://www.cis.minsk.bu/main/ (дата обращения: 14.01.2024 г.).

[2] См: Преамбула «Соглашение между Правительством Республики Таджикистан и Правительством Российской Федерации «О трудовой деятельности и защите прав граждан Таджикистана на территории России» [электронный ресурс]. URL.: http://www.portali-huquqi.tj/publicadliya/view_qonunhoview.php?showdetail=&asosi_id=3513 (дата обращения: 15.01.2024 г.).

количество женщин в сфере образования составляет 73 процента, здравоохранения – 71%, культуры – 47%, банковского дела – 39%, связи – 25%, в том числе в сфере информационного обслуживания – почти 40%. Учреждение президентских грантов способствовало расширению предпринимательской деятельности женщин и девушек, они наравне с улучшением семейных условий, вносят значительный вклад в экономическое развитие страны. 2022 г. свыше 600 тыс. женщин и девушек банковскими учреждениями страны выданы кредиты на сумму более 3 млрд. 400 млн. сомони, что по сравнению с 2018 г. больше 2,4 раза. В целом за 5 последних лет предоставленные кредитные средства женщинам и девушкам составили 12,1 млрд. сомони. Названные цифры являются наглядным свидетельством активности женщин и девушек в экономике страны. За 21 последних лет более 504 тысяч девушек и женщин окончили учреждения всех ступеней развития и обрели профессии. Из этого числа 239 тыс. получили высшее образование, в настоящее время ещё 100 тыс. девушек обучаются в учреждениях высшего образования страны[1].

Из результатов исследования следует, что из общего числа женщин, которые предпочитают внешнюю трудовую миграцию, только 43,6% имеют среднее и непольнее среднее образование. Женщин без общего образования составляют 4,1%, с начальным образованием 0,7%, с неполным средним образованием 12,6%, женщин со средним специальным образованием только 7,6%, женщин с неполным высшим образованием (бакалавриат) 17,9%, с полным высшим образованием 13,1% и 0,7% жещин имеют послевузовское образование, а только 0,3% имеют ученую степень. Эти показатели указывают на то, что на внешнюю трудовую миграцию, в основном, ориетированы женщины, имеющие только среднее неполное образование и не владеющие наукоемкой профессией.

На наш взгляд, одним из важнейших вопросов, который долгое время решается в структурах, связанных с деятельностью трудовых мигрантов в стране, является отсутствие социального страхования трудовых мигрантов. По нашему мнению, по опыту других стран, только такая структура может решить вопросы, связанные с миграцией. Должен быть предусмотрен Фонд социального страхования трудовых мигрантов для страхования жизни, выплаты средств в случае инвалидности, медицинского страхования и реабилитации после несчастных случаев, участия в семинарах в рамках пред тренировочной подготовки, оказания социальной помощи на основе идентификационной карты (такая карта обязательна для иммигрантов), оказания услуг в посольствах и консульствах Таджикистана, действующих в принимающем государстве, а также для проведения медицинских обследований, реализации программ реинтеграции (установления) трудовых мигрантов и других социальных вопросов.

Стоит отметить, что законодательство Республики Таджикистан, регулирующее процесс трудовой миграции, разрабатывается и реализуется на основе Конституции Республики Таджикистан. При этом Закон «О трудовой миграции» также имеет конституционно-правовые основы и направлен на обеспечение и гарантирование жизни и здоровья граждан страны в принимающей мигрантов стране.

## ВЫВОДЫ

### I. Основные научные результаты диссертации

Исследование и изучение вопросов и проблем женской трудовой миграции в условиях Таджикистана в рамках социологических, экономических, демографических, политических, социально - философских и других наук, считается относительно новым и во многом малоизученным научным явлением. Можно сделать следующие выводы:

---

[1]Послание Президента Республики Таджикистан Эмомали Рахмона «Об основных направлениях внутренней и внешней политики республики». 28 декабря 2023г. электронный ресурс]. URL: https://khovar.tj/rus/2023/12/poslanie-prezidenta-respubliki-tadzhikistan-uvazhaemogo-emomali-rahmona-ob-osnovnyh-napravleniyah-vnutrennej-i-vneshnej-politiki-respubliki-2/ (дата обращения: 15.01.2024 г.).

В настоящее время некоммерческие организации сравнительно более активно вовлечены в деятельность по оказанию помощи женщинам, находящимся в трудовой миграции в странах назначения. Это связано с тем, что она, во многом, поддерживается международными и донорскими организациями и в ней мало заинтересованы уполномоченные государственные органы принимающих стран. Наши данные демонстрируют, что некоторые из существующих практик могут быть квалифицированы как экономическое насилие в отношении женщин-мигрантов. В нескольких случаях личная жизнь и финансовое положение женщин находились под строгим контролем их семей, которые стремились обеспечить стабильный поток денежных переводов. Почти все женщины-мигранты, с которыми были проведены интервью, сказали, что они подчинялись этим социальным ожиданиям. Они были решительно настроены обеспечивать свои семьи хотя бы деньгами, необходимыми для обеспечения их материального благополучия. Это обычно включало обязательную оплату обучения в университете, расходы на проведение свадьбы, приобретение или строительство нового дома и его ремонт при необходимости, и, если оставались средства, обеспечение домов для детей и других родственников. Сюда также входили расходы на детскую одежду и обувь, уголь для обогрева домов и наличные для посещения традиционных торжеств. Способность обеспечить этот «стандартный» пакет была вопросом удовлетворённости жизнью, престижа и статуса для этих женщин-мигрантов.

1. Понятие трудовой миграции не является новой темой в научных кругах. Этот процесс продолжался в истории народов мира на протяжении веков, проходя через различные этапы и формы. Однако в сегодняшних условиях глобализации трудовая миграция возникла в совершенно новой форме и охватила большинство стран мира. Большинство научных исследований, как в теоретическом, так и в практическом плане, свидетельствуют о том, что быстро меняющиеся процессы внутренней и внешней трудовой миграции повлияли на коренные и быстрые изменения на рынке труда.

2. В Таджикистане трудовая миграция женщин в условиях внешней занятости возникла в начале нового века и в последующие годы значительно ускорилась. На наш взгляд, если в начале 2000-х годов, трудовая миграция женщин начиналась только для поддержки семьи и снижения уровня бедности, то в последующие годы причина роста этого процесса связана с рядом других факторов, в том числе с улучшением условий жизни, обеспечением наилучшей условий жизни детей в семье.

3. Большинство женщин, решивших уехать на заработки за границу, в основном занимаются бытовыми услугами, такими как уход за детьми работодателя, приготовление пищи, уборка дома, организация работы по дому, работа на кухне в ресторанах и других заведениях общественного питания. В целом спектр деятельности трудящихся женщин-мигрантов, большинство из которых составляют женщины из Таджикистана, очень узок. Это связано с тем, что большая часть женщин-иммигрантов не знают языка принимающей страны и, кроме того, не имеет необходимой для этой среды профессии. Подобные недостатки в процессе трудовой миграции могут вызвать множество проблем, которые часто приводят к неудовлетворенности женщин-мигрантов.

4. Трудоустройство трудовых мигрантов без трудовых договоров и без документов, особенно женщин, в условиях труда Российской Федерации и Казахстана охватывает очень широкий круг и в большей степени отвечает интересам работодателя. Однако этот способ трудовой миграции, именуемый в большинстве научных источников «нелегальной трудовой миграцией», осуществляется в ущерб самим трудовым мигрантам и в ущерб государству и обществу. Более 50 процентов женщин-мигрантов, занятых в домашнем хозяйстве и сфере услуг, относятся к числу нелегальных трудящихся-мигрантов. Как и в случае организации работы по регуляризации женщин-трудовых мигрантов, расширение возможностей для успешной работы требует улучшения их возможностей по выявлению представителей целевых групп, их узнаваемости и востребованности в данной среде.

5. Одним из наиболее актуальных вопросов является рост брака мужчин в трудовой миграции с женщинами страны, принимающей иммигрантов. Согласно анализу и исследованиям, большинство мужчин, которые легально и нелегально иммигрируют, заводят семьи с женщинами из стран своего проживания и на годы забывают свои семьи в своей стране и не могут уделять внимание своим женам и детям. Это явление также приводит к разрушению семьи, бедности и семейным проблемам и даже вынуждает женщин вступать в трудовую миграцию, чтобы зарабатывать на жизнь. Этот вопрос требует отдельного и обширного исследования со стороны исследователей, и до сих пор, за исключением нескольких статей и небольших исследований, отдельных и актуальных исследований в научном сообществе в условиях Таджикистана не проводилось.

6. В условиях глобализации учеными проанализировано и предложено множество моделей, влияющих на направление семейной жизни. Одной из таких моделей, которая влияет на семейную жизнь многих иммигрантов из Таджикистана, является модель брака (брачный контракт) и обострения семейных отношений. С данной моделью брака связан один из мотивирующих факторов трудовой миграции женщин в современных условиях Таджикистана.

7. В сельской местности большинство женщин и девочек по-прежнему сохраняют прежние черты и сталкиваются с множеством жизненных проблем. Даже некоторые из них до сих пор застряли в суевериях и не двигаются, чтобы обрести свободную и достойную жизнь. Кроме того, оплачиваемая работа для женщин в сельской местности крайне ограничена. Изучение иностранных языков, в том числе и русского, для сельских женщин совершенно недоступно. Более того, типичный сельский менталитет воспитывает женщин в духе стабильности и покорности мужчинам и не позволяет им выходить за передели каких-то старых и прогнивших границ. А это означает, что надо предпринимать конкретные меры: в частности,

- создать «Единого социального телефона» и мобильных бригад, направленных на оказание в неотложном и экстренном порядке помощи женщинам трудовым мигрантам и их детям, нуждающимся в медицинской и социальной поддержке разового характера, в том числе по телефону (консультации по вопросам медицинского, психологического и социального характера);
- разработать единый сайт или группы в социальных сетях, где будет размещена полная информация обо всех учреждениях и организациях, предоставляющих образовательные и медицинские услуги, и оказывающих социальную помощь нуждающимся трудовым мигрантам;
- создать пункты медико-социальной и психологической помощи для мигрантов внутри эмигрантского сообщества в местах их постоянного или регулярного пребывания (места их жительства и работы, а также больницы, школы, детские сады и т.д.), в том числе, в организациях диаспора;
- мобильных курсов с репетиторством по ускоренному обучению русскому языку для матерей и детей трудовых.
- при диаспорах создать школы, где женщины-трудовые мигранты смогут обмениваться опытом профилактики здоровья собственными силами и навыками первичной доврачебной помощи;

Следует сказать, что этот процесс требует обширных исследований, и мы уверены, что в ближайшие годы многие его аспекты будут освещены исследователями в области социологии, экономики, демографии и социальной философии.

8. На основании исследований и опросов, проведенных в городе Душанбе и соседних районах, а также в рамках социологических исследований можно отметить, что основными причинами трудовой миграции женщин являются прежде всего естественный прирост населения, нехватка сезонных и постоянных рабочих мест, низкая заработная плата, отсутствие постоянной работы для женщин и ряд других факторов.

## II. Рекомендации по практическому использованию результатов исследования:

В рамках целей и задач исследования темы, учитывая в какой-то мере приведение к определенной системе и снижение уровня трудовой миграции женщин из Таджикистана в другие страны, предлагается:

1. Для ограничения нелегальной иммиграции в другие страны, вызывающей множество проблем и неприятных последствий, соответствующими учреждениями страны и общественностью должны быть приняты серьезные меры путем народного просвещения и широкой пропаганды через СМИ. Активно подключить религиозных деятелей для разъяснений, особенно во время пятничных молитв.

2. Включить в периодический доклад о выполнении Конвенции ООН о ликвидации всех форм проблем и насилия в отношении женщин раздел о правах женщин-трудящихся-мигрантов, отражающий различные вопросы, возникающие в процессе миграции, разработать краткие справочники юристов и работников Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан и сделать их доступными для выезжающих в трудовую миграцию женщин.

3. Министерством труда, миграции и занятости населения совместно с соответствующими органами страны разработать проект новой стратегии трудовой миграции с учетом новых законов и правил, связанных с трудовой миграцией, принимаемых в странах принимающих мигрантов, в том числе в Российской Федерации, и представлять на утверждение правительству Республики Таджикистан.

4. Для выезжающих в трудовую миграцию расширить сферу деятельности краткосрочных курсов по изучению профессий, ремесел, языков, правовых вопросов при поддержке Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан, Комитета по делам женщин и семьи при Правительстве Республики Таджикистан, Министерства юстиции Республики Таджикистан и других соответствующих государственных и общественных органов и привлечь больше женщин на эти учебные курсы.

5. В рамках изучения правовых вопросов на краткосрочных курсах должно быть налажено изучение миграционных законов и правил в странах принимающих мигрантов, в том числе в Российской Федерации.

6. Через посольства и консульства, действующих в странах, принимающих трудовых мигрантов, во всех регионах страны, в том числе в крупных областях и городах Российской Федерации, создать специальный фонд поддержки трудовых мигрантов для их поддержки в случаях болезни, безработицы, возникновения проблем и случаев смерти.

7. Сфера деятельности и действия пунктов денежных переводов трудовых мигрантов в банках страны должна быть перестроена и регламентирована. Создание единой системы банковской деятельности, как в рамках частных, так и государственных банков, может регулировать ежедневно меняющиеся процессы валютного курса и оказывать помощь трудовым мигрантам.

8. Создание большего количества рабочих мест и благоприятных условий и высокой заработной платы в регионах страны может привести к сокращению трудовой миграции женщин и способствовать достойному уровню жизни семей в своей стране. С учетом этого, по инициативе и при поддержке Правительства Республики Таджикистан была утверждена стратегия создания рабочих мест до 35-летия Независимости Республики Таджикистан, и в этом процессе вклад каждого региона страны очень необходим и своевременен.

9. По возвращении в Таджикистан женщин могут извлечь выгоду из миграционного трудного опыта благодаря новым навыкам, экономической самостоятельности и уверенности, полученным за рубежом. В Таджикистане отсутствует система по обеспечению информацией и поддержкой женщин, заинтересованных в миграции, или предоставлению возвратившимся мигрантам гарантий быстрого получения доступа к социальным услугам, пенсиям и другим правам. Например, необходимо

популяризовать среди женщин профессионально-технического образования и подготовки кадров среди женщин и девочек с целью обеспечения их доступа к рабочим местам в формальном секторе за рубежом вместо того, чтобы выполнять «чёрную» работу в домохозяйствах. Это позволит девочкам и женщинам иметь равный доступ к более высокооплачиваемой работе на официальном рынке труда, где у них будет более эффективная социальная защита в отличие от домашней работы в частных домохозяйствах, как в Таджикистане, так и за рубежом. Отрадно, что в Таджикистане создали Комитет по начальному и среднему профессиональному образованию при правительстве Таджикистана. Комитет будет контролировать деятельность учреждений начального профессионального образования (лицеи и профессионально-технические училища) и учреждения среднего профессионального образования (колледжи, техникумы и училища) и должен развивать и совершенствовать работу этого сектора.

10. Наши исследования и выводы демонстрируют, что женская трудовая миграция в Таджикистане гендеризована и влияет на модели женственности и мужественности, патриархальные проявления и свободу действий, доступных женщинам для сопротивления, приспособления и оспаривания.

## ПЕРЕЧЕНЬ ПУБЛИКАЦИЙ АВТОРА ПО ТЕМЕ ДИССЕРТАЦИИ

### I. Научные статьи, опубликованные в рецензируемых журналах, рекомендованных Высшей аттестационной комиссией при Президенте Республики Таджикистан:

**[1-А]**. Бобоходжаева, Г.Д. Светское свободомыслие [Текст] / Г.Д. Бобоходжаева // Вестник Таджикского государственного университета коммерции. – 2015. – №3 (12). – С. 118-122 (0,3 п.л). ISSN: 2308-054X.

**[2-А]**. Камолов, У., Бобоходжаева, Г.Д Особенности Суфизма Наджмуддина Кубро / У. Камолов, Г.Д. Бобоходжаева // Вестник Таджикского национального университета. – 2016. – №3/1 (194). – С. 108-114 (0,4п.л.). ISSN: 2074-1847.

**[3-А]**. Бобоходжаева, Г.Д. Регионализм и его негативное влияние на личность таджикского трудового мигранта [Текст] / Г.Д. Бобоходжаева // Вестник Филиала Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова в г. Душанбе. – 2017. – №2 (1). – С. 54-60 (0,4 п.л). ISSN: 2709-6246

**[4-А]**. Бобохоҷаева, Г.Д. Раванди муосири муҳоҷират ва таъсироти он ба муносибати миллатҳо [Матн] / Г.Д. Бобохоҷаева // Известия Института философии, политологии и права им. А. Баховаддинова Академии наук Республики Таджикистан. – 2017. – №3 (1). – С. 61-65 (0,3 п.л.) ISSN:0235-005X.

**[5-А]**. Бобоходжаева, Г.Д. Влияние современных глобальных социально-политических перемен на миграционные процессы [Текст] / Г.Д. Бобоходжаева // Вестник Таджикского национального университета. – 2017. – №3/1 – С. 163-167 (0,3 п.л). ISSN: 2074-1847.

**[6-А]**. Бобоходжаева, Г.Д. Влияние вынужденной трудовой миграции насоциально-психологическое поведение таджикских мигрантов [Текст] / Г.Д. Бобоходжаева // Вестник Педагогического университета. – 2018. – №5-1 (77). – С. 290-293 (0,25 п.л.). ISSN: 2219-5408.

**[7-А]**. Бобоходжаева, Г.Д. Таджикская женская трудовая миграция в годы независимости [Текст] / Г.Д. Бобоходжаева // Вестник Педагогического университета. – 2019. – №6 (83). – С. 252-254 (0,2 п.л.). ISSN: 2219-5408.

### II. Научные статьи, опубликованные в других научных изданиях:

**[8-А].** Бобохоҷаева, Г.Д. Нақши фаъолият дар ҳаёти инсон [Матн] / Г.Д. Бобохоҷаева // Маҷмуаи корҳои илмӣ-тадқиқотии устодони ДДТТ. – Душанбе, 2015. – С. 68-70 (0,2 п.л.).

**[9-А].** Камолов, У., Бобохоҷаева, Г.Д. Таърихи фалсафаи тоҷик – сарчашмаи худшиносии миллати тоҷик [Матн] / У. Камолов, Г.Д. Бобохоҷаева // Маҷмуаи корҳои илмӣ-тадқиқотии устодони ДДТТ. – Душанбе, 2015. – С. 70-75 (0,4 п.л).

**[10-А].** Камолов, У., Бобоходжаева Г.Д. Особенности Суфизма Наджмуддина Кубро [Текст] / У. Камолов, Г.Д. Бобоходжаева // Маҷмуаи корҳои илмӣ-тадқиқотии устодони ДДТТ. – Душанбе, 2015. – С. 76-82 (0,4 п.л.).

**[11-А].** Бобоходжаева, Г.Д. Факты и причины миграционных процессов и их психологических влияний в Таджикистане [Текст] / Г.Д. Бобоходжаева // Актуальные проблемы развития инновационной экономики: матер. VI Международная научно-практическая конференция (г. Душанбе, 20-21 июня 2018 г.) / Таджикистан и современный мир. – Душанбе, 2018. – С.199-202 (0,25 п.л.).

**[12-А].** Бобоходжаева, Г.Д. Миграция и ее отрицательные психологические последствия на здоровье таджикских мигрантов [Текст] / Г.Д. Бобоходжаева // Развития инновационной экономики в Таджикистане и Польше: Международная научно-практическая дистанционная конференция (Таджикский госуниверситет коммерации, г. Душанбе, 21-22 декабря 2018 г.) / Министерство образования и науки Республики Таджикистан. – Душанбе, 2018. – С. 407-409 (0,2 п.л.).

**[13-А]**. Ульмасов, Р.У., Бобоходжаева, Г.Д. Гендерные аспекты трудовой миграции из Таджикистана [Текст] / Р.У. Ульмасов, Г.Д. Бобоходжаева // Концептуальные аспекты и теоретика методологические основы формирования продукты занятости в Республике Таджикистан: матер.науч.-практ. конф. (г. Душанбе, 28.10.2022 г.). – Душанбе, 2022. – С. 16-21 (0,4 п.л.).

**[14-А]**. Ульмасов, Р.У., Бобоходжаева, Г.Д. Миграционные процессы в мире [Текст] / Р.У. Ульмасов, Г.Д. Бобоходжаева // Эхо дешевой рабочей силы завершилось: сб. науч. статей. – Душанбе: РТСУ, 2023. – С. 25-31 (0,4 п.л.)

**[15-А]**. Пудинаев, А., Бобохоҷаева, Г.Д. Психологияи иқтисодӣ: маҷмуаи таълими методӣ [Матн] / А. Пудинаев, Г.Д. Бобохоҷаева. – Душанбе: Ирфон, 2014 с. – 160 с. (10 п.л.).

