

ТАДЖИКСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ КОММЕРЦИИ

На правах рукописи

УДК: 308+314+339+331.4 (575.3)

БОБОХОДЖАЕВА ГУЛДЖАХОН ДОДАРДЖОНОВНА

**ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ ЖЕНЩИН ТАДЖИКИСТАНА: ТЕНДЕНЦИИ,
ПОСЛЕДСТВИЯ И ПОДХОДЫ К УРЕГУЛИРОВАНИЮ**

**Диссертация
на соискание учёной степени
кандидата социологических наук
по специальности 22.00.03 – Экономическая
социология и демография**

Научный руководитель:
доктор экономических наук,
профессор Ульмасов Р.У.

Душанбе – 2024

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	3
ГЛАВА I. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ИССЛЕДОВАНИЯ ЖЕНСКОЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛИЗАЦИИ.....	20
1.1. Теоретико-методологические вопросы исследования женской трудовой миграции в условиях глобализации.....	20
1.2. Трудовая миграция из Таджикистана в конце XX и начала XXI веков: гендерный аспект.....	44
ГЛАВА II. ПРОБЛЕМЫ ЖЕНСКОЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ В ТАДЖИКИСТАНЕ.....	70
2.1. Причины, масштабы и тенденции женской трудовой миграции в Таджикистане.....	70
2.2. Социальные вызовы, связанные с увеличением доли женщин среди трудящихся мигрантов.....	103
2.3. Современные тенденции государственной миграционной политики в Таджикистане.....	128
ВЫВОДЫ.....	147
СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ.....	154

ВВЕДЕНИЕ

Актуальность темы исследования. В начале нового тысячелетия активизировался процесс трудовой миграции населения республики в зарубежные страны, и как новое явление в этом процессе - резкое увеличение доли женщин среди трудовых мигрантов. Международные экономические процессы, с одной стороны, и развитие неравенства, с другой, привели к тому, что в современном мире трудовая миграция стала глобальным явлением и приобрела беспрецедентное социально-экономическое и политическое значение. Как правило, миграционный процесс, и особенно трудовая миграция среди женщин, связан с изменением мировой экономической ситуации, формированием новых рынков труда, рабочих мест и новых видов занятости. Женщины и девочки составляют половину населения планеты, что равнозначно половине потенциала человечества. Следует отметить, что Республика Таджикистан является активным участником миграционных процессов.¹

В конце XX и начале XXI века не только население постсоветского пространства, но и все человечество испытало на себе небывалые силы глобализации, которая в короткие сроки охватила всю структуру отношений между народами и все сферы общественной жизни.

Согласно официальным подсчетам ООН в настоящее время в мире работают около 381 миллионов трудовых мигрантов за пределами своих стран, что составляет 4,5% от общего числа населения планеты. В 2019 году в населении мира численностью 7,7 млрд. человек насчитывалось 272 млн. международных

¹ Пражский процесс, который является целевым политическим процессом, обеспечивающим диалог по вопросам миграции и продвигающим миграционное партнерство среди стран Европейского союза, стран Шенгенского соглашения, Восточного партнерства, Западных Балкан, Центральной Азии, России и Турции; Будапештский - «Партнерство по вопросам миграции в регионе Шелкового пути» с целью содействия диалогу и взаимному сотрудничеству в области управления миграционными потоками в регионе Шелкового пути»; Глобальный договор об обеспечении безопасной, упорядоченной и легальной миграции, одобренный в Марракеше странами-членами ООН. декабрь 2018 года; Алматинский процесс – это региональная консультативная платформа по вопросам защиты беженцев и международной миграции, затрагивающей Центральную Азию. Алматинский процесс призван решать многочисленные задачи, обусловленные динамикой смешанной миграции, и усиливать региональное сотрудничество и координацию деятельности по вопросам смешанной миграции; Таджикистан также представлен в Совете руководителей миграционных органов государств – участников Содружества Независимых Государств (далее – Совет), который создан Соглашением Совета глав государств СНГ об образовании Совета руководителей миграционных органов государств – участников Содружества Независимых Государств (далее – Соглашение), которое было подписано в городе Душанбе 5 октября 2007 года. Совет является органом отраслевого сотрудничества Содружества Независимых Государств (далее – СНГ) и предназначен для обеспечения координации взаимодействия и решения вопросов в области миграционной политики.

мигрантов: 1 мигрант на каждые 30 человек². 52% международных мигрантов являются мужчинами, 48% - женщинами. При всем этом с течением времени очевиден рост числа международных мигрантов как в количественном, так и в процентном отношении, и он происходит несколько более быстрыми темпами, чем ожидалось ранее³. В 2022 году насчитывается примерно 281 млн международных мигрантов – 3,6 процента населения мира⁴. Речь идет о людях, которые живут и работают за пределами тех стран, где родились. Они переселяются в поисках лучшей жизни для себя и своих детей, вносят огромный вклад в развитие принимающих стран и стран своего происхождения.

К 2050 году ожидается, что глобальное число мигрантов достигнет 405 млн. В Таджикистане более 50% экономически неактивного трудоспособного населения составляют неработающие женщины

Исторические данные свидетельствуют о том, что в первые два десятилетия независимости наш народ столкнулся с большим количеством проблем. Гражданская война и ее последствия оказали негативное влияние на жизнь людей и вызвали ряд тяжелых последствий, в том числе миграцию женщин. В результате этой войны, особенно в южной части страны, большая часть семей осталась без главы семьи, а другая часть мужчин уехали на заработки в другие страны, в том числе и в Россию, чтобы обеспечивать свои семьи.

Можно отметить, что одним из важных факторов вовлечения женщин в трудовую миграцию является неустойчивое экономическое положение семей и социальные проблемы. Некоторые эксперты по экономическим и социальным вопросам считают, что трудовая миграция, особенно женская трудовая миграция, имеет как положительные, так и отрицательные стороны. Помимо прочего, изучение языка и профессии, знакомство с культурой других народов, расширение уровня мировоззрения, и другие факторы являются положительными сторонами этого процесса, но следует отметить, что отрицательные стороны этого

² Доклад о миграции в мире 2020 – Geneva: Международная организация по миграции. – С. 28

³ См.: Доклад МОМ о миграции в мире 2003 года (МОМ, 2003), в котором использованы данные Организации Объединенных Наций о народонаселении (ДЭСВ ООН, 2002) и данные о миграции (МОМ, 2000).

⁴ Новости ООН. Глобальный взгляд Человеческие судьбы. В мире насчитывается примерно 281 млн международных мигрантов. 14 февраля 2022 года.

процесса больше, чем положительных сторон. Женская трудовая миграция требует глубокого анализа, поскольку это важное социальное явление не находит полного отражения в официальной статистике, а женщины-мигранты зачастую работают в неформальных секторах. В 2001 году Правительство Республики Таджикистан приняло Концепцию трудовой миграции граждан Республики Таджикистан за границу, где в пункте 2.1. указано: «Трудовая миграция за границу вызывается необходимостью, прежде всего, смягчения социальной напряженности, обусловленной незанятостью экономически активного населения. Ввиду отсутствия легальных источников увеличения доходов и реальных экономических условий повышения жизненного уровня населения путем трудоустройства в пределах республики, экспорт рабочей силы за рубеж является важным фактором в решении этой задачи»⁵. На законодательном уровне, в 2005-м был принят закон «О государственных гарантиях равноправия мужчин и женщин и равных возможностях их реализации», а в 2022-м «О равенстве и ликвидации всех форм дискриминации», которыми обеспечиваются гарантии равноправия мужчин и женщин в социальной, политической, культурной, а также в любой другой сфере. В апреле 2012 г. Комитет по защите трудовых мигрантов ООН рекомендовал Таджикистану «подготовить и ознакомить мигрантов и их семьи с законами о миграции в странах принимающих трудовых мигрантов»⁶, а также обеспечить трудовых мигрантов сведениями об их правах в рамках Конвенции, а также во взаимодействии с общественными организациями распространять сведения о конвенции. В МВД РФ намерены усилить контроль за прибывающими в страну мигрантами. Подобные меры необходимы для того, чтобы лица, меняющие установочные данные, не смогли заехать на территорию России. В каждом аэропорту московского авиаузла будут дактилоскопироваться, фотографироваться приезжие. Это необходимо для того, чтобы лица, меняющие установочные данные, не смогли заехать на территорию России⁷.

⁵ Концепция трудовой миграции граждан Республики Таджикистан за границу от 9 июня 2001 г., № 242.

⁶ Рекомендации Комитета по защите трудовых мигрантов ООН РТ, апрель, 2012. – С. 5.

⁷ Дактилоскопия - способ опознания человека по следам пальцев рук, основанный на неповторимости рисунка кожи. Данный принцип широко применяется в криминалистике.

Главная причина женской трудовой миграции, да миграции в целом в том, что таджикская экономика не создает достаточно рабочих мест для быстро растущей рабочей силы. Причины роста миграционных настроений и женской трудовой миграции в Таджикистане мало чем отличаются от причин трудовой миграции женщин других постсоветских стран и исследованы достаточно полно. В числе основных факторов, побуждающих женщин искать работу за пределами своей страны, на первое место эксперты ставят бедность (по данным Всемирного Банка 13% населения Таджикистана проживает за чертой бедности, и с 2009 года данный показатель практически не изменился).

Второй причиной исследователи называют безработицу и отсутствие перспектив трудоустройства на родине.

Третья, по мнению экспертов, – низкий уровень социальной поддержки беднейших слоев населения со стороны государства. Также таджички ищут работу вне республики по ряду субъективных причин. По многочисленным телеканалам развитого в Таджикистане (даже в отдаленных кишлаках) спутникового телевидения люди видят высокий уровень жизни практически всех стран мира и, сравнивая с ним свою жизнь и свой быт, начинают думать о перемене мест, где можно «жить по-европейски». Кроме информации с телеэкранов, в каждой таджикской семье знают примеры успешной адаптации знакомых и соседей в России, и других странах, и интеграции земляков в незнакомые им ранее местные сообщества.

Поэтому к числу причин, побуждающих женщин к отъезду, в последнее время можно уверенно причислять и личные мотивы: желание незамужних таджичек заработать деньги для себя и родственников, получить образование, приобрести нужную профессию. Не на последнем месте – желание устроить личную жизнь далеко за пределами своего дома, что, впрочем, характерно для любой постсоветской страны, включая Россию.

Ежегодно страну покидают около полумиллиона людей в поисках работы за границей, большинство из них мужчины (85,5% в 2019 году) и краткосрочные сезонные мигранты (75%). Таджикские мигранты в основном жители сельской

местности (85%) и молодые (85% в возрасте от 15 до 44 лет). Российская Федерация является основной страной пребывания таджикских мигрантов (97,6% в 2019 году)⁸ По данным МВД России, в первом полугодии 2023 года в страну с целью «работа» въехало 3,5 млн человек против 5,8 млн в аналогичном периоде 2022 года. Хотя и меньшими темпами, чем в 2022-м, но в России продолжается естественная убыль населения: страна теряет сотни тысяч человек. К этому добавилась острейшая кадровая проблема, побуждающая чиновников рассуждать о потенциале миграционных потоков. Между тем, как показало исследование Института экономической политики им. Е.Т. Гайдара, если говорить именно о долгосрочной миграции, когда в страну приезжают дольше чем на 9 месяцев, миграционный прирост уменьшается. Количество прибытий в Россию снизилось почти из всех основных стран – миграционных партнеров РФ. Разве что приток долгосрочных мигрантов из Таджикистана заметно вырос, но и он не смог переломить общую негативную тенденцию⁹.

Надо отметить, что Основатель мира и национального единства – Лидер нации. Президент Республики Таджикистан Эмомали Рахмон не в первый раз затронул тему повышения статуса женщин в обществе и расширения карьерных перспектив для представительниц прекрасного пола. Например, в банковском секторе - руководство страны поддерживает привлечение женщин на работу в финансовую сферу, и прогресс на данном направлении действительно есть, но несколько меньше ожидаемого. Так, по данным за 2021 год, женщины составляли 37% от всего персонала в банковском секторе, и 19% от руководящих управленческих должностей. Количество женского персонала в кредитных организациях выросло, до 39%.

В условиях нашей страны трудовая миграция началась в начале нового века и в кратчайшие сроки значительно укрепилась тенденция её роста. В частности, за последние два десятилетия, как и в других постсоветских странах, в нашей стране

⁸ Усиление поддержки трудовой миграции в Таджикистане. Оценка и рекомендации. Азиатский банк развития. – Душанбе, – 2020. – С. 9

⁹ Мигрантов из Таджикистана не пугает ситуация в России [электронный ресурс]. URL: https://www.ng.ru/economics/2023-09-20/1_8831_migrants.html (дата обращения: 10.01.2024 г.).

также наблюдается тенденция роста трудовой миграции среди женщин. Если в 2003-2008 годах количество женщин-иммигрантов составляло 4-7%, то в последние годы это явление увеличилось до 13-15%, и это положение вызывает беспокойство¹⁰.

В современных условиях усиливающиеся усложнение и разнообразие миграционных процессов среди женщин требует выявления механизмов и определение тенденций миграции населения в условиях глобального развития на основе новых социологических исследований.

Практическое и актуальное значение вопросов миграции женщин из Республики Таджикистан предполагает активизации взаимоотношений между странами, особенно на развитие отношений в сфере трудовой миграции для научного понимания социальных, экономических, культурных процессов и т.д.

Таким образом, плюсы и минусы эмиграции делают ее все более актуальной для изучения.

Женская трудовая миграция на постсоветском пространстве является новым социально-экономическим явлением и формирование законодательно - правовой базы для ее регулирования в странах СНГ со всей социальной, политической, экономической, демографической и культурной спецификой этого сообщества еще не завершено. Необходимость разработки законодательных процедур является другой составляющей актуальности изучения данной темы.

Степень научной разработанности темы исследования. В последние десятилетия процесс трудовой миграции стал предметом обширного изучения ученых гуманитарных наук, т.е. историков, политологов, социологов, философов, правоведов и демографов. В области социологии основы теоретико-методологического исследования трудовой миграции заложили ученые П. Блау, М. Вебер, Г. Зиммель, Т. Знанецкий, Р. Мертон, Т. Парсонс и другие.¹¹

¹⁰ Мирзоева, М.У. Муҳочирати меънатӣ ва нақши интиқоли маблағҳои муҳочирон дар рушди иҷтимоию иқтисодии Ҷумҳурии Тоҷикистон: автореф. дис. ... номзоди илмҳои иқтисодӣ: 08.00.11 / Мирзоева Меҳрубон Умаровна. – Душанбе, 2023. – С.6.

¹¹ Блау, П.М. Различные точки зрения на социальную структуру и их общий знаменатель / П.М. Блау // Американская социологическая мысль. – М., 1994. – С. 8-29; Вебер, М. Основные понятия стратификации / М. Вебер // Социологические исследования. – 1994. – №5. – С. 147-156; Вебер, М. Основные социологические понятия / М. Вебер // Избранные произведения. – М., 1990. – С. 602-643; Зиммель, Г. Избранное: в 2 т. / Г. Зиммель. – М.:

Следует отметить, что первые общетеоретические исследования процессов миграции населения появились в конце XIX века. Именно в этот период английский ученый Э. Равенштейн разработал первую неоклассическую теорию «притяжения», включающая одиннадцать законов миграции¹². Также в рамках классической социологии процессы трудовой миграции рассматриваются в работе В. Томаса и Ф. Знанецкого «Польский крестьянин в Европе и Америке»¹³, где проанализирована трудовая миграция польских крестьян и их адаптация к условиям Америки.

В последующие периоды вопросы трудовой миграции серьезно изучались европейскими теоретиками Р. Парком, Э. Берджесом, Р. Маккензи¹⁴ и рядом других учёных, что привело к формированию новых представлений относительно трудовой миграции.

Одним из первых типологических подходов к историческим формам миграции разработал известный социолог В.С. Зомбарт, предлагавший отслеживать связи между мигрантами и развитием «капиталистического духа» и выделявший специфические и массовые типы переселения.

В конце прошлого столетия теоретико-методологические вопросы трудовой миграции подверглись тщательному изучению учеными различных дисциплин Т.И. Заславской, В. Ионцевым, В.М. Моисеенко, В.И. Переведенцевым, Л. Л. Рыбаковским, Б. Хоревым, В.Н. Чапком, Т.Н. Юдиной¹⁵ и отечественными

Юрист, 1996.; Мертон, Р. Явные и латентные функции / Р. Мертон // Американская социологическая мысль / под ред. В.И. Добренкова. – М., 1996. – С. 393-461; Парсонс, Т. Общая теория действия. Некоторые основные категории теории действия. Общие положения / Т. Парсонс // О структуре социального действия. – М., 2002. – С. 415-457; Thomas W., Znaniecki F. The Polish peasant in Europe and America / Ed. and abridged by E. Zaretski. Urbana; – Chicago: University of Illinois Press, 1984. – 312 p.

¹² Ravenstein E.G. The Laws of Migration // Journal of the Royal Statistical Society, 1885. XLVIII. Part 2; Ravenstein E.G. The Laws of Migration // Journal of the Royal Statistical Society, 1889. LII.

¹³ Thomas W., Znaniecki F. The Polish peasant in Europe and America. – N.Y., 1972.

¹⁴ Park R., Burgess E., McKenzie R. The city. – Chicago, 1925.

¹⁵ Заславская, Т.И. Социология экономической жизни: очерки теории / Т.И. Заславская, Р.В. Рывкина. – Новосибирск, 1991; Моисеенко, В.М. Динамика миграционной активности населения в современной России / В.М. Моисеенко // Вестник Московского государственного университета. Сер. 6, Экономика. – 2001. – № 4. – С. 64-84; Переведенцев, В.И. Методы изучения миграционного населения / В.И. Переведенцев. – М., 1975; Рыбаковский, Л.Л. Стадии миграционного процесса / Л.Л. Рыбаковский. – М., 2001; Денисенко, М.Б., Миграциология [монография] / М.Б. Денисенко, В.А. Ионцев, Б.С. Хорев. – М.: Моск. ун-та, 1989; Чапек, В.Н. Миграция и стабилизация трудовых ресурсов села / В.Н. Чапек. – Ростов н/Д, 1983; Юдина, Т.Н. Социология миграции: к формированию нового научного направления. – 2-е изд. / Т.Н. Юдина – М.: Академический Проект, 2008. – 272 с.

учеными Ш. Шоисматуллоевым, Р.У., Ульмасовым, Г.Н. Зокировым, С. Исламовым, Н. Курбановым, О.М. Шараповым, С. Олимовой¹⁶ и другими.

Относительно первых миграционных процессов из Таджикистана следует отметить, что впервые об отходничестве горцев говорится в трудах видного русского путешественника А.П. Федченко в 1871 г. и в последующие годы в работах В.П.Наливкина и А.А. Нечаева. Переселенческое движение в дореволюционной России связан с понятием «колонизация», которому посвящены труды А.А. Кауфмана.¹⁷

Следует отметить, что некоторые наиболее важные социально-экономические вопросы трудовой миграции применительно к Центральной Азии анализируются в работах ряда российских ученых В.В. Покшишевского, В.И. Переведенцева, В.Н. Чапека, Л.Л. Рыбаковского и ряда других, где во многих отношениях разрабатывают научную концепцию этого процесса.¹⁸

После обретения независимости на постсоветском пространстве проблема трудовой миграции в связи с неуклонным развитием этого явления стала предметом изучения политологов, социологов, социальных философов, экономистов, историков, демографов и др. За короткий период времени

¹⁶ Шоисматуллоев, Ш. Таджикистан в зеркале преемственности и смены поколений / Ш. Шоисматуллоев. – Душанбе, 2008; Ульмасов, Р.У. Институты и инструменты регулирования миграции в Таджикистане / Р.У. Ульмасов // Экономика Таджикистана: стратегия развития. – Душанбе, 2008; Ульмасов, Р.У. Положительные и отрицательные аспекты внешней трудовой миграции в Таджикистане / Р.У. Ульмасов // Кадровый менеджмент. – 2008. – №1. – С. 62-69; Ульмасов, Р.У. Масштабы и тенденции внешней трудовой миграции в Таджикистане / Р.У. Ульмасов. // Сб. мат. – Душанбе, 2008; Ульмасов Р.У. Миграция и демография в Таджикистане. – Душанбе – 2023; Зокиров, Г.Н. Этнополитические проблемы миграции населения в Таджикистане // Г.Н. Зокиров. – Душанбе, 1995; Исламов, Ф. Миграция населения Таджикистана в условиях становления рыночных отношений / Ф.Исламов // Социально-демографическая ситуация в переходной экономике Таджикистана: тез. докл. науч.-практ. конф. – Душанбе, 1999. – С. 38-40; Нуралиев, Н.Н. Проблемы трудовой миграции из Таджикистана в Россию / Н.Н. Нуралиев // Социологические исследования. – 2005. – №8. – С. 68-72; Олимова, С.К. Межтаджикский конфликт и национальные меньшинства в Таджикистане / С.А. Олимова // Миротворческие процессы в Таджикистане: материалы науч.- практ. форума. – Душанбе 1998. – С. 395-400; Юсупова, З. Демографическая ситуация в Таджикистане (полит, аспект) / З. Юсупова // Место Таджикистана в новом международном порядке: материалы 11-й междунар. науч.-практ. конф. / ПРООН в РТ-Национал. Ассоциация политологов РТ. – Душанбе, 1997. – С. 91-100.

¹⁷ См.: Федченко, А.П. Путешествие в Туркестан в Кокандском ханстве / А.П. Федченко. – СПб., 1875; Наливкин, В.П. Краткая история Кокандского ханства / В.П. Наливкин. – СПб., 1914; Нечаев, А.А. Горная Бухара / А.А. Нечаев. – СПб., 1914; Кауфман, А.А. Переселение и колонизация / А.А. Кауфман. – СПб., 1905.

¹⁸ См.: Покшишевский, В.В. Миграция / В.В. Покшишевский // МЭС. – М. 1959; Миграция // Краткая географическая энциклопедия. – М., 1961; Переведенцев, В.И. Методы изучения миграции населения / В.И. Переведенцев. – М., 1975; Рыбаковский, Л.Л. Методологические вопросы прогнозирования населения / Л.Л. Рыбаковский. – М., 1978.

относительно этого явления были опубликованы десятки научных работ и отдельных статей.¹⁹

Известный ученый в области социологии А.В. Демидов в своих исследованиях проявил интерес к изучению роли международных организаций в формировании государственной политики в области миграции и решении проблем трудовой миграции в Российской Федерации и странах СНГ.

Кстати, в нынешних условиях значительно расширилась тематика социологических исследований привлечения мигрантов в новую социально-экономическую среду. В трудах некоторых современных ученых отчетливо отражен научно-практический вопрос социально-политической и культурной адаптации мигрантов.²⁰ Международная организация по миграции (МОМ) позиционирует гендер как одну из основных призм, которые необходимо применять для понимания и решения вопросов международной миграции: Исследования, сосредотачивающиеся на изучении взаимосвязей между гендером и миграцией, подчёркивают, что опыт миграционных процессов женщин и мужчин различается из-за социально приписываемых ожиданий, связанных с гендером, и что гендер формирует возможности, уязвимости повседневную практику, связанные с миграцией (Уалдо, 1995 г.; Донато, 1992 г.; Ойши, 2005 г.; Габачча и др., 2006 г.).

Таким же образом, по этой теме таджикскими учеными проведены значительные исследования в области социологии, социальной философии,

¹⁹ Максакова, Л. Сельские мигранты на рынках труда городов Узбекистана / Л. Максакова // Научные доклады / Центр изучения проблемы вынужденной миграции в СНГ // Независимый исследовательский совет по миграции стран СНГ и Балтики. – М., 1999; Остапенко, Л.В. Русские в Молдавии: потенциальные мигранты и стабильные жители / Л.В. Остапенко, И.А. Субботина // Вынужденные мигранты: интеграция и возвращение. – М., 1997. – С. 183-200; Прибыпкова, И. Коренные киевляне и мигранты: мониторинг социальных изменений на рубеже XXI века / И. Прибыпкова // Научные доклады / Центр изучения проблем вынужденной миграции в СНГ, Независимый исследовательский совет по миграции стран СНГ и Балтии. – М., 2000. Вып.4. – С.5-19.

²⁰ Амелин, В.В. Социальная адаптация вынужденных переселенцев в полиэтническом приграничном регионе России (социол. аспект) / В.В. Амелин // Мониторинг общественного мнения: экономические и социальные перемены. – 2002. – №3. – С.18-24; Гуков, Д.А. Регулирование социальной адаптации вынужденных мигрантов: на примере Центрально-Черноземного региона: дисс. ... канд. социол. наук: 22.00.08 / Дмитрий Александрович Гуков. – Белгород, 2004. – 215 с.; Кумсиев, Л.Ш. Социальная адаптация вынужденных мигрантов в этнокультурном пространстве Республики Северная Осетия-Алания: дисс. ... канд. социол. наук: 22.00.04 / Лев Шотаевич Кумсиев. – М., 2002. – 208 с.; Назарова, Е.А. Социальная адаптация вынужденных переселенцев и беженцев в Российской Федерации: социологический анализ: дисс. ... канд. социол. наук: 22.00.08 / Елена Александровна Назарова. – М., 1998 – 174 с.; Петров, В.Н. Вынужденные мигранты и процессы их социальной адаптации в регионе как проблема социальной политики / В.Н. Петров. – М.: Ломоносовские чтения, 2003.

экономики и демографии. В этой связи следует отметить работы видных таджикских ученых О. Коситова, Х. Умарова, Р. Ульмасова, С.И. Исламова, Ф.С. Исламова, Ш. Шоисматуллоева, Т.Дж. Усмановой, Л.Ю. Николаевой, С. Олимовой, М.Ш. Махмадбекова, Ш.С. Шерова и других заслуживающие особого внимания.²¹

Таджикский исследователь О. Коситов одним из первых занялся изучением вопросов трудовой миграции ещё в годы Советского государства. В книге «Миграция населения Таджикистана», он описывает миграционный процесс в Таджикистане, акцентируя внимание на изучении основных факторов миграции, в том числе экономических, этнических, демографических с соответствующими доказательствами. На основе данных государственной статистики, Коситов обосновывает место и значение каждого из факторов в миграционном процессе, при этом особое место отводит перемещению сельского населения страны.²²

На наш взгляд, во многих упомянутых выше работах зарубежных и отечественных ученых преимущественно учитывалась этнические основы без учета социально-демографических характеристик. Вопросы женской трудовой миграции из Таджикистана не были всесторонне проанализированы и изучены. Все вопросы, связанные с женской трудовой миграцией, требуют всестороннего и фундаментального анализа, поскольку до сих пор характер, содержание и формы женской трудовой миграции из Таджикистана, ее специфические особенности,

²¹ Коситов, О. Миграция населения Таджикской ССР / О. Коситов. – Душанбе: Дониш, 1976. – 81 с.; Умаров, Х. Внешняя трудовая миграция в Таджикистане (причины, проблемы, последствия, регулирование) / Х. Умаров, Р. Ульмасов. – Душанбе: Ирфон, 2006; Исламов, С.И. Демография Таджикистан в переходной экономике / С. Исламов, М. Мирджаполова. – Душанбе, 1999; Исламов, Ф.С. Некоторые проблемы миграции населения Республики Таджикистан в переходный период / Ф. Исламов. – Душанбе, 1999; Шоисматуллоев, Ш. Таджикистан в зеркале преемственности и смены поколений / Ш. Шоисматуллоев. – Душанбе, 2008; Усманова, Т.Ч. Усулҳои танзими муҳоҷирати интелектуалӣ ҳамаҷун асоси ташаккули иқтисодии креативии қувваи корӣ / Т.Ч. Усманова, Н.Х. Азимов // Паёми Донишгоҳи давлатии тичорати Тоҷикистон. – 2022. – № 4-1(43). – С. 64-71; Усманова, Т.Ч. Таҳаввулоти консепсияҳои алоқамандии усулҳои давлатӣ ва бозорӣ танзими бозори меҳнат / Т.Ч. Усманова, К.С. Одиназода // Вестник Технологического университета Таджикистана. – 2021. – № 3(46). – С. 230-238; Усманова, Т.Дж. Особенности рынка труда в современном Таджикистане / Т.Дж. Усманова // Материалы ежегодной международной научно-практической конференции по проблемам социально-трудовых отношений. – Воронеж. 2017. – С.17-22; Николаева, Л. Ю. Трансформации социальной структуры Таджикистана в XX веке / Л.Ю. Николаева. – Душанбе, 2003; Олимова, С. Трудовая миграция из Таджикистана / С. Олимова, И. Боск. – Душанбе, 2003; Олимова, С. Торговля людьми в Таджикистане / С. Олимова, Н. Мамаджанова. – Душанбе, 2006; Махмадбеков, М.Ш. О тенденциях, факторах и последствиях внешней трудовой миграции / М.Ш. Мамадбеков, Ш.С. Шеров // Известия АН. РТ. Отделение общественных наук. – 2018. – № 3. – С.43.

²² Коситов, О. Миграция населения Таджикской ССР / О. Коситов. – Душанбе: Дониш, 1976. – 81 с.

характерные для этой категории проблемы не стали предметом специального исследования.

Связь исследования с программами (проектами) и научными темами. Диссертация выполнена в рамках Перспективного плана научно-исследовательских работ кафедры гуманитарных наук Таджикский государственный университет коммерции (на тему «История развития науки и социальной философии»). Одной из частей перспективы научно-исследовательской работы кафедры является «Социально-психологические аспекты формирования миграционного процесса в Таджикистане», относящийся к теме диссертационного исследования.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА РАБОТЫ

Цель исследования – выявление и исследование тенденции, последствия женской трудовой миграции и определение путей и способов регулирования этих процессов в Таджикистане.

Задачи исследования. Для достижения поставленной были поставлены следующие задачи:

- исследовать теоретико-методологические вопросы женской трудовой миграции в условиях глобализации;
- проанализировать гендерные аспекты трудовой миграции из Таджикистана в конце XX и начала XXI веков;
- определить причины, масштабы и тенденции женской трудовой миграции в Таджикистане;
- анализировать социальные вызовы и последствия связанные с увеличением доли женщин среди трудящихся мигрантов;
- анализировать современные тенденции государственной миграционной политики в Таджикистане;
- предложить пути решения миграционных проблем среди женщин в Таджикистане.

Объект исследования: трудовая миграция женщин Таджикистана

Предмет исследования: изучение тенденции, последствия и определение подходов к урегулированию трудовой миграции женщин Таджикистана.

Этап, место и период исследования. Диссертационные исследования проводились в 2016-2024 годах на кафедре гуманитарных наук Таджикский государственный Университет комерции.

Теоретические основы исследования заключается в том, что результаты, полученные на основе исследований, могут быть широко использованы в процессе научного и практического анализа миграционных процессов, в первую очередь, трудовой миграции женщин. Отдельные положения работы могут быть использованы в деятельности соответствующих органов власти Республики Таджикистан при принятии решений по трудовой миграции. Результаты исследования также могут быть использованы в процессе преподавания в высших учебных заведениях курсов по социологии, политологии, экономики и демографии и т.д.

Методологические основы исследования составляют результаты научно-исследовательских работ и основные социальные теории отечественных и зарубежных ученых о женской трудовой миграции. Автор опирается на основные положения и выводы исследовательских работ отечественных и зарубежных ученых, в которых основное внимание уделяется изучению миграционных процессов, женской трудовой миграции и их социально-философскому и социологическому анализу, поскольку результаты их исследования дают возможность более всесторонне и комплексно исследовать изучаемые проблемы.

В диссертации используются общенаучные и частные методы социологических наук, а также методы исторического, статистического, функционального, сравнительного, оценочного и прогнозного анализа, а также использовались количественные и качественные методы, позволяющие рассмотреть различные аспекты исследуемой проблемы.

Основную информационно-экспериментальную базу исследования составляют нормативно-правовые акты, а также краткосрочные и долгосрочные

отраслевые стратегии, и программы, принятые Правительством Республики Таджикистан. Данная исследовательская работа основана на анализе научных материалов, использовании статистических данных и результатов социологических исследований.

Научная новизна исследования определяется, исходя из целей и задач, поставленных в процессе исследования, и отражает следующие моменты:

- определены сущность и эволюция гендерных отношений в процессе трудовой миграции;
- выявлены особенности, причины и факторы процесса «феминизации миграции» (увеличение численности женщин-мигрантов, изменение их роли в процессе трудовой миграции в условиях Республики Таджикистан);
- выявлены специфические особенности таджикской женской трудовой миграции (сферы услуг, легкая промышленность, развлечения и др.);
- определены социальные вызовы и угрозы, связанные с увеличением доли женщин среди трудящихся мигрантов (трафик, торговля людьми, различные формы дискриминации);
- показано положение Республики Таджикистан и ее структур в рамках международного обмена женской трудовой миграции как «перевозчика» трудовых мигрантов;
- на основе результатов социологического исследования и изучения официальных материалов профильных министерств и ведомств определены конкретные группы женщин-мигрантов (глав семей, ведущих мигрантов, репатриантов и т.д.) из Республики Таджикистан;
- предложены меры по оптимизации и регулированию занятости женщин-мигрантов и их социальной адаптации в принимающей стране.