**[16-А].** Камолов, У., Бобоходжаева, Г.Д. Учение Наджмуддина Рози о бытии и познании [Текст] / У. Камолов, Г.Д. Бобоходжаева. – Душанбе: Ирфон, 2014. – 192 с. (12. п.л.).

**[17-А].** Хуморов, Д., Бобохоҷаева, Г.Д. Сотсиология воситаи таълими ёрирасон [Матн] / Д. Хуморов, Г.Д. Бобохоҷаева. – Душанбе: Ирфон, 2015. – 192 с. (12 п.л.).

**[18-А].** Ғуломов, Б., Бобохоҷаева, Г.Д. Сотсиологияи комплекси таълимӣ: маводи ёрирасон барои донишҷӯёни низоми таҳсилоти кредитӣ [Матн] / Б. Ғуломов, Г.Д. Бобохоҷаева. – Душанбе, 2021. – 224 с. (14 п.л.).

**ДОНИШГОҲИ ДАВЛАТИИ ТИҶОРАТИ ТОҶИКИСТОН**

*Бо ҳуқуқи дастнавис*

**ВБД: 308+314+339+331.4 (575.3)**

**БОБОХОҶАЕВА ГУЛҶАҲОН ДОДАРҶОНОВНА**

# МУҲОҶИРАТИ МЕҲНАТИИ ЗАНОН ДАР ТОҶИКИСТОН: ТАМОЮЛҲО, НАТИҶАҲО ВА МУНОСИБАТ ОИД БА БАТАНЗИМОВАРӢ

**АВТОРЕФЕРАТИ**

диссертатсия барои дарёфти дараҷаи илмии
номзади илмҳои сотсиологӣ
аз рӯйи ихтисоси 22.00.03 – сотсиологияи иқтисодӣ ва демография

**ДУШАНБЕ – 2024**

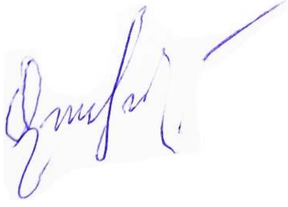
Диссертатсия дар кафедраи илмҳои гуманитарии Донишгоҳи давлатии тиҷорати Тоҷикистон анҷом дода шуд.

| | |
|---|---|
| **Роҳбари илмӣ:** | **Улмасов Раҳмон Улмасович** – доктори илмҳои иқтисодӣ, профессори кафедраи минтақашиносии хориҷӣ ва сиёсати берунии Донишгоҳи (Славянии) Россия ва Тоҷикистон |
| **Муқарризони расмӣ:** | **Усманова Туфа Ҷуъмаевна** – доктори илмҳои иқтисодӣ, профессори кафедраи назарияи иқтисодӣ ва иктисоди рушди Донишгоҳи технологии Тоҷикистон<br>**Малишев Максим Алексеевич** – номзади илмҳои сотсиологӣ, дотсенти кафедраи сотсиологияи идоракунии факультети идоракунии давлатии Донишгоҳи давлатии Москва ба номи М.В.Ломоносов |
| **Муассисаи пешбар:** | Институти иқтисодиёт ва демографияи Академияи миллии илмҳои Тоҷикистон |

Ҳимояи рисола санаи «14» июни соли 2024, соати 13:00 дар ҷаласаи Шурои диссертатсионии 6D.КОА-005 назди Институти фалсафа, сиёсатшиносӣ ва ҳуқуқи ба номи А.М. Баҳоуддинови Академияи миллии илмҳои Тоҷикистон (734025, Ҷумҳурии Тоҷикистон, ш. Душанбе, хиёбони Рӯдакӣ 33) баргузор мегардад.

Бо диссертатсия тавассути сомонаи Институти фалсафа, сиёсатшиносӣ ва ҳуқуқи ба номи А. Баҳовуддинов Академияи миллии илмҳои Тоҷикистон (www.iffppanrt.tj) ва дар китобхонаи илмии Академияи миллии илмҳои Тоҷикистон бо нишонаи (734025, Ҷумҳурии Тоҷикистон, ш. Душанбе, хиёбони Рӯдакӣ 33) шинос шудан мумкин аст.

Автореферат санаи «_____» ____________ соли 2024 ирсол шудааст.

**Котиби Шурои диссертатсионӣ**
**доктори илмҳои фалсафа, профессор**  **Қаҳоров Ғ.Ғ.**

# МУҚАДДИМА

**Мубрамии мавзуи таҳқиқот.** Дар ибтидои ҳазорсолаи нав раванди муҳоҷирати меҳнатии аҳолии ҷумҳурӣ ба мамолики хориҷӣ шиддат гирифт ва ҳамчун падидаи нав дар ин раванд ҳиссаи занон дар байни муҳоҷирони меҳнатӣ якбора зиёд гардид. Равандҳои иқтисодии байналмилалӣ, аз як сӯ, рушди нобаробарӣ, аз тарафи дигар, ба он оварда расонд, ки муҳоҷирати меҳнатӣ дар ҷаҳони муосир ба як падидаи ҷаҳонӣ табдил ёфта, аҳамияти бесобиқаи иҷтимоию иқтисодӣ ва сиёсӣ пайдо кардааст. Одатан, раванди муҳоҷират ва махсусан муҳоҷирати меҳнатии занон бо тағйирёбии вазъи иқтисодии ҷаҳонӣ, ташаккули бозорҳои нави меҳнат, ҷойҳои корӣ ва намудҳои нави шуғл алоқаманд аст. Занону духтарон бештар аз нисфи аҳолии рӯи заминро ташкил медиҳанд, ки ин ба нисфи иқтидори меҳнатии инсоният баробар аст. Таъкид намудан бамаврид аст, ки Ҷумҳурии Тоҷикистон иштирокчии фаъоли равандҳои муҳоҷират мебошад[1].

Дар охири асри XX ва ибтидои асри XXI на танҳо аҳолии кишварҳои пасошӯравӣ, балки тамоми инсоният қувваҳои бесобиқаи ҷаҳонишавиро аз сар гузаронд, ки дар як муддати кӯтоҳ тамоми сохтори муносибатҳои байни халқҳо ва тамоми соҳаҳои ҳаёти ҷамъиятиро фаро гирифт.

Тибқи ҳисобҳои расмии СММ, дар ҳоли ҳозир ҳудуди 381 миллион муҳоҷири корӣ дар хориҷ аз кишварҳои худ кор мекунанд, ки 4,5 % ҷамъияти сайёраро ташкил медиҳад. Дар соли 2019 аз 7,7 млрд. аҳолии ҷаҳон 272 млн. муҳоҷири байналмилалӣ ба қайд гирифта шуда буд, яъне ба ҳар 30 нафар 1 муҳоҷир рост меояд[2]. Аз ин шумора 52% муҳоҷирони байналмиллалиро мардон ва 48% занон ташкил медиҳанд. Бо мурури замон афзоиши шумори муҳоҷирони байналмиллалӣ ҳам аз рӯи шумора ва ҳам аз рӯи фоизҳо аён аст ва он бо суръати андаке тезтар аз он, ки қаблан пешбинӣ шуда буд, дар инкишоф аст[3]. Дар соли 2022 тақрибан 281 млн. муҳоҷири байналмилалӣ ба қайд гирифта шудаанд, ки 3,6 дарсади аҳолии ҷаҳонро ташкил медиҳанд[4]. Ин ҷо сухан дар бораи касоне меравад, ки берун аз кишварҳои худ зиндагӣ ва кор мекунанд. Онҳо дар ҷустуҷӯи зиндагии беҳтар барои худу фарзандонашон ба муҳоҷират пайвастаанд ва дар рушди кишварҳои мизбон ва кишварҳои аслии худ саҳми бузург гузошта метавонанд. Тахмин карда мешавад, ки то соли 2050 шумораи муҳоҷирон дар ҷаҳон ба 405 млн. нафар мерасад. Дар

---

[1]Раванди Прага оид ба муҳоҷирати меҳнатӣ яке аз чараёнҳои ҳадафноки сиёсӣ мебошад, ки муколамаро оид ба масъалаҳои муҳоҷират таъмин намуда, шарикии муҳоҷиратро байникишварҳои Иттиҳоди Аврупо, кишварҳои Шенген, Шарикии кишварҳои Шарқӣ, Балкани Ғарбӣ, Осиёи Марказӣ, Россия ваТуркия мусоида тмекунад; Будапешт – «Шарикӣ оид ба муҳоҷират дар минтақаи Роҳи Абрешим» барои мусоидат ба муколама ва ҳамкории мутақобила дар соҳаи идоракунии ҷараёни муҳоҷират дар Минтақаи Роҳи Абрешим»; Раванди Алмаато як платформаи машваратии минтақавӣ оид ба ҳифзи гурезагон ва масъалаҳои муҳоҷирати байналмилалие мебошад, ки ба Осиёи Марказӣ таъсир мерасонад. Раванди Алмаато барои ҳалли мушкилоти сершумори динамикаи омехтаи муҳоҷират ва густариши ҳамкориҳо ва ҳамоҳангсозии минтақавӣ оид ба масъалаҳои муҳоҷирати омехта тарҳрезӣ шудааст; Тоҷикистон инчунин дар Шӯрои роҳбарони мақомоти муҳоҷирати давлатҳои аъзои Иттиҳоди Давлатҳои Мустақил, ки бо Созишномаи Шӯрои сарони давлатҳои ИДМ оид ба масъалаҳои муҳоҷират таъсис дода шудааст, намояндагӣ дорад. Таъсиси Шӯрои роҳбарони мақомоти муҳоҷирати давлатҳои аъзои Иттиҳоди Давлатҳои Мустақил ҳанӯз 5 октябрисоли 2007 дар шаҳри Душанбе ба имзо расида буд. Шӯро ниҳоди соҳавии ҳамкориҳои Иттиҳоди Давлатҳои Мустақил буда, барои таъмини ҳамоҳангсозии ҳамкориҳо ва ҳалли масъалаҳо дар соҳаи сиёсати муҳоҷират пешбинӣ шудааст.

[2]Доклад о миграции в мире 2020 – Geneva: Международная организация по миграции. – С. 28.

[3]Ниг.: Доклад МОМ о миграции в мире 2003 года (МОМ, 2003), в котором использованы данные Организации Объединенных Наций о народонаселении (ДЭСВ ООН, 2002) и данные о миграции (МОМ, 2000).

[4]Ахбори СММ. Назари ҷаҳонии сарнавишти инсон. Дар ҷаҳон тақрибан 281 миллион муҳоҷири байналмилалӣ вуҷуд доранд. 14 феврали соли 2022.

Тоҷикистон беш аз 50%-и аҳолии аз ҷиҳати иқтисодӣ ғайрифаъолро занони бекор ташкил медиҳанд[1].

Маълумотҳои таърихӣ гувоҳӣ медиҳанд, ки дар ду даҳсолаи аввали истиқлолият мардуми мо бо мушкилоти зиёд рӯ ба рӯ шуд. Ҷанги шаҳрвандӣ ва оқибатҳои он ба зиндагии мардум таъсири манфӣ расонида, як қатор оқибатҳои вазнин, аз ҷумла муҳоҷирати занонро ба бор овард. Бар асари ин ҷанг, бахусус дар ҷануби кишвар, бештари хонаводаҳо бе сарвари оила монданд ва бахши дигари мардон барои таъмини рӯзгори хонаводаи худ ба кишварҳои дигар, аз ҷумла Русия, барои кор рафтаанд.

Қобили зикр аст, ки яке аз омилҳои муҳими ҷалби занон ба муҳоҷирати меҳнатӣ вазъи ноустувори иқтисодии оилаҳо ва мушкилоти иҷтимоӣ мебошад. Бархе аз коршиносони иқтисодӣ ва иҷтимоӣ бар ин назаранд, ки муҳоҷирати корӣ, бахусус муҳоҷирати кории занон, ҷанбаҳои мусбат ва манфӣ дорад. Аз ҷумла омӯзиши забону касб, ошноӣ бо фарҳанги халқҳои дигар, густариши сатҳи ҷаҳонбинӣ ва дигар омилҳо паҳлӯҳои мусбати ин раванд аст, вале бояд гуфт, ки паҳлӯҳои манфии ин раванд назар ба тарафҳои мусбати он бештар аст. Муҳоҷирати меҳнатии занон таҳлили амиқро тақозо мекунад, зеро ин падидаи муҳими иҷтимоӣ дар омори расмӣ пурра инъикос наёфтааст ва занони муҳоҷир аксаран дар бахшҳои ғайрирасмӣ кор мекунанд.

Соли 2001 Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон Консепсияи муҳоҷирати меҳнатии шаҳрвандони Ҷумҳурии Тоҷикистонро ба хориҷа қабул намуд, ки дар банди 2.1. гуфта мешавад: «Муҳоҷирати меҳнатӣ ба хориҷи кишвар, пеш аз ҳама аз зарурати рафъи шиддати иҷтимоӣ, ки дар натиҷаи бешуғли аҳолии аз ҷиҳати иқтисодӣ фаъол ба амал омадаанд, ба миён меояд. Ба далели мавҷуд набудани манбаҳои қонунии афзоиши даромад ва шароити воқеии иқтисодӣ барои боло бурдани сатҳи зиндагии мардум тавассути бакортаъминкунии аҳолӣ дар хориҷи ҷумҳурӣ, содироти неруи корӣ ба хориҷи кишвар омили муҳими ҳалли ин мушкилот ба шумор меравад” [2].

Дар сатҳи қонунгузорӣ соли 2005 Қонун «Дар бораи кафолатҳои давлатии баробарии мардону занон ва имкониятҳои баробари татбиқи онҳо» ва соли 2022 «Дар бораи баробарӣ ва барҳам додани ҳама шаклҳои табъиз» қабул карда шуданд, ки баробарии мардон ва занон дар иҷтимоӣ, сиёсӣ, фарҳангӣ, инчунин дар ҳама гуна соҳаи дигарро кафолат медиҳанд. Моҳи апрели соли 2012 Кумитаи ҳифзи муҳоҷирони кории СММ ба Тоҷикистон тавсия дода буд, ки «ба муҳоҷирон ва оилаҳои онҳо оид ба қонунҳои муҳоҷират дар кишварҳое, ки муҳоҷирони меҳнатиро қабул мекунанд, омӯзонида, огоҳ созанд»[3], инчунин ба муҳоҷирони меҳнатӣ маълумот дар бораи ҳуқуқҳои онҳо дар доираи Конвенсияро таъмин кунанд, инчунин дар ҳамкорӣ бо ташкилотҳои ҷамъиятӣ дар бораи конвенсия ахбори зарурирo паҳн гардонанд. Вазорати корҳои дохилии Русия қасд дорад, ки назоратро аз болои муҳоҷирони ба кишварашон воридшударо пурзӯр кунад. Чунин чораҳо барои он заруранд, ки шахсоне, ки маълумоти насби худро иваз мекунанд, ба қаламрави Русия ворид шуда наметавонанд. Дар ҳар як фурудгоҳи марказии ҳавоии Москва изи ангушт ва акси меҳмонон гирифта мешаванд. Ин барои он зарур аст, ки шахсоне, ки маълумоти шахсиашонро иваз мекунанд, ба қаламрави Россия ворид гардида наметавонанд[4].

Сабаби аслии муҳоҷирати кории занон ва дар маҷмуъ муҳоҷират дар он аст, ки иқтисодиёти Тоҷикистон барои неруи кории босуръат афзоишёбанда ҷойҳои кории

[1]Ҷумхурии Тоҷикистон. Баҳододи нишондодҳои камбизоатӣ. Ҳуҷҷатҳои Бонки умумиҷаҳонӣ. Моҳи марти соли 2009. – С.43.

[2] Концепция трудовой миграции граждан Республики Таджикистан за границу от 9 июня 2001 г., № 242.

[3] Рекомендации Комитета по защите трудовых мигрантов ООН РТ, апрель, 2012. – С. 5.

[4] Дактилоскопия - способ опознания человека по следам пальцев рук, основанный на неповторимости рисунка кожи. Данный принцип широко применяется в криминалистике.

кофӣ фароҳам намекунад. Сабабҳои афзоиши майли муҳоҷират ва муҳоҷирати кории занон дар Тоҷикистон аз сабабҳои муҳоҷирати кории занон дар дигар кишварҳои пасошӯравӣ чандон тафовут надоранд ва комилан омӯхта шудаанд. Дар байни омилҳои асосии ташвиқи занон ба ҷустуҷӯи кор дар хориҷ аз кишвар, коршиносон камбизоатиро дар ҷои аввал мегузоранд (тибқи маълумоти Бонки ҷаҳонӣ, 13%-и аҳолии Тоҷикистон дар зери хатти фақр ба сар мебаранд ва ин рақам аз соли 2009 то имрӯз тақрибан бетағйир боқӣ мондааст) .

Муҳаққиқон сабаби дуввумро бекорӣ ва набуди дурнамои кор дар ватан медонанд.

Сеюм, ба андешаи коршиносон, сатҳи пасти кумакҳои иҷтимоӣ ба қишри камбизоати аҳолӣ аз ҷониби давлат аст. Занони точик ҳам бо як қатор сабабҳои субъективӣ берун аз ҷумҳурӣ кор меҷӯянд. Дар шабакаҳои сершумори телевизиони моҳворай, ки дар Тоҷикистон (ҳатто дар деҳаҳои дурдаст) насб карда шудаанд, мардум сатҳи баланди зиндагии қариб дар тамоми кишварҳои ҷаҳонро дида, зиндагӣ ва тарзи зиндагии худро бо он муқоиса намуда, дар бораи он андеша мекунанд, ки ҷойашонро иваз карда "мисли аврупоӣ зиндагӣ кунанд". Ба ҷуз аз ахбори экранҳои телевизион, ҳар як оилаи тоҷик мисолҳои мутобиқшавии бомуваффақияти шиносҳо ва ҳамсоягон дар Русия ва дигар кишварҳо, ҳамгироӣ кардани ҳамватанон ба ҷамоаҳои маҳаллии қаблан ноошноро медонанд.

Аз ин рӯ, вақтҳои охир дилпурона ҳавасмандиҳои шахсиро ба қатори сабабҳои водоркунандаи тарки занон шомил кардан мумкин аст: хоҳиши занони бешавҳари тоҷик барои дарёфти пул барои худ ва хешу табор, таҳсил кардан, касбу ҳунари зарурӣ пайдо кардан. Ниҳоят, хоҳиши ба роҳ мондани ҳаёти шахсӣ берун аз ҳудуди хонаи худ аст, аммо ин барои ҳар як кишвари пасошӯравӣ, аз ҷумла Русия хос мебошад.

Ҳамасола тақрибан ним миллион нафар барои ҷустуҷӯи кор ба хориҷа кишварро тарк мекунанд, ки аксарияти онҳо мардон (85,5% дар соли 2019) ва муҳоҷирони мавсимии кӯтоҳмуддат (75%) мебошанд. Муҳоҷирони тоҷик асосан аз деҳот (85%) ва ҷавонон (85%)-и аз 15 то 44 сола мебошанд. Федератсияи Россия кишвари асосии иқомати муҳоҷирони тоҷик аст (97,6% дар соли 2019)[1]. Тибқи маълумоти Вазорати корҳои дохилии Русия дар нимаи аввали соли 2023 дар муқоиса бо 5,8 миллион нафар дар ҳамин давраи соли 2022 то 3,5 миллион нафар бо мақсади "кор" вориди кишвар шудаанд. Ҳарчанд нисбат ба соли 2022 суръатиин раванд сусттар шудааст, аммо дар Россия коҳиши табиии аҳолӣ идома дорад: кишвар садҳо ҳазор нафарро аз даст медиҳад. Ба ин мушкили шадиди кадрӣ илова мегардад ва мансабдоронро водор мекунад, ки дар бораи иқтидори ҷараёни муҳоҷират фикр кунанд. Дар ҳамин ҳол, чунон ки тадқиқоти Институти сиёсати иқтисодии ба номи Э.Т. Гайдар нишон медиҳад, агар дар бораи муҳоҷирати дарозмуддат сухан ронем, вакте ки одамон ба мамлакат бештар аз 9 моҳ ворид шаванд, афзоиши муҳоҷират кам мегардад. Теъдоди воридшавӣ ба Россия тақрибан аз ҳамаи кишварҳои асосӣ – шарикони муҳоҷирати Федератсияи Россия кам шудааст. Ба ҷуз ин, ки вуруди муҳоҷирони дарозмуддат аз Тоҷикистон ба таври назаррас афзоиш ёфтааст, аммо ин тамоюли манфии умумии онро бартараф карда натавонист[2].

Бояд гуфт, ки Асосгузори сулҳу ваҳдати миллӣ – Пешвои миллат, Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон Эмомалӣ Раҳмон чандин маротиба ба мавзуи боло бурдани мақоми зан дар ҷомеа ва тавсеаи дурнамои касбиро барои занон матраҳ мекунад. Масалан, дар бахши бонкӣ раҳбарияти кишвар аз ҷалби занон ба кор дар бахши

[1] Усиление поддержки трудовой миграции в Таджикистане. Оценка и рекомендации. Азиатский банк развития. – Душанбе, 2020. – С. 9

[2] Мигрантов из Таджикистана не пугает ситуация в России [электронный ресурс]. URL: https://www.ng.ru/economics/2023-09-20/1_8831_migrants.html (дата обращения: 10.01.2024 г.).

молия пуштибонӣ мекунад ва воқеан ҳам дар ин самт пешравӣ мушоҳида мешавад, аммо то андозае аз интизорӣ камтар аст. Ҳамин тариқ, тибқи маълумоти соли 2021, занон 37%-и кулли кормандони бахши бонкӣ ва 19%-и вазифаҳои роҳбарикунандаро ташкил медиҳанд. Шумораи занон дар ташкилотҳои қарзӣ ба 39 % рафта расидааст.

Дар шароити кишвари мо муҳоҷирати меҳнатӣ аз ибтидои асри нав оғоз ёфта, дар мӯҳлати кӯтоҳтарин тамоюли афзоиши он хеле устувор гардид. Аз ҷумла, давоми ду даҳсолаи охир чун дар дигар кишварҳои пасошуравӣ дар кишвари мо низ тамоюли афзоиши муҳоҷирати корӣ миёни занон мушоҳида мешавад. Агар дар солҳои 2003-2008 шумораи занони муҳоҷир 4-7 фоизро ташкил дода бошад, пас солҳои охир ин падида то 13-15 % афзудааст ва ин вазъият нигаронкунанда аст[1].

Дар шароити муосири афзудани мураккабшавӣ ва гуногунрангии равандҳои муҳоҷирати байни занон ошкор кардани механизмҳо ва муайян намудани тамоюлҳои муҳоҷирати аҳолӣ дар шароити рушди ҷаҳониро дар асоси таҳқиқоти нави сотсиологӣ талаб мекунад.

Аҳамияти амалӣ ва мубрами масъалаҳои муҳоҷирати занон аз Ҷумҳурии Тоҷикистон фаъол гардидани муносибатҳои байни кишварҳо, бахусус рушди муносибатҳои соҳаи муҳоҷирати меҳнатиро барои дарки илмии равандҳои иҷтимоӣ, иқтисодӣ, фарҳангӣ ва ғайраро пешбинӣ менамояд.

Ҳамин тариқ, ҷиҳатҳои мусбат ва манфии муҳоҷират омӯзиши онро боз ҳам мубрамтар мегардонад. Муҳоҷирати меҳнатии занон дар фазои пасошуравӣ падидаи нави иҷтимоию иқтисодӣ буда, ташаккули заминаи қонунгузорӣ барои танзими он дар давлатҳои ИДМ бо тамоми хусусиятҳои иҷтимоӣ, сиёсӣ, иқтисодӣ, демографӣ ва фарҳангии ин ҷомеа ҳанӯз анҷом наёфтааст. Зарурати таҳияи расмиёти қонунгузорӣ ҷузъи дигари аҳамияти омӯзиши ин мавзӯъ мебошад.

**Дараҷаи таҳқиқи мавзуи илмӣ.** Дар даҳсолаҳои охир раванди муҳоҷирати меҳнатӣ мавриди таҳқиқоти густурдаи олимони илмҳои гуманитарӣ, аз ҷумла таърихшиносон, сиёсатшиносон, олимони соҳаҳаи сотсиология, файласуфҳо, ҳуқуқшиносон ва демографҳо қарор гирифт. Дар соҳаи сотсиология асосҳои омӯзиши назариявӣ ва методологии муҳоҷирати меҳнатиро олимони шинохта П. Блау, М. Вебер, Г. Зиммел, Т. Знанеский, Р. Мертон, Т. Парсонс ва дигарон мавриди омӯзишу таҳқиқи ҳамаҷониба қарор доданд[2].

Бояд гуфт, ки аввалин тадқиқоти умумии назариявии равандҳои муҳоҷирати меҳнатии аҳолӣ дар охири асри XIX пайдо шудааст. Маҳз дар ҳамин давра олими англис Э. Равенштейн аввалин назарияи неоклассикии «ҷалб»-ро кор карда баромад, ки ёздаҳ қонуни муҳоҷиратро дар бар мегирад[3]. Инчунин дар доираи ҷомеашиносии классикӣ равандҳои муҳоҷирати меҳнатӣ дар асари В.Томас ва Ф.Знанеский «Деҳқони поляк дар Аврупо ва Амрико»[4], ки дар он муҳоҷирати меҳнатии деҳқонони

---

[1] Мирзоева, М.У. Муҳоҷирати меҳнатӣ ва нақши интиқоли маблағҳои муҳоҷирон дар рушди иҷтимоию иқтисодии Ҷумҳурии Тоҷикистон: автореф. дис. … номзади илмҳои иқтисодї: 08.00.11 / Мирзоева Меҳрубон Умаровна. – Душанбе, 2023. – С.6.

[2]Блау, П.М. Различные точки зрения на социальную структуру и их общий знаменатель / П.М. Блау // Американская социологическая мысль. – М., 1994. – С. 8-29; Вебер, М. Основные понятия стратификации / М. Вебер // Социологические исследования. – 1994. – № 5. – С. 147-156; Вебер, М. Основные социологические понятия / М. Вебер // Избранные произведения. – М., 1990. - С. 602-643; Зиммель, Г. Избранное: в 2 т. / Г. Зиммель. – М.: Юрист, 1996.; Мертон, Р. Явные и латентные функции / Р.Мертон // Американская социологическая мысль / под ред. В.И. Добренькова. – М., 1996. – С. 393-461; Парсонс, Т. Общая теория действия. Некоторые основные категории теории действия. Общие положения / Т. Парсонс // О структуре социального действия. – М., 2002. – С. 415-457; Thomas W., Znaniecki F. The Polish peasant in Europe and America / Ed. and abridged by E. Zaretski. Urbana; – Chicago: University of Illinois Press, 1984. – 312 p.

[3]Ravenstein E.G. TheLawsofMigration // JournaloftheRoyalStatisticalSociety. 1885. XLVIII. Part 2; Ravenstein E.G. The Laws of Migration // Journal of the Royal Statistical Society, 1889. LII.

[4]Thomas W., Znaniecki F. The Polish peasant in Europe and America. – N.Y., 1972..

поляк ва мутобиқшавии онҳо ба шароити Амрико ба назар гирифта шудааст, тахлил карда мешавад.

Дар давраҳои минбаъда масъалаҳои муҳоҷирати меҳнатӣ аз ҷониби назарияшиносони аврупоӣ Р. Парк, Э. Бержесс, Р. Макензи[1] ва як қатор олимони дигар ба таври ҷиддӣ мавриди таҳқиқ қарор гирифтанд, ки ин боиси ташаккули андешаҳои нав дар бораи муҳоҷирати меҳнатӣ гардид.

Яке аз аввалин равишҳои типологӣ оид ба шаклҳои таърихии муҳочират аз тарафи сотсиологи маъруф В.С. Зомбарт пешниҳод гардидааст, ки тибқи ин раванд робитаи байни муҳоҷирон ва инкишофи «рӯҳи капиталистӣ» пайгирӣ карда мешуд ва навъҳои мушаххас ва оммавии кӯчониданро аз ҳам ҷудо мекард.

Дар охири асри гузашта масъалаҳои назариявӣ ва методологии муҳоҷирати меҳнатӣ аз ҷониби олимони соҳаҳои гуногун Т.И. Заславская, В. Ионсев, В. Моисеенко, В.И. Переведенсев, Л.Л. Рибаковский, Б. Хорев, В.Н. Чапек, Т.Н. Юдин[2] ва олимони ватанӣ Ш. Шоисматуллоев, Р.У. Улмасов, Т.Д. Усманова, Г.Н. Зокиров, С. Исломов, Н. Қурбонов, О.М. Шарапов, С. Олимова[3] ва дигарон мавриди таҳқиқ ҳамаҷониба қарор гирифтанд.

Вобаста ба равандҳои аввалини муҳоҷират аз Тоҷикистон, аввалин бор сайёҳи рус А.П. Федченко дар соли 1871 оиди муҳоҷират ба кӯҳистон хотираҳояшро навишта буд ва солҳои минбаъда дар хотираномаҳои В.П. Наливкин ва А.А. Нечаев ин раванд дарҷ гардид. Ҳаракати мухочирон дар Россиян пеш аз инқилоби Октябр бо мафҳуми «мустамликадорӣ» алоқаманд дониста мешавад, ки дар хотираҳои А. Кауфман[4] ҷой дода шудааст.

Бояд гуфт, ки баъзе аз масъалаҳои муҳимтарини иҷтимоию иқтисодии муҳоҷирати меҳнатӣ нисбат ба мардумони Осиёи Миёна дар асарҳои илмию

---

[1]Park R., Burgess E., McKenzie R. The city. – Chicago, 1925.

[2] Заславская, Т.И. Социология экономической жизни: очерки теории / Т.И. Заславская, Р.В. Рывкина. – Новосибирск, 1991; Моисеенко, В.М. Динамика миграционной активности населения в современной России / В.М. Моисенко // Вестник Московского государственного университета. Сер. 6, Экономика. – 2001. – № 4. – С. 64-84; Переведенцев, В.И. Методы изучения миграционного населения / В.И. Переведенцев. – М., 1975; Рыбаковский, ЛЛ. Стадии миграционного процесса / Л.Л. Рыбаковский. - М., 2001; Денисенко, М.Б., Миграциология [монография] / М.Б. Денисенко, В.А. Ионцев, Б.С. Хорев. – М.: Моск. ун-та, 1989; Чапек, В.Н. Миграция и стабилизация трудовых ресурсов села / В.Н. Чапек. – Ростов н/Д, 1983; Юдина, Т.Н. Социология миграции: к формированию нового научного направления / Т.Н. Юдина. – М., 2004.

[3]Шоисматуллоев, Ш. Таджикистан в зеркале преемственности и смены поколений / Ш. Шоисматуллоев. – Душанбе, 2008; Ульмасов, Р.У. Институты и инструменты регулирования миграции в Таджикистане / Р.У. Ульмасов // Экономика Таджикистана: стратегия развития. – Душанбе, 2008; Ульмасов, Р.У. Положительные и отрицательные аспекты внешней трудовой миграции в Таджикистане / Р.У. Улмасов // Кадровый менеджмент. – 2008. – №1. – С. 62-69, Ульмасов, Р.У. Масштабы и тенденции внешней трудовой миграции в Таджикистане / Р.У. Ульмасов. // Сб. мат. – Душанбе, 2008; Ульмасов Р.У. Миграция и демография в Таджикистане. – Душанбе – 2023; Зокиров, Г.Н. Этнополитические проблемы миграции населения в Таджикистане // Г.Н. Зокиров. – Душанбе, 1995; Исломов, Ф. Миграция населения Таджикистана в условиях становления рыночных отношений / Ф.Исломов // Социально-демографическая ситуация в переходной экономике Таджикистана: тез. докл. науч.-практ. конф. – Душанбе, 1999. – С. 38-40; Нуралиев, Н.Н. Проблемы трудовой миграции из Таджикистана в Россию / Н.Н. Нуралиев // Социологические исследования. – 2005. – № 8. – С. 68-72; Олимова, С.К. Межтаджикский конфликт и национальные меньшинства в Таджикистане / С.А. Олимова // Миротворческие процессы в Таджикистане: материалы науч.- практ. форума. – Душанбе 1998. – С. 395-400; Юсупова, 3. Демографическая ситуация в Таджикистане (полит, аспект) / 3. Юсупова // Место Таджикистана в новом международном порядке: материалы 11-й междунар. науч.-практ. конф. / ПРООН в РТ-Национал. Ассоциация политологов РТ. – Душанбе, 1997. – С. 91-100.

[4]Ниг.: Федченко, А.П. Путешествие в Туркестан в Кокандском ханстве / А.П. Федченко. – СПб., 1875; Наливкин, В.П. Краткая история Кокандского ханства / В.П. Наливкин. – СПб., 1914; Нечаев, А.А. Горная Бухара / А.А. Нечаев. – СПб., 1914; Кауфман, А.А. Переселение и колонизация / А.А. Кауфман. – СПб., 1905.

таърихии як қатор олимони рус В.В.Покшишевский, В.И.Переведенсев, В.Н.Чапек, Л.Л.Рибаковский ва дигарон мавриди таҳқиқ қарор гирифтааст[1].

Пас аз ба даст овардани истиқлолият дар фазои пасошӯравӣ мушкили муҳоҷирати меҳнатӣ ба далели рушди бемайлони ин падида мавриди таҳқиқи сиёсатшиносон, сотсиологҳо, файласуфони иҷтимоӣ, иқтисоддонҳо, муаррихону демографҳо ва ғайра қарор гирифта, дар як муддати кӯтоҳ оид ба ин зуҳурот мақолаҳои зиёд ва тадқиқҳои алоҳида ба табъ расидаанд.[2]

Зимнан, дар шароити кунунӣ доираи тадқиқоти сотсиологӣ оид ба ҷалби муҳоҷирон ба муҳити нави иҷтимоию иқтисодӣ хеле васеъ шудааст. Дар асарҳои баъзе олимони муосир масъалаи илмию амалии мутобиқати иҷтимоию сиёсӣ ва фарҳангии муҳочирон равшан инъикос мегардад.[3]

Ҳамин минвол, дар ин мавзӯъ аз ҷониби донишмандони тоҷик дар бахшҳои сотсиологӣ, фалсафаи иҷтимоӣ, иқтисодиёт ва демография пажӯҳишҳои назаррасе анҷом дода шудаанд. Дар ин бобат асарҳои илмии олимони намоёни тоҷик О. Коситов, Х. Умаров, Р. Улмасов, С.И. Исломов, Ф.С. Исломов, Ш. Шоисматуллоев, Л. Николаева, О. Бобоев, С. Олимова, М. Маҳмадбеков, Ш.С. Шеров ва дигарон сазовори диққати махсус мебошанд[4].

Олими тоҷик О. Коситов дар солҳои Ҳокимияти Шуравӣ яке аз аввалинҳое буд, ки масъалаҳои муҳоҷирати меҳнатиро мавриди омӯзишу пажӯҳиш қарор дод. Ӯ дар китоби «Муҳоҷирати аҳолии Тоҷикистон» раванди муҳоҷиратро дар Тоҷикистон шарҳ дода, ба омӯзиши омилҳои асосии муҳоҷират, аз ҷумла иқтисодӣ, этникӣ, демографӣ бо далелҳои дахлдор таваҷҷуҳ кардааст. О. Коситов дар асоси маълумотҳои омори давлатӣ ҷойгоҳ ва аҳамияти ҳар як омилро дар раванди

---

[1]Ниг.: Покшишевский, В.В. Миграция / В.В. Покшишевский // МЭС. – М. 1959; Миграция // Краткая географическая энциклопедия. – М.,1961; Переведенцев, В.И. Методы изучения миграции населения / В.И. Переведенцев. – М., 1975; Рыбаковский, Л.Л. Методологические вопросы прогнозирования населения / Л.Л. Рыбаковский. – М., 1978.

[2]Максакова, Л. Сельские мигранты на рынках труда городов Узбекистана / Л. Максакова // Научные доклады / Центр изучения проблемы вынужденной миграции в СНГ // Независимый исследовательский совет по миграции стран СНГ и Балтики. – М., 1999; Остапенко, Л.В. Русские в Молдавии: потенциальные мигранта и стабильные жители / Л.В. Остапенко, И.А. Субботина // Вынужденные мигранты: интеграция и возвращение. – М., 1997. – С. 183-200; Прибьпкова, И. Коренные киевляне и мигранты: мониторинг социальных изменений на рубеже XXI века / И. Прибыпкова // Научные доклады / Центр изучения проблем вынужденной миграции в СНГ, Независимый исследовательский совет по миграции стран СНГ и Балтии. – М., 2000. Вып.4. – С.5-19.

[3]Амелин, В.В. Социальная адаптация вынужденных переселенцев в полиэтническом приграничном регионе России: (социол. аспект) / В.В. Амелин // Мониторинг общественного мнения: экономические и социальные перемены. – 2002. – №3. – С.18-24; Гуков, Д.А. Регулирование социальной адаптации вынужденных мигрантов: на примере Центрально-Черноземного региона: дисс. … канд. социол. наук: 22.00.08 / Дмитрий Александрович Гуков. – Белгород, 2004. – 215 с.; Кумсиев, Л.Ш. Социальная адаптация вынужденных мигрантов в этнокультурном пространстве Республики Северная Осетия-Алания: дисс. ... канд. социол. наук: 22.00.04 / Лев Шотаевич Кумсиев. – М., 2002. – 208 с.; Назарова, Е.А. Социальная адаптация вынужденных переселенцев и беженцев в Российской Федерации: социологический анализ: дисс. ... канд. социол. наук: 22.00.08 / Елена Александровна Назарова. – М., 1998 – 174 с.; Петров, В.Н. Вынужденные мигранты и процессы их социальной адаптации в регионе как проблема социальной политики / В.Н. Петров // Ломоносовские чтения, 2003.

[4]Коситов, О. Миграция населения Таджикской ССР / О. Коситов. – Душанбе, 1976. – 81 с.; Умаров, Х. Внешняя трудовая миграция в Таджикистане (причины, проблемы, последствия, регулирование) / Х. Умаров, Р. Ульмасов. – Душанбе: Ирфон, 2006; Исломов, С.И. Демография Таджикистан в переходной экономике / С. Исламов, М. Мирджаполова. – Душанбе, 1999; Исломов, Ф.С. Некоторые проблемы миграции населения Республики Таджикистан в переходный период / Ф. Исламов. – Душанбе, 1999; Шоисматуллоев, Ш. Таджикистан в зеркале преемственности и смены поколений / Ш. Шоисматуллоев. – Душанбе, 2008; Николаева, Л Ю. Трансформации социальной структуры Таджикистана в XX веке / Л.Ю. Николаева. – Душанбе, 2003; Олимова, С. Трудовая миграция из Таджикистана / С. Олимова, И. Боск. – Душанбе, 2003; Олимова, С. Торговля людьми в Таджикистане / С. Олимова, Н. Мамаджанова. – Душанбе, 2006; Махмадбеков, М.Ш. О тенденциях, факторах и последствиях внешней трудовой миграции / М.Ш. Мамадбеков, Ш.С. Шеров // Известия АН. РТ. Отделение общественных наук. – 2018. – № 3. – С.43.

муҳоҷират асоснок карда, дар баробари ин ба ҳаракати аҳолии деҳоти кишвар ҷои махсус медиҳад[1].

Ба андешаи мо, дар аксари асарҳои олимони хориҷӣ ва ватанӣ, ки дар боло зикр гардид, асосҳои этникӣ воқеан бидуни ба назар гирифтани хусусиятҳои иҷтимоию демографӣ таҳлил гардидаанд. Масъалаҳои муҳоҷирати меҳнатии занон аз Тоҷикистон ҳамаҷониба таҳлил ва омӯхта нашудаанд. Ҳама масъалаҳои марбут ба муҳоҷирати меҳнатии занон таҳлили ҳамаҷониба ва бунёдиро тақозо мекунанд, зеро то ҳол хусусият, мазмун ва шаклҳои муҳоҷирати меҳнатии занон аз Тоҷикистон, хусусиятҳои хоси он, ки ба ин категорияи мушкилот хосанд, мавзӯи тадқиқоти махсус нагардидааст.

**Робитаи таҳқиқот бо барномаҳо ва мавзуъҳои илмӣ.** Диссертатсия дар доираи Нақшаи дурнамои корҳои илмӣ-таҳқиқотии кафедраи кафедраи илмҳои гуманитарии Донишгоҳи давлатии тиҷорати Тоҷикистон (дар мавзуи «Таърихи инкишофи илм ва фалсафаи иҷтимоӣ») иҷро гардидааст. Яке аз қисматҳои дурнамои корҳои илмӣ-таҳқиқотии кафедраи мазкур фарогири масъалаи «Ҷанбаҳои иҷтимоӣ-психологии ташаккули раванди муҳоҷират дар Тоҷикистон» марбут ба мавзӯи таҳқиқоти диссертатсия мебошад.

## ТАВСИФИ УМУМИИ ТАҲҚИҚОТ

**Мақсади таҳқиқот.** Ҳадафи таҳқиқоти рисолаи илмӣ муайян ва таҳқиқи тамоюлҳо, оқибатҳои муҳоҷирати меҳнатии занон ва муайян кардани роҳу воситаҳои танзими ин равандҳо дар Тоҷикистон мебошад.