Основные положения, выносимые на защиту.

В Таджикистане, как и в развитых странах, увеличивается число незарегистрированных браков, откладываются во времени вступление в брак и рождение детей, растет доля женщин - кормильцев семьи, наряду со своими

супругами и т.д. В этих условиях не может не меняться как желаемое, так и реальное распределение гендерных ролей в семьях. Как же именно протекают сегодня в Таджикистане эти процессы? Как они сказываются на изменении места семьи в жизни таджикстанцев и функций, которые она выполняет? Как они вписываются в социальную и социокультурную модернизацию таджикстанского общества в целом? Это новые вызовы нашего времени и цель наших исследований.

1. Основой изучения гендерных процессов в отношении трудовой миграции составляют теории, рассматривающие гендерную роль (теорию гендерной роли и гендерное разделение труда), раскрывающие социальные отношения, связей и взаимную ответственность между людьми, семьями, учреждениями и этим полом в контексте социального развития.
2. Миграционный процесс, связанный с конкретными сферами занятости женщин, включает домашнюю прислугу, специалисты в области образования и здравоохранения, работники развлекательных заведений, независимый оперативный персонал, рабочие на фабриках, рынках, в торговых точках и т.п. Вопрос феминизации трудовой миграции поднимается и при рассмотрении проблем вынужденной миграции, а, в частности, трафика и нелегальной миграции.
3. Определение «особых» видов миграции для женщин не исключает «классическую» типологию миграции, а дополняет ее («легально-нелегальная», «вынужденно-добровольная миграция» и т.п.).
4. Феминизация современного миграционного процесса имеет ряд положительных последствий. Страны-«реципиенты» трудовых мигрантов, используя деятельность мигрантов в улучшении благосостояния своих сообществ, вносят значительный вклад в развитие экономических, культурных, научных, производственных, демографических процессов и т.д. внутри страны и за ее пределами. Переход в новую страну позволит женщинам-мигрантам не только улучшить свое материальное положение,

но и познакомиться с новыми идеями, социальными нормами, новыми знаниями и реализовать свои права в общественной жизни.

5. Женская трудовая миграция также может быть связана со значительными негативными последствиями и рисками. Во-первых, страны-доноры теряют ценные трудовые ресурсы. Незаконные формы миграции осложняют криминологическую обстановку в странах пребывания и обостряют социальные проблемы. Женщины-мигранты подвергаются риску дискриминации, сексуального насилия и торговли людьми.
6. В целом для Республики Таджикистан характерны все тенденции и закономерности развития международной миграции, которые нередко проявляются на глобальном уровне.
7. Результаты практических исследований показали, что женщины-мигранты в большинстве случаев играют активную роль в процессе принятия миграционных решений и выступают как самостоятельные субъекты организации женской трудовой миграции.
8. Судьба женщин-мигрантов, выезжающих из Республики Таджикистан в Россию и другие зарубежные страны, наглядно показывает изменение гендерных ролей в разных обществах. Рыночные реформы, снижение уровня жизни, бедность и безработица являются одними из факторов, которые заложили основу для привлечения женщин Центральной Азии к трудовой миграции. Сегодня тысячи женщин из стран Центральной Азии вовлечены в трудовую миграцию вместе с мужьями или даже самостоятельно в разные уголки России.

Теоретическая и практическая значимость исследования заключается в том, что результаты, полученные на основе исследований, могут быть широко использованы в процессе научного и практического анализа миграционных процессов, в первую очередь, трудовой миграции женщин. Результаты, выводы и рекомендации кандидатской диссертации могут быть широко использованы при разработке государственной политики в отношении женская миграции и определение подходов к урегулированию трудовой миграции женщин в

Таджикистане. Отдельные положения работы могут быть использованы в деятельности соответствующих органов власти Республики Таджикистан при принятии решений по трудовой миграции. Результаты исследования также могут быть использованы в процессе преподавания в высших учебных заведениях курсов по социологии, политологии, экономики и демографии и т.д.

Степень достоверности результатов основана на точных данных, достаточном объеме материалов, на результате социологических исследований и опубликованных статьях. Выводы и рекомендации основаны на научном анализе результатов теоретических и практических исследований.

Соответствие диссертации паспорту научной специальности. Тема и содержание диссертации соответствуют паспорту специальности диссертационного совета 6D.KOA-005 – Социология для получения ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.03 – Экономическая социология и демография.

Личный вклад соискателя ученой степени состоит в определении цели и задач исследования, объекта и предмета исследования, постановке основных вопросов исследования, обработке и интерпретации результатов социологических исследований, разработке теоретических положений и практических рекомендаций. Выводы, содержащиеся в диссертации, являются результатом самостоятельного исследования соискателя.

Апробация и применение результатов диссертации. Диссертация выполнена в кафедре гуманитарных наук Таджикский государственный университет коммерции. Диссертация была обсуждена и рекомендована к защите на заседании кафедры гуманитарных наук Таджикского государственного университета коммерции (протокол №3 от 27 октября 2023 г.). Результаты данного исследования неоднократно обсуждались на заседаниях и научных семинарах кафедры гуманитарных наук Таджикского государственного университета коммерции. Основные проблемы и выводы диссертации были представлены в виде докладов на научных конференциях профессорско-преподавательского состава Таджикского государственного университета коммерции, а также на

международных и республиканских научно-практических конференциях (2018-2023гг.), в том числе: Международная научно-практическая конференция «Актуальные проблемы развития инновационной экономики» (Таджикистан, г. Душанбе, 20-21 июня 2018 г.) на тему «Факты и причины миграционных процессов и их психологических влияний в Таджикистане»; Международная научно-практическая дистанционная конференция «Развития инновационной экономики в Таджикистане и Польше» (Таджикистан, г. Душанбе, 21-22 декабря 2018 г.) на тему «Миграция и ее отрицательные психологические последствия на здоровье таджикских мигрантов»; Республиканская научно-практическая конференция «Концептуальные аспекты и теоретика методологические основы формирования продукты занятости в Республике Таджикистан» (Таджикистан, г. Душанбе, 28.10.2022 г.) на тему «Гендерные аспекты трудовой миграции из Таджикистана» и др.

Публикация результатов диссертации. По теме диссертации автором опубликовано 14 научных статей, из них 7 статей опубликованы в рецензируемых научных журналах ВАК при Президенте Республики Таджикистан и ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации и полностью отражают содержание диссертации.

Структура и объем диссертации. Диссертационная работа состоит из оглавления, введения, двух глав, включающих 5 параграфов, 4 таблицы, 9 рисунок, заключения и списка использованной литературы. Общий объеме выполненной диссертации составляет 179 страниц компьютерного текста.

ГЛАВА I. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ ИССЛЕДОВАНИЯ ЖЕНСКОЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛИЗАЦИИ

1.1. Теоретико-методологические вопросы исследования женской трудовой миграции в условиях глобализации

Глобализация в начале XXI века охватила многие важные процессы мироустройства и оказала глубокое влияние на развитие всех сфер жизни народов мира. В сложившейся ситуации – это явление ежедневно затрагивает важнейшие сферы общественной жизни, в том числе экономику, окружающую среду, культуру, науку, безопасность и т.д.

Стоит отметить, что процессы глобализации часто проявляются в очень сложной, а иногда даже запутанной форме и, в свою очередь, вызывают спорные вопросы. Этот сложный мировой процесс, становление которого относится к началу нового века, требует объединения людей планеты в большинстве сфер жизни. Начало проблем глобализации, проект которой был создан в Америке и предложенным учеными этой страны Дина Раском, Генри Киссинджером и Адольфом Берле, за короткое время затронуло многие страны мира²³. Вышеназванные ученые предложили свои теории на развитие взаимозависимости стран мира в ближайшие сорок-пятьдесят лет. Таким образом, одновременно теоретически представлялись вопросы глобальной безопасности, и в глобальном масштабе обосновывались несколько транснациональных структур. В современных условиях большинство ученых и специалистов в данной области выдвигают гипотезы о том, что процессы глобализации, наряду с положительными результатами, могут нести и опасные негативные тенденции. Одним из таких предположений является растущий разрыв в уровне жизни между «золотым миллиардом» и остальным миром. По мнению экспертов, такое увеличение различий также может вызвать сильное сопротивление и борьбу в рамках развития между странами и регионами.

²³ См.: Юрьева, А.И. Тезисы доклада на Третьем съезде российского психологического общества 25-29 июня 2005 года. Санкт-Петербург [электронный ресурс]. URL: www.azbukas.com/ (дата обращения: 12.01.2024 г.).

Наряду с этим имеются и исследовательские работы, где относительно глобализации высказываются сверх оптимистической трактовки ее сущности. Так, американский исследователь Т. Фридман утверждает, что «глобализация движется вперед к высоким стандартам жизни и мощным технологиям, которые интегрируют нас все больше и больше каждый день независимо от того, хотим мы этого или нет»²⁴. По теории Т. Фридмана, глобализацией является «неукротимая интеграция рынков, наций - государств и технологий, позволяющая индивидуумам, корпорациям и нациям - государствам достигать любой точки мира быстрее, дальше, глубже и дешевле, чем когда бы то ни было прежде... Глобализация означает распространение свободного рынка капитализма практически на все страны мира».²⁵

В каждой европейской стране общий коэффициент фертильности, то есть ожидаемое число детей, которое женщина родит за свою жизнь, в настоящее время упал ниже 2,1 – уровня, необходимого для поддержания стабильного населения без иммиграции. То же самое верно для многих развивающихся стран, включая Китай и (по состоянию на 2022 год) Индию. Это, негативно скажется на экономическом здоровье мира. Экономисты давно считают такое замедление неизбежным. В самой известной модели рождаемости, популяризированной Гэри Беккером, лауреатом Нобелевской премии по экономике, и другими в 1960-х годах, центральную роль играет компромисс между «количеством и качеством» детей. По мере того, как «страны становятся богаче, и отдача от образования растет, ожидается, что семьи будут больше инвестировать в меньшее число детей»²⁶.

По мнению Х. Шрадера «в начале третьего тысячелетия глобальная структура все более отчетливо делится на:

- 1) «первый мир» – привилегированный и доминирующий;

²⁴ Фридман, Л.А. Процесс глобализации и его воздействие на развитие и развивающиеся страны / Л.А.Фридман. – М.: Центр ИСАА при МГУ. – М., 1999. – С. 82.

²⁵ Там же. – С. 82.

²⁶ Исследование: уровень рождаемости в тех странах, где женщины активно зарабатывают деньги. BFM.RU, 4 октября 2022 года.

- 2) «второй мир» – представленный классическими цивилизациями Индии и Дальнего Востока, способными на самоутверждение и сопротивление глобализации;
- 3) «новый третий мир» – представленный странами и территориями, где основательно подорвана социокультурная структура государства, растет фрагментация на частные общности и кланы, борющиеся за выживание и за собственные интересы. Особенности развития этого «нового третьего мира» характерны практически для всех стран постсоветского пространства»²⁷.

Несмотря на проблемы и трудности, ученые и эксперты считают, что процесс глобализации как новая структура современного мира может ясно показать будущий путь человечества. Этот процесс в скором времени может охватывать все направления и сферы общественной жизни, включая экономику, культуру, политику и социологию. Наряду с другими странами мира государства Центральной Азии, в том числе и Таджикистан, также входят в это повседневное течение, стремясь испытать его позитивные и негативные последствия.

По статистическим данным, приведенным в Докладе о Человеческом развитии 2021-2022 гг. «Республика Таджикистан в Рейтинге по Индексы человеческого развития (ИЧР) занимает (Страны со средним уровнем человеческого развития) 122 место, тогда как Туркменистан и Азербайджан – 91, Узбекистан – 101, Киргизия – 118».²⁸

В современных условиях процесс глобализации несколько усложняет внешних связей в отношениях с обществом и тем самым создает различные тенденции. В частности, в связи с этим тенденции традиционных отношений между нациями и народами иногда обостряются и даже ослабевают и могут привести к распаду общества как характерной структуры. Таким образом, согласно теории М. Кастельс «международная экономическая интеграция, с либеральной точки зрения, представляет собой процесс, в котором технологии

²⁷ Шрадер, Х. Глобализация, цивилизация и мораль / Х.Шрадер // Журнал социологии и социальной антропологии. – 1998. – № 2. – С. 54.

²⁸ Доклад о Человеческом развитии. 2021/2022. Индекс человеческого развития (ИЧР): комбинированный индекс, измеряющий среднюю величину достижений в трех основных измерениях человеческого развития: здоровье и долголетие, знания и достойный уровень жизни. – С. 26

позволяют людям достигать своих целей, и они свободны в выборе. Если технологии будут достаточно развиты, чтобы поддерживать трансграничную торговлю, и люди захотят торговать через границы, интеграция произойдет»²⁹.

Стоит отметить, что одним из важных факторов в процессе глобализации является конвергенция производственных отношений и всеобщее полезное использование производительных сил, что достигается за счет постоянного обмена средствами производства и непрерывных научно-технических исследований и анализа, что делает процесс более точным. В целом глобализация приведет к специализации и разделению труда на международном уровне. Можно сказать, что эти факторы приводят к увязке структур производства и потребления, то есть их влияние на средства производства, движение и устойчивое развитие этих трудовых ресурсов может достигать глобального уровня. Согласно статистическим данным, «экспорт производительных сил достиг беспрецедентного уровня во всем мире и считается определяющим фактором уровня международной миграции. Согласно статистическим данным, число трудовых мигрантов в мире ежегодно достигает 48 миллионов человек».³⁰

И все же стоит отметить, что «глобализация сама по себе, изменяя пространственную организацию мира, подрывает основы национального государства»³¹. Именно в этом процессе глубоко и зримо проявляется связь между масштабами трудовой миграции и возникновением изменений социальной направленности, а сам процесс трудовой миграции приводит к возникновению социальных изменений на уровне общества. Высокий уровень трудовой миграции может серьезно помешать развитию ряда сфер жизни в некоторых странах. Такие данные приводятся в отчете Всемирного банка. Так, по данным статистики, в Таджикистане работающие женщины получают около 60% от того, что зарабатывают мужчины. В Узбекистане в процентном соотношении женщины

²⁹ Фишер, С. Экономика / С. Фишер, Р. Дорнбуш, Р. Шмалензи. Пер. с англ. / Общ. ред. и предисл. Г. Г. Сапова. – М., 1993. – С. 254.

³⁰ В 1960 году их насчитывалось всего 3,2 миллиона человек / Цит. по: Прущелев, К. Трудовая миграция: состояние и перспективы / К. Прущелев. – М., 2007. – С. 73.

³¹ Косов, Г. В. Трансформация государства в условиях глобализации: эколого-политическое основание / Г. В. Косов // Россия в условиях глобализации: философские, социокультурные и политические проблемы. – Невинномысск, 2004. – С. 113-124.

получают 61%, а в Казахстане - 78%. В отчете уточняется, что если бы женщины в Центральной Азии работали и зарабатывали наравне с мужчинами, то повышение национального дохода в этих странах составило бы от 27% в Казахстане до 63% в Таджикистане³². Например, текстильно-швейная отрасль Таджикистана на 99 % состоит из женщин и сегодня Союз развития частного сектора Таджикистана объединяет более 60 % текстильно-швейного сектора страны и 40 % членов Союза, в том числе руководители – это женщины, занятые в малом и среднем бизнесе. Для поддержки женщин-предпринимателей привлекаются партнеры по развитию и международные эксперты³³. Среди основных проблем женщин – трудовых мигрантов остаётся их неподготовленность к выезду на заработки, социально-правовая незащищённость в силу преобладания незаконной трудовой занятости, низкий уровень профессиональной квалификации, информированности, правовой грамотности, здоровья, проблемы детей, находящихся вместе с ними или оставленные дома. В основе адаптационной модели таджикских мигрантов, в том числе и женщин, лежит стратегия выживания, нежели стратегия интеграции в общество принимающей страны. Согласно исследованию ООН Женщины³⁴ в Таджикистане существует стигматизация женщин – мигрантов, особенно самостоятельно выезжающих на заработки, без мужа. В обществе бытует твёрдо устоявшийся стереотип о том, что миграция – это не женское, а мужское дело³⁵.

Неправительственные организации, поднимающие женские проблемы, впервые разработали законопроект о предотвращении насилия в отношении женщин в 2007 году. Однако, после трех лет ожиданий, не было достигнуто никакого прогресса, и основатель и глава Ассоциации «Женщина и общество» Муясара Бобоханова обратилась к президенту за помощью. Она попросила

³² См.: ВБ сравнил доходы женщин в Центральной Азии с мировыми зарплатами [электронный ресурс]. URL: <https://tj.sputniknews.ru/20230309/zhenschiny-central-asia-zarabatok-mir-1055392546.html>. (дата обращения: 25.01.2024 г.).

³³ См.: Текстильно-швейная отрасль Таджикистана на 99% состоит из женщин [электронный ресурс]. URL: <https://avesta.tj/2024/03/07/tekstilno-shvejnaya-otrasl-tadzhikistana-na-99-sostoit-iz-zhenshin/> (дата обращения: 22.01.2024 г.).

³⁴ См.: Исследование ООН Женщины и ОФ Панорама «О статусе соблюдения прав женщин трудящихся мигрантов из Таджикистана». – Душанбе 2009. – 54 с.

³⁵ Там же.

рабочую группу, состоящую из законодателей, представителей НПО и других органов власти, встретиться с международными организациями для обсуждения проблемы насилия в отношении женщин. В первоначальном законопроекте основное внимание было уделено профилактике насилия. В рамках профилактики были предложены меры по устранению причин насилия, таких как безработица и социальная нестабильность, а также предоставлена юридическая и психологическая помощь жертвам. В 2013 году в Таджикистане был принят закон «О предупреждении насилия в семье». На законодательном уровне, в 2005-м был принят закон «О государственных гарантиях равноправия мужчин и женщин и равных возможностях их реализации», а в 2022-м «О равенстве и ликвидации всех форм дискриминации», которыми обеспечиваются гарантии равноправия мужчин и женщин в социальной, политической, культурной, а также в любой другой сфере. В своем послании парламенту Эмомали Рахмон подчеркнул, что в целях реализации Национальной стратегии развития страны до 2030 года необходимо разработать и представить «Государственную программу образования, отбора и расстановки кадров управления за счет женщин и талантливых женщин на 2023-2030 годы». Соответственно, и высшее образование в данном случае желательно, но совсем не обязательно. Так считают и многие родители, и сами девушки, выросшие в подобном воспитании. Данный тезис прекрасно отражается в госстатистике - по информации за 2021 год, высшее образование в стране женщины получают почти в два раза реже, чем мужчины. А точнее, 40 тысяч женщин и 20 тысяч мужчин. Зато в колледжах - там люди часто обучаются прикладным специальностям, которые могут пригодиться в быту - наоборот, учатся на 75% больше девушек, чем парней.

Жёнам трудовых мигрантов приходится брать ответственность за воспитание детей, возделывание земли, решение многочисленных бытовых и экономических проблем и при этом оставаться под надзором родителей мужа или своих родственников. Самыми уязвимыми к негативному воздействию миграции остаются жены и дети из покинутых мигрантами семей. По данным исследования МОМ примерно треть мигрантов никогда не возвращаются на Родину.

Брошенные и оставленные трудовыми мигрантами женщины живут в крайней нищете и в неадекватных жилищных условиях, питаюсь тем, что сами выращивают, и изредка получая помощь от родственников³⁶. Чтобы выжить, эти женщины отправляют несовершеннолетних детей работать. Некоторые из них занимаются проституцией или вступают в полигамные браки для улучшения своего экономического положения³⁷. Распространены случаи, когда родственники трудового мигранта без объяснения причин выгоняли из дома женщин после того, как их мужа уезжали в Россию и переставали поддерживать связь с семьёй³⁸.

Исследователи Международной Организации по Миграции (МОМ) отметили, что внешний вид женщин свидетельствовал о длительной физической и эмоциональной боли, выглядели они гораздо старше своих лет, часто плакали и выражали чувство неуверенности и переживания за условия собственной жизни и детей. Такое психическое состояние может довести женщин до самоубийства, если они не видят выхода из сложившегося положения³⁹. Официальной статистики о том, сколько женщин находится в таком же положении, но наши исследования показали, что бедственное положение женщин заслуживает внимания на самом высоком официальном уровне.

Многие годы экономика Таджикистана испытывает трудности, и сотни тысяч людей – в большинстве своем мужчины – ищут работу за границей, преимущественно в России. Для большинства - работа сезонная, и на зиму они возвращаются домой, но наше исследование, обнаружило, что около трети из них в итоге обосновываются за границей. Поскольку жены, в основном, живут в семьях мужей, у них мало возможностей для стабильной жизни в случае развода. В соответствии с таджикским законодательством, мужья обязаны содержать своих детей, в том числе и после расторжения брака, но это трудновыполнимо, если они находятся в другой стране и, особенно, если брак не был

³⁶ См.: Исследование МОМ «Брошенные жены Таджикских трудовых мигрантов», 2009 г

³⁷ Из интервью с сотрудниками отделения НПО Центра по правам человека в г. Исфаре.

³⁸ См.: По данным ЦПГО «Шахрванд» в Хатлонской области Таджикистана

³⁹ См.: Одинаева М. Таджикистан: высокий уровень самоубийств среди женщин связан с домашним насилием [электронный ресурс]. URL: <http://www.irinnews.org/InDepthMain.aspx?InDepthID=20&ReportId=62834&Country=Yes> (дата обращения: 13.01.2024 г.).

зарегистрирован. Местные власти делают все возможное, чтобы помочь таким женщинам, но необходимо вмешательство правительства, в частности, чтобы обеспечить сотрудничество российских чиновников для возврата мужчин, находящихся за границей, которые не содержат свои семьи на родине. Необходимо официальное соглашение с Москвой, чтобы принудительно взыскивать выплаты на содержание детей, вычитая их из заработной платы. Нам думается надо создать базу данных эмигрантов, позволяя отслеживать выплаты на содержание.

Обращаясь к мужчинам в своём поздравительном послании по случаю Дня матери 8 марта 2024 года, Президент Республики Таджикистан уважаемый Эмомали Рахмон подчеркнул, что важно создавать условия для своих детей, особенно для девочек, для изучения ими наук, обретения знаний, профессий и ремёсел, чтобы в будущей жизни они не испытывали трудностей. Мы также желаем, чтобы ни одна мать не испытывала боль утраты своего дитя и не проливала слез горечи»⁴⁰, – отметил он. По его словам, женщины – путеводители в каждой семье, прежде всего, источник изобилия, авторитет семьи во многом зависит от матерей, женщин. Часто малообразованные брошенные жены из сельской местности мало знают о своих правах на собственность и по другим вопросам, не говоря уже о доступе к юридической консультации. Председатель Восейского районного суда Хатлонской области, говорит, что только его судебный штат рассмотрел свыше 300 дел о брошенных женах гастарбайтеров за первые десять месяцев 2020 года. Некоторые там женились на других женщинах. Некоторые жалуются, что находясь там, в России, их мужья развелись с ними.

Практика показывает, что такие женщины часто не имеют паспортов и свидетельств о рождении своих детей. Многие вступили в брак только по мусульманским обычаям, не регистрируя брак официально. В таких случаях законы о браке, расторжении брака и алиментах автоматически не имеют силы. С помощью таджикских диаспор, которые действуют в РФ, НПО удастся найти без

⁴⁰ Президент Таджикистана подчеркнул важность создания условий для детей, особенно для девочек [электронный ресурс]. URL: <https://khovar.tj/rus/2024/03/prezident-tadzhikistana-podcherknul-vazhnost-sozdaniya-uslovij-dlya-detej-osobenno-dlya-devochek/> (дата обращения: 13.01.2024 г.).

вести пропавших трудовых мигрантов, но это ограниченное количество. Хотя нет статистики о брошенных жёнах трудовых мигрантов, такие женщины чаще подвержены депрессии, суициду, преступности, жестокому обращению и полигамии, когда доходит до ситуации, в которой нет другого выхода, или не знают своих юридических и социальных прав⁴¹.

Нехватка трудоспособных рабочих, квалифицированных кадров, отъезд из страны молодого и активного поколения, появление десятков других факторов являются причинами снижения планомерного развития этих стран. Доказано, что эти факторы оказывают непосредственное влияние на потенциал развития страны и, в свою очередь, значительно снижают скорость положительных социальных процессов. Однако эксперты считают, что в странах с высокой плотностью населения и странах со слабой экономикой быстрый процесс миграции в чем-то даже выгоден. Потому что источником дохода большинства малообеспеченных семей являются деньги, заработанные иммигрантами. Опыт этой практики исследован в рамках нашей страны.

Следует отметить, что процесс трудовой миграции имеет свои положительные и отрицательные стороны, принимающих трудовых мигрантов. Высокий уровень трудовой миграции, который во многом обусловлен экономической и социальной нестабильностью и неспособностью в полной мере удовлетворить потребности семей, с одной стороны, может способствовать улучшению экономического и социального положения страны иммигрантов и их семей, но, с другой стороны, это является основной причиной социального и семейного неравенства, а также могут обостряться семейные и социальные конфликты. Эти процессы тесно связаны с трудовыми, социальными, экономическими условиями и рядом других факторов. Из-за отсутствия рабочих мест или низкой заработной платы ежегодно сотни тысяч таджикстанцев отправляются на заработки за границу, в основном в Россию и в других странах. В Таджикистане снизился уровень безработицы. Об этом свидетельствуют данные Министерства труда, миграции и занятости населения республики. Так, уровень

⁴¹ См.: Исследование МОМ «Брошенные жены Таджикских трудовых мигрантов», 2009 г.

безработицы в стране снизился почти на 10% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. В целом по итогам 2023-го в республике официально зарегистрировано 48,3 тыс. нетрудоустроенных человек, показатель снизился на 9,7%. Более 46% официально зарегистрированных безработных составляют женщины. Отмечается, что официально зарегистрированный уровень безработицы составляет 1,8% от общего количества рабочей силы страны. В целом в декабре 2023 года в органах труда и занятости было зафиксировано 74,3 тыс. соискателей, что на 10,9% меньше по сравнению с аналогичным периодом 2022-го и примерно на 10% меньше, чем в ноябре 2022-го. По данным Министерства труда, миграции и занятости, за этот период в стране создано более 230 тыс. рабочих мест, из них 34,2% – постоянные, 18,7% – временные и 44,4% – сезонные. Больше всего вакансий открыто в сфере сельского хозяйства - около 100 тыс., строительства - более 37 тыс. и в сфере услуг - более 20 тыс. Возникающие проблемы трудовой миграции часто наблюдаются как в развивающихся странах, из которых уезжают мигранты, так и в развитых странах, принимающих мигрантов. Один из аналитиков этого процесса В. Бонинг считает, что процесс трудовой миграции в современных мировых условиях является «важнейшим аспектом стремительной глобализации экономики и оказывает глубокое влияние на все страны мира, как положительно, так и отрицательно, в зависимости от неравенства рабочей силы»⁴². Эта теория вместе с гипотезами нескольких ученых и экспертов мирового уровня была реализована более 30 лет назад. Уже в тот период некоторые исследователи, ссылаясь на словосочетание «человеческое богатство», трактовали роль женщины как «золотой клад домашнего труда».

Опираясь на упомянутую выше теорию, можно сказать, что в современных условиях Таджикистана ежегодный рост трудовой миграции в страны дальнего зарубежья, особенно в Россию, приносит много социальных издержек, и в то же время вызывает разрушение семей. В связи с изменением условий жизни иммигрантов брак воспринимается как серьезное испытание, то есть иммигранты

⁴² См.: Прусс И. В. Обратный билет // Знание – сила. – 1999. – № 1. – С. 76-77.

постепенно обращаются к культурным ценностям принимающих стран. Одной из главных тенденций начала 2000-х годов стало увеличение доли и численности женщин среди трудовых мигрантов. Женская трудовая миграция обращает на себя внимание и требует особого изучения, так как число женщин трудовых мигрантов из стран исхода, как, например, Кыргызстана, уже составляет около 40%, а из Таджикистана - около 20%⁴³. Хотя это цифра в 2003 году составляло 5,44%.

Женщины могут прибывать в страну назначения как в статусе самостоятельного трудящегося-мигранта, так и в качестве члена семьи трудящегося-мигранта. Мужчины гораздо реже выезжают в страны назначения для сопровождения супруги, получившей разрешение на работу в другой стране. Также активное вовлечение женщин в трудовую миграцию требует большего внимания к возможностям их въезда и пребывания в стране назначения вместе с детьми. А это затрагивает вопросы, связанные с законодательными положениями по правам на воссоединение семей применительно к трудящимся мигрантам, и требует их рассмотрения на предмет отсутствия признаков гендерной дискриминации и необоснованного ограничения прав. Зачастую страна назначения может признавать только временные схемы трудовой миграции и на этом основании ограничивать права трудящихся-мигрантов на воссоединение семей.

В основном, трудовые мигранты едут в страны, чтобы заработать деньги на содержание своей семьи и ежемесячно отправляют на родину часть заработанных средств. Но есть и такие, которые, попадая в страну назначения (приема), вскоре заводят вторые семьи в странах приема, либо прекращают заботу об оставленных семьях в странах исхода. В результате чего, за последние несколько лет резко увеличилось сообщество покинутых женщин в результате массового оттока трудовых мигрантов-мужчин и большого количества разводов. Например, по данным Минюста Таджикистана, за 2022 год в стране зарегистрировано 70 802

⁴³ См.: Кыргызстан. Женщины и дети из Кыргызстана, вовлеченные в миграцию наиболее уязвимые группы. – Кыргызстан, 2016. – 76 с.

брака, тогда как в позапрошлом - 74 863. А вот число разводов, напротив, выросло - 41 991 расторжение брака в 2022-м против 38 326 в 2021 году⁴⁴. В Таджикистане за 6 месяцев 2023 года зарегистрировано 5 тысяч 370 разводов, что на 1 тысячу 895 случаев меньше, чем за аналогичный период 2022 года.

За первое полугодие 2023-го органы ЗАГС Таджикистана зафиксировали рост количество браков в Душанбе увеличилось на 341 по сравнению с первым полугодием 2022-го. Всего поженились в январе-июне 2023 года свыше 3,4 тыс. пар, что на 11,0% больше, чем за аналогичный период прошлого. Наши исследования свидетельствует необычную для Таджикистана тенденцию - увеличение числа разводов и снижение количества браков. За последнее 10 лет в Таджикистане количество заключенных браков уменьшилось, а разводов, наоборот, возросло. В прошлом году по количеству зарегистрированных разводов Душанбе побил все рекорды. По данным Агентства по статистике Таджикистана, за последнее десять лет в стране зарегистрировано более 843 тыс. браков и 92 тыс. 337 разводов. Еще 10 лет назад в Таджикистане было зарегистрировано 94,7 тысяч браков, на них приходилось 6,8 тыс. разводов. В 2020 году было зарегистрировано 67 тыс. браков и 10,5 тыс. разводов. Больше всего случаев разводов было зарегистрировано в Душанбе. На столицу пришлось в 2020 году в соотношении с количеством зарегистрированных браков 27% разводов. К сожалению, в результате разводов 10 тыс. 085 детей оказались на попечении одного родителя, в основном матерей. Это на 5 тыс. 327 детей меньше по сравнению с предыдущим годом. Всего в 12 случаях дети остались с отцами, а мамы выплачивали алименты. В 2023 году 132 тыс. 957 женщин отправились в трудовую миграцию, что на 58 тыс. 418 больше, чем в предыдущем году⁴⁵.

Одной из основных причин роста разводов в республике стала именно трудовая миграция. Причины разводов в Таджикистане разные. Основной причиной, является насилие в семье, а второй стала трудовая миграция. Молодые люди

⁴⁴ См.: Официальная и статистическая информация Министерства юстиции Республики Таджикистан за 2022 год.

⁴⁵ См.: В Таджикистане в 2023 году разводов стало меньше [электронный ресурс]. URL: <https://asiaplustj.info/ru/news/tajikistan/society/20240212/v-tadzhikistane-v-2023-godu-razvodov-stalo-menshe> (дата обращения: 12.02.2024 г.).

уезжают надолго за пределы страны, и зачастую, чтобы получить гражданство другой страны для облегчения своей участи в миграции, заключают браки с ее гражданами. Для узаконения отношений им приходится развестись с официальной супругой на родине. Или же они просто не регистрируют свой брак здесь. Поэтому статистика показывает, что число заключенных браков уменьшается, а число разводов, наоборот, растет. По официальным данным, в 2020 году больше всего заключено браков в Хатлонской области (24809), а меньше всего в ГБАО (1369). В целом в Горном Бадахшане количество зарегистрированных браков из года в год уменьшается, а количество разводов растет.

В 2023 году здесь было зарегистрировано наименьшее количество браков за последние 10 лет, всего 1369, и почти наибольшее за 10 лет количество разводов – 173 случая. В Таджикистане в 2023 году количество разводов сократилось на 3 тыс. 578 случаев по сравнению с предыдущим годом, расторжений браков было 10 тыс. 298, а количество регистраций свадеб составило 76 тыс. 444. К сожалению, в результате разводов 10 тыс. 085 детей оказались на попечении одного родителя, в основном матерей. Это на 5 тыс. 327 детей меньше по сравнению с предыдущим годом. Всего в 12 случаях дети остались с отцами, а мамы выплачивали алименты⁴⁶. Это связано с несколькими факторами, в частности тем, что молодежь плохо подготовлена к семейной жизни, а ситуация зачастую усугубляется бытовыми и финансовыми трудностями. Разведенные женщины вынуждены выехать на заработки.

Сегодня в сельской местности некоторых стран Центральной Азии остаются лишь женщины и молодежь (школьники, студенты), и в оставленных домах жены трудовых мигрантов становятся фактическими главами домохозяйств и несут полную ответственность за обеспечение семейного дохода, несмотря на ограниченный доступ к образованию, ресурсам, микро-кредитам, социальной защите и возможностям трудоустройства, особенно в сельской местности. Еще

⁴⁶ См.: В Таджикистане в 2023 году разводов стало меньше. 12 февраля 2024 года [электронный ресурс]. URL: <https://www.asiaplustj.info/ru/news/tajikistan/society/20240212/v-tadzhikistane-v-2023-godu-razvodov-stalo-menshe> (дата обращения: 10.01.2024 г.).

одну озабоченность вызывает статистика по погибшим гражданам-трудовым мигрантам в странах назначения. Так, согласно информации Министерства внутренних дел Республики Таджикистан, в 2015 году в республику переправлены тела 843 (84 женщин), в 2014 году 889 тел (97 женщин). В эту тысячу не входят те, кто похоронен на мусульманских кладбищах в странах назначения⁴⁷.

Среди погибших есть семейные граждане и это означает, что число вдов трудовых мигрантов также увеличивается. Массовая миграция трудоспособного мужского населения зачастую осложняет положение и состояние женщин и детей, оставшихся на родине. Среди основных проблем для их семей, оставшихся на родине, следует отметить: снижение уровня жизни ниже уровня бедности (особенно в случае, если переводы поступают нерегулярно или с длительными интервалами); больше забот по дому; воспитание женщинами детей в одиночку; работа на полях как следствие нехватки рабочих рук. Согласно нашим исследованиям, денежные средства, заработанные трудовыми мигрантами, в том числе и женщинами, в основном служат для повседневных нужд их семей, но мало способствуют само устойчивости и развитию граждан в стране происхождения. Семьи, получающие денежные переводы, тратят их в основном на покупку товаров кратковременного и длительного пользования, а также на свадьбы, образование и здравоохранение.

До сих пор среди мужчин бытует мнение, что место женщин у очага, на кухне. Исходя из этого, проблем у женщин много, но среди них высокий уровень разводов и безработицы, особенно, в сельской местности. Наше исследование позволяет сделать вывод о том, что сильные гендерные предрассудки и патриархальный уклад жизни становятся факторами женской миграции. Кроме того, уровень образования, в отличие от соседей по региону, оставляет желать лучшего. Девушек в Таджикистане с самого рождения готовят к замужеству, а

⁴⁷ См.: Аналитический доклад Определение ключевых направлений помощи женщинам – трудовым мигрантам в Центральной Азии, Азербайджане, и потенциальной роли организаций гражданского общества (ОГО) в этой помощи Страны: Казахстан, Кыргызстан, Таджикистан, Туркменистан, Узбекистан. – Алмата 2017. – С- 15

получение образования, приобретение профессии считаются прерогативой мужчин.

Высокая потребность рабочей силы в Российской Федерации, упрощенный порядок регистрации миграционного учета и разрешения на работу, высокая заработная плата по отношению к заработной плате в республике повышают привлекательность России для миграционного потока наших граждан.

Неуклонный рост населения в ряде постсоветских стран, в том числе и в Таджикистане, а также возникновение социально-экономического неравенства и нарушение динамического равновесия экономики обусловили увеличение трудовой миграции. Американский исследователь С. Кастл считает, что «в ближайшие 20 лет феминизация процесса станет одной из ведущих тенденций»⁴⁸.

На наш взгляд, в процессе глобализации рост процесса трудовой миграции как политического элемента может привести к появлению следующих последствий:

- нарушается динамический баланс роста населения в ряде стран-экспортеров трудоспособной силы и может негативно повлиять на экономические и демографические процессы;
- ведет к сокращению трудовых и производительных сил и оказывает большое влияние на развитие экономики развивающихся стран;
- нарушает баланс экономики и процессов производителей и потребителей на уровне стран, вытесняющих рабочую силу.

В условиях глобализации система трудовой миграции полностью изменилась как в рамках внутренней, так и внешней трудовой миграции по сравнению с предыдущими годами, что привело к необходимости проведения исследований в рамках как экономических и демографических наук, так и социологических, исторических, политических, философских и других наук.

А) Экономический подход. Проблематика трудовой миграции в условиях глобализации в первую очередь стала предметом изучения представителей

⁴⁸ Кастл, С. Основные тенденции и причины международной миграции / С.Кастл. Пер. с англ. – М.: Максимилиан Пресс, 2001. – С. 216.

экономических и демографических наук, которые за последние два десятилетия исследовали различные аспекты трудовой миграции с учетом экономических и демографических условий той или иной страны.⁴⁹ «Экономисты под миграцией понимают процесс пространственного движения, ведущий к территориальному перераспределению трудоспособного населения».⁵⁰

Б) Исторический подход. Историки изучили многогранные исследования в рамках развития и последствий миграции, тем самым получив определенные научные результаты. В связи с этим в рамках новейшей истории и истории международных отношений в период независимости постсоветских стран, в том числе Таджикистана по проблематике трудовой миграции были защищены диссертации и опубликованы результаты научных исследований, проанализированы и рассмотрены многие факты за три десятилетия.

В) В рамках социологических наук и социальной философии изучаются, прежде всего, формы трудовой миграции, дифференциация внутренней и внешней трудовой миграции, особенности трудовой миграции женщин и мужчин, влияние трудовой миграции на семью и общество, а также социальная сущность трудовой миграции.

Г) Проведены исследования относительно влияния трудовой миграции на отдельные народные обычаи и традиции, а также на знакомство и приобщение к культуре принимающих стран.

Д) Вопросы влияния трудовой миграции на семью, общество и государство стали предметом исследования в области экономики и демографии, выявлен ряд положительных и отрицательных тенденций этого процесса⁵¹.

⁴⁹ См.: Кумсков Г.В. Закономерности и особенности развития миграционных процессов в условиях рыночной трансформации экономики (На примере Кыргызской Республики): автор. дис. ... д-ра экон. наук: 08.00.01 / Кумсков Геннадий Владимирович. – Бишкек, 2002. – 44 с.; Кумскова, Г.В. Регулирование миграционных процессов в Центральноазиатском экономическом сообществе / Г.В.Кумсакова. – Бишкек, 1998; Абжамилова, А.Ш. Особенности развития процессов миграции рабочей силы в условиях рыночной трансформации экономики (теоретико-методологический аспект): автореф. дис. ... канд. экон. наук: 08.00.01 / Абжамилова, Айнура Шарбадиновна– Бишкек, 2006. – 22 с.

⁵⁰ См.: Мировой рынок труда: новая реальность для России и СНГ. – М., 1994. – С. 11.

⁵¹ См.: Недолужко, Л.Н. Взаимосвязь и взаимообусловленность экономических и демографических процессов (на примере Кыргызской Республики): дис. ... канд. экон. наук: 08.00.01 / Леся Николаевна Недолужко. – Бишкек, 2004. – 174 с.

Ж) Исследователи этносоциологических наук изучали и исследовали процесс адаптации трудовых мигрантов к среде принимающих стран с учетом их этнокультурных особенностей.

З) Исследователи юридических наук в рамках своих исследований и диссертаций, связанных с трудовой миграцией, изучали процессы регулирования правовой базы нахождения, трудоустройства и т.д. трудовых мигрантов в странах- принимающих мигрантов на примере России. Согласно результатам исследований для каждого трудового мигранта знание своих прав в чужой стране и знание законов и правил пребывания и режима труда считается крайне необходимым и обязательным.⁵²

И) В области политологии опубликованы работы, связанные с вопросами трудовой миграции⁵³. Авторы этих исследований объяснили концепцию трудовой миграции в политическом плане и проанализировали отношения с национальными, культурными и социальными ценностями в этом отношении. В нескольких работах исследован вопрос влияния трудовой миграции на политико-социальную структуру государства, сохранение национальной идентичности, заложен четкий фундамент для укрепления дальнейших отношений между государствами.

К) Одним из важнейших вопросов научных исследований считаются информационные отношения. В современных условиях в связи с развитием различных каналов распространения информации, особенно через социальные сети и интернет-сайты, представляется необходимым ввести этот способ коммуникации в определенные рамки.

Теоретические подходы к анализу процессов трудовой миграции западных ученых несколько противоречивы по сравнению с теориями, предложенными российскими учеными и социологами стран Центральной Азии. Для

⁵² См.: Литвиненко, К.А. Трудовая миграция в странах СНГ и подходы к ее регулированию: дис. ... канд. экон. наук: 08.00.05 / Константин Анатольевич Литвиненко. – М., 2007. – 156 с.

⁵³ См.: Омаров, Н.М. Миграционные процессы и их влияние на политику обеспечения национальной безопасности суверенного Кыргызстана в эпоху глобального развития: автореф. дис. ... кандидата политических наук: 23.00.04 / Омаров Нур Мэлсович. – Бишкек, 2001. – 26 с.

подтверждения этих утверждений обратимся к теориям немецкого ученого Э. Ревенштейна. По его мнению,

- внешняя трудовая миграция в основном осуществляется на короткие расстояния;
- воздействие процессов трудовой миграции на все слои общества и государство неизбежно;
- миграционные процессы не всегда приводят к экономическому и социальному развитию стран, принимающих мигрантов;
- сильное влияние на прирост трудовых мигрантов оказывает рост населения крупных промышленных городов;
- расширение ареала трудовой миграции может привести к устойчивому развитию бизнеса, торговли и связи;
- международная трудовая миграция может оказать решающее влияние на экономические сферы стран мира в ближайшие десятилетия.

Конечно, упомянутые положения немецкого ученого Э. Ревенштейна развивались в рамках неоклассических теорий западных ученых и в ряде случаев соответствуют предложенным тезисам наших ученых. Например, по мнению Е. Ревенштейн «расширение ареала трудовой миграции может привести к устойчивому развитию торговли, коммерции и связи» и это мнение очень правильное, ибо это закономерный процесс.⁵⁴

Микроэкономическая теория индивидуального выбора утверждает, что «индивиды сами делают рациональный выбор в пользу миграции. Они полагают, что трудовая эмиграция ведет к росту благосостояния принимающей страны, причем благосостояние страны, из которой исходит эмиграция, не ухудшается».⁵⁵

Большое влияние «на изучение миграционных процессов оказала теория двойного рынка труда, которая исходит из того, что миграция вызвана постоянным спросом на рабочую силу в индустриальных странах»⁵⁶.

⁵⁴ Юдина, Т.Н. Социология миграции: к формированию нового научного направления. – 2-е изд. / Т.Н. Юдина – М.: Академический Проект, 2008. – С. 73-74.

⁵⁵ International Migration: Implication for the World Bank. – HCO Working Papers. – 2002.

⁵⁶ Юдина, Т.Н. Социология миграции: к формированию нового научного направления. – С. 46.

Однако спорным является представление о том, что «иностранный трудовая миграция в основном происходит на короткие расстояния». В настоящее время тысячи трудовых мигрантов из стран Центральной Азии работают в странах Центральной Америки, Канаде, Южной Америке и некоторых странах Европы и Азии.

В большинстве развитых странах мира покупка дешёвой рабочей силы и производительных сил считается причиной роста экономики и развития сферы услуг. При этом развитые страны все больше обращают внимание на дешёвую рабочую силу, источником которой являются трудовые мигранты. В области экономических наук это явление называется дуальной теорией.

Мировая экономическая теория в большей степени ориентирована на изучение и исследование структуры мирового рынка и, в связи с этим исследует и международную миграцию труда, рассматривая ее как выход на растущий рынок.

Несмотря на эти теории и множество других исследовательских подходов, связанных с анализом направлений трудовой миграции, до сих пор не существует единой теоретической концепции трудовой миграции. Американский исследователь Дуглас Мэсси придерживается мнения, что: «специалисты по общественным наукам подходят к изучению миграции не с позиций общей парадигмы, а с позиций разных и конкурирующих друг с другом теоретических воззрений, раздробленных между дисциплинами, регионами и идеологиями. В результате исследования трудовых миграций сужаются, зачастую становясь неэффективными, и характеризуются повторами, пустопорожним, вводящим в заблуждение общением и спорами не по принципиальным вопросам. Накопление знаний начнется только тогда, когда исследователи примут общие теории, концепции, инструменты и критерии».⁵⁷

На наш взгляд, хотя вопросы внутренней и внешней трудовой миграции, и особенно вопросы женской трудовой миграции, как за границу, так и внутри страны, широко исследованы и проанализированы, до сих пор малоизученные

⁵⁷ Мэссей, Д. Эволюция международной миграционной теории / Д. Мэссей. Пер. с англ. / The North American Case; Population and Development Review 20: 699-751. – М.-New York, 1994. – P. 700.

аспекты этого важного вопроса находятся в рамках всех изучаемых наук, в том числе экономических и социологических. Здесь речь идет о том, что ситуация глобализации и на ее основе обстоятельства трудовой миграции находятся в процессе постоянных изменений, и с этой точки зрения мы решили изучить и исследовать некоторые теоретические и практические аспекты этого процесса несколько с другим углом зрения.

Следует отметить, что многие отечественные и зарубежные исследователи при классификации трудовой миграции разделяли ее на трудовую миграцию молодежи, взрослых, трудовую миграцию женщин и т.д., но, на наш взгляд, такой способ деления не имеет важного научного значения для исследования, так как понятие трудовой миграции внутренней и внешней не нуждается в обширном разделении.

В научной литературе трудовая миграция классифицируется по нескольким показателям в рамках различных наук, в том числе в рамках социологических, демографических и экономических наук.

Например, 1. Внутренняя и внешняя трудовая миграция. Можно отметить, что внешняя трудовая миграция в основном связана со странами, принимающими мигрантов, а также связана со странами, направляющими трудовых мигрантов. Другими словами, заработная плата, которую получают трудовые мигранты в своей стране, и условия их труда не могут быть достаточными для обеспечения семьи и прогресса в работе. С другой стороны, внутренняя трудовая миграция характеризуется более низким доходом, чем внешняя трудовая миграция. Эти особенности исследуются в рамках экономических наук и социологии. Трудовая миграция женщин может происходить в обоих процессах, то есть как во внутренней, так и во внешней трудовой миграции.

2. Исследователи считают, что внешняя трудовая миграция в случае Таджикистана в основном связана с миграцией в Российскую Федерацию и Казахстан. В последние годы стала популярной миграция в Южную Корею, Турцию, Германию, Англию и даже в Соединенные Штаты Америки. Этот вопрос стал предметом изучения и исследования в политологии, демографии, экономике,

социологии, социальной философии и других наук. Набирает темп, сезонные работы в Великобританию.

3. Трудовая миграция может осуществляться индивидуально или организованно. Организованная трудовая миграция в основном осуществляется при поддержке государства или отдельных компаний. Однако анализы показывают, что в условиях Таджикистана трудовая миграция зачастую осуществляется индивидуально, с учетом конкретных целей мигрантов или их предположений. В настоящее время миграция разделяется на легальных и нелегальных. Санкции, уход иностранных компаний и возникшие, в связи с этим кризисные тенденции в российской экономике не привели к оттоку трудовых мигрантов из России. К такому выводу пришли эксперты РАНХиГС, анализ опубликован в июньском выпуске исследования «Мониторинг экономической ситуации в России. Тенденции и вызовы социально-экономического развития». На 1 мая 2022 г. на территории России находилось 3,35 млн трудовых мигрантов, что только на 18% меньше, чем в допандемийном 2019 году, и на четверть больше, чем в 2021 г. на ту же дату, говорится в исследовании со ссылкой на данные МВД⁵⁸.

Около 93% всех находившихся в это время в России иностранных рабочих имели право легально выйти на российский рынок труда. Такой высокий уровень потенциальной легализации держится с конца 2021 г., тогда как в предыдущие годы он был на уровне 70%, что во многом служит наглядной демонстрацией позитивного влияния разрешительных, а не ограничительных мер. В здесь важную роль сыграла цифровизация регулирования миграционных процессов в РФ. Миграционные процессы играют важную роль для социально-экономического и демографического развития всех стран. Вместе с тем, неразрешенность миграционных вопросов зачастую является источником напряженности, что требует интенсификации международного сотрудничества для решения возникающих проблем в сфере миграции. Исследователи в области

⁵⁸См.: Количество мигрантов выросло на четверть, несмотря на кризис [электронный ресурс]. URL: <https://www.vedomosti.ru/society/articles/2022/06/30/929354-kolichestvo-migrantov> (дата обращения: 15.01.2024 г.)

социологии считают, что нелегальная миграция «вызывает расширение «теневых» процессов в различных сферах общества стран принимающих мигрантов, вызывающих ряд нежелательных последствий и в то же время влияющих на политическую, экономическую и социальную ситуацию этих стран. При этом ученый-социолог С.Е. Метелев считает, что «нелегальные трудовые мигранты – это лица, въехавшие на территорию страны пребывания и при этом нарушившие правила въезда или пребывания в стране»⁵⁹.

Стоит отметить, что нарушение нелегальными трудовыми мигрантами внутренних правил стран приема мигрантов оказывает негативное влияние как на страну проживания мигрантов, так и на страну «экспортера» трудовых мигрантов.⁶⁰

В последние годы количество нелегальных трудовых мигрантов сокращается, чем в предыдущие десять лет. Большинство трудовых мигрантов из Таджикистана ведут законную трудовую деятельность как в Российской Федерации, так и в других постсоветских, даже в странах Азии и Европы на законной основе. Можно отметить, что, хотя исследователи из разных областей и особенно социологи имеют определенные взгляды на легальную и нелегальную трудовую миграцию, на данный момент этот вопрос до конца не проанализирован и не исследован. В связи с этим важно проанализировать и исследовать причины и последствия нелегальной трудовой миграции.

Нелегальная форма труда является одной из растущих и наиболее опасных форм трудовой миграции женщин. Когда женщины въезжают в страну нелегально или по краткосрочным туристическим визам, они могут работать только в нелегальных или полулегальных секторах экономики. В результате их незаконное положение в странах проживания становится уязвимым и они часто подвергаются притеснениям, насилию и различным формам дискриминации. «Полулегальная форма – одна из двух самых многочисленных и опасных форм женской трудовой

⁵⁹ Метелев, С.Е. Международная миграция и ее влияние на социально-экономическое развитие России: Учебное пособие / С.Е.Метелев. – М.: Юнити, 2007. – С. 40.

⁶⁰ См.: Воробьева, О.Д. Политика и экономическая эффективность внешней трудовой миграции / О.Д.Воробьева // Использование иностранной рабочей силы в России: проблемы и перспективы. Материалы круглого стола – М., 2005. – С.18.

миграции. Когда женщинам обещают легальную работу и официальную регистрацию в стране пребывания еще до выезда из страны, на самом деле при пересечении границы у них отбирают паспорта, и женщины становятся жертвами торговли людьми, отлова, принудительного труда или сексуальной эксплуатации»⁶¹.

Наши исследования подтверждает мнение многих исследователей о том, что целевая и легальная миграция рабочей силы, адаптированная к рынку труда, не лишена многочисленных преимуществ как для стран-получателей трудовых мигрантов, так и для стран-экспортеров мигрантов. Это связано с тем, что многие факты свидетельствуют о том, что этот способ миграции приведет как к обеспечению рабочего места, созданию благоприятных условий жизни, изучению языка, обычаев и мировоззрению, так и к установлению дружеских отношений между народами. Кроме того, в результате этой формы миграции тысячи молодых людей, в том числе женщин, приобретают различные профессии и работы.

Следует сказать, что еще одной формой миграции, которая считается одним из нежелательных явлений этого процесса, является вынужденная трудовая миграция. Этот тип миграции вызывается в основном влиянием нескольких факторов, касающихся самих людей, таких как неграмотность, незнание законов и правил, незнание языка работодателя, отсутствие документации, отсутствие профессий и ремесел.

Трудовая миграция женщин изменяет их экономическое и социальное положение. Она нередко сопровождается ростом образовательной и профессиональной подготовки, расширением потребностей и интересов, участвующих в миграции населения людей. Также профессор С. И. Исламов считает, что «женщины страны в будущем будут активно участвовать во внешних миграционных процессах».⁶² Возникает вопрос: какова же мотивация женщин, которые участвуют во внешней трудовой миграции? Как она изменяется в свете

⁶¹ Пескова, Д.Р. Причины, риски и последствия распространения женской трудовой миграции: исследование на региональном уровне / Д.Р. Пескова, Б. Абреу // *Фундаментальные Исследования*. – 2014. – №11-3. – С. 597.

⁶² Исламов, С.И. Демографические проблемы женской трудовой миграции / С.И.Исламов // *Известия АН Таджикистана. Отделение общественных наук* – 2016. – №5. – С. 23.

становления нового демографического перехода? Мотив – это сила внутреннего побуждения человека к действию. По мнению С. Исламова «для реализации мотива обычно на поверхность выступают различные причины. Одними из важнейших причин активизации миграционной подвижности были экономические»⁶³.

Миграция коренного населения имела наряду с отрицательным явлением и большое положительное значение для развития населения. В частности, мигранты, пребывая за границей, познакомились с новым образом жизни, повышали свою квалификацию, получали более высокое специальное образование, научились жить в иной среде, познакомились с обычаями, традициями других народов и т.д. В итоге, все это оказало влияние на снижение рождаемости и смертности, на появление новых форм брачности и развода, на повышение качества населения, на улучшение дохода семей и т. д.⁶⁴

В целом женская трудовая миграция – это очень сложное и серьезное явление, которое на сегодняшний день мало изучено и может напрямую влиять на психическое и физическое здоровье не одной только женщины или одной семьи, а общества в целом. Трудовые мигранты-женщины подвергаются двойной дискриминации. Трудовые мигранты-женщины теряют в зарплате вдвойне – и как мигранты, и как женщины. Разрыв в оплате труда между местными мужчинами и женщинами-мигрантами в странах с высоким уровнем доходов оценивается в 21 процент в час. Это выше гендерного разрыва в оплате труда (16 процентов) в тех же странах. Отчасти это объясняется тем, что женщины-мигранты составляют существенную часть тех, кто занимается домашним трудом, а именно 73 процента (8,45 млн) всех домашних работников-мигрантов в мире. В странах с высоким уровнем доходов разрыв в оплате труда между мигрантами и местными работниками в сфере ухода составляет около 19 процентов⁶⁵.

⁶³ Исламов, С.И. Демографические проблемы женской трудовой миграции... – С. 23.

⁶⁴ Там же.

⁶⁵ См.: МОТ. Во многих странах с высоким уровнем доходов растет разрыв в оплате труда мигрантов и местных работников. 14 декабря 2020 года

Таким образом, следует сделать вывод, что в условиях глобализации трудовая миграция в большинстве постсоветских стран, в том числе и в Таджикистане, вызвала изменение экономических, социальных, демографических и даже политических направлений. Многочисленные исследования, ориентированные на этот процесс, выявили множество положительных и отрицательных факторов внутренней и внешней трудовой миграции в большинстве постсоветских стран, а также в странах Америки, Европы и Азии. Исследуя различные положения трудовой миграции, учеными различных наук, в том числе экономики, социологии, демографии, социальной философии, истории, политологии и других научных кругов, представлены интересные теории и научные инновации.

Большинство исследований, проведенных в этом направлении, свидетельствуют о том, что быстро меняющиеся процессы внутренней и внешней трудовой миграции повлияли на трансформацию и изменение рынка труда, а также привели к изменению экономических, демографических, социальных и миграционных направлений.

1.2. Трудовая миграция из Таджикистана в конце XX и начала XXI веков: гендерный аспект

Распад советского государства и, соответственно, приобретение независимости постсоветских стран, в том числе и Таджикистана, вызвали радикальные изменения в большинстве этих стран, одним из которых является вовлечение людей в массовую трудовую миграцию. Именно в этот период, наряду со многими мужчинами, женщины также присоединились к внутренней и внешней трудовой миграции. В связи с этим гендерная концепция трудовой миграции вызвала трудности, как в теории, так и на практике.

Особенно в процессе последних 10-15 лет увеличилось количество трудовых мигрантов из Таджикистана за счет женщин, и на этой основе возникли исследования и изучение роли женщин в сфере трудовой миграции.

Как известно, в советское время большинство женщин в нашей стране, как и в других странах Центральной Азии, в основном занимались домашним хозяйством. В этот период обеспечение семьи и ее обязанности в основном ложились на мужчин, а доля женщин и девушек на рынке труда являлась очень низкой. Помимо сельского хозяйства, в других сферах народного хозяйства, включая строительство и промышленность, транспортные и банковские услуги, торговлю, и т.д. доля женщин была очень низкой, составляя всего 10-15 процентов. В сферах образования, науки и здравоохранения этот показатель достиг 25-30 процентов.

Точно так же в первые годы независимости Таджикистана трудовая миграция достигла своего пика в связи с навязанной внутренней войной и появлением в этом контексте других факторов. Однако в тот период женская трудовая миграция была очень редкой, а в начале независимости страны, по старой традиции, обеспечение семьи в основном ложилось на плечи мужчины - главы семьи.

Следует отметить, что в условиях Таджикистана женская трудовая миграция началась только после 2000 г., а в течение следующих 20 лет она значительно ускорилась. На наш взгляд, если в начале 2000-х гг. начало женской трудовой миграции было обусловлено поддержкой семьи и бедностью, то в последующие 20 лет причина увеличения этого процесса обусловлена рядом других факторов, в том числе улучшением условий жизни, вовлечением детей в высшие учебные заведения внутри страны и даже за рубежом, проведением свадебных и других церемоний, и т.д.

Одним из факторов усиления трудовой миграции женщин считается достижение достойного уровня жизни населения развитых стран мира. Дело здесь в том, что женщины через телепрограммы, фильмы, средства массовой информации, интернет-сети и т.д. знакомятся с жизнью людей в других странах и стараются жить в нормальных условиях жизни, и одним из способов достижения этой цели они видят трудовую миграцию за пределы страны. Другим фактором привлечения женщин в миграцию является советы и рекомендации женщин, уже

находящихся в иммиграции. Третьим фактором выступает распад молодых семей, в результате чего женщины считают себя «свободными женщинами». То есть незамужние женщины по собственному желанию могут работать за границей, чтобы зарабатывать на жизнь и обеспечивать своих детей, разлученных с отцами.

В целом причин для присоединения женщин к внешней трудовой миграции много, и одна из основных – экономическое неравенство и низкий уровень жизни⁶⁶.

Статистические данные свидетельствуют о том, что в сегодняшних условиях Таджикистана большая часть женщин выезжают в трудовую миграцию совместно со своими семьями. То есть наше исследование подтверждает идею о том, что в Таджикистане начался семейная миграция. Мы считаем, что это положительный момент в женской трудовой миграции. Однако, незамужние и разведенные женщины занимают в этом процессе вторую позицию, по статистике количество таких женщин с каждым годом увеличивается.

Следует отметить, что и первая, и вторая группа женщин, вовлеченных во внешнюю трудовую миграцию, главным образом, выезжают в Российскую Федерацию и Казахстан. Потому что именно в этих странах они могут найти работу с более высокой оплатой и более благоприятными условиями работы и жизни. Кроме того, большинство женщин, которые постоянно мигрируют, знают более или менее русский язык, и это может способствовать их продвижению по работе и сферы деятельности.

Результаты исследований и наблюдения показывают, что большинство женщин, вовлеченных во внешнюю трудовую миграцию, в основном заняты домашними делами, такими как уходом за детьми работодателя, приготовлением пищи и организацией домашних дел, работой на кухнях и в учреждениях общественного питания. В целом сфера деятельности женщин, связанных с трудовой миграцией, очень узкая. Это связано с тем, что значительная часть женщин-иммигрантов не владеют языком в полной мере и, кроме того, не имеет

⁶⁶ См.: Женская трудовая миграция из Таджикистана: в поисках европейской жизни [электронный ресурс]. URL: <https://tj.sputniknews.ru/20170925/rossiyskiy-ekspert-zhenskaya-trudovaya-migraciya-iz-tadzhikistana--eto-nadolgo-1023415873.html> (дата обращения: 25.02.2024 г.).

профессии, необходимой для этой среды. Такие недостатки в процессе трудовой миграции могут вызвать множество проблем, что зачастую может привести к неудовлетворенности женщин-мигрантов.

В условиях высокого естественного роста населения и его трудоспособной части и относительно медленного роста создаваемых рабочих мест, проблема удовлетворения потребности населения в рабочих местах является одной из актуальных проблем развития страны, что неоднократно подчеркивалось в Посланиях Президента Республики Таджикистан Эмомали Рахмона Маджлиси Оли⁶⁷, а также сформулированных в НСР- 2030, ПСР 2016-2020 и ПСР 2021-2025.

По официальным данным, за 6 месяцев 2022 года 24 тыс. 698 граждан Таджикистана получили разрешение на временное проживание, а 51 тыс. 463 человек вид на жительство. А 76.161 человек стали кандидатами в получении российского гражданства⁶⁸. Количество узбекских мигрантов в РФ в разы больше, чем таджиков, а гражданство получили в разы меньше. Это можно объяснить существующими правилами двойного гражданства между РТ и РФ. Однако, желающих получить гражданство среди наших соотечественников замедлился в связи украинскими событиями и частичной мобилизацией в РФ.

По экспертному анализу, ежегодно из Таджикистана в трудовую миграцию выезжает около 35-45 процентов трудоспособной молодежи, большинство из них - молодые люди в возрасте от 18 до 45 лет. Большая часть этой молодежи в основном выбирает страны Российской Федерации и Казахстана, и следует отметить, что среди этого большого количества трудовых мигрантов немало женщин и девушек. Наблюдения показывают, что в последние годы часть молодежи из Таджикистана для трудовой миграции выбирает страны Европы и Азии, в том числе Англию, Германию, Южную Корею, Китай и Японию, и многие из них даже выезжают в эти страны со своими семьями. Среди этих иммигрантов

⁶⁷ См.: Послание Основателя мира и национального согласия - Лидера нации, Президента Республики Таджикистан Эмомали Рахмон Маджлиси Оли Республики Таджикистан «Об основных направлениях внутренней и внешней политики республики» от 21.12.2021 [электронный ресурс]. URL: <http://president.tj/node/25005> (дата обращения: 23.12.2021).

⁶⁸ См.: Ежедневно 410 таджикистанцев получают российское гражданство [электронный ресурс]. URL: <https://asiaplustj.info/ru/news/tajikistan/society/20220726/ezhednevno-410-tadzhikistantsev-poluchayut-rossiiskoe-grazhdanstvo?ysclid=I6zmiHj4qg131003031> (дата обращения: 26.02.2023 г.).

много врачей, учителей, преподавателей иностранных языков, инженеров, агрономов, бухгалтеров и представителей различных профессий⁶⁹. Как показывают исследования⁷⁰, этот процесс ведет к «утечке мозгов» и не исключено, что он нанесет большой экономический и моральный ущерб жизненному укладу страны. Эксперты трактовали этот процесс как «все более ограниченный интеллектуальный ресурс».

Со второй половины 80-х годов прошлого века несколько организаций мирового уровня предприняли шаги по выяснению проблем женщин-мигрантов в рамках политического, экономического и социального процесса трудовой миграции. Одной из стратегических целей, указанных в Национальной Стратегии Развития на период до 2030 года, является необходимость обеспечения и расширения в стране продуктивной занятости, сопровождаемой ростом формальной занятости и производительного труда, достойным уровнем заработной платы, а также безопасными условиями труда.

Согласно недавно проведённому опросу среди молодежи, респонденты утверждали, что для того, чтобы девочки могли быть хорошими матерями и женами, достаточно школьного образования. Другие исследования показывают, что почти половина женщин после прекращения образования по причине давления социальных норм становятся неактивными на рынке труда. Уровень образования также играет важную роль в способности женщин найти работу. Медико-демографическое исследование показывает, что в Таджикистане женщины с высшим образованием имеют в три раза больше шансов быть трудоустроенными по сравнению с женщинами без образования или с начальным образованием (54% против 18%). Эти данные свидетельствуют о том, что без расширения прав и возможностей женщин и девочек ни одна страна мира, включая Таджикистан, не сможет достигнуть инклюзивного экономического роста и искоренения бедности.