**Вазифаҳои таҳқиқот.** Барои расидан ба мақсади гузошташуда иҷрои чунин вазифаҳо ба нақша гирифта шуданд:

– таҳқиқи масъалаҳои назариявӣ ва методологии омӯзиши муҳоҷирати меҳнатии занон дар шароити ҷаҳонишавӣ;
– таҳлили ҷанбаҳои гендерии муҳоҷирати меҳнатӣ аз Тоҷикистон дар охири асри XX ва ибтидои асри XXI ;
– муайян намудани сабабҳо, миқёс ва тамоюлҳои муҳоҷирати меҳнатии занон дар Тоҷикистон;
– таҳлили мушкилоти иҷтимоии вобаста ба афзоиши ҳиссаи занон дар байни муҳоҷирони меҳнатӣ;
– таҳлили тамоюлҳои ҷорӣ дар сиёсати давлатии муҳоҷират дар Тоҷикистон;
– пешниҳоди роҳҳои ҳалли мушкилоти муҳоҷирати занон дар Тоҷикистон.

**Объекти таҳқиқот** – муҳоҷирати меҳнатии занон аз Тоҷикистон.

**Мавзуи (предмет) таҳқиқот** – омӯзиши тамоюл, оқибатҳо ва муайян намудани равишҳо барои танзими муҳоҷирати меҳнатии занон дар Тоҷикистон.

**Марҳила, макон ва давраи таҳқиқот (доираи таърихии таҳқиқот).** Таҳқиқоти диссертатсионӣ тайи солҳои 2015–2022 дар кафедраи илмҳои гуманитарии Донишгоҳи давлатии тиҷорати Тоҷикистон анҷом дода шудааст.

**Аҳамияти назариявии таҳқиқот** аз он иборат аст, ки натиҷаҳои дар заминаи таҳқиқот бадастомада метавонанд дар раванди таҳлили илмию амалии равандҳои муҳоҷират, пеш аз ҳама муҳоҷирати меҳнатии занон васеъ истифода шаванд. Дар фаъолияти мақомоти дахлдори Ҷумҳурии Тоҷикистон ҳангоми қабули қарор оид ба муҳоҷирати меҳнатӣ аз нуқтаҳои алоҳидаи кор истифода бурдан мумкин аст. Натиҷаҳои таҳқиқотро инчунин дар ҷараёни таълими курсҳои ҷомеашиносӣ, сиёсатшиносӣ, иқтисодиёт, демография ва ғайра дар мактабҳои олӣ истифода бурдан мумкин аст.

**Асосҳои методологии таҳқиқотро** натиҷаҳои таҳқиқоти илмӣ ва назарияҳои асосии сотсиологии олимони ватанӣ ва хориҷӣ оид ба муҳоҷирати меҳнатии занон

---

[1]Коситов, О. Миграция населения Таджикской ССР / О. Коситов. – Душанбе, 1976. – 81 с.

ташкил медиҳанд. Муаллиф ба муқаррарот ва хулосаҳои асосии асарҳои тадқиқотии олимони ватанию хориҷӣ такя мекунад, ки дар онҳо таваҷҷӯҳи асосӣ ба таҳқиқи равандҳои муҳоҷират, муҳоҷирати меҳнатии занон ва таҳлили иҷтимоию фалсафӣ ва сотсиологии онҳо дода шудааст, зеро натиҷаҳои тадқиқот имконият медиҳанд, ки проблемаҳои таҳқиқшаванда бештар ва ҳаматарафа таҳқиқ карда шаванд.

Дар ин тадқиқот усулҳои умумии илмӣ ва хусусии илмҳои сотсиологӣ, инчунин усулҳои таҳлили таърихӣ, оморӣ, функсионалӣ, муқоисавӣ, баҳодиҳӣ ва пешгӯӣ истифода мешаванд. Дар баробари ин, дар тадқиқот барои баррасии ҷанбаҳои гуногуни проблемаи таҳқиқшаванда усулҳои миқдорӣ ва сифатӣ низ истифода шудаанд.

Асоси иттилоотию таҷрибавии тахқиқотро санадҳои меъёрии ҳуқуқӣ, инчунин стратегияҳо ва барномаҳои соҳавии кӯтоҳмуддат ва дарозмуддат, ки аз ҷониби Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон қабул шудаанд, ташкил медиҳанд. Кори илмии мазкур ба таҳлили маводҳои илмй, истифодаи маълумотхои оморӣ ва натиҷаҳои тадқиқоти сотсиологӣ асос ёфтааст.

**Навгонии илмии таҳқиқот** дар асоси ҳадаф ва вазифаҳои дар раванди тадқиқот гузошташуда муайян карда шуда, нуктаҳои зеринро инъикос мекунад:

– моҳият ва таҳаввули муносибатҳои гендерӣ дар раванди муҳоҷирати меҳнатӣ муайян карда мешаванд;
– хусусиятҳо, сабабҳо ва омилҳои раванди «феминизатсияи муҳоҷират» (афзоиши шумораи занони муҳоҷир, тағйири нақши онҳо дар раванди муҳоҷирати меҳнатӣ дар шароити Ҷумҳурии Тоҷикистон) муайян карда шуданд;
– хусусиятҳои хоси муҳоҷирати меҳнатии занони тоҷик (дар соҳаҳои хизматрасонӣ, саноат, фароғат ва ғайра) муайян карда шудаанд;
– муайян намудани мушкилот ва таҳдидҳои иҷтимоӣ, ки бо афзоиши ҳиссаи занон дар байни муҳоҷирони меҳнатӣ таъсири бевосита мегузоранд (аз ҷумла қочоқ, хариду фурӯши одамон, шаклҳои гуногуни табъиз);
– бо роҳи пурсиш ва омӯзиши маводи расмии вазорату идораҳои дахлдор гурӯҳҳои мушаххаси муҳоҷирони занон (сардорони оилаҳо, муҳоҷирони пешқадам ва ин амсол) аз Ҷумҳурии Тоҷикистон муайян карда шуданд;
– оид ба муносибгардонии шуғли занони муҳоҷир ва мутобиқшавии иҷтимоии онҳо дар кишвари қабулкунандаи муҳоҷирони меҳнатӣ пешниҳодҳо баррасӣ гардиданд.

**Нуктаҳои ба ҳимоя пешниҳодшаванда:**

Дар шароити Тоҷикистон низ мисли дигар кишварҳои пешрафта шумораи ақди никоҳҳои сабтнашуда афзоиш ёфта, издивоҷ ва таваллуди кӯдакон ба таъхир меафтад ва ҳиссаи заноне, ки дар баробари ҳамсаришон нонавари оила ва ин амсол дониста мешаванд, торафт меафзояд. Дар ин шароит ҳам тақсимоти дилхоҳ ва ҳам воқеияти нақшҳои гендерӣ дар оилаҳо тағйир наёфта наметавонад. Ин равандҳо имрӯз дар Тоҷикистон чӣ гуна ҷараён доранд? Онҳо ба тағйири мавқеи оила дар ҳаёти мардуми кишвар ва вазифаҳои иҷрошавандаи онҳо чй гуна таъсир мерасонанд? Онҳо ба навсозии иҷтимоӣ ва иқтисодию маънавии кулли ҷомеаи кишвар чӣ мувофиқате дошта метавонанд? Посух гуфтан ба ин саволҳо бозгӯи талаботи нави замони муосир буда, ҳадафи аслии тадқиқоти мазкурро нишон медиҳад.

1. Равандҳои гендерӣ дар робита ба омӯзиши муҳоҷирати меҳнатӣ назарияҳое мебошанд, ки нақши гендериро (назарияи нақши гендерӣ ва тақсимоти гендерии меҳнат) баррасӣ намуда, ҳамзамон назарияи муносибатҳои иҷтимоӣ, робитаҳо ва масъулияти мутақобилаи байни одамон, оилаҳо, муассисаҳоро вобаста ба ҷинсият дар шароити тараққиёти ҷамъият ошкор месозад.

2. Рушди иқтисодӣ ба назарияи тамоюли шомилшавии занони муҳоҷир ба бозори меҳнат ва рушди нишондиҳандаҳои иқтисодии гендерӣ алоқаманд аст.
3. Раванди муҳоҷирати марбут ба соҳаҳои мушаххаси шуғл аксар вақт дар саросари ҷаҳон бо истилоҳи «шуғли занон» муайян карда мешавад, аз ҷумла: кормандони хонагӣ, кормандони соҳаи маориф ва тандурустӣ, кормандони фароғатӣ, кормандони мустақили оперативӣ, коргарон дар корхонаҳо, бозорҳо, нуқтаҳои савдо, ва ғайра. Масъалаи феминизатсияи муҳоҷирати меҳнатии занон низ ҳангоми баррасии мушкилоти муҳоҷирати иҷборӣ, бахусус қочоқи одамон ва муҳоҷирати ғайриқонунӣ матраҳ мешавад.
4. Таърифи навъҳои «махсус»-и муҳоҷирати занон типологияи муҳоҷирати «классикӣ»-ро истисно намекунад, балки онро пурра месозад («муҳоҷирати иҷборӣ-ихтиёрӣ» ва ин амсол).
5. Феминизатсияи раванди муҳоҷирати муосир як қатор натиҷаҳои мусбат дорад. Кишварҳои “қабулкунанда”-и муҳоҷирони меҳнатӣ аз фаъолияти муҳоҷирон дар баланд бардоштани некӯаҳволии ҷомеаи худ истифода бурда, дар рушди равандҳои иқтисодӣ, фарҳангӣ, илмӣ, истеҳсолӣ, демографӣ ва ғайра саҳми арзанда мегузоранд. Гузариши занони муҳоҷир ба кишвари нав ба онҳо имкон медиҳад, ки на танҳо вазъи молиявии худро беҳтар гардонанд, балки бо ғояҳои нав, меъёрҳои иҷтимоӣ, донишҳои нав шинос шаванд ва аз ҳуқуқҳои худ дар ҳаёти ҷамъиятӣ истифода баранд.
6. Муҳоҷирати меҳнатии занон низ метавонад бо оқибатҳои манфии ҷиддӣ ва хатарҳо алоқаманд бошад. Аввалан, кишварҳои донор захираҳои гаронбаҳои меҳнатиро аз даст медиҳанд. Шаклҳои ғайриқонунии муҳоҷират вазъи криминологиро дар кишварҳои қабулкунанда мушкилтар намуда, мушкилоти иҷтимоиро шадидтар мегардонанд. Занони муҳоҷир зери хатари табъиз, хушунати ҷинсӣ ва қочоқи инсон қарор доранд.
7. Дар маҷмӯъ ба Ҷумҳурии Тоҷикистон тамоми тамоюлҳо ва қонунҳои рушди муҳоҷирати байналхалқӣ хос аст, ки аксаран дар сатҳи ҷаҳонӣ зуҳур меёбанд.
8. Натиҷаҳои тадқиқоти амалӣ нишон медиҳанд, ки занони муҳоҷир дар аксар мавридҳо дар раванди қабули қарорҳои муҳоҷират нақши фаъол доранд ва дар ташкили муҳоҷирати меҳнатии занон ҳамчун субъектҳои мустақил баромад мекунанд.
9. Сарнавишти занони муҳоҷир, ки аз Ҷумҳурии Тоҷикистон ба Россия ва дигар кишварҳои хориҷӣ рафтаанд, тағйирёбии нақшҳои гендериро дар ҷомеаҳои гуногун равшан нишон медиҳад. Ислоҳоти бозор, поин рафтани сатҳи зиндагӣ, фақру бекорӣ аз омилҳое ҳастанд, ки барои ҷалби занони Осиёи Марказӣ ба муҳоҷирати корӣ замина гузоштаанд. Имрӯзҳо ҳазорон зан аз кишварҳои Осиёи Марказӣ ҳамроҳи шавҳаронашон ва ё ҳатто мустақилона ба манотиқи мухталифи Россия ба муҳоҷирати корӣ ҷалб шудаанд.
10. Оилаи суннатии чандинасраи точикон дар ин васила рӯ ба вайроншавӣ меорад.

**Аҳамияти назариявӣ ва амалии тадқиқот** дар он зоҳир мегардад, ки натиҷаҳои тадқиқот дар раванди таҳлили илмӣ ва амалии равандҳои муҳоҷират, пеш аз ҳама муҳоҷирати меҳнатии занон васеъ истифода мешаванд. Натиҷаҳо, хулосаҳо ва тавсияҳои рисолаи номзадиро дар таҳияи сиёсати давлатӣ оид ба муҳоҷирати занон ва муайян намудани равишҳои танзими муҳоҷирати меҳнатии занон дар Тоҷикистон васеъ истифода бурдан мумкин аст. Тавсияҳои алоҳидаи кори илмиро дар фаъолияти мақомоти дахлдори Ҷумҳурии Тоҷикистон ҳангоми қабули қарорҳо оид ба муҳоҷирати меҳнатӣ истифода намудан имконпазир мебошад. Натиҷаҳои таҳқиқотро инчунин дар таълими фанҳои сотсиология, сиёсатшиносӣ, иқтисодиёт, демография ва ғайра дар муассисаҳои таҳсилоти олӣ истифода бурдан мумкин аст.

**Дараҷаи эътимоднокии натиҷаҳои таҳқиқот** ба маълумоти дақиқ, ба миқдори кофии мавод, ба натиҷаи тадқиқоти сотсиологӣ ва дигар рисолаву таҳқиқҳои нашршуда асос ёфтааст. Хулоса ва тавсияҳо ба таҳлили илмии натиҷаҳои тадқиқоти назариявӣ ва амалӣ асоснок мебошанд.

**Мутобиқати диссертатсия ба шиносномаи ихтисоси илмӣ.** Мавзуъ ва мазмуни рисолаи илмӣ ба шаҳодатномаи ихтисоси шурои диссертационӣ 6Д. КОА.005 – Сотсиология барои дарёфти унвони илмии номзади илмҳои сотсиологӣ аз рӯйи ихтисоси 22.00.03 – Сотсиологияи иқтисод ва демография мутобиқ карда шудааст.

**Саҳми шахсии довталаби дараҷаи илмӣ дар таҳқиқот** барои дарёфти унвони илмӣ аз муайян кардани мақсад ва вазифаҳои тадқиқот, объект ва предмети тадқиқот, гузоштани масъалаҳои асосии тадқиқот, коркард ва шарҳи натиҷаҳои тадқиқоти сотсиологӣ, таҳияи муқаррароти назариявӣ ва тавсияҳои амалӣ иборат аст. Хулосаҳои дар рисола овардашуда натиҷаи тадқиқоти мустақили унвонҷӯ мебошад.

**Тасвиб ва амалисозии натиҷаҳои диссертатсия.** Диссертатсия дар кафедраи илмҳои гуманитарии Донишгоҳи давлатии тиҷорати Тоҷикистон иҷро гардидааст. Рисола дар маҷлиси кафедраи фанҳои гуманитарии Донишгоҳи давлатии тиҷоратии Тоҷикистон (протоколи №3, аз 27 октябри соли 2023 ) муҳокима ва ба ҳимоя тавсия карда шуд. Натичаи ин тадқиқот борҳо дар маҷлису семинарҳои илмии кафедраи фанҳои гуманитарии Донишгоҳи давлатии тиҷоратии Тоҷикистон муҳокима карда шуд. Мушкилот ва хулосаҳои асосии рисола дар конфронсҳои илмии ҳайати омӯзгорони Донишгоҳи давлатии тиҷоратии Тоҷикистон, инчунин дар конфронсҳои илмию амалии байналмилалӣ ва ҷумҳуриявӣ (солҳои 2018-2023) дар шакли маърӯзаҳо пешниҳод гардиданд, аз ҷумла: Конфронси байналмилалии илмию амалии «Мушкилоти актуалии рушди иқтисодиёти инноватсионӣ» (Тоҷикистон, ш. Душанбе, 20-21 июни соли 2018) дар мавзуи «Омилҳо ва сабабҳои равандҳои муҳоҷират ва таъсири психологии онҳо дар Тоҷикистон»; Конфронси байналмилалии илмию амалии фосилавии «Рушди иқтисоди инноватсионӣ дар Тоҷикистон ва Полша» (Тоҷикистон, ш. Душанбе, 21-22 декабри соли 2018) дар мавзуи «Муҳоҷират ва оқибатҳои манфии психологии он ба саломатии муҳоҷирони тоҷик»; Конференсияи ҷумҳуриявии илмию амалии «Ҷанбаҳои консептуалӣ ва асосҳои назариявӣ ва методологии ташаккули натиҷаҳои шуғли аҳолӣ дар Ҷумҳурии Тоҷикистон» (Тоҷикистон, ш. Душанбе, 28 октябри соли 2022) дар мавзуи «Ҷанбаҳои гендерии муҳоҷирати меҳнатӣ аз Тоҷикистон» ва ғайра..

**Интишорот аз рӯйи мавзӯи диссертатсия.** Аз рӯйи мавзуи диссертатсия муаллиф 14 мақолаи илмӣ чоп намудааст, ки аз онҳо 7 мақола дар маҷаллаҳои илмии тақризшавандаи Комиссияи Олии Аттестатсионии назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон ва КОА–и назди Вазорати илм ва таҳсилоти олии Федератсияи Россия ба нашр расидаанд ва пурра мазмуни диссертатсияро ифода менамоянд.

**Сохтор ва ҳаҷми диссертатсия.** Диссертатсия аз мундариҷа, муқаддима, ду боб, аз ҷумла 5 параграф, 4 ҷадвал, 9 расм, хулоса ва рӯйхати адабиёти истифодагардида иборат буда, дар ҳаҷми 179 саҳифаи матни компютерӣ иҷро карда шудааст.

## ҚИСМҲОИ АСОСИИ ТАҲҚИҚОТ

**Дар муқаддима** аҳамияти мавзӯъ асоснок карда шуда, мақсад ва вазифаҳои кори диссертатсия, навоварии илмӣ, арзиши назариявӣ ва амалии он ифода ёфта, муқаррароти асосии ба ҳимоя пешниҳодшуда нишон дода шудааст.

**Дар боби аввал «Асосҳои назариявии омӯзиши муҳоҷирати меҳнатии занон дар шароити ҷаҳонишавӣ»** шарҳи масъалаҳои назариявӣ ва методологии омӯзиши муҳоҷирати меҳнатии занон дар шароити ҷаҳонишавӣ, инчунин маълумот оид ба омӯзиш ва таҳлили муҳоҷирати меҳнатии занон оварда шуда, масъалаҳои

муҳоҷирати меҳнатӣ пас аз истиқлолият дар шароити Тоҷикистон баррасӣ гардидаанд.

Бояд гуфт, ки ҷаҳонишавӣ дар ибтидои асри XXI бисёр равандҳои муҳими соҳаҳои сатҳи ҷаҳониро фаро гирифта, ба рушди тамоми соҳаҳои ҳаёти халқҳои ҷаҳон таъсири амиқ расондааст. Дар шароити кунунӣ ин падида ҳамарӯза ба соҳаҳои муҳимтарини ҳаёти ҷамъиятӣ, аз ҷумла ба иқтисодиёт, муҳити зист, фарҳанг, илм, амният ва ғайра таъсир мерасонад.

Бо вуҷуди мушкилоти ҷойдошта олимону коршиносон бар ин назаранд, ки раванди ҷаҳонишавӣ ҳамчун сохтори нави ҷаҳони муосир метавонад роҳи ояндаи инсониятро равшан нишон диҳад. Ин раванд метавонад ба зудӣ тамоми соҳаҳо ва самтҳои ҳаёти ҷамъиятӣ, аз ҷумла иқтисодиёт, фарҳанг, сиёсат ва ҷомеашиносиро фаро гирад. Дар баробари дигар кишварҳои ҷаҳон давлатҳои Осиёи Марказӣ, аз ҷумла Тоҷикистон низ ба ин реҷаи ҳаррӯза шомил шуда, саъй доранд, ки паёмадҳои мусбату манфии онро эҳсос кунанд.

Ба ақидаи мо, яке аз омилҳои муҳими раванди ҷаҳонишавӣ ба ҳам наздик шудани муносибатҳои истеҳсолй ва истифодаи умумии фоиданоки қувваҳои истеҳсолкунанда мебошад, ки он дар натиҷаи мубодилаи доимии воситаҳои истеҳсолот ва тадқиқоту таҳлили мунтазами илмию техникӣ ба даст омада, ин равандро возеҳтар мегардонад. Умуман, ҷаҳонишавӣ боиси махсусгардонӣ ва тақсимоти меҳнат дар сатҳи байналмилалӣ мегардад. Аммо бояд гуфт, ки «худи мфҳуми ҷаҳоншавӣ бо тағйир додани ташкили фазоии ҷаҳон пояҳои давлати миллиро коста месозад»[1]. Масалан, дар шароити кишварҳои Осиёи Марказӣ занон ба ҳисоби миёна нисбат ба дигар кишварҳо хеле камтар маош мегиранд. Чунин маълумот дар гузориши Бонки Ҷаҳонӣ оварда шудааст. Ҳамин тариқ, тибқи омор, дар Тоҷикистон тақрибан 60 дарсади даромади мардонро занони корӣ мегиранд. Дар Ӯзбекистон ба ҳисоби фоиз занон 61 фоиз ва дар Қазоқистон 78% даромадро ба даст меоранд. Ин гузориш тавзеҳ медиҳад, ки агар занон дар Осиёи Марказӣ дар баробари мардон кор ва даромад мегирифтанд, афзоиши даромади миллӣ дар ин кишварҳо ва аз ҷумла дар Қазоқистон то 27% ва дар Тоҷикистон то 63%-ро нишон дода метавонист[2].