⁶⁹ См.: Таджикистан 2020: актуализация рисков и угроз, сценарии развития. Научно-аналитический доклад. – Казань, 2020. – С. 21

⁷⁰ См.: Central Asian involvement in the conflict in Syria and Iraq: drivers and responses // USAID. May 4, 2015. URL: http://pdf.usaid.gov/pdf_docs/PBAAE879.pdf

Выше отметили, что до начала нового века внутренняя и внешняя трудовая миграция считалась мужской деятельностью, особенно в странах Центральной Азии, в том числе и в Таджикистане. В этой среде большинство женщин обычно занимались домашними делами, уходом за детьми, полевыми работами, сбором урожая и так далее. Женщины-специалисты занимались преподаванием, медициной и другими видами деятельности. Иными словами, в то время о женской трудовой миграции в бывших союзных республиках, в том числе Средней Азии, не могло быть и речи.

В глобальном масштабе ещё с 1980 года мировое сообщество осознало, чтобы решить проблемы женщин-мигрантов на социальном уровне необходимо вернуться к социальной и иммиграционной политике. Отдел народонаселения ООН организовал группу экспертов по международной политике в области миграции и ситуации с женщинами-мигрантами. В 1990 году состоялось первое заседание этой группы, на котором была обсуждена и принята программа по развитию чувствительного гендерного подхода к миграции.

Одна из причин женской трудовой миграции в Таджикистане заключается в том, что, когда мужья оставляют семью на произвол судьбы без материальной и моральной поддержки, из-за чего жены и дети оказываются в тяжелой жизненной ситуации. Оставленные семьи трудящихся-мигрантов представляют собой особо уязвимую категорию населения, так как жены в таких семьях зачастую не имеют ни профессиональной подготовки, ни навыков работы, а дети в основном несовершеннолетние. Иногда на попечении этих семей находятся и пожилые родители.

По нашим расчетам численность населения республики в трудоспособном возрасте в 2030 году составит 6,8 млн. чел. Общая численность занятых должна возрасти с 46,7% трудоспособного до 70% трудоспособного населения в 2030 году. Согласно данным статистического ежегодника Республики Таджикистан от 1998 года «в 1991 г. мужчины в строительстве составляли 80%, на транспорте - 91,5%, в сельском хозяйстве - 63,7%. Сфера здравоохранения отличалась высоким уровнем участия женщин - 67%. Заметна была их доля в информационно-

вычислительном обслуживании - 65,6%, в кредитовании и страховании - 53,9%. Традиционная сфера приложения сил женщин – образование, тоже отличалась их значимым участием – 49,2%, промышленность – 46,1%, связь – 40,1%, культура и искусство – 42%, наука и научное обслуживание – 44,1%»⁷¹.

В 2018-2019 учебном году в среднем профессиональном образовании обучалось 86,5 тыс. студентов, из них девушки – 53,8 тысячи человек (62,2%). Из этого количества студентов 70,6 тыс. обучались на дневных отделениях. Однако, количество выпущенных специалистов составляло всего 20,8 тыс. человек⁷². В 2000 году из общего количества учащихся (24450) 8422 были девушками, что составляет чуть более 34,4%. Однако к 2005 году соотношение девушек к общему числу учащихся сократилось (7013 из 24 986) до 28,1%. В 2010 году эти показатели составляли соответственно 5 052 и 22 630 (22,3%), а в 2016 – 4 805 из 23 143 учащихся (20,7%), или по отношению к 2000г. – 57%. Существуют более 260 частных учебных заведения и НПО, которые зарегистрированы в Министерстве образования и науки (МОН). Не ведется официальный мониторинг эффективности частных организаторов обучения, некоторые из которых, ведут качественную подготовку по специализированным областям. Данные заведения обучают более 100 000 студентов, в первую очередь, на краткосрочных курсах, и их участие в развитии навыков должно быть мобилизовано.

В Таджикистане в колледжах - молодые люди часто обучаются прикладным специальностям, которые могут пригодиться в быту - наоборот, учатся на 75% больше девушек, чем парней. Факты свидетельствуют о том, что неуклонное развитие различных отраслей промышленности и сельского хозяйства, удовлетворяющих повседневные культурные и социальные потребности населения, создало большие возможности для труда трудоспособного населения. В частности, торговля и услуги в Таджикистане считались очень прибыльными, и в этот процесс были вовлечены в основном мужчины. Однако в начале 1990-х годов женщины составляли большую часть продавцов магазинов и торговых

⁷¹ Статистический ежегодник Республики Таджикистан за 1998 г. – Душанбе, 1999. – С. 238.

⁷² См.: Статистический ежегодник Республики Таджикистан за 2019 г. – Душанбе, 2020. – С. 51.

центров. Именно в этот период секторы здравоохранения и образования также стали традиционными сферами занятости женщин.⁷³

В период межтаджикского конфликта и последующих лет положение женщин в Таджикистане с точки зрения моделей совместной жизни в каждом из регионов страны не было одинаковым и, следовательно, отличался уровнем участия женщин в различных сферах. Следует отметить, что этот процесс продолжается и до сегодняшнего дня. Исследователи установили гендерное неравенство в условиях рынка труда Таджикистана. Исследования показывают, что участие женщин в производстве и строительстве в этом процессе значительно ниже, чем мужчин. Однако женщины активно участвуют в сферах образования, здравоохранения и культуры. В разных регионах и населенных пунктах страны картина занятости женщин и девушек сильно отличается от мужской.

По статистике, в Согдийской области, которая считается одним из наиболее развитых промышленных регионов страны, женщины почти так же активно, как и мужчины, вовлечены в производство, сельское хозяйство и общехозяйственную деятельность. То есть, если количество мужчин, занятых на указанных работах, составляет в среднем 36-40 процентов, то количество занятых женщин и девушек равно 30-35 процентам. Однако в Горно-Бадахшанской автономной области (ГБАО) эта цифра кажется противоположной. Здесь, если количество работающих мужчин составляет всего 10-12 процентов, то количество женщин составляет 20-22 процента.⁷⁴ Эти данные свидетельствуют о наличии гендерного неравенства в условиях разных регионов страны и существенную разницу в охвате женщин и мужчин.

Правительством страны разработана Программа развития предпринимательства среди женщин до 2030 года. В Таджикистане готовят послабления для женского бизнеса. Объявленный в 2022-м пятилетний план развития промышленности в республике подразумевает расширение женского участия в легкой промышленности. При этом в настоящее время успешные

⁷³ См.: Хушкадамова, Х.О. Гендерные аспекты рынка труда в Таджикистане // Х.О. Хушкадамова // Социологические исследования. – 2013. – № 9. – С. 52.

⁷⁴ См.: Женщины и мужчины республики Таджикистан. Статистический сборник. – Душанбе, 2010. – С. 45.

предпринимательницы Таджикистана заняты в сельском хозяйстве, строительстве, сфере услуг, туризме, кондитерском деле, ремеслах. Бизнесом в республике занимаются почти 80 тысяч женщин⁷⁵. Сотни женщин в Таджикистане проходят компьютерные курсы. Необходимо направить усилие на повышение их юридической грамотности, приобретение новых навыков, стимулирование деловой активности.

Другое не маловажное направление, которое в Таджикистане не развито это – менторство. Сегодня в мире менторство считается одним из мощных рычагов развития бизнеса. И это неудивительно, ведь помочь построить бизнес с меньшими препятствиями и более эффективно может лишь тот, который уже прошел весь этот путь раньше. В сопровождении менторов особенно нуждается женский бизнес, ведь женщинам по ряду причин сложнее дается реализовывать свои бизнес-идеи. Важность привлечения женщин в деловую среду признается сегодня во всем мире. Ведь женское предпринимательство – это не только потребности зарабатывать и самореализовываться. Зачастую в женском бизнесе важен не только коммерческий успех, но и социальный эффект, желание менять мир и делать его лучше и добрее.

В Таджикистане женскому предпринимательству также уделяется особое внимание. Этими вопросами успешно занимается Национальная Ассоциация деловых женщин Таджикистан (НАДЖТ). Один из таких проектов «Бизнес-акселератор для женщин, девушек и молодежи», одним из компонентов которого является программа менторинга, позволяющая молодым стартаперам получить бесценный опыт и заручиться поддержкой уже опытных в этом деле профессионалов. «Суметь найти своего наставника – вот главная задача. И с этим в Таджикистане имеется проблема. Во-первых, наставники, зачастую, люди занятые и не всегда могут найти время для передачи информации. Возможно, все дело и в отсутствии мотивации. Во-вторых, наши молодые предприниматели сами не особо жаждут найти своего ментора. Может быть, причина в нашем

⁷⁵ См.: Свободные женщины Востока: конференция бизнесвумен прошла в Душанбе [электронный ресурс]. URL: <https://tj.sputniknews.ru/20221118/dushanbe-biznes-zhenschiny-1052926382.html> (дата обращения: 18.11.2023 г.).

менталитете - сделать все самому. Ведь менторство – это обоюдный процесс, где не только отдают, но и учатся друг у друга. Поэтому менторские программы во всем мире очень стабильны и устойчивы. Кроме этого, менторство успешно можно использовать не только в бизнесе. Ментор может вести вас в психологическом плане, помочь справиться с возможными трудностями, вдохновлять, добавить уверенности в себе и помогать не только в профессиональном развитии, но и в личностном росте.

НАДЖТ также совместно с USAID и в сотрудничестве с программой WAGE (Women and Girls Empowered) проводит региональный Бизнес-форум «Обучение и развитие потенциала – ключ к повышению эффективности женщин-предпринимателей». Такие мероприятия позволяют женщинам найти свое место в обществе и быть со своими детьми, нацеленных на поддержку, развитие и продвижение женщин-предпринимателей. Во многих странах мира для исследования и анализа гендерного баланса были проведены специальные исследования и анализ. Например, в этом направлении немецкий ученый и эксперт Б.Пфау-Эффингер исследовал мнение и поведение людей в отношении государственной политики, а также влияние государства на действия людей и отметил, в связи с этим два подхода: первый подход – это отношение женщин к семье, обществу и государству, которое меняется в результате материального стимулирования женщин в том или ином направлении⁷⁶.

По мнению вышеназванного ученого, второй – процесс отношения женщин в рамках женской занятости зависит не только от политики государства, но и от многих культурных и традиционных ценностей. Немецкий исследователь Б. Пфау-Эффингер уделял особое внимание шести моделям гендерной структуры в рамках исследования и анализа: гендерная модель экономического уровня семей; модель комплексного обеспечения семей мужчинами как кормильцами семьи и домохозяйками; модель обеспечения семьи как мужчинами, так и женщинами, вовлеченными в занятость; примерная модель двух видов бытового обеспечения,

⁷⁶ См.: Пфау-Эффингер, Б. Опыт кросс-национального анализа гендерного уклада / Б. Пфау-Эффингер // Социологические исследования. – 2000. – № 11. – С. 24-35.

в рамках обеспечения государством детей; модель покрытия домашней работой двумя домохозяйствами; модель воспитания и ухода за детьми со стороны семьи и государства одновременно.

Есть свидетельства того, что в советский период ответственность за воспитание детей многодетных семей была частично возложена на государство. Именно этот процесс считается образцовой моделью воспитания и ухода за детьми, которая в большей степени относится к многодетным семьям.⁷⁷ Однако, следует отметить, что в то время в условиях Таджикистана эта модель встречалась очень редко. Обеспечивающими и кормильцами семьи были в основном мужчины, а женщины были домохозяйками. Рабочая сила женщин была сосредоточена на полевых работах, уходе за детьми и работе по дому. Как известно, в советское время в условиях Таджикистана не существовало единой модели женского труда. Например, в сельской местности большинство женщин больше заняты полевыми работами, уходом за детьми и домашними делами. В тех же условиях интеллигентных женщин, включая учителей, врачей и других работниц, было больше, чем домохозяек. Однако основной доход и содержание семьи главным образом ложились на мужчин. В условиях переходного периода, когда разрабатывалась гендерная политика занятости женщин, «существовали разные гендерные модели в сфере занятости женщин, требующие отдельного изучения»⁷⁸.

Выше отметили, что еще со второй половины 90-х годов прошлого века в условиях Таджикистана женщины начали искать новые пути получения дохода для обеспечения семьи. Факты свидетельствуют о том, что если в начале 1990-х годов большинство сельских женщин в стране были заняты домашними делами, то во время гражданской войны некоторые из них уже были склонны к внутренней миграции. В этот период часть женщин в относительно спокойных Ленинабадской области (ныне Согдийской) и Горно-Бадахшанской автономной области занималась мелкой торговлей, открытием предприятий общественного

⁷⁷ См.: Ashwin, S. Gender, State and society in Soviet and Post-Soviet Russia // Ashwin S. (ed.) Gender, State and Society in Soviet and Post-Soviet Russia. – L., 2000.

⁷⁸ Хушкадамова, Х.О. Гендерные аспекты рынка труда в Таджикистане... – С. 53.

питания, международной торговлей, ввозом продуктов первой необходимости с приграничных рынков Узбекистана и Кыргызстана и положили начало внутренней трудовой деятельности женщин.

Следует отметить, что денежные переводы являются весьма важным источником финансирования в странах Центральной Азии. Кыргызстан, Таджикистан и Узбекистан – одни из крупнейших получателей денежных переводов из России, что делает их особенно чувствительными к изменениям в российской экономике. Согласно Всемирному банку, по итогам 2021 года объёмы переводов эквивалентны 35% ВВП Таджикистана и 33% ВВП Кыргызстана. Эти два государства входят в пятёрку наиболее зависимых от мигрантов стран мира. Большинство из этих мигрантов едут в Россию на сезонные работы, часто в строительной сфере. В Узбекистане доля денежных переводов составляет всё ещё довольно весомые 13% от ВВП. В то же время у Казахстана самая небольшая доля – всего 0,2%. Россия является основным источником денежных переводов в Центральную Азию. Переводы оттуда составляют около двух третей от общего объёма денежных переводов в Кыргызстане и Таджикистане. В Узбекистане и Казахстане этот показатель несколько ниже – 56% и 44% соответственно⁷⁹.

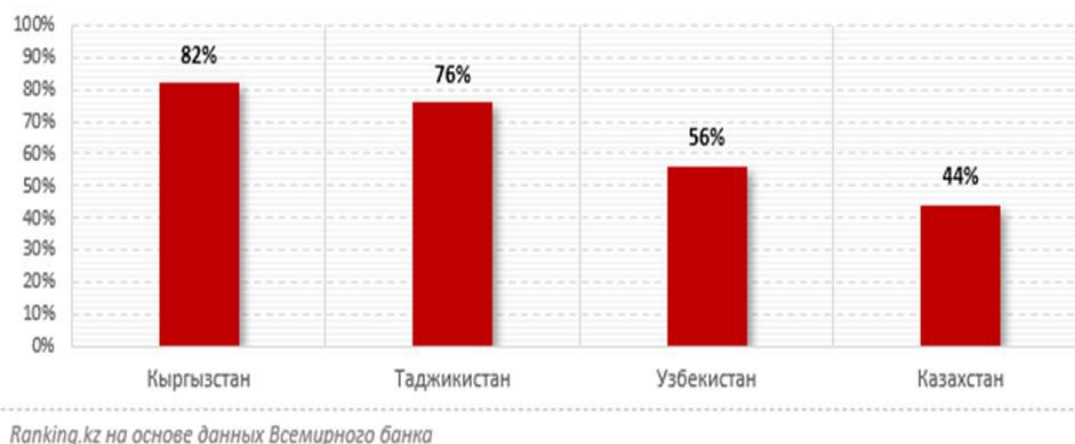
Таким образом, можно прийти к выводу, что трудовая миграция – один из значимых факторов формирования дохода многих таджикских семей. «Таджикистан, согласно докладу Всемирного Банка о миграции и развитии, лидирует в списке 10 самых зависимых от денежных переводов в мире. Экономика Таджикистана еще до мирового финансового кризиса развивалась за счет средств трудовых мигрантов: в 2010 г. 2,3 млрд. долл. или эквивалентно 31% к ВВП Таджикистана; 2,7 млрд. долл. в 2011 г. или более 45% к уровню ВВП. Средняя сумма одной операции в Таджикистане составляет 296 долл.»⁸⁰.

⁷⁹ См.: Среднеазиатский задний двор США [электронный ресурс]. URL: <https://argumenti.ru/opinion/2023/02/816956> (дата обращения: 10.01.2024 г.).

⁸⁰ ВБ: Таджикистан - наиболее зависимая от денежных переводов страна мира. URL: <http://news.tj/ru/news/vb-tadzhikistan-naibolee-zavisimaya-ot-denezhnykh-perevodov-strana-mira>. 13 декабря 2011 (дата обращения 12.08.2012).

Таблица 1.

Доля денежных переводов из России в общем объёме переводов (2021, %)



В 2022 году Всемирный банк дважды оценивал прогнозы роста объёма денежных переводов. В первоначальных выводах ожидалось увеличение объёма денежных переводов из России во всех четырёх странах. Однако события в Украине заставило организацию сделать переоценку, согласно которой банк ожидает резкого уменьшения объёма денежных переводов в 2022 году. В Таджикистане падение составило 22%, тогда как ранее прогнозировался рост на 2%. «Узбекистан отправляет в Россию миллионы рабочих мигрантов, но его экономика в меньшей степени зависит от их денежных переводов, по которым Всемирный банк прогнозирует снижение на 21%. В Казахстане же денежные переводы, направляемые из России, согласно прогнозам Всемирного банка, уменьшатся на 19%. Однако влияние будет не столь ощутимым, с учётом незначительной доли в ВВП. Если сравнивать войну в Украине с предыдущими внешними потрясениями, то в 2015 году денежные переводы в страны Центральной Азии упали более чем на 25% после 2014 года с введением санкций против РФ. Пандемия COVID-19 – ещё один случай, демонстрирующий опасность взаимозависимости: закрытие границ и повсеместные локдауны

привели к падению денежных переводов в 2020 году на 6%, отмечает Всемирный банк»⁸¹.

Таблица 2.

Прогнозы Всемирного банка по росту денежных переводов из России в некоторые страны Центральной Азии (2022, %)

Страна	Первоначально прогнозируемый темп роста	Пересмотренный прогноз
Казахстан	7%	-19%
Кыргызстан	3%	-32%
Таджикистан	2%	-22%
Узбекистан	3%	-21%

Ranking.kz на основе данных Всемирного банка

Впрочем, нельзя не отметить: текущая ситуация разительно отличается от предыдущих кризисов, что не учитывается в оценке Всемирного банка. Здесь и отключение от системы SWIFT крупнейших российских банков, и уход из России международных систем Visa и Mastercard, и миграционный поток россиян в страны ЦА.

Согласно официальным данным 2009 г., «основной поток внешней трудовой миграции направлен в страны СНГ, среди них 99,3% выезжают в Российскую Федерацию. Анализ данных обследования рабочей силы за 2009 г., проведенный Госкомстатом страны, показал, что во внешней трудовой миграции в основном принимают участие молодые мужчины. Среди трудовых мигрантов мужчины составляют 94,3% (490,5 тыс. человек), женщины – 5,7% (29,4 тыс. человек), молодежь в возрасте 15-29 лет - 56% (292,1 тыс. человек). Лица среднего возраста (30-49 лет) в общей численности трудовых мигрантов составляют 40,5% (210,8 тыс. человек). Средний возраст трудовых мигрантов – 30 лет. Более 72% отсутствуют в семье свыше 6 месяцев (43,4% - до 12 месяцев, 29,1% - больше 12 месяцев) и только 27,5% - менее 6 месяцев. 81% женщин из числа таджикских

⁸¹ Центральная Азия может пострадать от уменьшения потока денежных средств из России [электронный ресурс]. URL: <https://kun.uz/ru/51313708> (дата обращения: 10.01.2024 г.).

трудоу мигрантов выезжают на заработки в Российскую Федерацию на срок от 3 до 9 месяцев. В 2011 г., по данным Миграционной службы при Правительстве РТ, из Таджикистана в РФ выехало 708,3 тыс. человек, в том числе 77,8 тыс. женщин»⁸².

С целью выяснения положения женщин в сфере трудовой миграции за последние пять лет исследователи-социологи провели ряд социологических исследований. По результатам этих исследований женщины из стран Центральной Азии, вовлеченные в трудовую миграцию, в основном выбирают страны России и Казахстана. О причинах и факторах выбора этих стран женщинами-иммигрантами мы уже упоминали, и это подтвердили несколько социологических исследований. То есть, одна из главных причин такого выбора связана с более или менее знанием русского языка и, в некоторой степени, с знакомством народов стран Центральной Азии с обычаями русских народов. Более того по сравнению с другими соседними странами условия в различных регионах Российской Федерации более подходят для приема трудовых мигрантов. Еще одна причина выбора этой страны можно увидеть в огромном выборе очень большого числа иммигрантов.

В связи с проведенными исследованиями и опросами выяснилось, что хотя значительная часть женщин выбрали России для трудовой миграции, до сих пор стратегия интеграции с обществом страны-получателя иммигрантов в рамках модели адаптации женщин-иммигрантов не была реализована в полной мере, и этот процесс еще больше отражает привлечение женщин-мигрантов только для обеспечения семьи или достижения нормальной и достойной жизни.

Так широко распространен процесс трудовой миграции женщин не только в Таджикистане, но и во всех странах Центральной Азии. Например, опросы, проведенные в некоторых районах Республики Узбекистан, показывают, что значительная часть женщин в этой стране едет в РФ только для того, чтобы заработать деньги. Из общего числа опрошенных более 70 процентов ответили,

⁸² Положение на рынке труда в Республике Таджикистан. По результатам обследования рабочей силы июнь-июль 2009 г. Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан. – Душанбе, 2010. – С. 106.

что только для получения средств и улучшения условий жизни домохозяйств и обеспечения детей они выбрали российскую страну для трудовой миграции. Ровно каждый шестой опрошенный (16,1%) считает, что для получения денег право женщин на поездки в трудовую миграцию в Россию ограничено⁸³.

В связи с этим таджикский ученый, профессор Ш. Шоисматуллоев считает, что «семейные отношения в современных условиях нашей страны в рамках членов семей отражают многочисленные проблемы положения женщин как в сфере обеспечения постоянной занятости женщин, так и в кругах семейной и общественной экономики. Семейные отношения, обеспечение детей, забота о материнстве и многие другие факторы связывают женщин с внешней трудовой миграцией».

Из социологических исследований следует, что широкий спектр семейных отношений отражается в охвате постоянной занятости трудоспособной силы. Например, согласно проведенным опросам, 51,8% мужчин и 31,8% женщин считают, что полная занятость женщин мешает семейным отношениям, а 14,4% мужчин и 19,1% женщин считают, что никоим образом не влияют на семейные отношения и еще 31 человек (0.1%) и 43,1% ответили, что это не мешает семейным отношениям⁸⁴.

Следует особо отметить, что в начале нового века социальные аспекты жизни народа в условиях Таджикистана постепенно претерпели радикальные изменения и на этой основе образовались промежуточные социальные слои. Даже в течение последних десяти-пятнадцати лет происходит очевидная дифференциация слоев общества с социально-экономической точки зрения. Этот

⁸³ См.: Опрос проводился Центром изучения общественного мнения «Ижтимоий фикр» в мае 2008 г., 1300 респондентов из всех областей республики Узбекистан. Была использована репрезентативная квотная и вероятностная выборка. Расчет выборки осуществлялся на основе статистических данных государственного департамента статистики Республики Узбекистан. Подробнее см.: Убайдуллаева, Р.А. Духовно-нравственные ценности граждан Узбекистана / Р.А. Убайдуллаева // Социологические исследования. – 2010. – №1. – С. 47-57.

⁸⁴ См.: Социологическое исследование «Насилие в отношении женщин» проведено в Таджикистане в октябре-декабре 2004 г. Исследование основано на национальной выборке, охватывает все регионы республики и посвящено разделению труда в семье как основе гендерного дисбаланса и насилия в отношении женщин в семье. Для проведения исследования использовалось сочетание количественного и качественного методов исследования. Опрос проводился методом стандартизированного интервью, который сочетался с фокус-групповыми дискуссиями. Всего опрошено 800 респондентов: 330 мужчин и 470 женщин. В фокус-групповых дискуссиях принимали участие 80 женщин. Возрастной интервал определяется в границах 18-60 и выше лет. См.: Шоисматуллоев, Ш. Насилие в отношении женщин: прошлое и настоящее / Ш.Шоисматуллоев. – Душанбе, 2005. – 248 с.

фактор в нынешних условиях страны привел к усилению трудовой миграции, особенно трудовой миграции женщин и в то же время оказал влияние на нескольких направлений жизни общества и в результате стал причиной социально-экономического неравенства. На основе изложенного можно рассмотреть несколько особенностей данного относительно нового процесса происходящего в Таджикистане и непосредственно связанного с формированием направлений трудовой миграции женщин:

а) как правило, причинами распространения женской трудовой миграции являются потребность в средствах на воспитание и обучение детей, отсутствие личного жилья, безработица, бедность, семейные конфликты, долги, потребность в средствах на лечение родственников и т.д.

б) женская трудовая миграция – проект, который может оказать огромное влияние на жизнь женщин, их здоровье, на отношение с детьми, в семье и обществе, а также может полностью изменить жизнь трудящихся-мигрантов за рубежом⁸⁵.

Однако, надо отметить, что в условиях Таджикистана последствия женской трудовой миграции не всегда позитивны для женщин и их семей. Женщинам очень трудно вернуться в общество; им сложно найти работу из-за потери квалификации и ценного человеческого капитала; у них часто возникают недопонимания с детьми, выросшими без них и разведенными в семьях; они чаще, чем другие женщины, подвержены депрессии, нервному срыву. В целом женская трудовая миграция – это тяжелый физический и психологический удар на всю жизнь, сильное испытание как для самых женщин, так и для их детей, родителей и супругов, которое далеко не каждая женщина способна успешно выдержать для себя, своего окружения и своего общества.

Женская трудовая миграция привлекает внимание и требует специальной подготовки по ряду причин. Женщины-мигранты чаще, чем мужчины, работают в менее трудоемких секторах рынка труда, прежде всего в сфере услуг и торговли.

⁸⁵ См.: Касимова, С.Р. Гендерные аспекты миграционных процессов Таджикистане: вызовы времени и варианты выбора / С.Р. Касимова. – Душанбе: Ирфон, 2020. – С.19.

Также женщины-мигранты имеют ряд социально-демографических характеристик, которых необходимо учитывать в миграционной политике страны: необходимость обеспечения социальных, правовых, трудовых прав женщин и их детей. Женщины-мигранты, исходя из специфики занятости и гендерных особенностей, также являются активными участниками нелегальной трудовой миграции. Рабочие места, которые российский рынок труда предлагает женщинам-мигрантам, в основном находятся в закрытом секторе. В том числе услуги в частных хозяйствах и общественных местах, торговля и т.д.⁸⁶. Некоторые положения российского законодательства поддерживают нелегальное трудоустройство женщин-мигрантов, например, в торговле, поскольку разрешают работать в этой сфере иностранцам. В то же время легальный миграционный процесс, предусмотренный российским иммиграционным законодательством, все чаще используется мигрантами-мужчинами, так как их приоритетные рабочие места часто предоставляются с квотами на привлечение иностранных работников. В результате действия этих факторов трудовая миграция женщин может происходить преимущественно в контексте нелегальной миграции⁸⁷.

Таджикские женщины сталкиваются с такими проблемами в России как, прежде всего, незнание своих прав и не знание русского языка, в том числе трудовых и законодательной базы РФ, касающейся миграционной политики. На втором месте после вопроса регистрации стоит вопрос невыплаты заработной платы. В большинстве своем наши мигранты мужчины, так и женщины мигранты работают без трудовых договоров, на честное слово, на добропорядочность работодателей, что влечет за собой целый шлейф проблем и это еще более усугубляет положение именно женщин и девушек-мигранток. Наши мигранты, в ходе исследования и опросов заявляли, что, зачастую работодатель заявляет: если мы не будем заключать официальный трудовой договор, то ваша зарплата будет гораздо выше, мол, отчисление налогов срезает большую долю заработка. Наши

⁸⁶ См.: Косов, Г.В. Трансформация государства в условиях глобализации: эколого-политическое основание / Г.В. Косов // Россия в условиях глобализации: философские, социокультурные и политические проблемы. – Невинномысск, 2004. – С. 119.

⁸⁷ См.: Мировой рынок труда: новая реальность для России и СНГ. – М.: Наука. 1994. – С. 11.

мигрантки попадают на эту утку и в итоге сталкиваются с различными проблемами. Без наличия трудового договора нет соответствующих социальных льгот, прежде всего медицинской страховки, что приводит ко множеству негативных последствий, учитывая особенности женского организма. К примеру, забеременев, мигрантки не имеют возможности встать на учет и наблюдаться у врача акушера-гинеколога. Или, напротив, ситуации разные бывают: вопрос незапланированной беременности и аборт – это еще одна из больных тем для наших женщин. К тому же это дорогостоящая процедура, и в государственных, и в частных центрах цены варьируются от 15 тысяч рублей и выше. К сожалению, ситуации с незапланированной беременностью иногда заканчиваются трагично.

Часто наши женщины и девушки устраиваются продавщицами в киоски по продаже фруктов и овощей, которые принадлежат выходцам из кавказских стран. Условия там непростые, зимой в этих киосках холодно, летом жарко. Но самое плохое – это все в основном теневой сектор, то есть о трудовых договорах и речи быть не может. Еще одна из больших бед женской миграции – это наши еще совсем юные девочки и девушки, которые, едва достигнув 16-17 лет, отправляются на заработки, чтобы помогать своим родителям. И они априори пополняют число нелегальных работников, их никто не трудоустраивает официально. Все они работают без трудовых соглашений и часто подвергаются насилию и сексуальным домогательствам со стороны работодателей. Страшно, что с такими юными девочками происходят трагедии. В последнее время участились случаи, когда наши молодые девушки приезжают работать нянечками, в основном их берут на работу наши же соотечественники, кто-то своих дальних родственниц приглашает из Таджикистана. Нередко бывает, когда на девочек оказывается не только моральное, но и физическое насилие (доходит до сильных побоев).

Таким, образом одна из самых больших проблем и бич наших мигрантов – это устройство на работу без трудовых договоров, что напрямую ведет к нарушениям, не только к невыплате зарплаты, но и к другим более страшным последствиям. Каждое второе обращение к юристу таджикской диаспоры в

Москве и Челябинске связано с трудовыми спорами. Как правило, люди устраиваются без договоров, зачастую не получают зарплату, так еще и после испытательного срока их выгоняют. Люди без денег не могут заплатить за квартиру, буквально остаются на улице. Исходя из этого считаем, о необходимости специальных штатов юристов при диаспорах или при консульстве РФ в РФ, чтобы они бесплатно могли оказывать консультации для наших мигрантов. И в этом диаспора ждет помощи от государства.

Учитывая рост числа трудящихся женщин-мигрантов, исследователи сталкиваются с трудностями при изучении их социально-демографических и профессиональных характеристик, трудовых практик, особенностей занятости и рисков, связанных с эксплуатацией и дискриминацией. Результаты данного исследования могут ответить на вопросы о роли и месте женской трудовой миграции в экономическом развитии России и необходимости учета существования данной категории мигрантов в российском миграционном законодательстве⁸⁸.

Изучение миграционных процессов на основе данных официальных статистических служб сталкивается с рядом проблем: их несовершенством из-за сложности миграционного учета; различия в структурах сбора данных о миграции в разных странах, что приводит к трудностям при сравнении этих данных; перевод мигрантов из одной категории в другую во время их пребывания в стране назначения; значительная доля нелегальной составляющей, особенно среди трудовых мигрантов. “Все эти факторы требуют использования данных социологических исследований, разработанных по количественным и качественным показателям трудовых мигрантов из Таджикистана, дающие ценный материал. Значение выборочных обследований при изучении женской трудовой миграции особенно велико, поскольку по объективным причинам

⁸⁸ См.: Джалилов. М.Ш. Актуальные проблемы внешней трудовой миграции из Таджикистана в 1991 – 2011 гг. (исторический аспект): автореф. дис. ... канд. ист. наук: / Махмадулло Шамсилович Джалилов. – Бохтар, 2022. – С. 14.

большинство этих категорий мигрантов не включаются в официальную статистику»⁸⁹.

Миграция женщин в поисках лучшей работы и жизни за границу – явление, характерное для многих обществ на постсоветском пространстве и независимо от их происхождения и места проживания существуют общие тенденции становления и развития женщин. Причины миграции женщин являются как объективными, так и субъективными и включают в себя личные мотивы и цели женщин⁹⁰.

Следует отметить, что проблемы, сопровождающие этого социального явления, во многом схожи. Это, прежде всего, противоречие между традиционной гендерной ролью женщины – ролью матери и воспитателя – и необходимостью активизации всех возможностей для выживания семьи. Трудовая миграция отделяет женщину от дома и семьи на более или менее продолжительный период времени, что не позволяет полностью выполнять нормативные обязанности женщины или матери: уход за мужем и пожилыми членами семьи, домохозяйства, уход за детьми, их воспитание и так далее⁹¹. Это не только конфликт в сознании одной женщины или группы женщин, но и гендерный конфликт. Поскольку, когда мужчины или женщины не могут соответствовать принятым гендерным ролям в местной среде, возникает потребность в трудовой миграции, независимо от их желания.

В Таджикистане, как и в других бывших советских республиках с преимущественно мусульманским населением, общество становится все более чувствительным к гендерным проблемам трудовой миграции. Эта деликатность привлекает внимание заинтересованных сторон и приближает общество к проблеме женской трудовой миграции в целом, что приводит к увеличению числа женщин, вовлеченных в миграционный процесс. Феномен трудовой миграции

⁸⁹ Илимбетова, А.А. Социально-экономические последствия женской трудовой миграции в Россию: дисс. ... канд. эконом. наук: 08.00.05 / Илимбетова Айсылу Амировна. – М., 2013. – 145 с.

⁹⁰ См.: Недолужко, Л.Н. Взаимосвязь и взаимообусловленность экономических и демографических процессов (на примере Кыргызской Республики): дис. ... канд. эконом. наук: 08.00.01 / Леся Николаевна Недолужко. – Бишкек, 2004. – С. 18.

⁹¹ См.: Литвиненко, К.А. Трудовая миграция в странах СНГ и подходы к ее регулированию: дис. ... канд. экон. наук: 08.00.05 / Константин Анатольевич Литвиненко. – М., 2007. – С. 14.

женщин из Таджикистана (как и из других бывших советских республик Средней Азии) привлек внимание зарубежных исследователей, особенно российских ученых⁹².

Женская трудовая миграция из Таджикистана преимущественно рассматривается с позиции двух различных подходов. Первый подход основан на критике прав человека, касающегося положения женщин-мигрантов, особенно в принимающих странах. «Объектом критики является нарушение прав женщин-мигрантов и тяжелые условия их жизни»⁹³. Данный подход больше носит характер правозащитного диалога, утверждая, что постсоветские изменения ухудшили положение многих таджикских женщин. Это связано с увеличением дискриминационных действий в отношении женщин и ограничением их личных свобод.

Известный российский социолог, академик Т.И. Заславская рассматривает в механизме принятия решения об изменении места жительства не только объективные факторы, но и субъективные. По её мнению, «миграция связана не только с законами развития производства, но и с изменением спроса, интересов и устремлений людей, с одной стороны, а с другой-под влиянием ситуации и внешней заинтересованности»⁹⁴.

В Таджикистане за последние десятилетия наблюдается увеличение движения в женском пространстве, одним из наиболее распространенных форм которой является трансграничная трудовая миграция. Рост числа таджикских женщин в трудовой миграции, с одной стороны, объясняется объективными причинами (бедность, безработица, отсутствие социальной поддержки государства), которые создают благоприятные условия для миграции как женщин, так и мужчин, а с другой-субъективными (изменяющимся спросом, интересами и стремлениями самих участников процесса миграции). Слабость традиционных

⁹² См.: Касимова, С.Р. Гендерные аспекты миграционных процессов Таджикистане: вызовы времени и варианты выбора... – С.35.

⁹³ Касимова, С.Р. Таджикские женщины в трудовой миграции: вынужденная тактика выживания или выбор свободных женщин? / С.Р. Касимова // Этнографическое обозрение. – 2012. – №4. – С. 69.

⁹⁴ Таджикские женщины в трудовой миграции: вынужденная тактика выживания или выбор свободных женщин? [электронный ресурс]. URL: <http://naukarus.com/tadzhikskie-zhenschiny-v-trudovoy-migratsii-vynuzhdenная-taktika-vyzhivaniya-ili-vybor-svobodnyh-zhenschin> (дата обращения: 12.02.2024 г.).

гендерных ролей играет важную роль в таджикских семьях: мужчина теряет способность быть полноправным главой семьи, заставляя женщин играть роль кормильца или главы семьи. Таким образом, часть женщин попадает на рынок труда как внутри страны, так и за ее пределами⁹⁵.

Одной из важных особенностей таджикского общества в первые годы независимости была трудовая миграция женщин, которая еще с первых дней созревания стала непреодолимой для власти. До этого таджикские женщины никогда не могли себя представить в качестве самостоятельного субъекта поиска работы за рубежом. Женщины всегда считались хранителями очага, чести, достоинства и совести семей и мужчин.

Так в чем же причина того, что в современном глобализационном мире таджикские женщины наравне с мужчинами мигрируют за пределы Таджикистана? Прежде всего, следует отметить, что современные условия глобализации уравнивали мужчин и женщин в отношении как юридических, так и трудовых обязательств. В советское время женщин в Таджикистане учили работать самостоятельно и зарабатывать на жизнь, явление, которое стало более распространенным после обретения независимости в связи с требованиями современности. В советское время таджикских женщин можно было встретить за рулем тракторов и машин, машинистами комбайнов в совхозах и колхозах, а также ведущими рабочими на крупных заводах, простыми рабочими, а также руководителями различных предприятий и организаций. Еще в годы Великой Отечественной войны большое количество женщин служило снайперами, саперами, летчиками, медсестрами в военных госпиталях и так далее. В то время сотни девушек и женщин из Таджикистана также пошли добровольцами на войну и сражались против фашизма.

Известный историк Рохат Набиева, акцентировавшая внимание на роли таджикских женщин в борьбе с фашизмом, в своей книге «Женщины Таджикистана в годы Великой Отечественной войны» изобразила образ

⁹⁵ См.: Касимова, С.Р. Гендерные аспекты миграционных процессов Таджикистане: вызовы времени и варианты выбора... – С. 108.

самоотверженных таджикских женщин как на поле боя и фон, искусно представленные с научными и историческими свидетельствами. В своей диссертации Рохат Набиева утверждает, в частности, что в тот непростой исторический период 32 тысячи девушек и женщин из Таджикистана приняли активное участие в борьбе с немецко-фашистскими оккупантами: 350 из них были снайперами. Махбуба Турсунова в 18 лет числилась разведчиком. Она, 93-летняя женщина – одна из самых активных активисток Центральной Азии, принявшая участие в параде в Москве, посвященном 70-летию Победы над нацистской Германией. Значима роль Махбубы Турсуновой в раскрытии группы диверсантов, засланных через Афганистан в Хатлонскую область Таджикистана немецкой разведывательной службой «Абвер»⁹⁶.

Вклад таджикских женщин в послевоенное восстановление также значителен. Сотни женщин, наряду с мужчинами, активно участвовали в этих фронтах и внесли весомый вклад в процветании Таджикистана.

Итак, учитывая сложившуюся ситуацию, для формирования более четкого представления о женской трудовой миграции из Таджикистана можно выделить несколько категорий причин миграции:

1. Трудящиеся женщины-мигранты, являющиеся кормильцами семьи и не имеющие опекуна-мужчины.
2. Трудящиеся женщины-мигранты, выезжающие за границу с родителями, братьями и мужьями как на работу, так и в поисках временного или постоянного жилья.
3. Женщины являются временными трудовыми мигрантами, которые работают сезонно и выезжают в соседние страны в поисках лучшей работы и более высокой заработной платы для решения семейных и финансовых проблем. Следует отметить, что вклад этих женщин очень значителен как для их семей, так и для процветания общества в сложившейся ситуации.

⁹⁶ См.: Набиева, Р.А. Саҳми занони тоҷик дар солҳои Ҷанги Бузурги Ватанӣ ва солҳои соҳибистиқлолӣ / Р.А. Набиева // Журнал «Фирӯза». – №5. – 2015.

4. Одиноким женщины-мигранты, которые хотят устроить свою личную жизнь и таким образом ищут разные пути решения своих проблем. В частности, необходимо ускорить подготовку Государственной программы адресной помощи для малообеспеченных семей (в том числе для оставленных кормильцами семей трудящихся-мигрантов), в которой предусмотрено увеличение размеров материальной помощи и льгот для них.

Трудовые мигранты первой категории встречаются гораздо реже, чем сезонные трудовые мигранты, так как таджикские семьи часто многодетны, а мужская часть семьи не разрешает своим сестрам или матерям выезжать за границу в поисках еды или для обеспечения семьи. В некоторых случаях родственники семьи максимально берут на себя их финансовые проблемы и не позволяют женщинам совершать трудовую миграцию без видимых причин. Особенно это касается отдаленных деревень и горных районов, но городские женщины давно адаптировались к условиям современной глобализации и берут на себя все обязанности по обеспечению своей семьи⁹⁷.

Вторая категория женщин-мигрантов, напротив, очень популярна. Они пополняют ряды мигрантов вместе со своими родителями, братьями и мужьями, чтобы помогать им за границей и быть надежной опорой в трудных ситуациях. Некоторые женщины-мигранты путешествуют со своими мужьями в соседние страны, чтобы следить за жизнью своих мужей как в целях получения финансовой, так и иной личной выгоды. Есть также женщины-мигранты, чьи мужья не возвращаются домой в течение длительного периода времени, и женщины вынуждены ездить к ним, чтобы принять трудовую миграцию. Обычно такие семьи не имеют проблем с жильем в стране пребывания.

Третья категория женщин – временные или сезонные женщины-мигранты, которые пополняют ряды мигрантов в основном для решения своих семейных финансовых проблем, в поисках оптимальной работы. Обычно эти женщины грамотны, знают несколько иностранных языков, либо являются хорошими

⁹⁷ См.: Касимова, С.Р. Гендерные аспекты миграционных процессов Таджикистане: вызовы времени и варианты выбора ... – С.114.

профессионалами своего дела, либо очень умелыми, могут долгое время зарабатывать большие деньги и стать одновременно богатыми и влиятельными. Например, это опытные медицинские работники, экономисты, переводчики, женщины-предприниматели и так далее. Особенно среди них много врачей, работающих в области здравоохранения в соседних странах.

Примечательно, что, получая вид на жительство или гражданство другой страны и выбирая там постоянное место жительства, они никогда не забывают Родину и очень активно помогают своим родителям и родственникам в решении их финансовых проблем. Феминизация женской трудовой миграции из Таджикистана является объективным и закономерным процессом, масштабы которого со временем нарастают. Поэтому в рамках государственной политики и практики необходимо принять меры по снижению негативных последствий этого процесса, ликвидации процесса нелегальной трудовой миграции, особенно в отношении женщин. Таким образом мы выделили три основные мотивации эмиграции таджикской женской миграции: «первая – улучшение благосостояния: понятно, что люди ищут заработную плату выше, ищут применение своим компетенциям и знаниям. Второй фактор – обеспечение будущего детей, а это запрос на качественную инфраструктуру, на качественное образование, особенно высшее. И третье – это улучшение жилищных условий»⁹⁸.

⁹⁸ Ульмасов, Р.У. Роль таджикской трудовой миграции в экономике России: 10 шагов навстречу трудовым мигрантам / Р.У. Ульмасов // Приоритетные направления устойчивого социально-экономического развития государств в условиях усиления внешних рисков: Сборник материалов Международной научно-практической конференции, Киров, 03 ноября 2022 года. – Киров: Аверс, 2022. – С. 580-591. – С. 584.

ГЛАВА II. ПРОБЛЕМЫ ЖЕНСКОЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ В ТАДЖИКИСТАНЕ

2.1. Причины, масштабы и тенденции женской трудовой миграции в Таджикистане

Начиная с XX в. экономически развитые страны характеризуются очень высоким уровнем демографического старения, приобретшее огромные масштабы. Если в 1950 г. численность населения в возрасте 65 и более лет в мире составляла 205 млн чел., то в 2000 г. она составила уже 590 млн чел., что в 3 раза больше; к 2020 г. их число составило уже более 1 млрд. 700 млн. человек, а к 2050 г. их численность вновь утроится. Мы во введении нашей работы более подробно остановились о росте численности населения в мире. В мировом масштабе темпы роста численности пожилого населения составляют 2,6% в год, что значительно опережает темпы роста населения в целом, которые оцениваются в 1,1% в год⁹⁹.

Несмотря на череду военных конфликтов и разрушительные стихийные бедствия, в 2023 году темпы роста населения Земли не уменьшились, а, наоборот, выросли на 0,95%. По состоянию на 1 января 2024 года на планете будут обитать около 8 млрд 19 млн 876 тыс., что станет важной вехой в развитии человечества. Этот беспрецедентный рост обусловлен постепенным увеличением продолжительности жизни людей благодаря улучшению здравоохранения, питания, личной гигиены и медицины. За последние 200 лет численность населения планеты выросла в 8 раз. А население Таджикистана перевалило за 10 миллионов человек. Согласно нашим расчётам на начало 2024 года население Таджикистана составляло приблизительно 10 304 467 человек.

Этот беспрецедентный рост обусловлен постепенным увеличением продолжительности жизни людей благодаря улучшению здравоохранения, питания, личной гигиены и медицины. Прирост населения является также результатом высокого и устойчивого уровня рождаемости в некоторых странах. Если для роста численности населения мира с 7 до 8 миллиардов потребовалось

⁹⁹ См.: Хавинсон. В.Х. Старение в странах с развивающейся экономикой: вызовы и возможности / В.Х. Хавинсон, В.В. Бенберин, О.Н. Михайлова, А.В. Сидоренко // Управленческое консультирование. – 2015. – № 11(83). – С. 50-58.

12 лет, то для достижения 9 миллиардов потребуется около 15 лет – до 2037 года, что свидетельствует о замедлении темпов роста численности населения мира в целом¹⁰⁰.

Ожидается, что до середины XXI в. численность пожилого населения по-прежнему будет расти опережающими темпами по сравнению с другими возрастными группами. По прогнозу ООН в 2047 г. число пожилых людей в мире превысит число детей¹⁰¹. В Таджикистане в 2022 году проживало около 755 тыс. пенсионеров, которым уже выплачено более 2 млрд. сомони. По данным статистики, общая сумма выплаты пенсии и пособий составила 2 млрд. 64,3 млн. сомони. По данным многочисленных зарубежных исследований, в развитых странах мира наблюдается устойчивая тенденция к динамичному увеличению доли лиц старше 80 лет в общей структуре населения: это та группа населения, в которой существенно нарастает число лиц, нуждающихся в уходе.

Показатель ожидаемой продолжительности жизни при рождении за последнюю половину XX в. и в начале XXI века вырос в мире почти на 20 лет, однако, в темпах и величине его прироста существуют большие различия в разных странах и регионах мира. В Таджикистане резкий рост рождаемости за последние пять лет свидетельствует о том, что наша страна стоит на пороге демографического дивиденда. Численность населения Таджикистана как было сказано выше на 1 января 2024 года составила 10 млн 304 467 тыс. человек. По темпу роста населения за 30 лет Таджикистан занял первое место среди республик бывшего СССР. В начале 1991 года население республики составило 5,3 млн человек и к 2021 году его увеличение составило около 80 %¹⁰². Население Таджикистана давно растёт быстрыми темпами: в 1959 году в республике проживало 1981 тыс. человек, в 1989 – 5109 тыс.

¹⁰⁰ Об этом говорится в опубликованном ранее докладе ООН World Population Prospects 2022.

¹⁰¹ World Population Prospects, United Nations Department of Economic and Social Affairs (2009, updated 2012): <http://esa.un.org/wpp>

¹⁰² См.: Рождаемость всё выше, земли всё меньше Рождаемость всё выше, земли всё меньше [электронный ресурс]. URL: <https://asiaplustj.info/ru/news/tajikistan/society/20210329/rozhdmost-vsyo-vishe-zemli-vsyo-menshe> (дата обращения: 23.01.2024 г.).

В отличие от европейских стран СНГ, население Таджикистана продолжало расти в 1989–1999 годах, несмотря на значительный миграционный отток населения из республики (437 тысяч человек за 11 лет). Основным фактором роста населения – высокий естественный прирост. По результатам, полученными исследователями демографами в конце 2022 года население страны выросло на 220 000 человек и превысило 10 миллионов. Ежегодный рост населения за последние годы составил 250 тысяч человек. В 2024 году численность населения Таджикистана увеличится на 231 026 человек и в конце года будет составлять 10 535 493 человека¹⁰³. Данные также свидетельствуют о том, что только в 2022 году уровень внешней миграции вырос почти на 30 тысяч человек. То есть, общее количество трудовых мигрантов в другие страны, в том числе в РФ и Казахстан, ежегодно растет. Таким образом, можно отметить, что по сравнению с тем, что было десять лет назад, количество женщин-иммигрантов также значительно увеличилось, что серьезно повлияло на равновесие населения.

В связи со значительным числом центров миграционного притяжения в России, социально-демографический состав таджикских женщин-трудовых мигрантов исследован весьма слабо. Известно лишь, что социологи условно делят их на две группы. Более многочисленная группа – женщины, уехавшие работать и жить с мужьями и детьми или переехавшие к ним на временное или постоянное жительство. Менее многочисленная, но быстро растущая группа – молодые незамужние женщины, с преимущественно невысоким уровнем образования, самостоятельно выехавшие на заработки и нашедшие низкоквалифицированную работу, временами тяжелую, не пользующуюся популярностью у россиян. Тем не менее попадающиеся иногда в прессу истории женщин мигрантов, занятых «адским трудом» являются скорее вымыслом, чем фактом. Как первая, так и вторая группа женщин мигрантов занята в России, преимущественно, «женским» трудом: в сфере торговли, общественного питания. Часть работает у физических лиц: поварами, нянями, сиделками, домработницами. Часть из них находит работу

¹⁰³ См.: Счетчик населения Таджикистана (на 22 февраля 2024 года) [электронный ресурс]. URL:<https://countrymeters.info/ru/Tajikistan> (дата обращения: 22.02.2024 г.).

на предприятиях легкой промышленности, в сельском хозяйстве и даже в строительстве. Начиная работать в России, большинство таджичек опираются на помощь родных и знакомых, поначалу в складчину снимают жилье, но с течением времени постоянно улучшают свои жилищные условия. Что же касается уровня заработной платы, то, по оценкам ряда экспертов, в таких отраслях как строительство и сельское хозяйство заработная плата таджикских женщин в регионах России зачастую заметно превышает среднероссийский уровень¹⁰⁴.

Согласно нашим анализам и расчетам, коэффициенты изменения населения Таджикистана в 2023 году следующие:

- уровень рождаемости: в среднем 838 детей в день (34,93 в час);
- уровень смертности: в среднем 154 человека в день (6,41 в час);
- темпы роста населения страны в 2022 году составляли 605 человек в день;
- увеличение числа мужчин: 4 845 374 и женщин: 5 012 128 (по состоянию на 31 декабря 2021 года);
- средняя продолжительность жизни мужчин составляет в среднем 69 лет, а средняя продолжительность жизни женщин составляет 72 года.

В течение 2023 года население страны в зависимости от возраста делилось следующим образом:

- население до 15 лет - 33,9%;
- население от 15 до 65 лет-62,7%;
- население старше 64 лет-3,4%.

Хотя эти показатели были получены в соответствии с общим анализом статистических данных, на наш взгляд, точная численность населения по возрастному распределению может несколько отличаться. Приведение этих показателей крайне необходимо для определения изменения численности населения страны в демографическом и социологическом плане. Потому что в процессе изучения темпов роста трудовой миграции и, в частности, трудовой

¹⁰⁴ См.: Женская трудовая миграция из Таджикистана – это надолго [электронный ресурс]. URL: <https://www.dialog.tj/news/ministr-inostrannykh-del-tadzhikistana-sirodzhiddin-aslov-vstretilsya-na-polyakh-72-j-sessii-generalnoj-assamblei-oon-v-nyu-jorke-s-generalnym-sekretarem-obse-tomasom-gremingerom-kak-soobshchaet> (дата обращения: 10.01.2024 г.).

миграции женщин из Таджикистана необходимо придавать большое значение процессу изменения численности населения, и этот анализ может привести к более точному и глубокому изучению уровня миграции¹⁰⁵.

Многочисленные факты доказывают, что выезд молодых людей на заработки за пределы республики влияет на институт семьи. В конце 1991 года, после распада Советского государства, за короткий период в Таджикистане произошёл спад развития социально-экономических отраслей, продолжавшийся в течение многих лет.

Именно, за этот период система единого и безналичного расчетов между предприятиями подорвалась очень быстро, а финансовый поток прекратился с новыми границами (особенно после удаления зоны рубля и требования о межгосударственных расчетах в свободной валюте). В срочном порядке были приватизированы многие промышленные предприятия страны, которые с самого начала своего создания снабжались импортным сырьем, оборудованием, а также инженерно-техническими и квалифицированными рабочими¹⁰⁶.

В большинстве постсоветских странах и особенно в странах Центральной Азии экономика попала в кризисную ситуацию в результате повышения цен. Это действие было особенно актуально в условиях Таджикистана, где бушевала гражданская война. Такая неблагоприятная ситуация ускорила процесс трудовой миграцией мужчин, а затем и женщин. Главной особенностью процесса трудовой миграции в 1990-1997 гг. в Таджикистане стал активный рост нерегулируемых перемещений населения в стране.

В этой связи историки приводят малоизвестный факт: в 20–30-е годы XX века большинство дворников в Москве были татары, выходцы из Татарской АССР. Успешно интернировавшись в столице, эти люди встали на ноги, заработали на жилье и дали своим детям хорошее образование. Сегодня их рабочие места в московских дворах заняли работающие мужчины и женщины из Таджикистана, Узбекистана и Кыргызстана, а татарская диаспора в Москве – одна

¹⁰⁵ См.: Обзор мировых демографических перспектив 2022 г. Департамент по экономическим и социальным вопросам Отдел населения ООН.

¹⁰⁶ См.: Мировой рынок труда: новая реальность для России и СНГ. – М.: 1994. – С. 29.

из самых многочисленных и успешных. Вне всякого сомнения – пройдет еще несколько десятилетий, и история трансформации татарской диаспоры в Москве, вновь повторится. На этот раз – с трудовыми мигрантами из Центральной Азии.

Рост трудовой миграции оказывает негативное влияние на экономические, социальные процессы, рост населения, обеспечение трудоспособными силами сферы промышленного производства и сельского хозяйства и аналогичные вопросы. В 90-х годах гражданская война и социально-экономические перемены в Таджикистане, по образному выражению некоторых исследователей, приобретали сложный, а иногда хаотичный характер¹⁰⁷. За короткий период был нанесен большой ущерб бесплатной системе здравоохранения и образования, особенно среднему техническому и среднему образованию¹⁰⁸.

Труд женщин-мигрантов востребован во многих сферах жизни. По данным Миграционной службы Министерства труда Республики Таджикистан (РТ), общая численность трудящихся-имигрантов из Таджикистана начиная с 2014 года имеет устойчивую тенденцию к сокращению (рис. 20). Так, в 2016 году число трудящихся-мигрантов сократилось на 282 400 человек (35,3%) по сравнению с 2013 годом и на 35 288 человек (6,4%) по сравнению с 2015 годом¹⁰⁹. Если по сравнению в 2015 годом количество мужчин среди трудящихся-мигрантов сократилось на 10%, то количество женщин, уезжающих из Таджикистана, выросло более чем на четверть. Это продолжение долгосрочной тенденции увеличения доли женщин в общей численности трудящихся-мигрантов в последние годы.

Так, в начале 2000-х годов доля женщин в общей численности трудовых мигрантов составляла около 5%, в 2013 году – 12,5%, а в 2021 году – 15,8%. Как свидетельствуют данные исследования МОМ, при общем сокращении объема трудовой миграции из Таджикистана (в 2016 году по сравнению с 2015 годом на

¹⁰⁷ См.: Касимова, С.Р. Гендерные аспекты миграционных процессов Таджикистане: вызовы времени и варианты выбора ... – С. 115.

¹⁰⁸ См.: Ульмасов, Р.У. Положительные и отрицательные аспекты внешней трудовой миграции в Таджикистане / Р.У. Ульмасов // Кадровой менеджмент. – 2008. – №1. – С. 64.

¹⁰⁹ См.: Миграционная служба Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан, 2017.

35 288 человек), численность женщин – трудящихся-мигрантов за этот период возросла на 17 184 человека. Этот рост особенно заметен в Хатлонской области (в 2,5 раза) и в ГБАО (в 1,7 раза), что свидетельствует о большей активизации женской трудовой миграции из этих областей¹¹⁰.

Анализ женской трудовой миграции внутри и за пределами страны показывает, что большинство женщин в сельском хозяйстве и экспортном секторе экономики мотивированы низкими ожиданиями дохода, что дает им определенное преимущество. Эти отрасли экономики характеризуются быстрой эксплуатацией работников, отсутствием трудовых гарантий и неформальным характером трудовых отношений. Низкая заработная плата женщин и трудовых мигрантов является основой экономического роста и стратегий роста экспорта во многих развивающихся странах.

В первой главе диссертации мы отметили, что непрерывная трудовая миграция населения страны и ее рост из года в год зависят от многих причин и факторов, основными из которых являются степень бедности, отсутствие постоянной занятости, проблемы обеспечения семьи и так далее. По мнению экспертов, начало трудовой миграции из республики восходит к первой половине 90-х годов прошлого века, но массовый характер она приобретает к началу 2000-х годов¹¹¹. Именно в этот период упомянутые выше различные условия заставляли женщин мигрировать так же, как и мужчин.

Влияние гражданской войны считается одним из основных факторов вхождения женщин в зарубежную трудовую миграцию. После того, как большое количество мужчин в семье, которые считались основными кормильцами и опорой своих семей, были убиты или бежали, вся ответственность кормильца и поддержки семьи легла на плечи женщин. Тысячи женщин нашли решение своих проблем только в зарубежной трудовой миграции, и действительно, несмотря на многие трудности, это решение в определенной степени спасло их семей от

¹¹⁰ См.: Уязвимость мигрантов и потребности интеграции в Центральной Азии: Оценка потребностей мигрантов и общин и управление рисками — Астана, 2017. С- 32

¹¹¹ См.: Артыков, А.А. Миграционные процессы в Таджикистане: конец XX - начало XXI вв.: автореф. дисс. ... канд. истор. наук: 07.00.02 / Абдурафик Абдраманжанович Артыков. – Душанбе, 2011. – С.17.

бедности. В этом сложном жизненном процессе женщины смогли сыграть роль отца и матери для своих семей, дать своим детям надлежащее образование, обеспечить их едой, одеждой и другими предметами первой необходимости.

Некоторые отечественные и зарубежные исследователи и специалисты относят начало массовой трудовой миграции из Таджикистана к концу 1993 - началу 1994 гг.¹¹². Однако, на наш взгляд, это мнение в какой-то мере верно и трудовую миграцию этих лет нельзя назвать публичной. Потому что большинство людей, покинувших страну в эти годы, не были трудовыми мигрантами, а покинули страну либо в качестве беженцев, либо по другим причинам, и большинство из них не вернулись в страну и сегодня. Следует отметить, что понятие временной трудовой миграции, получившее сегодня очень широкое распространение в таджикском обществе, совершенно иное, чем то, что касается людей, покинувшие страну и ставшие беженцами в начале 90-х годов. В некоторых отчетах или даже научных тезисах эту группу иммигрантов называют не трудовыми, а политическими иммигрантами, и, на наш взгляд, эта оценка также в какой-то мере верна¹¹³.

По мнению Натальи Зотовой, «наблюдаемое сейчас явление, когда женщина становится «добытчиком» в семье, беря на себя груз ответственности за достижение/поддержание достойного уровня существования ее членов, заслуживает отдельного анализа. Хотя выезд женщин из Таджикистана на заработки в другую страну является крайне непривычным для таджикского общества, в целом он укладывается в основные закономерности развития миграционных процессов в мире на рубеже XX-XXI вв. Специалисты отмечают, что феминизация миграционных потоков с 1990-х годов становится характерной чертой новейшего этапа развития международной трудовой миграции. Феномен женской трудовой миграции ставит перед исследователем целый ряд вопросов. Каким образом происходит слом гендерных стереотипов у женщин Средней Азии? Что служит толчком для принятия решения о работе на выезде? Каким

¹¹² См.: Артыков, А.А. Миграционные процессы в Таджикистане: конец XX - начало XXI вв.: автореф. дисс. ... канд. истор. наук: 07.00.02 / Артыков Абдурафик Абдраманжанович. – Душанбе, 2011. – С. 18.

¹¹³ См.: Там же. – С- 19.

образом происходит адаптация женщин-мигранток в принимающей стране? Какие ресурсы они могут мобилизовать для решения собственных проблем в России? Каким образом складывается их жизнь «на два дома»? И многие другие...»¹¹⁴

Таким образом, социологическое исследование, проведенное нами в конце 2021 года в городах Душанбе и Гиссаре, а также в районах Рудаки, Вахдат, Варзоб и Рашт, выявило несколько причин трудовой миграции женщин в нынешних условиях Таджикистана.

Стоит отметить, что одним из важных факторов трудовой миграции, как среди мужчин, так и среди женщин, считается низкий семейный доход (См. Таблицу 3).

Таблица 3.

Какое из следующих утверждений наилучшим образом описывает материальное положение Вашей семьи?

Месячная заработная плата не хватает на питание	14,4
Месячной заработной платы хватает на питание, но не хватает на приобретение одежды и других хозяйственных принадлежностей	23,4
Месячной заработной платы хватает на питания, одежду и некоторых хозяйственных принадлежностей, но не хватает на покупку дорогостоящих современных товаров, (холодильник, телевизор и т.д.)	40,9
Имеем возможность покупки дорогостоящих современных вещей	12,7
Имеем возможность покупки любых современных товаров	6,9
Затрудняюсь ответить	1,7

Согласно данным исследования, 14,4% респондентов отвечают, что их месячного дохода не хватает даже на покупку продуктов питания, а 23,4% респондентов ответили, что их месячного дохода семьи хватает на питание на месяц, однако этого недостаточно для покупки одежды, обуви и других предметов домашнего обихода. В то же время, большинство респондентов, т.е. 40,9% из них, ответили, что их месячного дохода хватает на покупку продуктов питания, одежды, обуви и некоторых других предметов домашнего обихода, но дорогие вещи купить сложно. Данные приведенные в таблице 3 является показателем

¹¹⁴ Зотова, Н. Феминизация миграции из стран Средней Азии в Россию на примере Таджикистана / Н. Зотова // Вестник Евразии. – 2007. – №2. – С. 72-87.

того, что одной из причин трудовой миграции женщин из Таджикистана является именно нехватка месячного дохода. Наше исследование и многочисленные беседы показывают, что большая часть женщин, постоянно находящаяся на внешней трудовой миграции вдали от семей и детей, задумывается о сегодняшней и будущей судьбе своих детей. Они постоянно интересуются состоянием детей, находящихся далеко от них самих, и, помимо тяжелой работы, страдают от отчуждения детей, что психологически сильно давит на матерей-иммигрантов.

Кроме того, существуют десятки других проблем, в том числе условия обучения и средства, потраченные на образование, жилищное положение детей, обеспечение одеждой и питанием, а также другие проблемы, связанные с домашним хозяйством, в том числе, для одиноких матерей. В этом контексте каждый день на матерей, находящихся в трудовой миграцией, наваливается множество вопросов, что еще более усложняет их и без того трудную жизнь. Все эти сложные ситуации также влияют на психическое состояние женщин-иммигрантов, делая их уставшими и изнуренными, делают их старыми в молодом возрасте. Такие невыносимые проблемы очень часто встречаются в жизни женщин-мигрантов из стран Центральной Азии, в том числе, из Таджикистана.

Наряду с другими факторами, важную роль играет и государственная политика, в том числе миграционная политика принимающих стран и миграционная политика стран происхождения, ситуация на рынке труда и социальная политика. Дополнительными факторами являются независимость женщин в направляющей стране и обществе.

Основным мотивом многих трудящихся-мигрантов является возможность поддерживать свою семью, отправляя ей часть своего дохода¹¹⁵. Исследования показывают, что существует большая разница между получением и отправкой денег между мужчинами и женщинами. Например, женщины являются

¹¹⁵ Есть народная поговорка. Стало модным говорить о том, что хороших мужчин мало. Нет идеальных людей и мужчин тоже. Сделай из него короля. Стань Королевой и дети не будут без отца. На Востоке есть хорошая пословица «Мужчиной делает женщина и не мужчиной тоже женщина. Прежде, чем прыгнуть в море брака, наберись океана терпений».

основными получателями и менеджерами по переводам и поэтому играют важную роль в этой сфере.

В определении термина «трудовая миграция» иногда встречаются понятия, имеющие множество коннотаций, и одним из таких понятий является маргинализация. Как поясняют специалисты в области социологических наук, «Маргиналы – это индивиды и группа людей, находящиеся внутри групп и социальных слоев или находящиеся в процессе перехода из одной социальной группы в другую. В социологии под понятием «маргинал» понимаются люди и социальные группы, утратившие признаки той или иной группы, к которой они принадлежат, и еще не освоившие признаки другой группы, или чье поведение и система ценностей отличаются от общепринятого поведения и ценности общества. Далее под понятием «маргиналы» подразумеваются отдельные люди и социальные группы, не имеющие профессии, источники дохода и социального положения»¹¹⁶.