Мушкилоти пайдоиши муҳоҷирати меҳнатӣ ҳам дар кишварҳои рӯ ба тараққӣ, ки муҳоҷирон аз онҳо хориҷ мешаванд ва ҳам дар кишварҳои пешрафтае, ки муҳоҷиронро қабул мекунанд, мушоҳида мешаванд. Яке аз таҳлилгарони ин раванд В.Бонинг чунин мешуморад, ки раванди муҳоҷирати меҳнатӣ дар шароити ҷаҳонии муосир «муҳимтарин паҳлӯи ҷаҳонишавии босуръати иқтисод буда, ба тамоми кишварҳои ҷаҳон, ҳам ба таври мусбат ва ба таври манфӣ, вобаста ба нобаробарии кувваи коргарӣ таъсири амиқ дорад»[3]. Ин назария дар якҷоягӣ бо фарзияҳои чандин олим ва коршиносони сатҳи ҷаҳонӣ беш аз 30 сол пеш амалӣ шуда буд. Аллакай дар он замон бархе аз муҳаққиқон бо истинод ба ибораи «сарвати инсонӣ» нақши занро «ганҷинаи тиллои меҳнати хонагӣ» маънидод мекарданд.

Бо такя ба назарияи дар боло зикршуда метавон гуфт, ки дар шароити муосири Тоҷикистон ҳар сол афзоиши муҳоҷирати корӣ ба кишварҳои хориҷи дур, бахусус Россия, хароҷоти зиёди иҷтимоӣ ба бор оварда, дар баробари ин боиси харобии оилаҳо низ гардида метавонад. Дар робита ба тағйирёбии шароити зиндагии муҳоҷирон, издивоҷ ҳамчун як имтиҳони ҷиддӣ қабул карда мешавад, яъне муҳоҷирон тадриҷан ба арзишҳои фарҳангии кишварҳои мизбон рӯ меоранд.

---

1 Косов, Г.В. Трансформация государства в условиях глобализации: эколого-политическое основание / Г.В. Косов // Россия в условиях глобализации: философские, социокультурные и политические проблемы. – Невинномысск, 2004. – С. 113 – 124.

2 ВБ сравнил доходы женщин в Центральной Азии с мировыми зарплатами // ИА Спутник. 2023. 09 март.

3 Иқтибос аз: Прусс, И. Обратный билет / И.Прус. Знание – сила. – 1998. – № 11-12.

Бар асоси бархе гузоришҳо, дар чанд соли ахир дар пайи хуруҷи густурдаи мардони муҳоҷири корӣ ва теъдоди зиёди талоқҳо ҷамъияти занони партофташуда ба таври қобили мулоҳиза афзоиш ёфтааст. Масалан, тибқи маълумоти Вазорати адлияи Ҷумҳурии Тоҷикистон, дар соли 2022 дар кишвар 70 802 никоҳ ба қайд гирифта шуда бошад, дар ҳоле ки дар як соли пеш74 863 буд. А вот число разводов, напротив, выросло – 41 991 расторжение брака в 2022-м против 38 326 в 2021 году[1]. Сабаби ин чанд омил, бахусус, омодагии сусти ҷавонон ба ҳаёти оилавӣ буда, аксар вақт бо мушкилоти хонаводагӣ ва молӣ вазъ бештар мешавад. Занони аз шавҳар ҷудошуда маҷбур мешаванд, ки муҳоҷирати меҳнатии берунаро ихтиёр намоянд.

Дар шароити кишвари мо то кунун байни мардон андешае вуҷуд дорад, ки ҷои зан дар назди оташдон дар ошхона аст. Бар асоси ин, занон мушкилоти зиёде доранд, аммо дар миёни онҳо мизони талоқ ва бекорӣ махсусан дар деҳот зиёд аст. Аз рӯи тадқиқоти мазкур ба хулосае омадан мумкин аст, ки ғарази қавии гендерӣ ва тарзи ҳаёти патриархалӣ омили муҳоҷирати занон мешаванд. Илова бар ин, сатҳи таҳсилот, ба фарқ аз ҳамсояҳои худ дар минтақа, бисёр чизҳоро ба таври дилхоҳ мегузорад. Духтарон дар Тоҷикистон аз рӯзи таваллуд барои издивоҷ омода шуда, таҳсил ва касбомӯзиро бартарии мардон медонанд.

Ба назари мо, дар раванди ҷаҳонишавӣ афзоиши раванди муҳоҷирати меҳнатӣ ҳамчун унсури сиёсӣ метавонад боиси пайдоиши омилҳои зерин гарданд:

- дар як қатор давлатҳои содиркунандаи қувваи қобили меҳнат мувозинати динамикии афзоиши аҳолӣ вайрон шуда, метавонад ба равандҳои иқтисодӣ ва демографӣ таъсири манфӣ расонад;
- ин раванд ҳамчунин боиси кам шудани қувваҳои меҳнатӣ ва истеҳсолкунанда гардида, ба тараққиёти иқтисодиёти мамлакатҳои тараққиёбанда таъсири калон мерасонад;
- мувозинати иқтисодиёт ва равандҳои истеҳсолку-нандагону истеъмолкунандагонро дар сатҳи мамлакатҳое, ки қувваи коргариро ҷойгир мекунанд, вайрон мекунад.

Ба андешаи мо, ҳарчанд масъалаҳои муҳоҷирати меҳнатии дохилӣ ва хориҷӣ ва бахусус масъалаҳои муҳоҷирати меҳнатии занон чӣ дар хориҷ ва чӣ дар дохили кишвар мавриди омӯзиш ва таҳлил қарор гирифтаанд, вале паҳлӯҳои ин масъалаи муҳим ҳанӯз кам омӯхташуда дар чаҳорчӯба қарор доранд. Ин ҷо сухан дар бораи он меравад, ки вазъи ҷаҳонишавӣ ва дар заминаи он шароити муҳоҷирати меҳнатӣ дар раванди тағйирёбии доимӣ қарор дорад ва аз ин нуктаи назар мо тасмим гирифтем, ки баъзе аз ҷанбаҳои назариявӣ ва амалии ин равандро то андозае мавриди таҳлилу баррасӣ қарор диҳем.

Бояд гуфт, ки аксари муҳаққиқони ватанию хориҷӣ ҳангоми тасниф намудани муҳоҷирати меҳнатӣ онро ба муҳоҷирати меҳнатии ҷавонон, калонсолон, муҳоҷирати меҳнатии занон ва ғайра тақсим кардаанд, вале ба назари мо, ин усули тақсимот барои тадқиқот аҳамияти калони илмӣ надорад, зеро мафҳуми муҳоҷирати меҳнатии дохилӣ ва хориҷӣ ба тақсимоти васеъ ниёз надорад.

Ҳамин тариқ, бояд хулоса кард, ки дар шароити ҷаҳонишавӣ муҳоҷирати меҳнатӣ дар аксари кишварҳои пасошӯравӣ, аз ҷумла Тоҷикистон, боиси тағйири самтҳои иқтисодӣ, иҷтимоӣ, демографӣ ва ҳатто сиёсӣ шудааст.

Қобили зикр аст, ки дар 10-15 соли ахир теъдоди муҳоҷирони корӣ аз Тоҷикистон аз ҳисоби занон афзоиш ёфта, дар ин замина пажӯҳиш ва омӯзиши нақши занон дар соҳаи муҳоҷирати корӣ ба миён омадааст.

Ба фикри мо, агар дар аввали солхои 2000-ум. оғози муҳоҷирати кории занон аз пуштибонии оила ва камбизоатӣ буд, пас дар 20 соли оянда сабаби афзоиши ин раванд як қатор омилҳои дигар, аз ҷумла беҳбуди шароити зиндагӣ, ҷалби кӯдакон

[1] Маълумоти расмию омории Вазорати адлияи Ҷумхурии Тоҷикистон дар соли 2022.

ба мактабҳои олӣ дар дохили кишвар ва ҳатто берун аз он, тӯй ва дигар маросимҳо, инчунин омилҳои дигар дониста мешавад.

Яке аз омилҳои дигари пурзӯр шудани муҳоҷирати кории занон, расидан ба сатҳи шоистаи зиндагии аҳолии кишварҳои пешрафтаи ҷаҳон мебошад. Ин ҷо сухан дар бораи он меравад, ки занон тавассути барномаҳои телевизионӣ, филмҳо, ВАО, шабакаҳои интернетӣ ва ғайра бо ҳаёту рӯзгори одамони дигари кишварҳои пешрафтаи олам шинос шуда, кӯшиш мекунанд, ки дар шароити мӯътадили рӯзгор зиндагӣ кунанд ва яке аз роҳҳои расидан ба ин мақсадро онҳо пеш аз ҳама дар муҳоҷирати меҳнатии берун аз кишвар мебинанд.

Дар маҷмӯъ, сабабҳои ба муҳоҷирати меҳнатии хориҷӣ пайвастани занон зиёд буда, яке аз сабабҳои асосии он нобаробарии иқтисодӣ ва сатҳи пасти зиндагӣ мебошад[1].

Бо дарназардошти афзоиши шумораи занони муҳоҷири корӣ, муҳаққиқон дар доираи омӯзиши хусусиятҳои иҷтимоӣ-демографӣ ва касбии онҳо, таҷрибаҳои меҳнатӣ, шакли шуғл ва хатарҳои марбут ба истисмор ва табъизро рӯшану возеҳ месозанд. Натоиҷи ин пажӯҳиш метавонад ба суолҳо дар бораи нақш ва ҷойгоҳи муҳоҷирати кории занон дар рушди иқтисоди Россия ва зарурати ба назар гирифтани мавҷудияти ин тоифаи муҳоҷирон дар қонунгузории муҳоҷирати Россия посух диҳад[2].

Омӯзиши равандҳои муҳоҷират дар асоси маълумоти хадамоти омори расмӣ ба як қатор мушкилот дучор шуда метавонад: номукаммалии ин омор аз сабаби мураккабии баҳисобгирии муҳоҷират; тафовут дар сохторҳои ҷамъоварии маълумот оид ба муҳоҷират дар кишварҳои гуногун, ки боиси душвориҳо дар муқоисаи ин маълумот мегардад; аз як категория ба категорияи дигар гузаштани муҳоҷирон ҳангоми будубош дар кишвари таъиншуда; қисми зиёди муҳоҷирати ғайриқонунӣ, махсусан дар байни муҳоҷирони меҳнатӣ. Ҳамаи ин омилҳо истифодаи маълумотҳои тадқиқотии сотсиологиро, ки дар асоси нишондиҳандаҳои миқдорӣ ва сифатии муҳоҷирони меҳнатии Тоҷикистон таҳия шудаанд, нисбатан пурарзиш мегардонад. Аҳамияти тадқиқоти интихобӣ дар омӯзиши муҳоҷирати меҳнатии занон махсусан бузург аст, зеро бо сабабҳои объективӣ аксари ин категорияҳои муҳоҷирон ба омори расмӣ дохил карда нашудаанд.

Муҳоҷирати кории занон аз Тоҷикистон асосан аз нигоҳи ду равиши гуногун баррасӣ мешавад. Бархӯрди аввал бар интиқоди ҳуқуқи башар аз вазъи занони муҳоҷир, бахусус дар кишварҳои мизбон асос ёфтааст. Объекти интиқод нақзи ҳуқуқи занони муҳоҷир ва шароити вазнини зиндагии онҳост. Ин бархӯрд бештар хусусияти муколамаи ҳуқуқи башар дорад ва бар ин аст, ки тағйироти пасошӯравӣ вазъи бисёре аз занони тоҷикро бадтар кардааст. Ин ба афзоиши амалҳои табъиз нисбат ба занон ва маҳдуд кардани озодиҳои шахсии онҳо вобаста аст.

Ҳамин тариқ, бо назардошти вазъи кунунӣ, барои ташаккули тасаввуроти равшантар дар бораи муҳоҷирати меҳнатии занон аз Тоҷикистон, якчанд категорияи сабабҳои муҳоҷиратро метавон ҷудо кард:

1. Занони ба муҳоҷири меҳнатӣ пайвастшуда, ки саробони оила мебошанд ва парастори мард надоранд.
2. Занони коргари муҳоҷир, ки ҳамроҳи волидон, бародарон ва шавҳаронашон ҳам барои кор ва ҳам барои дарёфти манзили муваққатӣ ё доимӣ ба хориҷа сафар мекунанд.

---

[1] Женская трудовая миграция из Таджикистана: в поисках европейской жизни [электронный ресурс]. URL: https://tj.sputniknews.ru/20170925/rossiyskiy-ekspert-zhenskaya-trudovaya-migraciya-iz-tadzhikistana--eto-nadolgo-1023415873.html (дата обращения: 25.02.2024 г.).

[2] Феномен таджикской миграции: теория и методология (роль диаспор и мигрантов в процессе развития). – Душанбе, 2022. – С.71.

3. Занон муҳоҷирони муваққатии меҳнатӣ мебошанд, ки мавсимӣ кор карда, барои ҳалли мушкилоти оилавӣ ва молӣ ба ҷустуҷӯи кори беҳтар ва маоши баланд ба кишварҳои ҳамсоя сафар мекунанд. Бояд гуфт, ки саҳми ин занон ҳам барои хонаводаашон ва ҳам барои ободии ҷомеа дар шароити кунунӣ хеле назаррас аст.
4. Занони муҳоҷири муҷаррад, ки мехоҳанд зиндагии шахсии худро танзим кунанд ва ба ин васила роҳҳои гуногуни ҳалли мушкилоти худро ҷустуҷӯ мекунанд. Аз ҷумла, таҳияи Барномаи давлатии кӯмаки суроғавӣ ба оилаҳои камбизоат (аз ҷумла оилаҳои муҳоҷирони меҳнатӣ, ки аз саробон мондаанд) тезонида шавад, ки дар он афзоиши ҳаҷми кӯмаки моддӣ ва имтиёзҳо барои онҳо пешбинӣ шудааст.

Ҳамин тариқ, мо се ангезаи аслии муҳоҷирати занони тоҷикро муайян кардем: якум беҳбуди некуаҳволӣ: маълум аст, ки мардум дар ҷустуҷӯи маоши баланд, дар пайи истифодаи салоҳият ва дониши худ ҳастанд. Омили дуюм, таъминиояндаи кӯдакон ва ин талабот ба инфрасохтори баландсифат, таҳсилоти босифат, махсусан таҳсилоти олӣ мебошад. Ва сейум – беҳтар намудани шароити зиндагонӣ.

**Дар боби дуюми рисола «Масъалаҳои муҳоҷирати меҳнатии занон дар Тоҷикистон»** сабабҳо, миқёс ва тамоюлҳои муҳоҷирати меҳнатии занон дар Тоҷикистон, масъалаҳои иҷтимоии вобаста ба афзоиши ҳиссаи занон дар байни муҳоҷирони меҳнатӣ таҳлил шуда, инчунин тамоюлҳои ҷорӣ дар сиёсати муҳоҷирати давлатӣ дар шароити кишвар баррасӣ гардидаанд.

Дар фасли аввал сухан дар бораи он меравад, ки дар охирҳои соли 1991, пас аз пошхӯрии Давлати Шӯравӣ дар Тоҷикистон дар як муддати кӯтоҳ дар бахшҳои иқтисодиву иҷтимоъӣ таназзул ба мушоҳида расид, ки солҳои тӯлонӣ идома дошт.

Дар аксари кишварҳои пасошуравӣ ва ба хусус дар кишварҳои Осиёи Марказӣ иқтисод бар асари болоравии нархҳо ба вазъи бӯҳронӣ дучор шуд. Ин амал махсусан дар шароити Тоҷикистон, ки ҷанги шаҳрвандӣ идома дошт, раванд ёфта буд. Чунин вазъияти номусоид дар байни аҳолӣ вазъи муҳоҷирати кории мардон ва баъдан занонро тезонд. Хусусияти асосии раванди муҳоҷирати меҳнатӣ дар солҳои 1990-1997 дар Тоҷикистон бо афзоиши фаъоли ҳаракатҳои бенизомии аҳолӣ дар кишвар ба мушоҳида мерасид.

Дар ибтидои солҳои 90-ум ҷанги таҳмилии шаҳрвандӣ ва дигаргуниҳои иҷтимоию иқтисодии Тоҷикистон, ба таъбири образноки баъзе муҳаққиқон, характери печида ва гоҳо бетартибона пайдо кардааст[1]. Дар як муддати кӯтоҳ ба сохторҳои ройгони тандурустӣ ва маориф, махсусан ба маълумоти миёнаи техникӣ ва миёна зарари калон расонда шуд[2].

Таҳлили муҳоҷирати меҳнатии занон дар дохил ва хориҷи ҷумҳурӣ нишон медиҳад, ки аксари занон дар соҳаи кишоварзӣ ва бахши содиротии иқтисодиёт бо маблағҳои деринтизори пасти даромад асос ёфтаанд, ки ин ба равиши рӯзгори онҳо таъсиргузор будааст. Ба ин соҳаҳои иқтисодиёт ба ҳайси тағйирёбии зуд-зуди нархҳо ва музди меҳнати мехнаткашон, набудани кафолатҳои меҳнатй ва хусусияти ғайрирасмии муносибатҳои мехнатй хос аст. Музди ками занон ва муҳоҷирони корӣ асоси рушди иқтисодӣ ва стратегияҳои рушди содирот дар бисёре аз кишварҳои рӯ ба тараққӣ мебошад.

Тадқиқоти сотсиологие, ки мо дар охирҳои соли 2021 дар шаҳрҳои Душанбеву Ҳисор ва ҳамчунин дар навоҳии Рӯдакӣ, Ваҳдат, Варзоб ва Рашт анҷом додем, чанд омили муҳоҷирати кории занонро дар шароити кунунии Тоҷикистон ошкор

[1]Касымова, С.Р. Гендерные аспекты миграционных процессов Таджикистане: вызовы времени и варианты выбора / С.Р. Касымова. – Душанбе: Ирфон, 2020. – С.115.
[2]Ульмасов, Р.У. Положительные и отрицательные аспекты внешней трудовой миграции в Таджикистане / Р.У. Ульмасов // Кадровой менеджмент. – 2008. – №1. – С.64.

кардааст.Қобили зикр аст, ки яке аз омилҳои муҳими муҳоҷирати меҳнатӣ чӣ дар байни мардон ва чӣ занон, даромади пасти оилаҳо маҳсуб мешавад.

Тибқи ин пажӯҳиш, 14,4% пурсидашудагон посух додаанд, ки даромади моҳонаи онҳо ҳатто барои харидани ғизо кифоят намекунад ва 23,4% пурсидашудагон посух додаанд, ки даромади моҳонаи хонаводаашон барои ғизои якмоҳа кифоят мекунад, аммо ин барои харидани либос, пойафзол ва дигар маводҳои рӯзгор намерасад. Дар баробари ин, аксарияти пурсидашудагон, яъне 40,9% онхо ҷавоб доданд, ки даромади моҳонаашон барои харидани хӯрокворӣ, сару либос, пойафзол ва баъзе дигар ашёҳои рӯзгор кифоят мекунад, вале харидани ашёҳои гаронбахоро бо ин даромад харидан душвор аст. Натоиҷи пажӯҳиш нишон медиҳад, ки яке аз сабабҳои муҳоҷирати кории занон аз Тоҷикистон маҳз кам будани даромади моҳона аст. Таҳқиқот ва сӯҳбатҳои сершумори мо нишон медиҳад, ки бештари заноне, ки пайваста дар муҳоҷирати кории берунӣ аз оилаву фарзандон дур ҳастанд, дар бораи сарнавишти имрӯзу ояндаи фарзандонашон фикр мекунанд. Онҳо пайваста ба беҳбудии кӯдакони дур аз худ таваҷҷӯҳ доранд ва бар замми меҳнати сангин, аз бегонагии кӯдак ранҷ мекашанд, ки аз ҷиҳати равонӣ болои модарони муҳоҷир фишори зиёд меорад.