Таким образом, одна из причин несоответствия или маргинализации женской трудовой миграции в условиях зарубежных стран связана с внешними объективными обстоятельствами. То есть, большинство женщин из стран Центральной Азии, в том числе из Таджикистана, присоединяются к трудовой миграции и сразу попадают в незнакомую им среду, и чтобы полностью адаптироваться к этой среде и условиям труда, они проходят через несколько сложных этапов жизни¹¹⁷.

В соответствии с официальной статистикой большинство женщин-иммигрантов начинают работать неформально, без каких-либо контрактов или договоров и даже без учета временного места жительства в других странах (в основном в Российской Федерации и Казахстане). Наблюдения показывают, что в процессе работы такие иммигранты почти ежедневно сталкиваются с проблемами. В результате они либо попадают в руки следственных органов

¹¹⁶ Шоев, Н.С. Проблема маргинальности как социальное явление в современном обществе Таджикистана: автореф. дисс. ... канд. социо. наук: 22.00.04 / Неймат Султонович Шоев. – Душанбе, 2022. – С.3

¹¹⁷ См.: Малышева, М. Женщина. Миграция. Государство / М. Малышева, Е. Тюрюканова. – М.: Academia, 2001. – С. 23.

страны пребывания, либо работодатель не выплачивает им полную зарплату, либо у них возникают другие проблемы.

Согласно данным, большинство женщин из стран Центральной Азии, в том числе из Таджикистана, постоянно занятые в сфере обслуживания, часто сталкиваются с проблемами в процессе работы или подвергаются оскорблениям и порицаниям со стороны работодателя. Объективные причины этого нежелательного явления специалисты видят в основном в незнании языка, законодательства и отсутствии официального договора с работодателем, а также безответственности иммигрантов при заполнении необходимых документов.

Доказано, что трудоустройство трудовых мигрантов без трудового договора и без оформления документов, и особенно женщин, в условиях труда в Российской Федерации и Казахстане охватывает очень широкий круг мигрантов и в большей степени отвечает интересам работодателя. Однако, этот способ трудовой миграции, именуемый в большинстве научных источников «нелегальной трудовой миграцией», идет как в ущерб самим трудовым мигрантам, так и в ущерб государству и обществу. Здесь дешевая рабочая сила трудовых мигрантов, особенно женщин, больше связана с домашним трудом, включающим различные услуги в хозяйствах работодателей. Наблюдения показывают, что более 50 процентов женщин-иммигрантов, занятых в сфере домашнего труда и обслуживания, пополняют ряды нелегальных трудовых мигрантов¹¹⁸.

Социологические исследования показывают, что если до 2010 года количество женщин-иммигрантов из всех стран Центральной Азии в Россию, составляло 30 процентов по сравнению с мужчинами, то на конец 2015 года этот показатель достиг 40 процентов, причем 15 процентов из них составляли женщины, иммигрировавшие из Таджикистана, что считается очень высоким показателем.

¹¹⁸ См.: Ульмасов, Р.У. Масштабы и тенденции внешней трудовой миграции в Таджикистане / Р.У.Ульмасов // Материалы аналитического семинара «Проблемы формирования информационного потенциала местного управления и пути их решения». – Душанбе, 2008. – С. 11.

Одним из актуальных и важных вопросов, который становится предметом изучения исследователей демографов, социологов, экономистов и других наук в рамках трудовой миграции из Таджикистана, является увеличение числа браков мужчин в трудовой миграции с женщинами, принимающей страны. В соответствии с результатами таких исследований значительная часть мужчин, находящихся в миграции легально и нелегально, заводят семьи с женщинами стран, принимающей мигрантов и некоторые из них на годы забывают свои родные семьи в своей стране и не могут уделять внимание своим женам и детям. Это явление также приводит к разрушению семей, бедности и другим проблемам семей, и даже вынуждает женщин присоединяться к трудовой миграции, чтобы зарабатывать на жизнь¹¹⁹. На наш взгляд, указанный вопрос требует отдельного и более широкого изучения со стороны исследователей.

Как упоминалось выше, большинство женщин-иммигрантов из Таджикистана присоединились к нелегальной или неформальной миграции, именуемой в рамках изучения экономических и социологических наук «теневой экономикой». В рамках неформальной (нелегальной) миграции, часто нарушается режим работы женщин-иммигрантов, они иногда работают до 10-12 часов, а их рабочая неделя занимает 6 полных рабочих дней. В некоторых случаях женщины-иммигранты соглашаются работать без отдыха в обмен на небольшую зарплату. Несмотря на такое тяжелое рабочее состояние, эти женщины по большей части зарабатывают очень малые деньги. По полученным данным, более 75 процентов женщин-иммигрантов, неофициально и нелегально охваченных работой в Российской Федерации и Казахстане, не имеют медицинской страховки, почти треть из них работает без официального разрешения на работу, и некоторые из них не имеют даже временную регистрацию проживания.

Многофункциональный миграционный центр в Москве выдает около 800 тысяч патентов иностранным гражданам для работы в столице и области. Половина из них – граждане Таджикистана. Таджикистан стал второй страной, с

¹¹⁹ См.: Артыков, А.А. Миграционные процессы в Таджикистане: конец XX - начало XXI вв.: автореф. дисс. ... канд. истор. наук: 07.00.02 / Артыков Абдурафик Абдраманжанович. – Душанбе, 2011. – С. 22.

которой Россия начала сотрудничество в рамках организованного набора трудовых мигрантов. Представительство ММЦ в Душанбе будет оповещать население в режиме онлайн о наличии вакансий и соискателей в Москве, сообщать московским работодателям о наличии иностранных специалистов необходимой квалификации, организовывать онлайн-собеседования, оценивать навыки рабочих, консультировать по вопросам трудоустройства, информировать о правилах пребывания и работы в России. Кстати, в Москве и во всех регионах РФ в 2023 году сумма патента увеличилась. В денежном выражении стоимость трудового патента вырастет с текущих 5 900 рублей до 6 600 рублей в месяц в 2023 году. В Госдуму внесен законопроект, предусматривающий поправки в налоговое законодательство в части исчисления НДФЛ некоторыми категориями иностранных граждан¹²⁰.

Предполагается, что соответствующие поправки вступят в силу с 1 января 2024 года. По общим правилам иностранные граждане, работающие по найму на основании патента у физлиц для личных, домашних и иных подобных нужд, не связанных с осуществлением предпринимательской деятельности, а также в организациях, у ИП или у частнопрактикующих нотариусов, адвокатов, и других лиц уплачивают фиксированные авансовые платежи по НДФЛ за период действия патента в размере 1 200 руб. в месяц (ст. 227.1 Налогового кодекса). Ежегодно эта сумма индексируется на установленный коэффициент-дефлятор, на 2023 год он составляет 2,270 (приказ Минэкономразвития России от 19 октября 2022 г. № 573). Таким образом, в 2023 году иностранные граждане должны уплачивать 2724 руб. Законопроектом же предлагается поднять размер фиксированных авансовых платежей по НДФЛ с 1200 руб. до 4800 руб. Если бы такой порог был установлен в 2023 году, то с учетом коэффициента-дефлятора иностранному гражданину пришлось бы платить 10 896 руб. в месяц.

¹²⁰ С текстом законопроекта № 415661-8 «О внесении изменений в статью 227.1 части второй Налогового кодекса Российской Федерации в части увеличения размера фиксированных авансовых платежей по налогу на доходы физических лиц от осуществления трудовой деятельности по найму в Российской Федерации на основании патента» и материалами к нему можно ознакомиться на официальном сайте Госдумы.

Власти ряда российских регионов планируют увеличить стоимость патента на осуществление трудовой деятельности для иностранных граждан. Так, о возможном повышении платы сообщили в парламенте Забайкалья. Региональный Минтруд сообщил о необходимости увеличить стоимость на 100 рублей. Уточняется, что такая мера позволит привлечь в краевой бюджет 530 млн. рублей налогов. «Региональный коэффициент может вырасти с 3,57 до 3,62. Таким образом, авансовый платеж по налогу на доходы физических лиц для иностранцев в 2024-м составит около 9,8 тыс. Сейчас его можно приобрести за 9,7 тыс.»¹²¹ Аналогичное предложение высказали в Пермском крае. Соответствующий проект закона уже внесен в местный парламент. В 2023-м стоимость патента составляет 4,7 тыс., в 2024-м ее повысят до 5,2 тыс. рублей. По нашим расчетам, стоимость оплаты за патент в Санкт-Петербурге и Ленинградской области с 2024 года может составить от 4800 до 9120 р.

Увеличение уплачиваемой иностранцами суммы налога вводится в целях поддержки российских граждан на рынке труда во всех регионах страны. А полученные дополнительно в результате принятия поправок средства могут быть направлены на реализацию мероприятий по снижению уровня безработицы среди российских граждан, расширение комплекса мер, реализуемых в рамках соцконтракта, а также на оптимизацию миграционного контроля.

По мнению Д.В. Полетаева, «заработанные деньги женщин мигрантов в основном уходят на питание, образование детей и улучшение жилищных условий»¹²². Сколько платит мигрант государству при законном оформлении? Мигрант платит подоходный налог (НДФЛ – 13%), за вычетом суммы авансового платежа по трудовому патенту; пенсионные отчисления в ПФР (22%), поскольку мигрант вряд ли будет получать пенсию в России; платежи по ОМС и ФСС (5,1% и 2,9%), которые платит работодатель с белой зарплаты мигранта. Итого, имея зарплату в 40 000 рублей, с него вычтут около 43%: 13% НДФЛ за вычетом

¹²¹ В РФ могут повысить стоимость патента для трудовых мигрантов на 2024 год [электронный ресурс]. URL: <https://tj.sputniknews.ru/20231023/russia-stoimost-patent-migranty-2024-1060106569.html> (дата обращения: 23.10.2023 г.).

¹²² Полетаев, Д.В. Женская трудовая миграция из Таджикистана и Киргизии в Россию / Д.В. Полетаев // Народонаселение. – 2018. – №4. – С. 54.

платежа по патенту, 30% в ПФР, ФСС и ФОМС. Это означает, что мигрант приносит в бюджет государства при средней зарплате в 40 000 рублей: 5 200 рублей за патент, 8 800 рублей – отчисление в ПФР, 3 200 рублей – отчисления в ФСС и ФОМС. В среднем 17 200 рублей. Несмотря на огромные затраты наши опрошенные заявили, что семья стала лучше питаться (упомянули 40% опрошенных женщин); о том, что дети могут получить хорошее образование – 36%, а об улучшении жилищных условий – 31% респондентов¹²³.

При этом «респонденты выделили и два важные итоги, фактически меняющих привычные им гендерные роли и статус в домохозяйстве: 28% отметили важность приобретения делового опыта, облегчающего трудоустройство в будущем, а 17% отметили, как позитивный итог обретение независимости (от мужа, родителей и т.п.)»¹²⁴.

В первой главе диссертации было обобщено, что трудовая миграция женщин в условиях стран Центральной Азии и, в частности, Таджикистана может повлечь за собой как положительные, так и отрицательные явления. Одним из положительных факторов этого процесса является овладение профессией и, следовательно, положительное влияние на семью, общества и государства¹²⁵. Например, женщины, участвующие в трудовой миграции и занимающиеся торгово-коммерческой деятельностью или оказанием услуг в учреждениях общественного питания, в ходе своей трудовой деятельности осваивают эти профессии в должной степени и в дальнейшем могут свободно функционировать в этих сферах. Факты свидетельствуют о том, что в течение трех десятилетий трудовой миграции женщин, сотни из них освоили важные занятия и присоединились к малому и среднему предпринимательству в Таджикистане, и даже в самой России, либо нашли постоянную работу в Таджикистане по месту своего проживания посредством изучения профессий и ремесел, необходимых для экономики страны.

¹²³ Полетаев, Д.В. Женская трудовая миграция из Таджикистана и Киргизии в Россию / Д.В. Полетаев // Народонаселение. – 2018. – №4. – С. 54.

¹²⁴ Там же. – С. 54.

¹²⁵ См.: Касымова, С.Р. Гендерные аспекты миграционных процессов Таджикистане: вызовы времени и варианты выбора ... – С. 119-120.

Изучение языка, обычаев, приобретение большого количества друзей, знакомство с окружающей средой и природой страны пребывания трудовых мигрантов и тем самым расширение кругозора и знаний считаются другими жизненно важными факторами, положительно влияющими на дальнейшую жизнь женщин-мигрантов в нашей стране. Кроме того, в результате трудовой миграции женщин, наряду с расширением кругозора и понимания, полностью изменился уровень и качество их жизни, улучшается как их собственная жизнь, так и будущая жизнь их детей¹²⁶. Знание русского языка женщинами будет способствовать укреплению экономических связей, расширению образовательных возможностей, более глубокой интеграции между нашими странами. Так, статья 2 Конституции РТ о языке гласит, что русский язык как язык межнационального общения свободно функционирует на территории Республики Таджикистан.

Кроме этого, в Таджикистане поддерживается сложившаяся в советские времена система школьного и высшего образования на русском языке. После обретения независимости в странах СНГ начался естественный и логичный процесс – развитие и укрепление позиций собственных государственных языков. Однако русский язык был и остается важнейшим фактором сохранения дружественных отношений между нашими странами, он позволяет на высшем уровне поддерживать тесные культурно-гуманитарные связи и обеспечивает для граждан стран СНГ доступ к огромному пласту научной информации, произведениям культуры и передовым технологиям. В связи с этим по решению Совета глав государств СНГ 2023-й год объявлен на пространстве Содружества Годом русского языка как языка межнационального общения. На русском языке разговаривают более 200 млн. людей в разных странах, и он занимает 8 место в мире по числу говорящих на нем, и 4 место – по статусу в международных организациях. А исследование, проведенное в 2021 году, показало, что по количеству сайтов на этом языке, русский – второй в мире, а по числу научных публикаций в международных базах данных – пятый.

¹²⁶ Касимова, С.Р. Гендерные аспекты миграционных процессов Таджикистане: вызовы времени и варианты выбора ... – С. 120.

По словам Лидера нации, Президента Республики Таджикистан Эмомали Рахмона, в 2022 году в стране насчитывалось 39 школ, в которых велось преподавание на русском языке. После резкого сокращения сферы русскоязычного образования в 1990-х, начался процесс его расширения, за которым стоит высокий спрос на русскоязычное образование, в первую очередь, со стороны таджикского населения республики. В Душанбе работают русский драматический театр имени Маяковского и Российско-Таджикский (славянский) университет и несколько филиалов российских вузов. В 2003 году Президент Таджикистана Э. Рахмонов подписал указ об обязательном изучении русского и английского языков в школе. В 2007 году в школах республики было 1777 классов с русским языком обучения (44 315 учащихся – 2,6 % общего числа школьников). В 2007/2008 учебном году на русском языке обучались 33495 студентов вузов (около 28 % общего числа студентов вузов Таджикистана).

Только по специальности «Русский язык» в 2009/2010 учебном году в стране обучались 4036 студента. С 2005 года все кандидатские и докторские диссертации представляются на русском языке. В начале 2020 года было ратифицировано соглашение, согласно которому российская сторона построит общеобразовательные школы на территории Таджикистана, уроки в которых будут проводиться по российским стандартам. 1 сентября 2022 года в Таджикистане открылись 5 школ, осуществляющих обучение на русском языке: в Душанбе, Бохтаре, Худжанде, Турсунзаде и Кулябе. Россия потратила на их строительство 150 млн долларов. В Таджикистане (на 2023 год) функционируют 39 школ с русским языком обучения, в которых учатся около 27 тысяч школьников, а также 160 смешанных русско-таджикских школ с охватом 70 тысяч школьников.

В ближайшем будущем в Таджикистане может появиться еще одна русскоязычная школа. На базе этой школы будет открыт образовательный центр для выявления и поддержки одаренных детей – такой центр «Сириус» по инициативе президента РФ был открыт несколько лет назад в Сочи, а по всей России работают еще 63 аналогичных центров.

В Таджикистане большое значение придается развитию и продвижению русского языка, благодаря которому народ республики неразрывно связан с Россией и СНГ. Общее будущее народов наших стран во многом обусловлено именно широким использованием русского языка.

РФ внесла большой вклад в расширение масштабов русскоязычного образования в Таджикистане, в том числе с акцентом на углубленное изучение молодежью русской культуры. Россия активно способствует заинтересованности таджикстанцев в русском языке. Так, более 120 тыс. таджикских школьников получают образование на русском языке, а у остальных он есть в списке учебных предметов. «Результат нашего общего труда можно проиллюстрировать несколькими цифрами - в Таджикистане 60 школ ведут обучение только на русском языке, а еще 178 школ имеют в своем составе русские классы». В Таджикистане изучение русского языка предусматривается школьной программе со 2-го по 11-й класс. Всего 9 тыс. учителей ведут этот предмет. Отраднo, что эти цифры постоянно растут благодаря усилиям правительства Таджикистан и инициативам частного бизнеса.

Русский язык выступает как средство объединения и развития Таджикистана и России во многих областях, таких как политика, экономика, культура, образование и наука, и просто межнациональное общение. А для молодого поколения владение русским языком открывает возможность успешно трудоустроиться в России и построить карьеру. Таджикская молодежь заинтересована в получении российского высшего образования – российское руководство поддерживает эту заинтересованность. Для Таджикистана предоставляются большие квоты на обучение в вузах России, причем ежегодно их число увеличивается. Бесплатное образование можно получить как в бакалавриате, так и в магистратуре. Количество квотных мест для обучения граждан Таджикистана в российских вузах на 2023-2024 учебный год увеличено с 902 до 1 тыс.

Владение русским языком – один из ключевых факторов успешной интеграции мигрантов. В настоящее время Правительство РФ разрабатывает

программы обучения мигрантов русскому языку и поддерживает создание центров, где мигранты могут изучать язык и получать профессиональное образование. Плохое владение русским языком тормозит образовательный процесс. Изучение русского языка очень важно для дальнейшего обучения таджикстанцев в вузах и для успешной работы в РФ.

Согласно результатам опроса, таджикстанцы позитивно настроены не только на продолжение преподавания в школах русского языка, но и на дальнейшее продвижение этого начинания. Так, 84% респондентов выступают за расширение преподавания русского языка в общеобразовательных учреждениях. В свою очередь, 14% опрошенных считают, что следует все оставить без изменений, и лишь 2% затруднились с ответом. Несмотря на положительные факторы, трудовая миграция женщин как в Таджикистане, так и в других странах Центральной Азии также не лишена негативных факторов и последствий.

Таким образом, наше исследование показывает, что долгосрочная трудовая миграция женщин, в том числе семейная миграция, и получение таким образом двойного гражданства влияют на социально-экономическое положение Таджикистана. Во-первых, в связи с длительной трудовой миграцией Таджикистан нуждается в трудоспособных силах, особенно специалистов. Во-вторых, любой человек, который постоянно зарабатывает больше денег на внешней трудовой миграции, больше не захочет работать с низкой оплатой и доходом. Также естественно, что значительная часть женщин, привыкших к внешней трудовой миграции, будет стремиться продолжить эту сферу деятельности для получения еще большего дохода, поскольку более низкий доход не может удовлетворить их растущие потребности. В рамках социологических и экономических наук такие факторы были оценены как чрезвычайно неустойчивые, долгосрочные и многосторонние процессы¹²⁷.

Одним из относительно опасных и негативных факторов в сфере трудовой миграции, как женщин, так и мужчин является то, что в результате длительной

¹²⁷ См.: Касымова, С.Р. Гендерные аспекты миграционных процессов Таджикистане: вызовы времени и варианты выбора ... – С. 121.

трудоустройству, иногда 4-5 лет, а иногда и более 10 лет, мигранты отчуждаются от своих родственников и близких, от традиций и обычаев, от перемен в стране. Прогресс и относительно стабильная жизнь в других странах в сравнении с жизнью в своей стране могут коренным образом изменить их отношение к стране происхождения. В связи с этим в умах мигрантов возникают мысли, что отсутствие адекватных условий труда и низкая заработная плата подтолкнули их к миграции и, кроме того, государство не может справиться с социальной поддержкой родителей и детей. Права и интересы их близких, а также права самих трудовых мигрантов не полностью защищены государством. По мнению политических экспертов и аналитиков, такой процесс может оказать большее влияние на мнение женщин-иммигрантов¹²⁸.

В результате продолжительного тяжелого труда в суровых условиях происходит ухудшение состояния здоровья мигрантов, в частности женщин, возникают проблемы в семейных отношениях, происходит даже распад семей, что влияет не только на жизнь самих трудовых мигрантов, но и на демографические тенденции страны.

Как показывают результаты опросов, молодежные браки в нашей стране в результате трудовой миграции и обучения в других странах, в том числе, в вузах Российской Федерации, за последние 10 лет выросли почти на 35 процентов по сравнению с началом 2000-х годов. В связи с этим некоторые эксперты считают, что рост этого явления может повлечь за собой серьезные демографические и социальные последствия¹²⁹.

Таким образом, можно отметить, что негативные последствия трудовой миграции женщин в условиях нашей страны более выражены, чем положительные, что требует отдельных и более обширных научных исследований.

Социологические исследования показывают, что за последние десять лет в крупнейших городах России сами работодатели-иммигранты также обеспечивают

¹²⁸ См.: Доклад Генерального секретаря о положении в Таджикистане (8/1996/754*)// www.un.org/russian/peace/pko/unmotdoc.htm, 2016 г.

¹²⁹ См.: Там же.

работой трудовых мигрантов из Таджикистана посредством подготовки документов в рамках действующих законов своей страны, в том числе посредством оформления патента и юридического договора. Это явление считается очень полезным, как для самих работодателей, так и для трудовых мигрантов. Например, полученные сведения показывают, что договоры о взаимном праве сократили конфликты между работодателями и иммигрантами с 60 до 40 процентов, увеличив среднюю заработную плату работников-мигрантов до 15-20 процентов по сравнению с тем, что было десять лет назад.

Вместе с тем, некоторые исследователи и эксперты считают, что в условиях Российской Федерации, являющейся крупнейшей страной, принимающей мигрантов из стран Центральной Азии, не во всех регионах привлечение трудовых мигрантов происходит единообразно и в соответствии с действующим законодательством. Например, если в городах Москвы, Санкт-Петербурга, Краснодар, Красноярск, Екатеринбург, окрестностях Москвы и ряде городов и районов, близких к центрам, действия мигрантов и условия их пребывания в той или иной степени соответствуют действующим законам России, то в отдаленных районах и городах прием на работу трудовых мигрантов и особенно женщин-иммигрантов, как и прежде происходит без договора и вне рамок закона.

Если рассматривать процесс трудовой миграции женщин в зависимости от сферы деятельности, выбора профессии и рабочей среды, суммы полученных доходов и условий труда, то можно их условно разделить на две группы и четыре подгруппы. В первую группу могут быть включены женщины, много лет проработавшие в условиях трудовой миграции и уже адаптировались к этим условиям путем выбора только одной профессии. Эта группа, в свою очередь, делится на две подгруппы. В первую подгруппу могут быть включены женщины-иммигранты, которые долгое время выдерживали всех условий трудовой миграции и в конечном итоге добились успеха, шаг за шагом значительно улучшив свои экономические и жизненные условия, осуществив самостоятельную деятельность в сфере предпринимательства или бизнеса. Во вторую подгруппу входят женщины, которые, наряду с успехом в процессе

трудовой миграции и накоплением достаточных средств, осуществляют предпринимательскую деятельность или ведут свой бизнес в своей стране. Согласно опросам, число таких женщин в сегодняшних условиях крайне мало, но с большой вероятностью в ближайшем будущем ожидается рост числа таких успешных женщин.

Во вторую группу входят в основном женщины-иммигранты, которые, несмотря на долгие годы присоединения к миграции, не имели постоянной занятости и часто меняли место работы и занятия. Такие женщины-иммигранты много работали только для того, чтобы обеспечить свою семью и детей, не думая о будущем. В свою очередь, данную группу можно разделить на две отдельные подгруппы: к первой подгруппе этой группы присоединяются женщины-мигранты, которые в продолжающемся процессе трудовой миграции (более десяти лет деятельности в трудовой миграции) переходят с одной работы на другую, из одного города в другой, трудились без какого-либо продвижения и без постоянной занятости. Конечно, это направление миграции не может принести пользу в целом.

Опросы 2022 года показывают, что многие женщины, находящиеся в трудовой миграции на протяжении многих лет, не только не освоили профессию, но и на достаточном уровне не владеют разговорным языком принимающей страны миграции¹³⁰.

Во вторую подгруппу входят женщины, которые вместе с мужьями и детьми присоединяются к миграции, в одних случаях работают в той или иной сфере, в домашнем хозяйстве или в сфере семейных услуг, а в других случаях остаются дома на некоторое время. В этом случае обеспечение семьи и детей, оплата квартплаты и другие расходы ложатся на плечи мужчин, в результате невозможно накопить сбережения и добиться успеха.

В связи с этой группировкой трудящихся-мигрантов из Таджикистана возникает еще одна проблема, связанная с доходами и расходами женщин-

¹³⁰ См.: Тюрюканова, Е.В. Гендерные аспекты трудовой миграции из стран СНГ в Россию / Е.В. Тюрюканова // Диаспоры. – 2005. – № 1. – С. 49.

мигрантов и оформлением мероприятий, выходящих за рамки нормы. Речь идет о том, что большинство трудящихся-мигрантов из республики, особенно женщины, много лет упорно трудятся, откладывают немного денег и все свои сбережения тратят всего за несколько дней на организацию экстравагантных свадеб и церемоний, а затем снова возвращаются в трудовую миграцию, чтобы заработать деньги, или, другими словами, к той же первоначальной работе.

В связи с этим, необходимо отметить, что еще 8 июня 2007 года был принят Закон Республики Таджикистан «О регулировании традиций, торжеств и обрядов в Республике Таджикистан», и после 10 лет действия указанного закона, по результатам общенационального обсуждения в обществе, Маджлиси намояндагон Республики Таджикистан (от 23 августа 2017 года) и Маджлиси милли Маджлиси Оли Республики Таджикистан (от 28 августа 2017 года) приняли решение «О внесении изменений и дополнений в Закон Республики Таджикистан «О регулировании традиций, торжеств и обрядов в Республике Таджикистан».

В преамбуле Закона, в частности, подчеркивается, что “настоящий закон с учетом требований развития общества регулирует традиции, праздники и церемонии и направлен на защиту подлинных ценностей национальной культуры и уважения к народным традициям для повышения социально-экономического уровня жизни граждан Республики Таджикистан»¹³¹.

Но, как указывалось выше несмотря на то, что данный закон уже давно вступил в силу, все еще наблюдаются расточительные траты и расходы, особенно со стороны женщин. Эти расточительные расходы сбережений приводят к тому, что экономическая мощь семьи за короткий промежуток времени снижается, и это нежелательное явление также считается одной из основных причин включения женщин в зарубежную трудовую миграцию в нынешних условиях Таджикистана.

Если прогнозировать трудовую миграцию женщин из Таджикистана в другие страны на следующие 10-15 лет, то можно отметить, что в будущем не исключено, что число мигрантов-женщин увеличится в несколько раз. Как мы

¹³¹ Қонуни Ҷумҳурии Тоҷикистон «Дар бораи танзими анъана ва ҷашну маросим дар Ҷумҳурии Тоҷикистон», аз 08.06.2007, № 272.

отметили в первой главе, если в 2003 году количество таджикских женщин-мигрантов составляло всего 5,4% от общего числа трудовых мигрантов в стране, то с 2013 года численность женщин во внешней трудовой миграции увеличилось с 13 до 15%, и такая растущая тенденция не может не вызывать беспокойство. Этот ежедневный и ежегодный растущий процесс ускоряется независимо от создания рабочих мест, от желаний семей и других условий, и факторов. Потому что потребности молодых поколений жить в определенной среде, в здоровых условиях жизни, даже в природе и обществе меняются. Основной причиной этого явления является выдворение сотен тысяч трудовых мигрантов-мужчин с территории Российской Федерации за несоблюдение иммиграционного законодательства этой страны, что вынудило рост женской трудовой миграции. Исследования показывают, что семьи мигрантов вносят весомый вклад в развитие домохозяйств и улучшение социально-экономического положение страны и эффективном расходе средства.

Так, один из исследователей в области социологии С. Олимова считает, что «присоединение женщин к внешней трудовой миграции, с одной стороны, приводит к снижению уровня трудовых ресурсов и сокращению женской рабочей силы, с другой стороны, может влиять на социальные, демографические и экономические процессы».¹³² Конечно, полностью остановить процесс женской трудовой миграции в глобальных условиях невозможно, так как в современных условиях глобализации женская трудовая миграция широко распространена во всем мире и за короткий исторический период приобрела очень широкие масштабы. Однако с учетом сохранения трудовых ресурсов и нераспространения других факторов женской трудовой миграции, которые могут привести к нежелательным социально-экономическим и даже политическим явлениям, сокращение трудовой миграции в определенной степени является одной из первоочередных задач государства и Правительства страны, интеллигенции, предпринимателей, ученых и всего общества.

¹³² Олимова, С.К. Внешняя миграция таджиков: традиции и современность / С.К. Олимова // Перспективы миграции коренных народов в России: сб. науч. тр. – Новосибирск, 2003. – С. 109-137. – С. 127.

Так, исследователь С. Панарин придерживается мнения о том, что: «Охват населения, особенно женщин и молодежи, общественно-культурной, научной и политической деятельностью может в определенной степени влиять на бурный процесс трудовой миграции. В условиях стран Центральной Азии очень сильно детерминированы возможности вовлечения человека в миграционное движение, его отношение к территориальному перемещению»¹³³.

Статистические данные и показатели, полученные в 2022 году от Агентства по статистике при Президенте Республики Таджикистан, Министерства труда, миграции и занятости населения и от других источников информации, свидетельствуют о том, что за последние пять лет ряды трудовых мигрантов из Таджикистана за пределами территории Российской Федерации и Казахстан также растет. Например, только в течение 2022 года более 25000 трудовых мигрантов, среди которых также немало женщин и девушек, присоединились к рабочей миграции из Таджикистана в европейские страны, включая Германию, Францию, Англию, Польшу, Соединенные Штаты Америки, азиатские страны, включая Южную Корею, Японию, Турцию и Китай, а также Объединенные Арабские Эмираты и Белоруссию.

Так, Министерство труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан со ссылкой на статистические данные сообщило, что в течение 2020-2022 годов поток трудовых мигрантов из Таджикистана в Россию сократился на 1-1,5 процента по сравнению с предыдущими годами. «Только за последние пять лет, – сообщает министерство, – поток трудовых мигрантов из Таджикистана за границу сократился на 39,5%». Например, по данным министерства, «в 2018 году в трудовую миграцию влились 484 тысячи 176 человек, из них 86,7 процента составили мужчины и 13,3 процента женщин».

На наш взгляд, в данном случае несколько сомнительными являются свидетельства и отчеты Министерства труда, миграции и занятости, а также данные Агентства по статистике. Потому что по данным соответствующих

¹³³ Панарин, С. А. Перспективы миграции коренных народов Центральной Азии в Россию: основные стимулы и ограничители / С.А.Панарин // // Перспективы миграции коренных народов в России: сб. науч. тр. – Новосибирск, 2003. – С. 29.

органов Российской Федерации количество трудовых мигрантов из Таджикистана в этой стране составляет более 1 млн. человек. При этом точное количество трудовых мигрантов в Казахстане и других странах, перечисленных выше, пока не подсчитано. В данном случае, на наш взгляд, государственным органам России невыгодно удвоение численности трудовых мигрантов из нашей страны.

Министерство труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан, и Агентство по статистике указывали, что количество женщин, вовлеченных в трудовую миграцию в 2022 году, составило всего 15,6 процента от общей численности мигрантов. По официальной статистике соответствующих органов Российской Федерации это число выше, чем на 12 процентов, т.е. 25 процентов. Мы считаем, что как статистика, предоставленная соответствующими органами Республики Таджикистан, так и статистика, указанная Российской Федерацией, не являются точными и несколько подозрительными¹³⁴.

Женская трудовая миграция в Таджикистане рассматривается как социальная проблема. Считается, что женщины - мигранты могут влиять на социально-экономическую и даже на политическую ситуацию Таджикистана. В Таджикистане одним из главных барьеров в ведении бизнеса для женщин является непонимание обществом. Считается, что замужняя женщина должна заниматься семейным бытом и быть поддержкой мужа. Опыт последних лет показывает, что женщина может заниматься бизнесом и может это делать успешно. Приведем один пример из наших исследований: Гулноз Одинаева занимается выращиванием и переработкой арахиса, сама пишет бизнес-проекты, нанимает работниц и договаривается с покупателями. Бухгалтерия и налоги на плечах мужа. Такой семейный подряд дает неплохие результаты. Если раньше все делалось вручную, а товар уходил в продажу без полного цикла переработки, то сегодня семья владеет оборудованием, которое не только облегчило очистку орехов, но позволяет сортировать по размеру ядра и обжаривать их. Переработанный товар лучше продается, и доход с него больше. Супруга Гулноз,

¹³⁴ См.: Тенденции современной трудовой миграции в Центральной Азии [электронный ресурс]. URL: <https://cabar.asia/ru/tendentsii-sovremennoj-trudovoj-migratsii-v-tsentralnoj-azii> (дата обращения: 12.02.2024 г.).

Кодир Одинаев считает, что женщинам необходимо открывать дорогу в бизнес, так как для многих это будет хорошей перспективой.

В тоже время, бремя, которое не могло нести государство в силу экономической несостоятельности, мигранты для своих семей решают эти вопросы самостоятельно. Во время наших исследований мы пришли к выводу, что одной из причин ежегодного роста женской трудовой миграции в нынешних условиях нашей страны является расставание супругов и распад молодых семей. Например, согласно данным Минюста Таджикистана, за 2022 год в стране зарегистрировано 70 802 брака, тогда как в 2021 году - 74 863. А вот число разводов, напротив, выросло - 41 991 расторжение брака в 2022-м против 38 326 в 2021 году. Если сравнить цифры разведенных семей в 2017 году их было равно 10100 семьям, то в течение следующих пяти лет это число выросло до 10798.

Существует мнение, что это связано с тем, что молодежь плохо подготовлена к семейной жизни, а ситуация зачастую усугубляется бытовыми и финансовыми трудностями. В связи с этим фактором число женщин-мигрантов за это время также увеличилось почти в два раза, чем пять лет назад. В этот период, по данным Министерства труда, миграции и занятости населения страны, число выехавших из страны в трудовую миграцию составляет около 750 000 человек, из них почти 60 000 женщин и почти 19 000 одиноких матерей. Каждый десятый мигрант женщина. Если часть этих женщин отправляется в трудовую миграцию вместе со своими супругами и семьями, то другая часть – это одинокие и незамужние женщины, не имеющие даже обычной специальности.

Кроме того, большая часть женщин-мигрантов не знает русского языка, что приводит к их частым скитаниям по России. Социологические исследования показывают, что распад молодых семей и, как следствие, вовлечение женщин во внутреннюю и внешнюю трудовую миграцию более распространены в городах и районных центрах, чем в отдаленных селах. Этот процесс за последние пять лет по сравнению с началом 2000-х годов в Согдийской области вырос на 100,1%, в Хатлонской области на 130,4%, в ГБАО на 93,7%, в городе Душанбе на 112,3%, в

районах республиканского подчинения на 106%, а в республике в целом на 109%, что привело к широкому привлечению женщин к трудовой миграции.

Социологические исследования показывают, что ещё в начале 2000-х годов число женщины-мигрантов составляли всего 5 % от общего числа мигрантов в республике. Однако, по данным Исследовательского центра «ШАРК» на сегодняшний день почти 30 % из общего числа мигрантов составляют женщины. В общем, причин привлечения женщин в трудовую миграцию с территории страны очень много, но одним из основных факторов их присоединения к трудовой миграции является распад и разорение семей.

Ряд фактов и результаты социологических опросов, проведенных среди населения, свидетельствуют о том, что распад семей, большинство из которых составляют молодые семьи, чаще всего происходит в результате низкого дохода семей и отсутствия рабочих мест. Одной из основных причин разделения семей считается несоблюдение правил рождения детей в семье. Например, за пять лет брака рождается трое-четверо детей, и молодым родителям становится очень сложно обеспечивать семью. Этот фактор в семье вызывает ежедневные ссоры между родителями детей и в конечном итоге приводит к распаду семей. Еще более сложная ситуация может возникнуть тогда, когда после разлучения матери, занимающиеся уходом и воспитанием детей, уезжают во внутреннюю или внешнюю миграцию с целью поддержки семьи. В этом случае несовершеннолетние дети остаются на воспитание какого-либо родственника из распавшейся семьи.

Таким образом, мы сможем сделать вывод: рост числа трудовых миграций женщин в современных условиях страны тесно связан с ростом распада молодых семей. Это тема требует глубокого анализа, поскольку в официальной статистике этот процесс в полном объеме не отражается. Во-первых, тот факт, что большая часть трудовых мигрантов, особенно женщин, работает неформально в зарубежных странах, особенно в России, и женщины часто заняты домашними делами, во-вторых, сопоставление связи между разделением семей и увеличением женской трудовой миграции не подлежит отдельному и полному исследованию.

Кроме того, соответствующие министерства и ведомства до настоящего времени не обнародовали эту информацию, поскольку это не входит в их компетенцию. Поэтому в работе были использованы данные социологического исследования распада семей и присоединения женщин к трудовой миграции, проведенного автором диссертации в 2019 и 2022 гг.¹³⁵. Наряду с различными аспектами нарушения прав женщин, в той или иной степени проанализированы положительные и отрицательные последствия данного процесса. Смотрите в приложении диаграмму.

Результаты социологических опросов показывают, что присоединение женщин, имевших детей, к трудовой миграции в зарубежных странах, бравших на себя ответственность за обеспечение и воспитания детей после разделения семьи, наряду с получением средств на обеспечение семьи, чревато негативными последствиями. Несовершеннолетние дети и школьники, которые остаются вне воспитания и родительского влияния, часто в школьном и переходном возрасте могут заниматься нежелательными делами и уже в раннем возрасте создают серьезные проблемы для своей будущей жизни. Дело в том, что в этом возрасте они все еще нуждаются в родительской опеке и отсутствие родительской привязанности может серьезно повлиять на их будущую жизнь.

Эксперты – социологи подтвердили, что в период с 2015 по 2020 год возраст большинства женщин трудовых мигрантов из Таджикистана составлял старше тридцати лет. По официальным данным Министерства труда, миграции и занятости населения РТ и Агентства по статистике только за девять месяцев 2022 года, число женщин-мигрантов составило 57,4 тысячи, более 85% из которых мигранты, прибывшие в города и регионы Российской Федерации. Однако общественные организации мигрантов в России считают эти данные заниженными, реальное число женщин мигрантов намного больше. Разброс в оценках, видимо вызван различиями в методах расчета. В частности, по данным миграционной службы Министерства труда, миграции и занятости населения РТ

¹³⁵ См.: Тенденции современной трудовой миграции в Центральной Азии [электронный ресурс]. URL: <https://cabar.asia/ru/tendentsii-sovremennoj-trudovoj-migratsii-v-tsentralnoj-azii> (дата обращения: 12.02.2024 г.).

не учитываются 400 тысяч граждан Таджикистана, ранее получивших российское гражданство на основании двухстороннего соглашения сторон. В то время как МВД РФ считает, что число зарегистрированных женщин-мигрантов с территории Таджикистана превышает 60 тысяч¹³⁶.

Предметом беспокойства является и то, что значительная часть женщин-иммигранток, официально отделившихся от семьи и влившихся в трудовую миграцию, берут с собой своих несовершеннолетних детей. Наряду с положительными моментами это обстоятельство содержит и отрицательные стороны. Очевидно, что большинство женщин-мигрантов, которые берут с собой несовершеннолетних детей, сталкиваются с многими проблемами. Отстранение от школы и образования, длительный процесс оформления разных документов, отсутствие жилья, временное проживание с детьми в неблагоустроенном жилье, длительный поиск подходящей работы, подверженность детей скитаниям, незнание русского языка, находясь вдали от национальных обычаев и традиций, сталкиваясь с неблагоприятными условиями в чужой среде, будучи вовлеченными в невыносимо тяжелую работу независимо от возраста и т.д. отрицательно сказываются на психологическое состояние детей и даже могут оказывать негативное влияние на их будущую жизнь.

По словам главы Федерации мигрантов Российской Федерации Вадима Коженова: «Вместе с ростом феминизации трудовой миграции углубляется тенденция ухудшения положения в РФ женщин-мигрантов, как наименее защищенной части миграционного потока. На конференции в Общественной палате отметили среди проблем женщин-мигрантов, прежде всего сложности с медицинским обслуживанием, особенно при беременности, и рост числа отказов от рожденных в России матерями-мигрантами детей».

Более того, В. Коженов отмечает, что «по данным экспертов, за последние 10 лет темпы прироста «женской миграции» из республик Центральной Азии в России возросли с 10% до 30%. Эксперты связывают увеличение числа женщин

¹³⁶ См.: Тенденции современной трудовой миграции в Центральной Азии [электронный ресурс]. URL: <https://cabar.asia/ru/tendentsii-sovremennoj-trudovoj-migratsii-v-tsentralnoj-azii> (дата обращения: 12.02.2024 г.).

среды мигрантов с тем, что большое количество приезжих планирует укорениться в России». Таким образом, следует сделать вывод, что разделение или разрушение молодых семей становится основной причиной трудовой миграции женщин из Таджикистана. Подводя итоги, мы сделаем маленький экскурс в истории нашего народа.

Древнейший образец брачного договора найден в каменных надписях на гору МУГ, принадлежавшей Согдийскому государству (13 век до нашей эры). В мугском собрании имеется три договора – док. Nov. 3 – Nov. 4* В-8 и В-4, различающиеся между собой не только по содержанию (предмету сделки), но и по датам составления из двух частей и 20 пунктов. Итак, «поражает структура этого брачного документа древности, скрупулезно зафиксировавшего дату, брачующихся и свидетелей, а также писца, предмет и условия сделки. В Мугском брачном договоре уже используются термины, характерные для юридических текстов, такие как **«возмещение»**, **«компенсация»**, **«имущество»**, **«наследство»**. При этом невеста входит в дом мужа как «полноправная» жена. Договор составлен в двух экземплярах, в одном из них имеется приписка о том, что данный экземпляр должен храниться у жены. Мугский брачный договор также свидетельствует о том, что в раннесредневековом таджикском обществе женщина была защищена законом: муж был обязан относиться к жене с уважением, кормить и одевать ее, а после развода содержать жену и ее детей»¹³⁷. Хотя такой документ в Европе появился 1860 году.

Многие положения брачного договора отражены в Коране. В священной книге имеется специальная 65 - сура, называется «Развод» в переводе Сура «АТ – Талак». Таким образом, изучая исторические документы и анализируя состояние брачно - разводных состояний в таджикском обществе и ее влияние на женскую миграцию, можно сделать вывод о том, что для сокращения число распада семей в нашей стране, необходимо переходит в обязательном порядке к подписанию

¹³⁷ См.: Махмудов, М.А. Семейно-правовые средства обеспечения стабильности брака. – Душанбе, 1990; Юридические документы с горы Муг. Выпуск 2. Юридические документы и письма. Чтение, перевод и комментарии В.А. Лившица. – М.: Восточной литературы, 1962; Ахдномаи никох. Брачный договор. Душанбе – 2001.

брачного контракта. Но, в начале, надо подготовить общественное мнение с помощью СМИ, социальных сетей, используя влияние авторитетных людей общества, духовенство, пятничные молитвы для разъяснения, одобрения и не рекомендательного, а обязательного подписания брачного договора.

Подведем итоги: относительно высокие темпы роста населения создают широкие возможности для развития экономики страны. В свою очередь, учитывая высокий демографический потенциал республики, целесообразно реализовать следующие меры:

- Политика государственной поддержки экспорта требует пересмотра в направлении большей оперативности, гибкости, расширения системы мер и более эффективного использования механизмов обратной связи с субъектами внешней торговли – предприятиями и организациями Европа нуждается в рабочих руках¹³⁸. Открывая свой рынок труда мигрантам из ЦА, начинается конкуренция за трудовые ресурсы в мире.
- необходимо проведения взвешенной и дальновидной миграционной политики с учетом экономических потребностей государства и имеющегося исторического опыта адаптации иностранных граждан. Миграционную политику РФ в сотрудничестве со странами ЦА, необходимо проводить взвешенно и обдуманно, критериями должны выступить: политическая дальновидность, экономические потребности государства, распространение культурного и научного наследия России.
- для решения миграционных проблем принимающим и отправляющим странам есть в обиходе обширный инструментарий международного опыта. Хотя бы изучать опыт Республики Узбекистан. В ближайшее время миграционное поле зеркально измениться, неизбежно совместными усилиями определить корень миграционных проблем.

¹³⁸ См.: Ульмасов Р. Мигранты из Центральной Азии ищут новые рынки труда в Европе [электронный ресурс]. URL: <https://russiancouncil.ru/blogs/rahmon-ulmasov/migranty-iz-tsentralnoy-azii-ishchut-novye-rynki-truda-v-evrope/> (дата обращения: 20.07.2023 г.).

- создать «карту таджика». Эта технология мобилизации имеющих иностранное гражданство соотечественников была изначально нацелена на укрепление связи с диаспорами, а не на привлечение трудовых ресурсов.
- для содействия выезжающим из страны вести работу по улучшению имиджа таджиков за границей.
- миграционная ситуация как в России, так и в мире в целом требует от нас критически осмыслить свои представления, а также быть готовыми к принятию неудобных решений.
- вместе с коллегами ЦА «переформатировать негативное общественное мнение вокруг миграции», деформированное недоброжелателями, которые создали «картинку, где мигранты во всем виноваты»
- необходимо в целом увеличить выпуск рабочих специальностей с фокусом на ключевые.

В отношении трудовых мигрантов необходима консолидация, рассудительность, последовательность и воля общества с участием трезвомыслящих граждан. Всеми силами и возможностями нужно «аккумулировать» в медицине, образовании и иных сферах «лучшие умы и лучших специалистов» внутри страны.

Миграционный процесс – это всегда улица с двусторонним движением. С одной стороны, невозможно полностью отказаться от мигрантов. С другой стороны, привлечение мигрантов – это определенные проблемы, связанные с недовольством местного населения. Баланс плюсов и минусов очень сложный, решить его по щелчку пальцев невозможно. Впрочем, в миграции пока есть системные минусы. Надо над ним работать. Надо учесть одну важную статистическую деталь. Доля мигрантов в ВВП России от 10 до 12%.

2.2. Социальные вызовы, связанные с увеличением доли женщин среди трудящихся мигрантов

Большинство выполненных исследований по теме женской трудовой миграции из Таджикистана и других стран Центральной Азии в основном

отражают трудовую миграцию женщин в Россию. Это обусловлено тем, что согласно официальной и неофициальной статистике, большая часть трудовых мигрантов из Таджикистана выезжает на заработки в Российскую Федерацию, численность которых оценивается соответствующими органами Российской Федерации более чем на 1 млн. человек.

Полученные данные также показывают, что за последние 5 лет более 250 тыс. трудовых мигрантов из Таджикистана выехали в ряд стран Европы, Азии, Объединенных Арабских Эмиратов, США, Белоруссии и Казахстан, среди которых немалое число составляют женщины¹³⁹. В условиях глобализации расширение масштабов трудовой миграции, как среди женщин, так и среди мужчин, является насущной необходимостью. Если такая тенденция сохранится и в будущем, то в течение ближайших 10-15 лет потоки трудовых мигрантов из стран Центральной Азии, в том числе и Таджикистана, распространятся на большинство стран мира. Миграционные процессы в мире усиливаются, становятся комплексными и приобретают новые черты. Миграция – продукт проявления глобализации и ее следствие¹⁴⁰. Причем миграция в наше время – это сложный и комплексный феномен, который имеет экономические, социальные, демографические, политические, культурные и многие другие аспекты, при этом миграционные процессы усиливаются, становятся комплексными и приобретают все новые черты. Мы сейчас находимся в такой ситуации, когда востребованность эмигрантского труда увеличивается каждый год во многих развитых странах мира.

Приведем пример: Работодатели США, Великобритании, Канады, Австралии и некоторых стран ЕС не могут найти нужных работников. И это на фоне относительно высокого уровня безработицы. Amazon не хватает 150 тысяч сотрудников – столько же, сколько и другому ретейлеру, Walmart, UPS не хватает 100 тысяч человек, а FedEx – 90 тысяч работников. Времена, когда рабочая сила

¹³⁹ См.: Тенденции современной трудовой миграции в Центральной Азии [электронный ресурс]. URL: <https://cabar.asia/ru/tendentsii-sovremennoj-trudovoj-migratsii-v-tsentralnoj-azii> (дата обращения: 12.02.2024 г.).

¹⁴⁰ См.: Ульмасов, Р. Миграция и демография в Таджикистане / Р. Ульмасов. – Душанбе: Мехроч Граф, 2023. – С. 67.

из Восточной Европы считалась самой дешёвой в ЕС, ушли в прошлое, и теперь ощущается нехватка рабочих рук. Население Китая начинает сокращаться с 2022 года. Переход от молодости к старости происходит медленно, что тот, с кем это происходит, едва ли его замечает. Старость – это гораздо больше, чем седые волосы, морщины и мысли о том, что игра сыграна, что сцена принадлежит молодым. А молодежи нет. Всё больше появляется свободных вакансий, на которых больше работать некому.

Только за последние два года количество вакансий в Чехии выросло на 166%. А это 110 тыс. свободных рабочих мест. При этом Чехия считается страной, где наблюдается один из самых малых уровней безработицы в ЕС. В Латвии, к примеру, за это же время, количество свободных вакансий выросло в три раза. В Польше с декабря прошлого года это значение удвоилось¹⁴¹. Дефицит рабочей силы ощущается практически во всех отраслях экономики. К примеру, немецкая компания Lidl Ltd, чтобы привлечь работников подняла зарплату, в среднем на 20-25%. В Румынии иностранные IT-компании привлекают местных программистов бесплатным посещением спортивных залов и спа-салонов. Даже в Словакии, которая считается промышленно развитой страной, ощущается кадровый голод. Автопроизводителям приходится предлагать увеличенные зарплаты и бесплатное жильё ради того, чтобы не потерять свои квалифицированные кадры и найти новые. Проблемы с кадрами на мировом рынке труда начались еще до пандемии. А сейчас наблюдается нехватка мигрантов, а также восстановление спроса и рост экономик после падения. Великобритания – одна из самых мощных экономических держав и там теперь больше миллиона свободных вакансий, и это рекорд, а издание называет происходящее «беспрецедентной схваткой за персонал»¹⁴². Дефицитные востребованные профессии Великобритании-2022: 250 профессий. Дошло до того, что стало некому развозить топливо по АЗС.

¹⁴¹Восточной Европе развернулась настоящая охота за рабочими руками [электронный ресурс]. URL: <https://russiancouncil.ru/blogs/rahmon-ulmasov/evropa-zovet-k-sebe-trudovoykh-migrantov/> (дата обращения: 17.09.2022 г.).

¹⁴² Что происходит на рынке труда по всему миру? [электронный ресурс]. URL: <https://www.bfm.ru/news/479252> (дата обращения: 17.08.2021 г.).

В последнее время водители грузовиков в некоторых компаниях добились значительного повышения зарплаты с 11,5 фунта в час до 15 фунтов, сообщил в начале сентября профсоюз Unite. То есть, заработок водителей увеличится до более чем 35 тысяч фунтов в год – в рублях это около 300 тысяч рублей в месяц. Но все же простым повышением заработной платы невозможно возместить физическую нехватку водителей. Для нормального функционирования экономики стране не хватает порядка 90 тысяч водителей больше грузов¹⁴³. В ноябре 2020 года месячная средняя зарплата дальнобойщика в России составляла 70 тысяч рублей. В британских фунтах это где-то 8,5 тысячи в год (в Великобритании же в год за эту работу платили 27 тысяч фунтов). Для сбора урожая плодоовощных культур сельскохозяйственной отрасли в Великобритании потребуется 70 тыс. сезонных рабочих¹⁴⁴. Нанять новых сотрудников становится сложнее, говорит профессор политологии и международных отношений Университета штата Теннесси Андрей Коробков: «Произошла значительная перестройка рынка трудоустройства. Люди не хотят идти на низкооплачиваемую работу в сфере услуг, в магазинах и так далее»¹⁴⁵.

Великобритания, добровольно лишившая себя дешевой рабочей силы после выхода из ЕС, вынуждена искать трудовые ресурсы в Центральной Азии. Британское Министерство труда и пенсионного обеспечения (DWP) выдало разрешение на работу пятистам гражданам Таджикистана; они будут трудиться на сельскохозяйственных предприятиях в качестве сезонных рабочих¹⁴⁶. Среди них не мало женщин. Это только из Таджикистана. Пятьсот (не тысяч, а единиц) таджикских трудовых мигрантов, таким образом, закроют ничтожные 0,1% возникших в британской экономике вакансий. Однако эти «500 спартанцев»

¹⁴³ См.: Великобританию лихорадит из-за нехватки водителей. В том числе из России [электронный ресурс]. URL: <https://www.bfm.ru/news/482143> (дата обращения: 17.08.2021 г.).

¹⁴⁴ См.: Урожай в Великобритании может сгнить на полях из-за нехватки гастарбайтеров [электронный ресурс]. URL: <https://eadaily.com/ru/news/2020/05/21/urozhay-v-velikobritanii-mozhet-sgnit-na-polyah-iz-za-nehvatki-gastarbajterov> (дата обращения: 10.01.2024 г.).

¹⁴⁵ В мире дефицит рабочих рук. В чем причина? [электронный ресурс]. URL: https://news.rambler.ru/sociology/47459281/?utm_content=news_media&utm_medium=read_more&utm_source=copylink (дата обращения: 10.01.2024 г.).

¹⁴⁶ См.: Пятьсот смелых: Британия приоткрыла двери мигрантам из Таджикистана [электронный ресурс]. URL: <https://news.ru/world/esli-hochesh-byt-tadzhikom/> (дата обращения: 30.04.2022 г.).

являются для британских работодателей примерно тем же, чем для гурмана служит пробный сет неизвестного ранее блюда: прежде чем заказывать его целиком, стоит попробовать на вкус небольшую порцию. Это только начало. Большое количество таджиков выехало из России.

Согласно социологическим опросам и анализам, в современных условиях пока большинство трудовых мигрантов, в том числе женщин, для миграции в основном выбирают Россию, и в этом потоке наша страна занимает одно из видных мест среди других постсоветских стран и стран Центральной Азии. Анализы показывают, что большинство трудовых мигрантов, выезжающих из Таджикистана в страны Азии и Европы, особенно женщины, возвращаются в страну после определенного периода работы и заработка, но этот процесс совершенно иной в сравнении с нашими трудовыми мигрантами в Российской Федерации. Большинство трудовых мигрантов страны, как женщины, так и мужчины, даже семьями выезжают в Россию, чтобы любыми путями получить российское гражданство в период трудовой миграции.

По данным Министерства внутренних дел России, в 2022 году российское гражданство получили рекордное число таджикстанцев – 173 тыс 634 человек. Согласно данным, в прошлом году число получивших российский паспорт граждан Таджикистана выросло на 70 тысяч человек по сравнению с 2021 годом. Тогда гражданство России получили 103 тыс. 681 человек. Если разделить число таджикстанцев, получивших гражданство РФ в 2022 году, на календарный год, получается, что в среднем ежедневно 476 граждан Таджикистана становились гражданами России. Для сравнения, если в 2016 году этот показатель, т.е. принятие гражданства Российской Федерации из Таджикистана, составлял 23 тысячи человек, в 2017 году – 29 тысячи, в 2019 году – более 44 тысячи человек, то всего за 2022 г. он достиг более 174 тысяч.

За шесть месяцев 2023 года около 87 тысяч жителей Таджикистана получили российское гражданство, сообщает радио «Озоди» со ссылкой на статистику МВД России о миграционной ситуации в стране. По данным ведомства, в прошлом году за аналогичный период российское гражданство

получили около 74 тысяч таджикстанцев. Согласно подсчетам, ежедневно почти 500 уроженцев Таджикистана получают гражданство в России. На втором месте находятся жители Украины. Статистика МВД утверждает, что за шесть месяцев 2023 года около 39 тысяч украинцев получили гражданство России. На третьем месте жители Армении – почти 18 тысяч человек, далее идут казахстанцы – 13,8 тысяч человек. Стоит отметить, что более 22% мигрантов, получивших гражданство, составляют женщины. Среди них есть даже одинокие женщины, которые для получения российского гражданства регистрируют официальный или неофициальный брак с совершенно незнакомыми людьми. Это нежелательное явление распространено также и среди мужчин из Таджикистана.

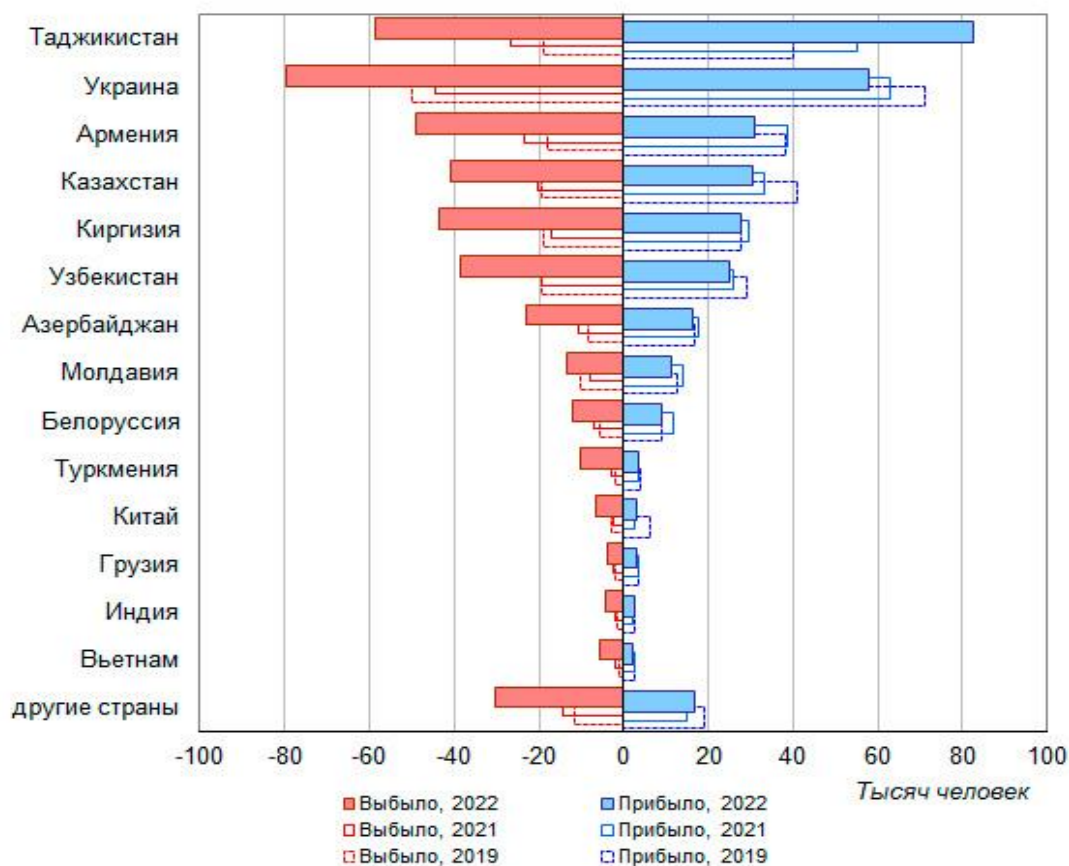
Мигранты с двойным гражданством смогут работать в госорганах России. На первом месте граждане Украины – 296 тыс. 901 человек, получили гражданство РФ. Третье место занимает Армения – 45 тыс. 86 человек, далее идут Казахстан – 42 тыс. 10 человека, и Узбекистан – 27 тыс. 220 человек. Также согласно данным МВД РФ, у 121 тыс. 122 граждан Таджикистана имеется вид на жительство в РФ. Это означает, что они в шаге от получения гражданства России и, вероятно, в 2023/24 годах они тоже станут российскими подданными. Ещё 47 тыс. 987 таджикстанцев имеют разрешение на временное проживание, что является первым шагом на пути к получению гражданства России¹⁴⁷.

По данным социологического исследования НИИ демографических наук Российской экономической академии, Республика Таджикистан занимает первое место среди 15 стран по объему трудовой миграции в РФ в 2019-2022 гг.¹⁴⁸ (См.: *Рисунок 1*).

¹⁴⁷ См.: В 2022 году рекордное число граждан Таджикистана получили российское гражданство [электронный ресурс]. URL: <https://asiaplustj.info/ru/news/tajikistan/society/20230209/v-2022-godu-rekordnoe-chislo-grazhdan-tadzhikistana-poluchili-rossiiskoe-grazhdanstvo> (дата обращения: 10.02.2024 г.).

¹⁴⁸ См.: Миграция в России по итогам первого полугодия 2022 года [электронный ресурс]. URL: <https://www.demoscope.ru/weekly/2022/0961/barom01.php> (дата обращения: 15.01.2024 г.).

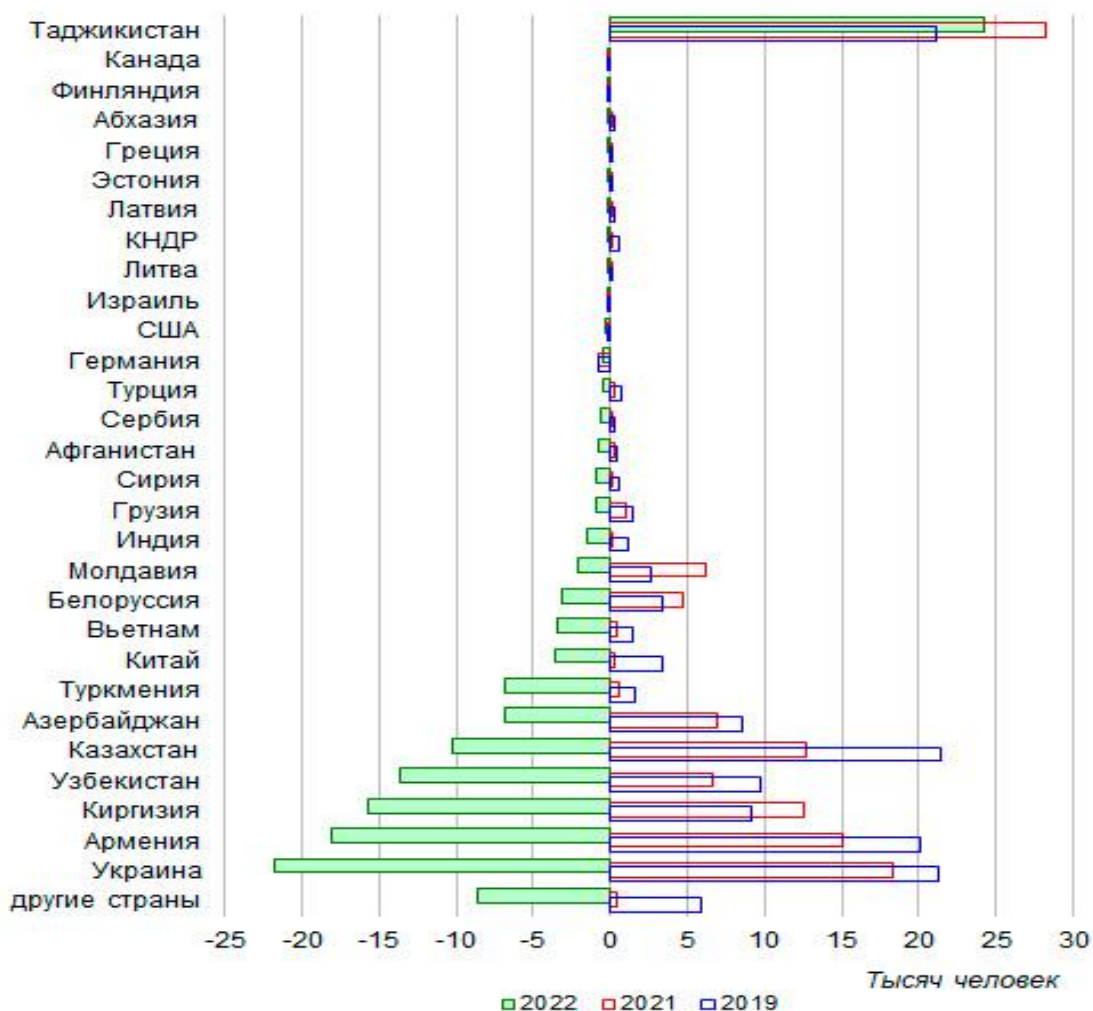
Миграция в Российскую Федерацию за 2019-2022 гг.



В дополнение к показаниям, указанным на рисунке 1, можно отметить, что Таджикистан занимает первое место в рейтинге результатов миграционного обмена с Российской Федерацией. Этот вывод также был сделан учеными Научно-исследовательского Института демографических наук Российской Федерации с указанием тысячи трудовых мигрантов в течение 2019, 2021 и 2022 годов (См.: Рисунок 2).