Ба ғайр аз ин, даҳҳо мушкилоти дигар, аз ҷумла шароити таҳсил ва маблағи барои таълим сарфшуда, вазъи манзили бачаҳо, бо сару либос ва хӯрок ва дигар масъалаҳои вобаста ба рӯзгор, аз ҷумла барои модарони танҳо низ мавчуданд. Дар ин замина, ҳамарӯза модарони дар муҳоҷирати корӣ қарордошта бо мушкилоти зиёд рӯбарӯ мешаванд, ки зиндагии бе ин ҳам мушкили онҳоро боз ҳам печидатар мекунад. Ҳамаи ин ҳолатҳои душвор ба ҳолати равонии занони муҳоҷир низ таъсир карда, онҳоро хаставу дилгирмегардонад. Чунин мушкилоти тоқатфарсо дар зиндагии занони муҳоҷир аз кишварҳои Осиёи Марказӣ, аз ҷумла Тоҷикистон хеле зиёд ба мушоҳида мерасад. Дар баробари дигар омилҳо, сиёсати давлатӣ низ, аз ҷумла сиёсати муҳоҷирати кишварҳои қабулкунанда ва сиёсати муҳоҷирати кишварҳои асл, вазъи бозори меҳнат ва сиёсати иҷтимоӣ нақши муҳим дорад. Омилҳои иловагӣ мустақилияти занон дар кишвар ва ҷомеаи фиристанда мебошанд.

Ҳамин тариқ, яке аз сабабҳои номувофиқӣ ё ба канор мондани муҳоҷирати меҳнатии занон дар шароити кишварҳои хориҷӣ ба ҳолатҳои объективии берунӣ марбут аст. Яъне бештари занон аз кишварҳои Осиёи Марказӣ, аз ҷумла аз Тоҷикистон, ба муҳоҷирати корӣ пайваста, дарҳол худро дар муҳити ношинос мебинанд ва барои комилан мутобиқ шудан ба ин муҳит ва шароити кор чанд марҳилаи душвори зиндагиро паси сар мекунанд[1].

Мувофиқи нишондоди натиҷаҳои тадқиқоти сотсиологӣ шомил шудани занони кӯдакдор ба муҳоҷирати меҳнатӣ дар давлатҳои хориҷӣ, ки баъди ҷудо шудани оила масъулияти таъмин ва тарбияи фарзандро ба дӯш гирифтаанд, дар баробари ба даст овардани маблағ барои таъмини оила, оқибатҳои манфӣниз дорад. Кӯдакони ноболиғ ва мактаббачагон, ки аксаран дар мактаб ва синну соли гузариш берун аз тарбия ва таъсири волидайн мемонанд, метавонанд ба корҳои номатлуб даст зада, аллакай дар хурдсолӣ барои зиндагии ояндаи худ мушкилоти ҷиддие эҷод мекунанд. Гап дар сари он аст, ки дар ин синну сол онҳо ҳанӯз ба нигоҳубини волидайн эҳтиёҷ доранд ва набудани меҳри волидайн метавонад ба ҳаёти ояндаи онҳо таъсири ҷиддӣ расонад.

Иқтидори баланди демографии кишварро ба назар гирифта, ба амал баровардани тадбирхои зерин ба максад мувофик аст.

– бо мақсади роҳ надодан ба сарбории ҷиддӣ дар шароити афзоиши қарзи давлатӣ бо иштирокчиёни хусусии бозори маориф ва тандурустӣ, ба қадри

---

[1] Малышева, М. Женщина. Миграция. Государство / М. Малышева, Е. Тюрюканова. – М.: Academia, 2001. – С. 34.

имкон аз байн бурдани ҳама гуна маҳдудиятҳо, бо осон кардани иҷозатномадиҳӣ ва дигар ҳуҷҷатҳо кори мунтазам ба роҳ мондан муҳим аст;

- вакилони ҳокимияти давлатии ноҳия, шаҳр ва вилоятҳоҳангоми тақсими маблағҳои буҷавӣ ва банақшагирии миёнамӯҳлати инфрасохтори иҷтимоии минтақаҳо пешгӯии рушди демографиро ба назар гирифтанмувофиқи мақсад аст;
- бо назардошти пешгӯиҳои демографӣ, иштирокчиёни байналмиллалӣ ва маҳаллии бозори маориф ва тандурустӣ, инчунин провайдерҳои технологияҳои дахлдор ҳангоми қабули қарорҳои сармоягузорӣ дар Тоҷикистон бояд ба талаботи миёнамуҳлат ба соҳаи маориф ва тандурустӣ боварӣ дошта бошанд;
- натиҷаҳои пешгӯиҳо аҳамияти гузаронидани ислоҳоти мунтазам ва марҳиларо нишон медиҳанд, ки ба баланд бардоштани самаранокии истифодаи захираҳои энергетикӣ, об ва замин нигаронида шудаанд.

**Фасли дуюми** боби мазкур мушкилоти иҷтимоии марбут ба афзоиши ҳиссаи занон дар байни муҳоҷирони меҳнатиро мавриди таҳқиқ қарор медиҳад. Дар ин фасл аз ҷумла таъкид гардидааст, ки тибқи пурсишҳо ва таҳлилҳои сотсиологӣ, дар шароити имрӯза аксари муҳоҷирони корӣ, аз ҷумла занон, барои муҳоҷират асосан кишвари Россияро интихоб мекунанд ва дар ин раванд кишвари мо дар байни дигар кишварҳои пасошӯравӣ яке аз ҷойҳои намоёнро ишғол мекунад. Таҳлилҳо нишон медиҳанд, ки бахши калони муҳоҷирони кории Тоҷикистон аз кишварҳои Осиёву Аврупо, бахусус занон, пас аз як муддати муайяни кору даромад ба кишвар бармегарданд, аммо ин раванд дар муқоиса бо муҳоҷирони кории кишвари мо дар Федератсияи Россия комилан фарқ мекунад.

Аксари муҳоҷирони кории ин кишвар, ҳам занону ҳам мардон, ҳатто бо хонаводаҳои худ, барои дарёфти шаҳрвандии Россия бо ҳар роҳу васила дар давраи муҳоҷирати корӣ ба Россия мераванд. Бино ба маълумоти Вазорати корҳои дохилии Россия, дар соли 2022 шумораи зиёди шаҳрвандони Тоҷикистон шаҳрвандии Росссияро гирифтаанд ва ин шумора ба 173 634 нафар мерасад

Бино ба маълумотҳо, дар соли гузашта теъдоди шаҳрвандони Тоҷикистон, ки шиносномаи Россияро гирифтаанд, нисбат ба соли 2021 70 ҳазор нафар афзоиш ёфтааст. Баъдан ин рақамба 103 ҳазору 681 нафар дакка задааст. Агар шумори шаҳрвандони Тоҷикистонро, ки дар соли 2022 шаҳрвандии Россияро гирифтаанд, ба як соли тақвимӣ тақсим кунем, маълум мешавад, ки ба ҳисоби миёна ҳар рӯз 476 шаҳрванди Тоҷикистон шаҳрвандии Россия шудаанд. Барои муқоиса агар дар соли 2016 ин нишондиҳанда, яъне қабули шаҳрвандии Федератсияи Россия аз Тоҷикистон – 23 ҳазор нафар, дар соли 2017 – 29 ҳазор, дар соли 2019 – беш аз 44 ҳазор нафар, дар маҷмӯъ дар соли 2022 ба беш аз 174 ҳазор нафар расидааст.

Қобили зикр аст, ки беш аз 22 дарсади муҳоҷироне, ки шаҳрвандӣ гирифтаанд, занон мебошанд. Дар миёни онҳо ҳатто занони муҷаррад низ ҳастанд, ки барои дарёфти шаҳрвандии Россия никоҳи расмӣ ё ғайрирасмӣ бо афроди комилан ношинос сабти ном мекунанд. Ин падидаи номатлуб дар миёни мардони Тоҷикистон низ маъмул аст. Дар байни шаҳрвандони кишварҳои Осиёи Марказӣ шаҳрвандони Тоҷикистон дар раванди ба даст овардани шаҳрвандии Россия пешсафанд. Дар маҷмӯъ, дар соли 2022 691 ҳазору 45 шаҳрванди хориҷӣ шаҳрвандии Россияро дарёфт кардаанд. Дар панҷгонаи беҳтарин кишварҳое, ки сокинонашон шаҳрвандии Россияро гирифтаанд, Тоҷикистон дар ҷои дуюм аст. Муҳоҷирони душаҳрвандӣ метавонанд дар ниҳодҳои давлатии Россия коруфаъолияти доимӣ дошта бошанд. Дар ҷои аввал шаҳрвандони Украина – 296 ҳазору 901 нафар, ки шаҳрвандии Федератсияи Россияро гирифтаанд, қарор доранд. Дар ҷои севум Арманистон – 45 ҳазору 86 нафар, Қазоқистон – 42 ҳазору 10 нафар ва Ӯзбекистон – 27 ҳазору бо 220 ҳазор нафар муайян гардидаанд. 47 ҳазору 987 нафари дигар аз шаҳрвандони

Тоҷикистон иҷозаи иқомати муваққатӣ доранд, ки ин қадами аввал дар роҳи дарёфти шаҳрвандии Россия дониста мешавад[1].

Дар шароити Тоҷикистон татбиқи сиёсати баробарии гендерӣ ба дӯши як қатор вазорату идораҳо, аз ҷумла Кумитаи кор бо занон ва оилаи назди Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон вогузор карда шудааст, ки барои рафъи ин мушкилотчораҳои ҷиддӣ андешанд.

Дар давоми ду даҳсолаи охир барои таъмини баробарии гендерӣ дар оила бисёр санадҳои қонунгузорӣ қабул гардида, ҷиҳати рафъи зӯроварӣ нисбати занону кӯдакон, масъулияти баробарии падару модар дар назди фарзандон, таъмини оила ва кӯдакон бо сардорони оилаҳо, яъне мардон дар оила ба сифати сарпарастон чораҳои зарурии қонунӣ пешниҳод шудаанд.

Далелҳои зиёде вуҷуд доранд, ки дар нимаи дуюми соли 2021, пас аз таназзули пандемия ва боз шудани равобити ҳавоӣ ва автомобилӣ бо кишвари Россия, шумори муҳоҷирони корӣ, аз ҷумла занон, ба таври қобили мулоҳиза афзоиш ёфтааст. Чи тавре ки натиҷаи таҳқиқоти мо нишон медиҳад, танҳо дар шаш моҳи охири соли 1921 шумораи духтарони муҳоҷир аз шаҳри Душанбе 30,9 фоиз, аз дигар ноҳияҳои Рӯдакӣ ва шаҳри Ҳисор нисбат ба соли 2020 мутаносибан 19,2 ва 15,8 фоиз, ноҳияҳои Ваҳдат, Варзоб ва Рашт – 16,2, 3,8 ва 14,1 фоиз афзуд. Шумори расмии ниҳодҳои оморӣ дар бораи ин раванд метавонад аз он маълумоте, ки мо дар ҷараёни таҳқиқот ба даст овардем, фарқ кунад, аммо далели рӯшан дар ин замина ин аст, ки теъдоди занони муҳоҷири корӣ афзоиш ёфтааст. Бо вуҷуди ин, мо як далели ҷолибро низ мушоҳида мекунем. Теъдоди занони муҳоҷир аз Ваҳдат ва Рашт низ хеле афзоиш ёфтааст. Чунин рафторро чанд сол пеш мушохида кардан мумкин набуд.

Натоиҷи таҳқиқоти мо дар мавриди мушкилоти муҳоҷирати кории занон нишон медиҳад, ки ҷаҳонбинӣ ва мавқеъи занони деҳоти дур аз марказҳо аз ҷаҳонбинӣ ва мавқеъи занони муқими маркази ноҳияву шаҳрҳо ба куллӣ фарқ мекунад. Масалан, занони деҳоти атрофи шаҳрҳои Турсунзода, Ҳисор ва баъзе деҳаҳои наздики маркази ноҳияи Рӯдакӣ ва шаҳри Душанбе нисбат ба занони минтақаҳои Ваҳдат, Шаҳринав ва Варзоб хеле фаъолтар буда, ҷанбаҳои мусбату манфии муҳоҷирати меҳнатиро хуб дарк мекунанд. оқибатҳои муҳоҷирати меҳнатии занон дар шароити кишварҳои хориҷӣ, аз ҷумла Федератсияи Россияро тахмин карда метавонанд.

Таҳқиқоти мо нишон медиҳад, ки дар шаш моҳи соли 2021. шумораи занони муҳоҷир дар шароити муҳоҷирати хориҷӣ тақрибан ба шумораи муҳоҷирони мард баробар аст. Ба андешаи мо, падидаи дигари чолиб он аст, ки 47,1 дарсади заноне, ки аз шумораи умумии муҳоҷирони аз қаламрави Тоҷикистон ба муҳоҷират рафтан қарор доранд, сокинони шаҳр ва 44,1% аз деҳот ташкил медиҳанд. Агар ин рақамҳоро бо маълумоти даҳсолаи пеш муқоиса кунем, метавон ба хулосае омад, ки дар солҳои охир тафовути ҷалби занон ба муҳоҷирати меҳнатии хориҷӣ байни занони шаҳру деҳот ҳамагӣ 5,6 дарсадро ташкил медиҳад. Барои муқоиса, аз шумораи умумии мардони муҳоҷир 50,3% аз шаҳрҳо ва 55,9% аз деҳот омадаанд.

Тадқиқоти сотсиологӣ то андозае хоҳиши фаҳмондадиҳии занонро ба муҳоҷирати меҳнатии берунӣ нишон дод. Тибқи натиҷаҳои тадқиқот аз шумораи умумии пурсидашудагон, ки ба муҳоҷирати меҳнатии хориҷӣ майл доранд, 60,5% оиладор ва 32% занони муҷаррад мебошанд. Аз шумораи умумии занон 4,8 дарсади занон бо сабаби вайрон шудани оила ва 2,7 дарсади боқимонда ба далели надоштани саробон, бахусус ба Федератсияи Россия ва Қазоқистон муҳоҷиратро ихтиёр кардаанд. Дар ҳамин ҳол, танҳо як қисми ками занон, яъне каме бештар аз 2 дарсади

---

[1] В 2022 году рекордное число граждан Таджикистана получили российское гражданство [электронный ресурс]. URL:https://asiaplustj.info/ru/news/tajikistan/society/20230209/v-2022-godu-rekordnoe-chislo-grazhdan-tadzhikistana-poluchili-rossiiskoe-grazhdanstvo (дата обращения: 10.02.2024 г.).

онҳо, ки забонҳои хориҷиро медонанд, майли муҳоҷират ба кишварҳои Аврупо, бархе аз кишварҳои Осиё, аз ҷумла Чин, Кореяи Ҷанубӣ, Ҷопон ва Ҳиндустонро доранд.

Тибқи иттилои як қатор манбаъҳои дохиливу хориҷӣ, аз ҷумла аз Маркази иттилоотии «Азия Плюс», ИА Авеста, дар се соли охир, яъне солҳои 2019-2022, Тоҷикистон дар раддабандии муҳоҷирати кории занон дар ҷои сеюм қарор дорад. дар байни мамлакатхои Осиёи Миёна Осиё, баъд аз Қазоқистон ва Қирғизистон ҷой гирифтааст. Яъне, агар ин нишондод 41 дарсади шумори умумии муҳоҷирони корӣ дар Ҷумҳурии Қазоқистон, 38 дарсад дар Қирғизистон бошад, дар Тоҷикистон ҳамагӣ 21 дарсадро ташкил медиҳад[1]. Тадқиқотҳои сотсиологӣ нишон медиҳанд, ки аксари муҳоҷирон асосан ба далели бесуботии иҷтимоиву иқтисодӣ ва зарурати беҳбуди сатҳи зиндагии хонаводаҳояшон ба муҳоҷират мераванд. Дар ин раванд занон дар баробари мардон аз кишварҳои Осиёи Марказӣ, аз ҷумла кишвари мо, муҳоҷирати кориро ба Россия ва Қазоқистон афзал медонанд. Дар охир бояд гуфт, ки ин раванд тадқиқоти васеъро тақозо мекунад ва мутмаинем, ки дар солҳои наздик бисёре аз ҷанбаҳои онро муҳаққиқони соҳаи сотсиология ва фалсафаи иҷтимоӣ фаро мегиранд.

**Дар қисми сеюми боби дуюм** таъкид шудааст, ки аз ибтидои асри нав, пас аз ба эътидол омадани вазъи сиёсӣ дар кишвар, таваҷҷӯҳи Ҳукумати кишвар ба муҳоҷирати корӣ ба таври қобили мулоҳиза афзоиш ёфтааст. Коҳиши муҳоҷирати меҳнатӣ яке аз масъалаҳои афзалиятноки сиёсати давлат ва иқтисодиёт, бахусус нисбат ба занони муҳоҷир мебошад. Танзим на танҳо маънои таъсиси ҷойҳои нави корӣ ва ба ин васила кам кардани шумораи муҳоҷирони меҳнатиро дорад. Дар шароити кишварҳои Осиёи Марказӣ, аз ҷумла Тоҷикистон, муҳоҷирати корӣ яке аз марҳалаҳои рушди иқтисоди ватанӣ маҳсуб мешавад, ки дар баробари таъмини хонаводаҳои муҳоҷирон, ба буҷаи кишвар низ фоидаи зиёд меорад.

Соли 2022 Бонки Ҷаҳонӣ феҳристи кишварҳоеро нашр кард, ки аз интиқоли пули муҳоҷирон вобастаанд. Тоҷикистон низ ба ин феҳрист шомил шуда, дар байни даҳ кишвари ИДМ дар ҷои ҳафтум қарор дорад. Бонки Ҷаҳонӣ тахмин мезанад, ки "дар чанд соли оянда интиқоли пул аз Россия ба таври қобили мулоҳиза коҳиш хоҳад ёфт: ба Қазоқистон 17 дарсад, ба Ӯзбекистон 21 дарсад, ба Тоҷикистон 22 дарсад ва ба Қирғизистон 33 дарсад рост меояд"[2].

Раванди муҳоҷирати меҳнатии хориҷӣ дар шароити кишварҳои Осиёи Марказӣ ва махсусан, дар шароити муосири кишвари мо аз дастгирии давлат ва вусъати минбаъдаи сиёсати давлатӣ дар соҳаи муҳоҷирати меҳнатӣ сахт вобаста аст. Бо дарназардошти ин аз ҷониби давлат ва Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон дар давоми панҷ соли охир як қатор қонунҳо қабул гардида, тадбирҳои зарурӣ амалӣ гардиданд. Миёни Тоҷикистон ва кишварҳои Россия, Белорус, Қазоқистон, Кореяи Ҷанубӣ, Туркия ва дигар кишварҳо чанд созишномаи ҳамкорӣ ба имзо расид. Бо дархости Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон созишномаҳо оид ба ҳамкорӣ дар соҳаи муҳоҷирати меҳнатии хориҷӣ байни Вазорати меҳнат, муҳоҷират ва шуғли аҳолии Ҷумҳурии Тоҷикистон ва вазорату идораҳои дахлдори ин кишварҳо, инчунин байни Вазорати корҳои дохилии Ҷумҳурии Тоҷикистон ва Вазорати корҳои дохилии Федератсияи Россия ба имзо расиданд.

Яке аз муҳимтарин санадҳои имзокардаи ҷонибҳо ва дар ин раванд амалӣ шудани Созишнома байни Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон ва Ҳукумати

---

[1] Афзоиши аҳолии Тоҷикистон аз сатҳи ҷаҳонӣ қариб ду баробар зиёдтар аст [электронный ресурс]. URL: https://asiaplustj.info/tj/news/tajikistan/society/20221230/afzoishi-aolii-toikiston-az-sati-aon-arib-du-barobar-ziyodtar-ast (дата обращения: 30.12.2022 г.).

[2]Республика_Таджикистан [электронный ресурс]. URL.: http://www.cis.minsk.bu/main/ (дата обращения: 14.01.2024 г.).

Федератсияи Россия «Дар бораи фаъолияти муҳоҷирати меҳнатӣ ва ҳифзи ҳуқуқи шаҳрвандони Тоҷикистон дар Россия» мебошад. Дар муқаддимаи ин санади меъёрӣ омадааст, ки "тарафҳо бо дарназардошти хоҳиши мутақобилан судманд барои таҳким ва рушди равобити иқтисодии байни кишварҳо, фаъолияти меҳнатии муваққатии шаҳрвандони худро як самти муҳими ҳамкориҳои Тоҷикистон ва Россия мешуморанд"[1].

Бояд тазаккур дод, ки ҳифзи манфиат ва дастгирии занон дар кишвар яке аз ҳадафҳои асосии давлат ва Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон ба ҳисоб меравад. Дар ин росто метавон гуфт, ки дар давоми даҳ соли охир Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон ҷиҳати коҳиш додани раванди босуръат рушдёбандаи муҳоҷирати меҳнатии занон тадбирҳои ҳаётан муҳимро амалӣ намуд. Аз ҷумла, дар давоми панҷ соли охир бо дастури Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон ҳатто дар дурдасттарин ноҳияву деҳоти кишвар даҳҳо ва садҳо ҷойҳои корӣ барои занону духтарон таъсис ёфта, корхонаҳои дӯзандагӣ ва қолинбофӣ таъсис дода шуд, ҳунарҳои мардумӣ инкишоф меёбанд, квотаҳо барои ба мактабҳои олӣ омӯзонидани духтарони деҳот ду баробар зиёд карда шуданд.Дар муассисаҳои таълимии кишвар, барои баланд бардоштани савияи дониши занону духтарон мунтазам шуъбаҳо гузаронида мешаванд.

Сарвари давлат аз дигар самтҳои афзалиятнок ва муҳим дар охири соли 2022 ба соҳаи фаъолият ва зиндагии занону духтарони кишвар таваҷҷуҳи хоса зоҳир намуда, аз ҷумла қайд намуд, ки: «Дар солҳои истиқлолият Ҳукумати кишвар ҷиҳати дастгирии занону духтарон ва баланд бардоштани мавқеъи онҳо дар ҷомеа як қатор тадбирҳои судмандро амалӣ намуд. Дар солҳои истиқлолият аз ҷониби Ҳукумати кишвар ҷиҳати дастгирии занону духтарон ва баланд бардоштани мақоми онҳо дар ҷомеа тадбирҳои судманд андешида шуданд. Айни замон аз шумораи умумии хизматчиёни давлатӣ 25 фоиз ва дар байни кормандони роҳбарикунанда қариб 20 фоизро занону духтарон ташкил медиҳанд. Ҳамчунин занон дар соҳаи маориф – 73%, тандурустӣ – 71%, фарҳанг – 47%, бонкдорӣ – 39%, алоқа – 25%, дар хадамоти иттилоотӣ қариб 40% ташкил медиҳанд.

Таъсиси бурсияҳои президентӣ ба афзоиши фаъолияти соҳибкории занону духтарон мусоидат намуда, онҳо дар баробари беҳбуди вазъи оилавии худ дар айни замон дар рушди иқтисоди кишвар таъсири назаррас доранд. “Дар соли 2022 беш аз 600 ҳазор нафар занону духтарон, муассисаҳои бонкии кишвар ба маблағи беш аз 3 миллиарду 400 миллион сомонӣ қарз додаанд, ки нисбат ба соли 2018 2,4 баробар зиёд аст. Дар маҷмуъ, дар 5 соли охир маблағҳои қарзӣ ба занону духтарон 12,1 миллиард сомониро ташкил дод. Ин рақамҳо далели равшани фаъолияти занону духтарон дар иқтисодиёти кишвар мебошанд. Дар давоми 21 соли охир зиёда аз 504 хазор нафар духтарону занони муассисаҳои таълимии ҳамаи зинаҳои касбиро хатм намуда, соҳиби касбу ҳунар гардиданд. Аз ин шумора 239 ҳазор нафарашон маълумоти олӣ гирифтаанд ва ҳоло 100 ҳазор нафари дигар дар мактабҳои олии кишвар таҳсил мекунанд».[2].

Аз натиҷаҳои таҳқиқ бармеояд, ки аз шумораи умумии заноне, ки муҳоҷирати меҳнатии хориҷиро афзалтар медонанд, танҳо 43,6% маълумоти миёна ва миёнаи нопурра доранд. Занони дорои маълумоти умумӣ 4,1%, маълумоти ибтидоӣ 0,7%, миёнаи нопурра 12,6%, занони дорои маълумоти миёнаи махсус танҳо 7,6%, занони

---

[1] Ниг.: Преамбула «Соглашение между Правительством Республики Таджикистан и Правительством Российской Федерации «О трудовой деятельности и защите прав граждан Таджикистана на территории России» [электронный ресурс]. URL.: http://www.portali-huquqi.tj/publicadliya/view_qonunhoview.php?showdetail=&asosi_id=3513 (дата обращения: 15.01.2024 г.).

[2] Послание Президента Республики Таджикистан Эмомали Рахмона «Об основных направлениях внутренней и внешней политики республики». 28 декабря 2023г. электронный ресурс]. URL: https://khovar.tj/rus/2023/12/poslanie-prezidenta-respubliki-tadzhikistan-uvazhaemogo-emomali-rahmona-ob-osnovnyh-napravleniyah-vnutrennej-i-vneshnej-politiki-respubliki-2/ (дата обращения: 15.01.2024 г.).

дорои маълумоти олии нопурра (бакалавр) 17,9%, дорои маълумоти олии пурра, 13,1%-ро ташкил дода, танҳо 0,7% занон маълумоти баъдидипломӣ доранд ва шумори 0,3% соҳиби унвонҳои илмӣ мебошанд. Ин нишондодҳо гувоҳӣ медиҳанд, ки муҳоҷирати меҳнатии хориҷӣ асосан ба занҳое нигаронида шудааст, ки танҳо таҳсилоти миёнаи нопурра доранд ва касби хоса бо маълумоти олиро доро нестанд.

Ба андешаи мо, яке аз масъалаҳои муҳиме, ки муддати тӯлонӣ дар сохторҳои марбут ба фаъолияти муҳоҷирони меҳнатӣ дар кишвар ҳаллу фасл шудааст, набудани суғуртаи иҷтимоии муҳоҷирони корӣ мебошад. Ба назари мо, бар асоси таҷрибаи кишварҳои дигар, танҳо чунин сохтор метавонад масъалаҳои марбут ба муҳоҷиратро то андозае ҳал намояд. Фонди суғуртаи иҷтимоии муҳоҷирони меҳнатӣ бояд барои суғуртаи ҳаёт, пардохти маблағҳо дар ҳолати маъюбӣ, суғуртаи тиббӣ ва офиятбахшии баъди садамаҳо, иштирок дар семинарҳо дар доираи тайёрии пеш аз омӯзиш, расонидани кӯмаки иҷтимоӣ дар асоси варақаи шахсият (чунин корт барои муҳоҷирон зарур аст), хизматрасонӣ дар сафоратхонаҳо ва консулгариҳои Тоҷикистон, ки дар давлати иқомат фаъолият мекунанд, инчунин барои муоинаи тиббӣ, татбиқи барномаҳои реинтегратсия (идентификатсия)-и муҳоҷирони меҳнатӣ ва дигар масъалаҳои иҷтимоӣ нигаронида шуда бошад.

Қобили зикр аст, ки қонунгузории Ҷумҳурии Тоҷикистон, ки раванди муҳоҷирати меҳнатиро танзим мекунад, дар асоси Конститутсияи Ҷумҳурии Тоҷикистон таҳия ва амалӣ карда мешавад. Дар баробари ин, Қонун «Дар бораи муҳоҷирати меҳнатӣ» низ заминаи конститутсионӣ ва ҳуқуқӣ дошта, ба таъмин ва кафолати ҳаёт ва саломатии шаҳрвандони кишвар дар кишвари қабулкунандаи мукҳоҷирон нигаронида шудааст.

## ХУЛОСА

### I. Натиҷаҳои асосии илмии диссертатсия

Таҳқиқ ва омӯзиши масъалаҳо ва мушкилоти муҳоҷирати кории занон дар шароити Тоҷикистон дар чаҳорчӯби илмҳои сотсиологӣ, иқтисодӣ, демографӣ, сиёсӣ, иҷтимоӣ-фалсафӣ ва ғайра падидаи илмии нисбатан нав ва умдатан кам омӯхташуда маҳсуб мешавад. Дар асоси омӯзиши масъалаи мазкур хулосаҳои зерин баровардан мумкин аст:

Дар ҳоли ҳозир, созмонҳои ғайритиҷоратӣ дар расонидани кумак ба заноне, ки дар муҳоҷирати меҳнатӣ дар кишварҳои пазироӣ қарор доранд, нисбатан фаъолтар иштирок мекунанд. Сабаб он аст, ки он бештар аз ҷониби созмонҳои байналмиллалӣ ва донорӣ пуштибонӣ мешавад ва мақомоти ваколатдори давлатии кишварҳои мизбон ба он чандон таваҷҷуҳ надоранд. Маълумоти мо нишон медиҳад, ки баъзе таҷрибаҳои мавҷуда метавонад зӯроварии иқтисодӣ нисбати занони муҳоҷир бошад. Дар чанд маврид зиндагии шахсӣ ва вазъи молии занон таҳти назорати шадиди хонаводаҳояшон қарор гирифта, талош мекарданд ҷараёни муътадили интиқоли пули муҳоҷиронро таъмин кунанд. Қариб ҳамаи занони муҳоҷири пурсидашуда гуфтанд, ки онҳо ба ин интизориҳои иҷтимоӣ мувофиқат мекунанд. Онҳо азму иродаи қавӣ доштанд, ки ба оилаи худ ақаллан маблағи заруриро таъмин кунанд, ки барои таъмини некуаҳволии моддиашон зарур аст. Ба ин одатан маблағи ҳатмии таҳсил дар донишгоҳҳо, хароҷоти тӯй, харид ё сохтани хонаи нав ва дар ҳолати зарурӣ таъмири он ва агар маблағ боқӣ монад, бо хона таъмин кардани кӯдакон ва дигар хешовандон иборат буд. Ин инчунин хароҷоти либосу пойафзоли кӯдакона, ангиштсанг барои гарм кардани хонаҳо ва пули нақд барои ширкат дар ҷашнҳои анъанавиро дар бар мегирифт. Имконияти пешниҳоди ин бастаи “стандартӣ” барои ин занони муҳоҷир як масъалаи қаноатмандӣ аз зиндагӣ, эътибор ва мақоми худ хоҳад буд.

1. Мафҳуми муҳоҷирати меҳнатӣ дар доираҳои илмӣ мавзуи нав нест. Ин раванд дар таърихи халқҳои ҷаҳон чандин аср давом карда, марҳалаю шаклҳои

гуногунро тай кардааст. Аммо дар шароити ҷаҳонишавии имрӯза муҳоҷирати меҳнатӣ дар шакли комилан нав пайдо шуда, аксари кишварҳои ҷаҳонро фаро гирифтааст. Аксари тадқиқотҳои илмӣ ҳам аз ҷиҳати назариявӣ ва ҳам амалӣ нишон медиҳанд, ки равандҳои зудтағйирёбандаи муҳоҷирати меҳнатии дохилӣ ва хориҷӣ ба тағйироти бунёдӣ ва босуръат дар бозори меҳнат таъсир расонидаанд;

2. Дар Тоҷикистон муҳоҷирати кории занон дар шароити шуғли хориҷӣ дар ибтидои асри нав ба вуҷуд омада, дар солҳои баъдӣ ба таври қобили мулоҳиза суръат гирифт. Ба андешаи мо, агар дар ибтидои солҳои 2000-ум муҳоҷирати меҳнатии занон танҳо ба хотири таъмини оила ва коҳиш додани сатҳи камбизоатӣ оғоз шуда бошад, пас дар солҳои минбаъда сабаби афзоиши ин раванд бо як қатор омилҳои дигар, аз ҷумла беҳбуди шароити зиндагӣ, таъмини шароити бехтарини ҳаёти бачагон дар оила алоқамандӣ дорад;
3. Аксари заноне, ки тасмим гирифтаанд ба хориҷа барои дарёфти пул умдатан ба хидматрасонии маишӣ, аз қабили нигоҳубини фарзандони корфармо, пухтупаз, рӯбучини хона, ташкили корҳои хона ва кори ошхона дар тарабхонаҳо ва дигар муассисаҳои ғизоӣ машғуланд. Дар маҷмуъ, доираи фаъолияти занони муҳоҷири корӣ, ки аксариятро занони Тоҷикистон ташкил медиҳанд, хеле маҳдуд аст. Ин ба он далел аст, ки бештари занони муҳоҷир забони кишвари иқоматро намедонанд ва гузашта аз ин, касби лозим барои ин муҳитро надоранд. Чунин камбудиҳо дар раванди муҳоҷирати меҳнатӣ метавонад боиси мушкилоти зиёд гардад, ки аксар вақт боиси норозигии занони муҳоҷир мегардад.
4. Шуғли муҳоҷирони корӣ бе шартномаи меҳнатӣ ва бе ҳуҷҷат, бахусус занон, дар шароити кори Федератсияи Россия ва Қазоқистон доираи хеле васеъро дар бар мегирад ва бештар ба манфиати корфармо мебошад. Аммо ин усули муҳоҷирати меҳнатӣ, ки дар аксари манобеъи илмӣ "муҳоҷирати ғайриқонунии меҳнатӣ" ном бурда мешавад, бар зарари худи муҳоҷирони меҳнатӣ ва бар зарари давлату ҷомеа сурат мегирад. Зиёда аз 50 дарсади занони муҳоҷир, ки дар бахшҳои маишӣ ва хидматрасонӣ кор мекунанд, ба муҳоҷири кории ғайриқонунӣ шомил шудаанд. Тавре дар мавриди ташкили кор оид ба танзими фаъолияти занони муҳоҷирони меҳнатӣ, тавсеаи имкониятҳо барои кори бомуваффақият такмили қобилияти онҳо дар муайян намудани намояндагони гурӯҳҳои мавриди ҳадаф, эътироф ва аҳамияти онҳоро дар ин муҳит тақозо мекунад.
5. Яке аз масъалаҳои мубрам афзоиши издивоҷи мардон дар муҳоҷирати меҳнатӣ ва занон дар кишваре, ки муҳоҷиронро қабул мекунанд, мебошад. Бар асоси таҳлилҳо ва пажӯҳишҳо, бештари мардоне, ки ба таври қонунӣ ва ғайриқонунӣ муҳоҷират мекунанд, бо занони кишварҳои иқоматашон оила барпо мекунанд ва солҳо дар ватани худ хонаводаи худро фаромӯш мекунанд ва наметавонанд ба зану фарзандони худ таваҷҷуҳ кунанд. Ин падида ҳамчунин боиси пошхӯрии оилаҳо, фақру мушкилоти оилавӣ шуда, ҳатто занонро маҷбур мекунад, ки ба муҳоҷирати меҳнатӣ барои пешбурди рӯзгор машғул шаванд. Ин масъала пажӯҳишҳои ҷудогона ва густурдаи пажӯҳишгаронро тақозо мекунад ва то ба ҳол ба истиснои чанд мақола ва пажӯҳишҳои хурд дар ҷомеаи илмӣ дар шароити Тоҷикистон таҳқиқоти ҷудогона ва дахлдоре сурат нагирифтааст.
6. Дар шароити ҷаҳонишавӣ олимон моделҳои зиёдеро, ки ба самти ҳаёти оилавӣ таъсир мерасонанд, таҳлил ва пешниҳод кардаанд. Яке аз чунин амсилаҳое, ки ба зиндагии хонаводагии бисёре аз муҳоҷирон аз Тоҷикистон таъсир мерасонад, амсилаи издивоҷ (шартномаи ақди никоҳ) ва ташдиди равобити

хонаводагӣ аст. Яке аз омилҳои ангезаи муҳоҷирати кории занон дар шароити муосири Тоҷикистон ба ҳамин амсилаи издивоҷ марбут аст.

7. Дар деҳот аксари занону духтарон ҳамон хислатҳои худро нигоҳ медоранд ва дар зиндагӣ бо мушкилоти зиёд рӯ ба рӯ мешаванд. Ҳатто бархе аз онҳо то ҳол дар хурофот мондаанд ва барои расидан ба зиндагии озоду шоиста ҳаракат намекунанд. Илова бар ин, кори музднок барои занон дар деҳот ниҳоят маҳдуд аст. Омӯзиши забонҳои хориҷӣ, аз ҷумла забони русӣ барои занони деҳот комилан дастнорас аст. Гузашта аз ин, тафаккури хоси деҳотӣ занонро дар рӯҳияи устуворӣ ва мутеъи мардона тарбия мекунад ва намегузорад, ки онҳо аз баъзе марзҳои кӯҳна ва пӯсида берун раванд. Ин маънои онро дорад, ки бояд чораҳои мушаххас андешида шаванд: аз ҷумла,
   – таъсис додани «Телефони ягонаи иҷтимоӣ» ва дастаҳои сайёр, ки барои расонидани ёрии таъҷилӣ ва фаврӣ ба занони муҳоҷири меҳнатӣ ва фарзандони онҳо, ки ба дастгирии тиббию иҷтимоии дорои хусусияти якдафъаина эҳтиёҷ доранд, аз ҷумла тавассути телефон (машваратҳо оид ба масъалаҳои тиббию равонӣ ва иҷтимоӣ) ); характер);
   – як вебсайт ё гурӯҳҳоро дар шабакаҳои иҷтимоӣ таҳия намоянд, ки дар он маълумоти мукаммал дар бораи ҳамаи муассисаҳо ва ташкилотҳое, ки хизматрасонии таълимӣ ва тиббӣ ва расонидани кӯмаки иҷтимоӣ ба муҳоҷирони меҳнатии эҳтиёҷманд ҷойгир карда мешаванд;
   – барои муҳоҷирон дар ҷойҳои истиқомати доимӣ ё доимии онҳо (ҷои истиқомат ва кори онҳо, инчунин беморхонаҳо, мактабҳо, кӯдакистонҳо ва ғайра), аз ҷумла дар ташкилотҳои диаспораӣ пунктҳои ёрии тиббию иҷтимоӣ ва равонӣ таъсис диҳад;
   – курсҳои сайёр бо репетиторӣ оид ба омӯзиши босуръати забони русӣ барои модарон ва кӯдакони коргар.
   – таъсис додани мактабҳо дар диаспораҳо, ки дар онҳо занони муҳоҷири меҳнатӣ мустақилона дар самти пешгирии саломатӣ ва малакаи ёрии аввалияи тиббию тиббӣ табодули таҷриба карда метавонанд.

   Бояд гуфт, ки ин раванд пажӯҳишҳои густурдаро тақозо мекунад ва мо мутмаин ҳастем, ки дар солҳои наздик бисёре аз паҳлӯҳои онро муҳаққиқони соҳаи сотсиология, иқтисод, демография ва фалсафаи иҷтимоӣ рӯшан хоҳанд кард.

8. Дар асоси тадқиқоте, ки дар шаҳри Душанбе ва навоҳии гирду атрофи пойтахт гузаронида шуд ва ҳамзамон дар натиҷаи дигар тадқиқотҳои сотсиологӣ метавон қайд кард, ки сабабҳои асосии муҳоҷирати меҳнатии занон пеш аз ҳама ба афзоиши табиии аҳолӣ, набудани ҷойҳои кори мавсимӣ ва доимӣ, маоши паст ва ба як қатор омилҳои дигар рабт доранд.

## II. Тавсияҳо оид ба истифодаи амалии натиҷаҳои таҳқиқот

Дар доираи ҳадафу вазифаҳои омӯзиши мавзуъ бо назардошти то андозае ба низоми муайян ва коҳиш додани сатҳи муҳоҷирати кории занон аз Тоҷикистон ба кишварҳои дигар пешниҳод шудааст:

1. Барои аз байн бурдани муҳоҷирати ғайриқонунӣ ба кишварҳои дигар, ки боиси мушкилоти зиёд ва оқибатҳои ногувор мегардад, аз ҷониби ниҳодҳои дахлдори кишвар ва аҳли ҷомеа тавассути соҳаи маориф ва таблиғоти густурда тавассути ВАО чораҳои ҷиддӣ андешида шаванд. Барои тавзеҳот, бахусус дар намозҳои ҷумъа шахсиятҳои динӣ фаъолона ҷалб карда шаванд.
2. Ба гузориши даврӣ оид ба иҷрои Конвенсияи СММ оид ба рафъи ҳама шаклҳои мушкилот ва зӯроварӣ нисбати занон бахше дар бораи ҳуқуқи занони муҳоҷири корӣ ворид карда шавад; барои заноне, ки ба муҳоҷирони

меҳнатии хориҷӣ вобаста ба масъалаҳои гуногуне, ки ба назари онҳо эҳтиёҷманд ва дар раванди муҳоҷират ба миён меоянд, таҳияи маълумотномаҳои фаврии ҳуқуқшиносон ва кормандони Вазорати меҳнат, муҳоҷират ва шуғли аҳолии Ҷумҳурии Тоҷикистон зарур мебошанд. Муҳоҷирон метавонанд ин гуна ҳуҷҷатҳои зарурироҳангоми харидани чиптаҳои сафарӣ ё дар терминалҳопеш аз сафари муҳоҷират дастрас намоянд.

3. Лоиҳаи стратегияи нави раванди муҳоҷирати меҳнатӣ бо назардошти қонунҳо ва қоидаҳои нави марбут ба муҳоҷирати меҳнатӣ, ки дар кишварҳои муҳоҷирати меҳнатӣ, аз ҷумла дар Федератсияи Россия қариб ҳар рӯз бо тағйироту иловаҳои гуногун татбиқ мегардад, пешбинӣ шудааст. ки аз тарафи макомоти дахлдори кишвар, махсусан Вазорати меҳнат, муҳоҷират ва шуғли аҳолӣ таҳия гардида, барои тасдиқба Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон пешниҳод карда шаванд.
4. Фаъолияти курсҳои кӯтоҳмуддати омӯзиши касбу ҳунар, забоншиносӣ, омӯзиши масъалаҳои ҳуқуқии занон дар шароити муҳоҷирати меҳнатии берунӣ бо дастгирии Вазорати меҳнат, муҳоҷират ва шуғли аҳолии Ҷумҳурии Тоҷикистон васеъ карда шавад. Ҳасмзамон Кумитаи кор бо занон ва оилаи назди Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон, Вазорати адлияи Ҷумҳурии Тоҷикистон ва дигар мақомоти дахлдори давлатию ҷамъиятӣ ва ҷалби бештари занон ба ин курсҳои омӯзишӣ бояд саҳмгузор бошанд.
5. Дар доираи омӯзиши масъалаҳои ҳуқуқӣ дар курсҳои кӯтоҳмуддат омӯзиши қонунҳо ва қоидаҳои муҳоҷират дар кишварҳое, ки муҳоҷиронро қабул мекунанд, аз ҷумла Федератсияи Россия бояд таъсис дода шавад.
6. Тавассути сафоратхонаҳо ва консулхонаҳои кишварҳои қабулкунандаи муҳоҷирони меҳнатӣ дар тамоми минтақаҳои кишварҳое, ки муҳоҷиронро қабул мекунанд, аз ҷумла дар вилоятҳо ва шаҳрҳои бузурги Федератсияи Россия, фонди махсуси дастгирии муҳоҷирони меҳнатӣ барои дастгирии муҳоҷирони меҳнатӣ дар ҳолатҳои беморӣ, бекорӣ, маргумир ва дигар мушкилоти муҳоҷирони меҳнатӣ таъсис дода шавад;
7. Доираи корбурд ва фаъолияти нуқтаҳои интиқоли пули муҳоҷирони меҳнатӣ дар бонкҳои кишвар бояд таҷдид ва танзим карда шавад. Ташкили низоми ягонаи бонкӣ ҳам дар дохили бонкҳои хусусӣ ва ҳам дар ҷараёни фаъолияти бонкҳои давлатӣ метавонад равандҳои ҳаррӯза тағйирёбии қурби асъорро танзим намуда, ба муҳоҷирони корӣ кумак расонад.
8. Дар минтақаҳои ҷумҳурӣ таъсиси бештари ҷойҳои корӣ ва шароити мусоид ва маоши баланд метавонад боиси коҳиш ёфтани муҳоҷирати меҳнатии занон гардида, ба сатҳи зиндагии шоистаи оилаҳои кишвар мусоидат намояд. Бо назардошти ин, бо ташаббус ва дастгирии Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон Стратегияи таъсиси ҷойҳои корӣ то ҷашни 35-солагии Истиқлолияти давлатии Ҷумҳурии Тоҷикистон тасдиқ гардида, дар ин раванд саҳми ҳар як оилаи кишвар хеле зарур ва саривактӣмебошад.
9. Пас аз бозгашт ба Тоҷикистон, занон метавонанд аз таҷрибаҳои душвори муҳоҷират бо малакаҳои нав, истиқлолияти иқтисодӣ ва эътимоди дар хориҷ ба даст овардашуда баҳра баранд. Дар Тоҷикистон системае вуҷуд надорад, ки ба занони хоҳишманд ба муҳоҷират маълумот диҳад ва ё дастрасии зуд ба муҳоҷирони бозгашта ба хадамоти иҷтимоӣ, нафақа ва дигар ҳуқуқҳоро таъмин кунад. Масалан, бояд дар байни занон ва духтарон таҳсилоти касбӣ ва таълими касбӣ пешбарӣ карда шавад, то дастрасии онҳо ба ҷойҳои кори расмӣ дар хориҷа таъмин карда шавад, на он ки корҳои ночиз дар хонаводаҳо. Ин ба духтарон ва занон имкон медиҳад, ки дастрасии баробар

ба ҷойҳои кори бомузд дар бозори расмии меҳнат дошта бошанд, ки дар он ҷо онҳо дар муқоиса бо кори хонагӣ дар хонаводаҳои хусусӣ чи дар Тоҷикистон ва чи дар хориҷи кишвар ҳимояи беҳтари иҷтимоӣ дошта бошанд. Боиси хушнудист, ки дар Тоҷикистон Кумитаи таҳсилоти ибтидоӣ ва миёнаи касбии назди Ҳукумати Ҷумҳурии Тоҷикистон таъсис ёфтааст. Кумита фаъолияти муассисаҳои таҳсилоти ибтидоии касбӣ (литсейҳо ва омӯзишгоҳҳои касбӣ) ва муассисаҳои таҳсилоти миёнаи касбӣ (коллеҷҳо, техникумҳо ва мактабҳо)-ро назорат карда, бояд кори ин соҳаро инкишоф ва такмил диҳад.

10. Таҳқиқот ва хулосаҳои мо нишон медиҳанд, ки муҳоҷирати кории занон дар Тоҷикистон хусусияти гендерӣ дошта, ба амсилаҳои занонагӣ ва мардонагӣ, зуҳуроти патриархалӣ ва амали озоди занон ҷиҳати муқобилият, мутобиқшавӣ ва даъво таъсир мерасонад.

## ФЕҲРИСТИ ИНТИШОРОТИ МУАЛЛИФ ДОИР БА МАВЗУИ ДИССЕРТАТСИЯ

### I. Мақолаҳои илмие, ки дар маҷаллаҳои тақризшавандаи тавсиянамудаи Комиссияи олии аттестатсионии назди Президенти Ҷумҳурии Тоҷикистон чоп шудаанд:

**[1-М]**. Бобоходжаева, Г.Д. Светское свободомыслие [Текст] / Г.Д. Бобоходжаева // Вестник Таджикского государственного университета коммерции. – 2015. – №3 (12). – С. 118-122 (0,3 п.л). ISSN: 2308-054X.

**[2-М]**. Камолов, У., Бобоходжаева, Г.Д Особенности Суфизма Наджмуддина Кубро / У. Камолов, Г.Д. Бобоходжаева // Вестник Таджикского национального университета. – 2016. – №3/1 (194). – С. 108-114 (0,4п.л.). ISSN: 2074-1847.

**[3-М]**. Бобоходжаева, Г.Д. Регионализм и его негативное влияние на личность таджикского трудового мигранта [Текст] / Г.Д. Бобоходжаева // Вестник Филиала Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова в г. Душанбе. – 2017. – №2 (1). – С. 54-60 (0,4 п.л). ISSN: 2709-6246

**[4-М]**. Бобохоҷаева, Г.Д. Раванди муосири муҳоҷират ва таъсироти он ба муносибати миллатҳо [Матн] / Г.Д. Бобохоҷаева // Известия Института философии, политологии и права им. А. Баховаддинова Академии наук Республики Таджикистан. – 2017. – №3 (1). – С. 61-65 (0,3 п.л.) ISSN:0235-005X.

**[5-М]**. Бобоходжаева, Г.Д. Влияние современных глобальных социально-политических перемен на миграционные процессы [Текст] / Г.Д. Бобоходжаева // Вестник Таджикского национального университета. – 2017. – №3/1 – С. 163-167 (0,3 п.л). ISSN: 2074-1847.

**[6-М]**. Бобоходжаева, Г.Д. Влияние вынужденной трудовой миграции насоциально-психологическое поведение таджикских мигрантов [Текст] / Г.Д. Бобоходжаева // Вестник Педагогического университета. – 2018. – №5-1 (77). – С. 290-293 (0,25 п.л.). ISSN: 2219-5408.

**[7-М]**. Бобоходжаева, Г.Д. Таджикская женская трудовая миграция в годы независимости [Текст] / Г.Д. Бобоходжаева // Вестник Педагогического университета. – 2019. – №6 (83). – С. 252-254 (0,2 п.л.). ISSN: 2219-5408.

### II. Мақолаҳои илмие, ки дар дигар нашриёҳои илмӣ чоп шудаанд:

**[8-М].** Бобохоҷаева, Г.Д. Нақши фаъолият дар ҳаёти инсон [Матн] / Г.Д. Бобохоҷаева // Маҷмуаи корҳои илмӣ-тадқиқотии устодони ДДТТ. – Душанбе, 2015. – С. 68-70 (0,2 п.л.).

**[9-М].** Камолов, У., Бобохоҷаева, Г.Д. Таърихи фалсафаи тоҷик – сарчашмаи худшиносии миллати тоҷик [Матн] / У. Камолов, Г.Д. Бобохоҷаева // Маҷмуаи корҳои илмӣ-тадқиқотии устодони ДДТТ. – Душанбе, 2015. – С. 70-75 (0,4 п.л).

**[10-М].** Камолов, У., Бобоходжаева Г.Д. Особенности Суфизма Наджмуддина Кубро [Текст] / У. Камолов, Г.Д. Бобоходжаева // Маҷмуаи корҳои илмӣ-тадқиқотии устодони ДДТТ. – Душанбе, 2015. – С. 76-82 (0,4 п.л.).

**[11-М].** Бобоходжаева, Г.Д. Факты и причины миграционных процессов и их психологических влияний в Таджикистане [Текст] / Г.Д. Бобоходжаева // Актуальные проблемы развития инновационной экономики: матер. VI Международная научно-практическая конференция (г. Душанбе, 20-21 июня 2018 г.) / Таджикистан и современный мир. – Душанбе, 2018. – С.199-202 (0,25 п.л.).

**[12-М].** Бобоходжаева, Г.Д. Миграция и ее отрицательные психологические последствия на здоровье таджикских мигрантов [Текст] / Г.Д. Бобоходжаева // Развития инновационной экономики в Таджикистане и Польше: Международная научно-практическая дистанционная конференция (Таджикский госуниверситет коммерации, г. Душанбе, 21-22 декабря 2018 г.) / Министерство образования и науки Республики Таджикистан. – Душанбе, 2018. – С. 407-409 (0,2 п.л.).

**[13-М]**. Ульмасов, Р.У., Бобоходжаева, Г.Д. Гендерные аспекты трудовой миграции из Таджикистана [Текст] / Р.У. Ульмасов, Г.Д. Бобоходжаева // Концептуальные аспекты и теоретика методологические основы формирования продукты занятости в Республике Таджикистан: матер.науч.-практ. конф. (г. Душанбе, 28.10.2022 г.). – Душанбе, 2022. – С. 16-21 (0,4 п.л.).

**[14-М]**. Ульмасов, Р.У., Бобоходжаева, Г.Д. Миграционные процессы в мире [Текст] / Р.У. Ульмасов, Г.Д. Бобоходжаева // Эхо дешевой рабочей силы завершилось: сб. науч. статей. – Душанбе: РТСУ, 2023. – С. 25-31 (0,4 п.л.)

**[15-М]**. Пудинаев, А., Бобохоҷаева, Г.Д. Психологияи иқтисодӣ: маҷмуаи таълими методӣ [Матн] / А. Пудинаев, Г.Д. Бобохоҷаева. – Душанбе: Ирфон, 2014 с. – 160 с. (10 п.л.).

**[16-М].** Камолов, У., Бобоходжаева, Г.Д. Учение Наджмуддина Рози о бытии и познании [Текст] / У. Камолов, Г.Д. Бобоходжаева. – Душанбе: Ирфон, 2014. – 192 с. (12. п.л.).

**[17-М].** Хуморов, Д., Бобохоҷаева, Г.Д. Сотсиология воситаи таълими ёрирасон [Матн] / Д. Хуморов, Г.Д. Бобохоҷаева. – Душанбе: Ирфон, 2015. – 192 с. (12 п.л.).

**[18-М].** Ғуломов, Б., Бобохоҷаева, Г.Д. Сотсиологияи комплекси таълимӣ: маводи ёрирасон барои донишҷӯёни низоми таҳсилоти кредитӣ [Матн] / Б. Ғуломов, Г.Д. Бобохоҷаева. – Душанбе, 2021. – 224 с. (14 п.л.).

## АННОТАЦИЯ

**к автореферату диссертации Бобоходжаевой Гулджахон Додарджоновны на тему «Трудовая миграция женщин Таджикистана: тенденции, последствия и подходы к урегулированию» на соискание ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.03 – экономическая социология и демография**

**Ключевые слова:** трудовая миграция, экономика, демография, психология, влияние, здоровье, тяжелый стресс, физические проблемы, регионализм, миграция, психические расстройства, семья, менталитет, женская трудовая миграция, женщины-митрантки, проблема.

Основной целью диссертатсионного исследования является практическое и актуальное значение вопросов миграции женщин из Республике Таджикистан предполагает активизации взаимоотношений между странами, особенно на развитие отношений в сфере трудовой миграции для научного понимания социальных, экономических, культурных процессов.

После обретения независимости на постсоветском пространстве проблема трудовой миграции в связи с неуклонным развитием этого явления стала предметом изучения политологов, социологов, социальных философов, экономистов, историков, демографов.

Диссертации составляют результаты научно-исследовательских работ и основные социальные теории отечественных и зарубежных ученых о женской трудовой миграции. Автор опирается на основные положения и выводы исследовательских работ отечественных и зарубежных ученых, в которых основное внимание уделяется изучению миграционных процессов, женской трудовой миграции и их социально-философскому и социологическому анализу, поскольку результаты их исследования дают возможность более всесторонне и комплексно исследовать изучаемые проблемы.

Проведенные исследование и многочисленные беседы показывают, что большая часть женщин, постоянно находящаяся на внешней трудовой миграции вдали от семей и детей, задумывается о сегодняшней и будущей судьбе своих детей. Они постоянно интересуются состоянием детей, находящихся далеко от них самих, и, помимо тяжелой работы, страдают от отчуждения детей, что психологически сильно давит на матерей-иммигрантов. Кроме того, существуют десятки других проблем, в том числе условия обучения и средства, потраченные на образование, жилищное положение детей, обеспечение одеждой и питанием, а также другие проблемы, связанные с домашным хозяйством, в том числе,для одиноких матерей. В этом контексте каждый день на матерей, находящихся в трудовой миграции, наваливается множество вопросов, что еще более усложняет их и без того трудную жизнь. Все эти сложные ситуации также влияют на психическое состояние женщин-мигрантов, делая их уставшими и изнуренными, делают их старыми в молодом возрасте. Такие невыносимые проблемы очень часто встречаются в жизни женщин-мигрантов из стран Центральной Азии, в том числе из Таджикистана.

# АННОТАТСИЯ

**ба автореферати диссертатсияи Бобохоҷаева Гулҷаҳон Додарҷоновна дар мавзӯи «Муҳоҷирати меҳнатии занон дар Тоҷикистон: тамоюлҳо, натиҷаҳо ва муносибат оиди батанзимоварӣ» барои дарёфти дараҷаи илмии номзади илмҳои сотсиологӣ аз рӯи ихтисоси 22.00.03 – сотсиологияи иқтисодӣ ва демография (илмҳои сотсиологӣ)**

**Калидвожаҳо:** муҳоҷирати меҳнатӣ, иқтисодиёт, демография, психология, таъсир, саломатӣ, изтироби шадид, мушкилоти ҷисмонӣ, минтақагарой, муҳоҷират, ихтилоли равонӣ, оила, ҳувият, муҳоҷирати меҳнатии занон, занони муҳоҷир, мушкилот.

Мақсади асосии тадқиқоти диссертсионӣ аҳамияти амалӣ ва воқеии масъалаҳои муҳоҷирати занон аз Ҷумҳурии Тоҷикистон пурзӯр намудани муносибатҳои байни кишварҳо, бахусус рушди муносибатҳоро дар соҳаи муҳоҷирати меҳнатӣ барои дарки илмии равандҳои иҷтимоӣ, иқтисодӣ, фарҳангӣ ва ин амсол дониста мешавад.

Пас аз ба даст овардани истиқлолият дар фазои пасошӯравӣ мушкили муҳоҷирати меҳнатӣ ба далели рушди бемайлони ин падида мавриди таҳқиқи сиёсатшиносон, сотсиологҳо, файласуфони иҷтимоӣ, иқтисоддонҳо, муаррихону демографҳо ва ғайра қарор гирифт.

Диссертатсия аз натиҷаҳои таҳқиқоти илмӣ ва назарияҳои асосии сотсиологии олимони ватанӣ ва хориҷӣ оид ба муҳоҷирати меҳнатии занон ташкил медиҳанд. Муаллиф ба муқаррарот ва хулосаҳои асосии асарҳои тадқиқотии олимони ватанию хориҷӣ такя мекунад, ки дар онҳо таваҷҷӯҳи асосӣ ба таҳқиқи равандҳои муҳоҷират, муҳоҷирати меҳнатии занон ва таҳлили иҷтимоию фалсафӣ ва сотсиологии онҳо дода шудааст, зеро натиҷаҳои тадқиқот имконият медиҳанд, ки проблемаҳои таҳқиқшаванда бештар ва ҳаматарафа таҳқиқ карда шаванд.

Таҳқиқот ва сӯҳбатҳои сершумори мо нишон дод, ки бештари заноне, ки пайваста дар муҳоҷирати кории берунӣ аз оилаву фарзандон дур ҳастанд, дар бораи сарнавишти имрӯзуояндаи фарзандонашон фикр мекунанд. Онҳо пайваста ба беҳбудии кӯдакони дур аз худ таваҷҷӯҳ доранд ва бар замми меҳнати сангин, аз бегонагии кӯдак ранҷ мекашанд, ки аз ҷиҳати равонӣ болои модарони муҳоҷир фишори зиёд меорад. Ба ғайр аз ин, даҳҳо мушкилоти дигар, аз ҷумла шароити таҳсил ва маблағи барои таълим сарфшуда, вазъи манзили бачаҳо, бо сару либос ва хӯрок ва дигар масъалаҳои вобаста ба рӯзгор, аз ҷумла барои модарони танҳо низ мавчуданд. Дар ин замина, ҳамарӯза модарони дар муҳоҷирати корӣ қарордошта бо мушкилоти зиёд рӯбарӯ мешаванд, ки зиндагии бе ин ҳам мушкили онҳоро боз ҳам печидатар мекунад. Ҳамаи ин ҳолатҳои душвор ба ҳолати равонии занони муҳоҷир низ таъсир карда, онҳоро хаставу дилгирмегардонад. Чунин мушкилоти тоқатфарсо дар зиндагии занони муҳоҷир аз кишварҳои Осиёи Марказӣ, аз ҷумла Тоҷикистон хеле зиёд ба мушоҳида мерасад.

## ANNOTATION

**to the abstract of the dissertation Bobohodzhaeva Guljahon Dodarjonovna on the topic "Labor migration of women in Tajikistan: trends, consequences and approaches to settlement" for the academic degree of candidate of sociological sciences in specialty 22.00.03 – economic sociology and demography**

**Keywords:** labor migration, economics, demography, psychology, influence, health, severe stress, physical problems, regionalism, migration, mental disorders, family, mentality, female labor migration, migrant women, problems.

The main goal of the dissertation research is the practical and relevant significance of the issues of migration of women from the Republic of Tajikistan, which presupposes the intensification of relations between countries, especially the development of relations in the field of labor migration for the scientific understanding of social, economic, and cultural processes.

After gaining independence in the post-Soviet space, the problem of labor migration, in connection with the steady development of this phenomenon, became the subject of study by political scientists, sociologists, social philosophers, economists, historians, and demographers.

These consist of the results of scientific research and the main social theories of domestic and foreign scientists about female labor migration. The author relies on the main provisions and conclusions of the research works of domestic and foreign scientists, in which the main attention is paid to the study of migration processes, female labor migration, and their socio-philosophical and sociological analysis, since the results of their research make it possible to more comprehensively and comprehensively study the problems being studied.

Our research and numerous conversations show that the majority of women, who are constantly on external labor migration far from their families and children, think about the current and future fate of their children. They are constantly interested in the condition of children who are far from themselves, and, in addition to hard work, they suffer from the alienation of children, which psychologically puts great pressure on immigrant mothers. In addition, there are dozens of other problems, including educational conditions and funds spent on education, the housing situation of children, the provision of clothing and food, as well as other problems related to the household, including for single mothers. In this context, every day mothers in labor migration are faced with many questions, which further complicates their already difficult lives. All these difficult situations also affect the mental state of immigrant women, making them tired and exhausted and making them old at a young age. Such unbearable problems are very common in the lives of migrant women from Central Asian countries, including Tajikistan.

Ба матбаа «___»____2024 супорида шуд.
Ба чопаш «____»_____2024 имзо шуд.
Коғази офсет. Андозаи 60x84 1/16. Ҷузъи чопӣ ___
Супориши №___. Адади нашр 100 нусҳа.
Матбааи Донишгоҳи давлатии тиҷоратии Тоҷикистон
ш.Душанбе, кӯчаи_________________

Сдано в печать «___»_____2024г.
Подписано в печать «___»_____2024 г.
Формат 60x84 1/16. Бумага офсетная. Усл.п.л.___
Заказ №___. Тираж 100 экз.
Отпечатано в типографии Таджикского государственного университета коммерции
г.Душанбе, ул.____________________