Согласно полученным статистическим данным, ежегодно в России женятся порядка 12 тыс. мужчин из Таджикистана. То есть, республика теряет эти 12 тыс. Женихов - мигрантов. Только в г. Москве в 2021 году между россиянками и гражданами Таджикистана заключено 355 браков. Женихи из Таджикистана лидируют по популярности у российских невест среди иностранцев.

Место Таджикистана в рейтинге миграционного обмена с Российской Федерацией за 2019 – 2022 гг.



Среди граждан других республик Центральной Азии второе место занимают мигранты из Кыргызстана - за них вышли замуж 141 россиянки. Также 142 украинца, 208 азербайджанцев и 107 белорусов заключили браки с российскими женщинами. Если 8 тыс. из них не были женаты на родине, то столько же наших девушек не могут выйти замуж.¹⁴⁹ По статистике, 80% женщин, по сравнению с 20% мужчинами, сталкиваются с семейными вопросами по заключению и расторжению брака, установлению отцовства и получению алиментов, а 55% женщин, по сравнению с 45% мужчин, сталкиваются с правовыми проблемами.

Что им остается делать, чтобы прокормить себя. Это один из основных факторов роста женской миграции в целом.

В связи с трудовой миграцией женщин в условиях глобализации исследователями различных научных направлений, в том числе социологами и социальными философами, проанализировано и предложено множество моделей, влияющих на направления семейной жизни, которые также применимы и к современным условиям нашей страны. Одной из таких моделей, влияющих на семейную жизнь многих иммигрантов из Таджикистана, является модель брака и интенсификации семейных отношений, о которой мы дали общие сведения, как в первой главе диссертации, так и в первой части этой главы. Здесь также, можем указать, что один из мотивирующих факторов женской трудовой миграции в современных условиях Таджикистана связан с данной моделью брака¹⁵⁰.

Здесь речь идет о том, что большинство мужчин – трудовых мигрантов, выбравших разные регионы РФ, в целях адаптации к условиям жизни и работы женятся на одиноких женщинах этой страны, в основном неофициально. В этом случае они меньше внимания уделяют своей семье и детям, проживающим в Таджикистане, и забывают обеспечить семью как кормильца. Именно этот фактор вызывает распад семей. То есть, когда мать видит повседневные проблемы своих детей, когда она чувствует сплошные проблемы в обеспечении своих детей и семьи, когда женщина не видит своего мужа, она вынуждена принимать меры по поиску путей решения семейных проблем¹⁵¹. Однако, в условиях ограниченного в Таджикистане места работы со средней заработной платой, отсутствия основного места занятости и других факторов женщины вынуждены, оставляя детей близкому родственнику, матери и свекрови, идти в трудовую миграцию. Несмотря на то, что женщины сталкиваются со многими проблемами в процессе

¹⁵⁰ См.: Панарин, С. А. Перспективы миграции коренных народов Центральной Азии в Россию: основные стимулы и ограничители / С.А.Панарин // // Перспективы миграции коренных народов в России: сб. науч. тр. – Новосибирск, 2003. – С. 29

¹⁵¹ См.: Рязанцев, С.В. Трансформация социальных ролей женщин в Таджикистане в условиях трудовой миграции / С.В. Рязанцев, Е.Е.Письменная, А.С. Максимова, Ш.Ш.Гафурова // Женщина в российском обществе. – 2018. – № 2 (87). – С. 73.

трудоустройству, они терпеливо зарабатывают денег и отправляют их в Таджикистан, чтобы обеспечить своих детей.

В рамках расследования и обследования женской трудовой миграции из Таджикистана часто обнаруживаются свидетельства вступления женщин в брак с представителями других национальностей или мигрантами-таджиками в принимающей стране. Стоит отметить, что это обстоятельство и это нежелательное явление приводят как к нарушению демографического баланса в республике, так и к тому, что их дети остаются без воспитания.

В условиях Таджикистана реализация политики гендерного равенства возложена на ряд министерств и ведомств, в том числе на Комитет по делам женщин и семьи при Правительстве Республики Таджикистан, которые обязаны принять меры по решению этой серьезной проблемы.

В течение последних двух десятилетий принято множество законодательных актов в отношении обеспечения гендерного равноправия в семье, определены меры по искоренению насилия в отношении женщин и детей, относительно равной ответственности родителей перед детьми, обеспечение семей и детей главами семей, то есть мужчинами в семье в качестве покровителей.

Группа экспертов и исследователей считает, что в большинстве стран Центральной Азии, в том числе и в Таджикистане, формы семейного управления до сих пор остаются патриархальными, а проблема гендерного разделения ролей существует как в семье, так и в обществе, как и в предыдущие годы¹⁵².

Однако, на наш взгляд, в последние десятилетия в результате расширения процессов трудовой миграции женщин за пределы страны произошли серьезные изменения в формах управления семьей. Несмотря на проблемы женской трудовой миграции, сферы деятельности женщин значительно расширились как с экономической точки зрения, так и с социокультурной, политической и правовой. Исследователи считают такой характер изменений в семье неизбежным и

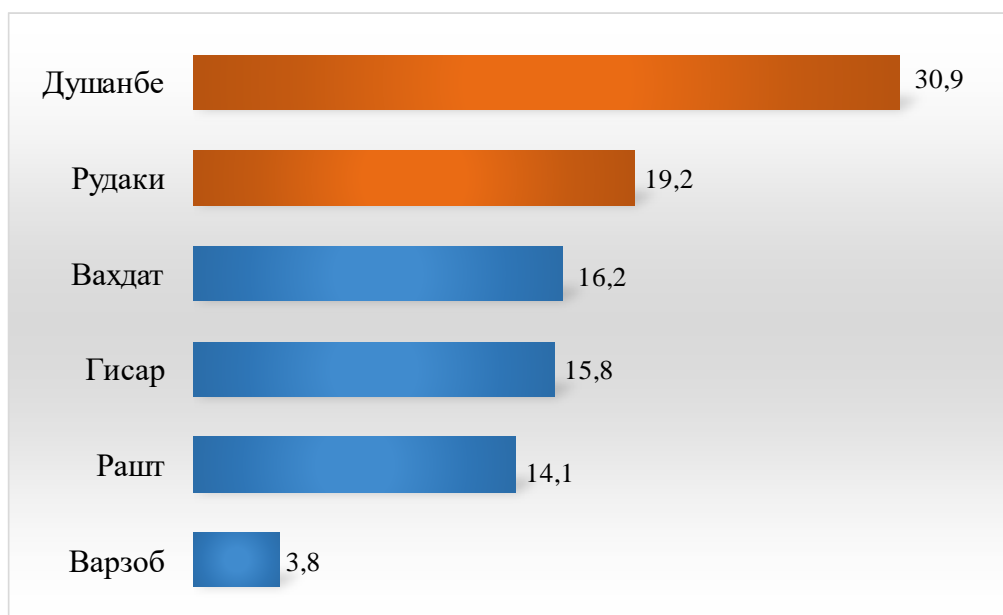
¹⁵² См.: Курбанов, С. Гендерный облик трудовой миграции в Республике Таджикистан / С.Курбанов. – Душанбе, 2014. – С. 10.

называют их новыми гендерными порядками. Распространение этих изменений создает новые модели гендерных отношений, и в то же время требует постепенное изменение традиционных гендерных отношений. В результате дальнейшего расширения женской трудовой миграции могут полностью изменяться стандартные и традиционные формы семьи, брака и семейных отношений.

Имеются многочисленные свидетельства тому, что во второй половине 2021 года, после спада пандемии и открытия воздушного и автомобильного сообщений с Россией, количество трудовых мигрантов, в том числе женщин, значительно увеличилось.

Рисунок 3.

Место жительства опрошенных женщин мигрантов (n=291, %)



Как показывают результаты проведенного нами исследования, только за последние шесть месяцев 2021 г. число женщин-мигрантов из города Душанбе увеличилось на 30,9%, из района Рудаки и города Гиссар на 19,2 и 15,8%, соответственно, из районов Вахдат, Варзоб и Рашт - 16,2, 3,8 и 14,1% по сравнению с 2020 годом. Официальные данные статистических ведомств могут отличаться относительно этого процесса от тех, которые мы получили в ходе исследования, но явным доказательством в этом отношении является то, что увеличилось число трудящихся-мигрантов среди женщин. Однако, мы наблюдаем

и любопытный факт. Число женщин мигрантов из Вахдата и Рашта увеличилось. Такое поведение не возможно было наблюдать несколько лет тому назад.

Некоторые ученые считают, что “концепция трудовой миграции в Таджикистане является новым явлением, и ее появление связано с событиями 90-х годов прошлого века и приобретением независимости страны»¹⁵³. Но мы в некоторой степени не согласны с этим. Потому что в истории женской трудовой миграции - явление не новое. Во-первых, это явление было распространено среди народов Центральной Азии еще до Бухарской революции. Многие исторические факты, зафиксированные в историко-художественных произведениях ученых и писателей, могут свидетельствовать об этом. Во-вторых, в новое время, то есть после обретения независимости, процесс ускорился, а между тем прошло уже 30 лет. Этот период в течение новейшей истории республики срок немалый и составляет почти половину жизни человека. Кроме того, трудовая миграция молодых мужчин и женщин имела место и в советское время. Ежегодно в основном в весенние и летние сезоны тысячи молодых людей, особенно студенты и преподаватели, все чаще мигрировали в Россию, среди которых были женщины и девушки. Хотя трудовая миграция советского времени сильно отличалась от прошлых и нынешних форм миграции, она все же оценивалась как сезонной трудовой миграцией¹⁵⁴.

На наш взгляд, быстрое распространение трудовой миграции женщин из Таджикистана и других стран Центральной Азии, а также внедрение этого явления в жизнь большинства семей зависит от многих факторов, большинство из которых в той или иной степени проанализированы в предыдущих главах и параграфов диссертации. Следует только отметить, что один из важнейших факторов трудовой миграции, в том числе и трудовой миграции женщин, в современных условиях Таджикистана, связан с быстрым ростом населения.

Согласно статистическим данным, только с 1991 по 2022 год, то есть всего за 31 год, население Таджикистана почти удвоилось, т.е. с 5 миллионов 360, 9

¹⁵³ Курбанов, С. Гендерный облик трудовой миграции в Республике Таджикистан / С.Курбанов. – Душанбе, 2014. – С. 11-12.

¹⁵⁴ См.: Там же... С. 11-12.

тысяч увеличилось до 10 миллионов во второй половины 2022 г. Согласно нашему анализу статистических данных, а также другим источникам «Рост населения Таджикистана в период с 1991 по начало 2022 года составлял в среднем 2,7% в год, и это при том, что население планеты за этот период в среднем увеличивается на 1,5%¹⁵⁵. По данным Агентства по статистике при Президенте Республики Таджикистан, за этот период численность населения города Душанбе увеличилась вдвое (с 584 тыс. до 1 млн 202 тыс.), Хатлонской области - на 94,3% (с 1 млн 817 тыс. до 3 млн 530 тыс.), Согдийской области - на 73% (с 1 634 000 до 2 824 000), Центральные районов республиканского подчинения – 81% (с 1 158 000 до 2 101 000), ГБАО – 36% (с 169 000 до 230 000)»¹⁵⁶.

Известно, что удвоение населения за короткий исторический период автоматически приведет к многим жизненным проблемам, в том числе, к нехватке рабочих мест, резкому падению уровня жизни и десяткам других проблем. Вовлеченность женщин из сельской местности и городов во внешнюю трудовую миграцию неоднократно анализировалась и обсуждалась в исследованиях и отчетах ученых и специалистов и в большинстве случаев, как внутри страны, так и за ее пределами оценивается одинаково¹⁵⁷. При этом внимание исследователей к очень древним обычаям и традициям и особому менталитету сельских женщин встречается очень редко¹⁵⁸. Во-первых, городские женщины, как правило, более самостоятельны, чем сельские, имеют более широкий кругозор, большинство из них владеет русским и даже другими иностранными языками, у большинства из них есть профессия или ремесла. Во-вторых, среда города значительно иная и более широкая, чем отдаленная сельская местность, что позволяет быстрее приблизить городских жителей, в том числе девушек и женщин, к среде и условиям зарубежных городов.

¹⁵⁵ См.: Афзоиши аҳолии Тоҷикистон аз сатҳи ҷаҳонӣ қариб ду баробар зиёдтар аст [электронный ресурс]. URL: <https://asiaplustj.info/tj/news/tajikistan/society/20221230/afzoishi-aolii-tojikiston-az-sati-aon-arib-du-barobar-ziyodtar-ast> (дата обращения: 30.12.2022 г.).

¹⁵⁶ Там же...

¹⁵⁷ См.: Фридман, Л. Структурные сдвиги в экономике стран Центральной Азии / Л.Фридман // Россия XXI. – 2001. – № 5. – С.52.

¹⁵⁸ См.: Фридман, Л. Структурные сдвиги в экономике стран Центральной Азии / Л.Фридман // Россия XXI. – 2001. – № 5. – С.55.

Но сельская среда совсем другая. В сельской местности большинство женщин и девочек по-прежнему придерживаются тех же старых обычаев и сталкиваются с тысячами жизненных проблем. Даже некоторые из них до сих пор застряли в суевериях и не продвигаются, чтобы обрести свободную и достойную жизнь. Более того, доходная работа женщин в сельских условиях крайне ограничена. Изучение иностранных языков, в том числе и русского, для сельских женщин совершенно недостижимо. Кроме того, специфический сельский менталитет воспитывает женщин в духе выносливости и послушания мужчинам и не позволяет им выйти за некие старые и прогнившие традиции.

Однако данные показывают, что за последние десятилетия сельские женщины стали более продвинутыми, наблюдаются существенные изменения в жизни женщин и в сельских районах. Например, статистические данные показывают, что за последние десять лет количество женщин-мигрантов из сельской местности Таджикистана увеличилось на 25% и достигло 45%. Конечно, само по себе присоединение сельских женщин к трудовой миграции не очень корректно было бы называть эмансипацией женщин, но привлечение сельских девушек к обучению в нескольких высших учебных заведениях за рубежом считается очень значимым и перспективным явлением, которое поддерживается Правительством Республики Таджикистан и соответствующими министерствами, и ведомствами ежегодно.

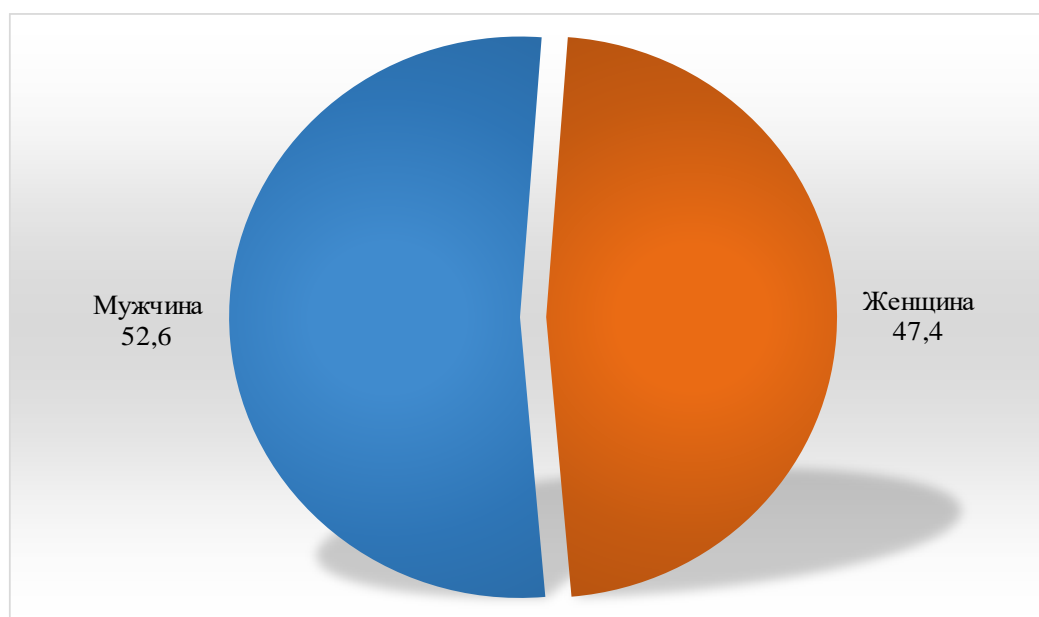
Результаты нашего исследования по проблеме женской трудовой миграции показывают, что мировоззрение и положение сельских женщин вдали от центров сильно отличается от мировоззрения и положения женщин, проживающих в центре районов и городах. Например, сельские женщины вокруг городов Турсунзаде, Гиссар, некоторых кишлаков вблизи центра района Рудаки и города Душанбе намного активнее, чем женщины Вахдатского, Шахринавского и Варзобского районов, достаточно хорошо понимают положительные и отрицательные последствия женской трудовой миграции в условиях зарубежных стран, в том числе Российской Федерации. Мы наглядно представили информацию об этом в таблицах и схемах второй главы диссертации.

Наши исследования показывают, что за полгода 2021г. количество женщин-мигрантов в контексте внешней миграции почти равно количеству мужчин-мигрантов (См.: Рисунок 4).

Данный показатель свидетельствует о том, что если число мигрантов-мужчин в странах России и Казахстана за последние 6 месяцев по сравнению с общим количеством трудовых мигрантов из Таджикистана составляет 52,6%, то число женщин-мигрантов в условиях внешней миграции равно 47,4%. То есть по сравнению с предыдущими годами количество женщин-мигрантов из Таджикистана увеличилось почти на 24 процента. Высокая доля женщин в составе трудовых мигрантов обусловлена в основном тремя факторами: обеспечением средств жизни; увеличением числа безработных женщин; высоким уровнем развода среди молодых семей. Более того, и другие факторы также могут послужить причиной роста трудовой миграции женщин, некоторые из которых наглядно продемонстрировали в предыдущих разделах.

Наряду с трудовой миграцией среди населения республики, большой популярностью пользуется переезд по Программе переселения в Российскую Федерацию. Только за период 2013-2019 гг. по Госпрограмме переселения Российской Федерации в эту страну переехало более 25 тысяч граждан Республики Таджикистан. Более 60% из них составляют молодежь и специалисты сферы науки, образования, здравоохранения. Программа переселений позволяет таджикским гражданам из хаотичной миграции, перейти в регулируемой миграции. Это очень положительный момент.

Пол респондентов (n=291, %)



По наблюдениям, большинство женщин, впервые отправляющихся в зарубежную трудовую миграцию из Таджикистана, выбирают для миграции те города, куда уже много лет мигрируют их знакомые, родственники или хотя бы земляки. Такой выбор места трудовой миграции обычно осуществляется по совету того или иного знакомого или родственника. Если бы существующие городские и районные отделы органов по трудоустройству и миграции не формально, а реально выполняли свои функции, а также других органов власти на местном уровне объясняли и консультировали сельских женщин, как и каким образом заключить договоры с теми или иными компаниями иностранных государств, в том числе из Российской Федерации, по найму то не было бы необходимости получить советы у родственников и знакомых. Советы родственников и знакомых часто сбивают с толку большинство женщин, вовлеченных в трудовую миграцию, и подталкивают их к нелегальной миграции.

Единственное, что удерживает трудовых мигрантов и особенно женщин от такого неправильного выбора, это активная работа и грамотная пропаганда трудовой миграции среди населения. Одним-двумя рекламными роликами или продвижением через социальные сети этот процесс не завершится.

Таким образом, на наш взгляд, процесс женской трудовой миграции от начала до настоящего времени находится в тупиковой ситуации и ее включение в конкретную систему требует коллективной работы и большего поощрения. В этом случае важную роль в официальном плане могут сыграть контракты и соглашения с компаниями, принимающими трудовых мигрантов¹⁵⁹.

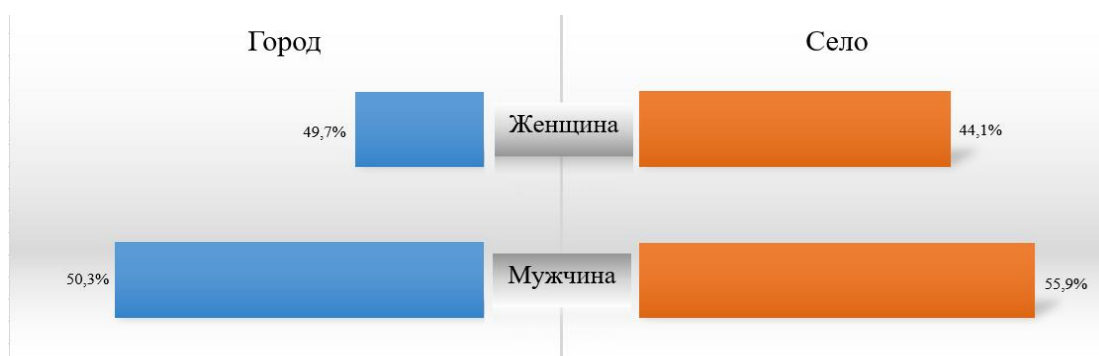
Анализы показывают, что большинство женщин, мигрирующих из сельской местности Таджикистана и других стран Центральной Азии, страдают от нелегальной трудовой миграции более года и даже дольше, а затем адаптируются к условиям места жительства и работы. По мнению некоторых экспертов, это не так уж и долго, и, на наш взгляд, год взвешенных страданий оказывает чрезвычайно сильное влияние на психологическое состояние женщин-иммигрантов, что делает многих из них обескураженными жизнью.

В этом отношении, есть даже случаи, когда женщины полностью отказываются от трудовой миграции, и любыми способами, зарабатывая определенную сумму денег, возвращаются на родину. Во многих случаях это явление серьезно мешает их семейной жизни и жизни их детей.

По нашему мнению, еще одним примечательным явлением является то, 47,1% женщин, от общего числа мигрантов, решившихся мигрировать с территории Таджикистана, составляют жители городской местности и 44,1 % из сельской местности (См.: Рисунок 5).

Рисунок 5.

Пол респондентов в зависимости от места жительства (n=291, %)



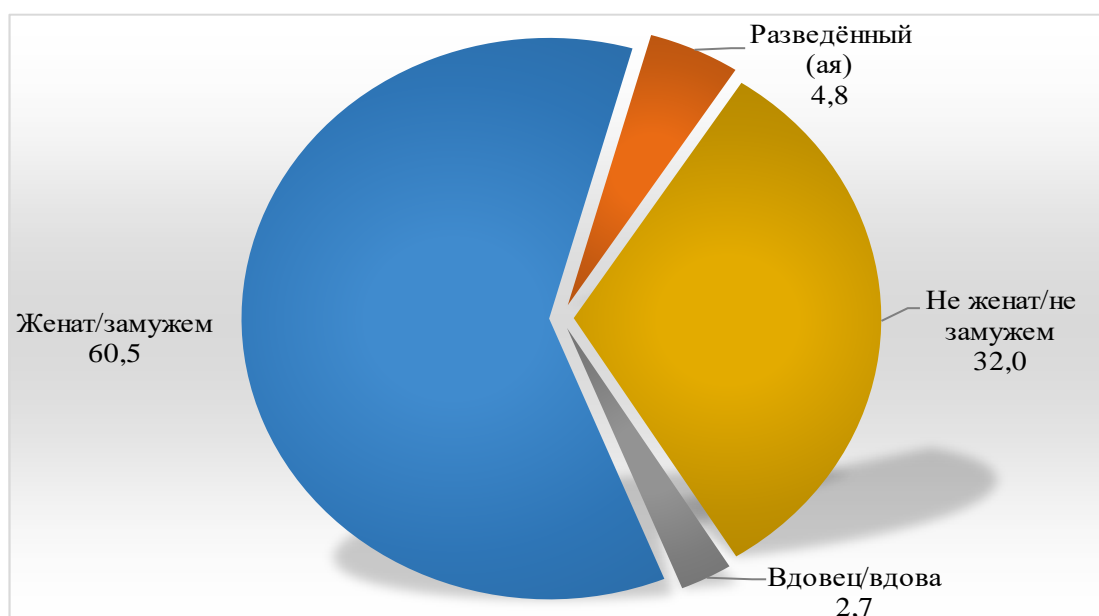
¹⁵⁹ См.: Итоги деятельности СНГ за 10 лет и задачи на перспективу // Дипломатический вестник. – 2001. – № 12. – С. 76.

По городскими и сельскими женщинами составляет всего 5,6 процента. Для сравнения, из общего числа мигрантов – мужчин 50,3% приходится на выходцев из города и 55,9% на сельских местностей.

Следует констатировать, что в конце 2020 года среди населения города Душанбе и прилегающих к нему районах нами было проведено социологическое исследование, в какой-то мере разъясняющее стремление женщин к внешней трудовой миграции. По результатам исследования из общего числа опрошенных, склонных к внешней трудовой миграции 60,5% состоят в браке и 32% - одинокие женщины. Из общего числа 4,8% женщин предпочли иммигрировать за границу по причине распада семьи, а остальные 2,7% - по причине отсутствия кормильца, особенно в Российскую Федерацию и Казахстан. При этом лишь небольшая часть женщин, т. е. немногим более 2% из них, владеющих иностранными языками, имела тенденцию к миграции в страны Европы, некоторые страны Азии, включая Китай, Южную Корею, Японию, Индию (См.: Диаграмму 6).

Рисунок 6.

Семейное положение респондентов (n=291, %)



Согласно информации, полученной из ряда отечественных и зарубежных источников, в том числе от Информационного центра «Азия Плюс», ИА Авеста за последние три года, то есть в 2019-2022 гг., Таджикистан занимает третье место в

рейтинге женской трудовой миграции среди стран Центральной Азии, после Казахстана и Кыргызстана. То есть, если этот показатель составляет 41% от общего числа трудовых мигрантов в Республике Казахстан, 38% в Кыргызстане, то в Таджикистане он равен всего 21%¹⁶⁰.

Следует отметить, что трудовая миграция женщин из стран Центральной Азии, в том числе из Таджикистана, в другие страны и, более конкретно, в Российскую Федерацию происходит в случае принуждения женщин к миграции. Как мы упоминали выше, большинство женщин-мигрантов из стран Центральной Азии иммигрируют рискованно, и пока они не доберутся до места назначения, у них нет информации о понятии трудовой миграции в рамках законодательства и о стране принимающих мигрантов. Даже большинство женщин, желающих мигрировать, не знают языка этой страны и далеки от обычаев и традиций народов этой страны¹⁶¹. Естественно, с каждым годом увеличение числа женщин-мигрантов приводит к большему освещению в СМИ их работы и жизни в условиях трудовой миграции. Ежедневно, в основном в частных СМИ и интернет-сетях распространяется множество сообщений о жизни женщин-иммигрантов, их проблемах, их болезнях и недугах. Например, интернет-блогер создал репортаж о таджикских женщинах-иммигрантах в Российской Федерации и рассказал, в том числе, о том, что разведенная таджикская женщина по просьбе своего брата-иммигранта, проживающего в России, приезжает в Россию и там неофициально входит замуж в качестве второй жены за таджикского мигранта. Прожив некоторое время, мужчина избивает женщину и выгоняет ее из дома. Ее брат тоже не ухаживает за этой женщиной, и женщина в холодных зимних условиях заболевает, много страдает и в конце концов приезжает в Таджикистан с помощью каких-то таджикских иммигрантов. Как мы уже упоминали, таких примеров в частных информационных центрах и интернет-СМИ много, и большинство из них недалеко от реальности.

¹⁶⁰ См.: Афзоиши аҳолии Тоҷикистон аз сатҳи ҷаҳонӣ қариб ду баробар зиёдтар аст [электронный ресурс]. URL: <https://asiaplustj.info/tj/news/tajikistan/society/20221230/afzoishi-aolii-toikiston-az-sati-aon-arib-du-barobar-ziyodtar-ast> (дата обращения: 30.12.2022 г.).

¹⁶¹ См.: Социально-экономическое развитие Таджикистана: Цифры и факты. – Душанбе, 2014.

Опросы, проведенные в рамках нашего исследования, показывают, что более 80 процентов женщин, желающих мигрировать, выбирают трудовую миграцию без всякого предвидения и догадок. Например, в районах Рудаки, Вахдат, Файзабад, Варзоб, Шахринав; городах Душанбе, Гиссар и Турсунзаде на вопрос «Какую страну вы бы выбрали для иммиграции?» из 100 опрошенных 85 процентов без раздумий ответили, что «мы выберем Россию». На вопрос «Знаете ли вы русский язык?» из 100 человек только 20 ответили, что владеют русским языком общения, а 36 человек ответили, что частично владеют русским языком общения, остальные сказали, что не знают русского языка и учат его в процессе миграции.

Так, на вопрос «что вы собираетесь делать во время трудовой миграции в России, и какую профессию вы можете выбрать?» 90 из 100 респондентов, или 90% из них, ответили, что «мы согласны на любую работу, чтобы зарабатывать деньги и улучшать условия жизни». Только 10 процентов, опрошенных назвали ту или иную работу, которую могли бы выполнять.

Многие наблюдения, факты, рассказы людей и сообщения СМИ также свидетельствуют о том, что большинство таджикских женщин-иммигрантов, особенно в условиях России, заняты на низкооплачиваемых и малодоходных работах. Большая часть этих женщин занимается уборкой, чисткой овощей, мытьем посуды, сбором мусора, очисткой овощей и продуктов от грязи, уборкой улиц, уборкой остатков пищи, чисткой обеденных столов и стульев в точках общественного питания. Рабочий день большинства женщин-мигрантов составляет до 10-12 часов, у них всего один выходной, но, несмотря на это, они терпят и работают при самой низкой заработной плате и притеснениях работодателя.

В зависимости от менталитета, местных, национальных и религиозных обычаев, в некоторых местностях и районах Таджикистана родители не разрешают девушкам продолжать обучение в высших учебных заведениях и обучаться ремеслам в колледжах или профессиональных лицеях до замужества. Можно даже встретить факты, когда родители, находящиеся под влиянием

религиозных и суеверных убеждений, не обращают никакого внимания на образование девочек и позволяют им учиться в общеобразовательных школах только до 9-го класса. Эти действия часто приводят к тому, что девушки сталкиваются с жизненными проблемами после замужества. Можно привести сотни примеров и доказательств тому, что такие женщины после разлуки со своими семьями оказываются втянутыми во многие жизненные проблемы и «единственный путь в продвижении своей жизни и будущего своих детей видят именно в присоединении к внешней трудовой миграции, особенно в Российскую Федерацию».¹⁶²

В этих случаях, как правило, такие женщины выбирают путь нелегальной иммиграции по совету своих подруг, знакомых или близких, и в течение нелегальной трудовой миграции ежедневно сталкиваются с рядом последствий и проблем в чужой стране. Незнание языка, отсутствие профессий и ремесел, отсутствие документации, незнание своих прав, непонимание чужой среды и культуры, отдаленность от детей и родственников, удаленность от родного города, постоянное стремление к обеспечению будущего благополучия детей, защиты женской чести и достоинства в чужой среде и другие подобные проблемы жизни обуславливают преждевременное старение и оказывают серьезное влияние на их душу и психику.

Упомянутая проблема нередко заставляет женщин искать способ выбраться из надвигающегося хаоса жизни и принимать для этого любые меры и способы. Потому что решение проблем и достижение целей и мечтаний – это естественное явление. Наблюдения и свидетельства показывают, что именно в этих случаях женщины прилагают усилия к тому, чтобы освоить профессию, овладеть языком, познакомиться с чужой средой и культурой, изучить законы и правила иммиграции, знать и защищать свои права. Они осознают, что только эти жизненные усилия могут спасти их жизнь и жизнь их малолетних детей от бездны отчаяния.

¹⁶² Социально-экономическое развитие Таджикистана: Цифры и факты. – Душанбе, 2019

Такие жизненные процессы, особенно для одиноких женщин, хоть и создают сплошные проблемы и разрушают многие годы их жизни, но в конечном итоге могут сделать их предпринимателями, кормильцами и обладающими широким мировоззрением.

Как мы упоминали выше, в течение 2022 года по сравнению с предыдущими десятилетиями количество трудовых мигрантов, особенно женщин, из Таджикистана в Российскую Федерацию увеличилось почти вдвое. Государственные СМИ и соответствующие органы Таджикистана, в том числе Агентство по статистике при Президенте Республики Таджикистан и Министерство труда, миграции и занятости населения, указывают, что общее количество трудовых мигрантов из нашей страны в Россию составляет более 600 000 человек, однако, «по данным соответствующих органов российской стороны этот показатель насчитывает более чем в 1 миллион человек»¹⁶³.

Дело здесь в том, что миграционных центров на огромной территории России много, и поэтому вся статистика относительно иммигрантов, предоставляемая соответствующими органами этой страны, не может быть точной. В этом направлении соответствующие органы Таджикистана также могут координировать свои усилия с Россией для определения точного числа рабочих-мигрантов. Это связано с тем, что по наблюдениям значительная часть рабочих-мигрантов из стран Центральной Азии, в том числе из Таджикистана, нелегально присоединяется к трудовой миграции. Например, доказано, что часть тех, кто распоряжается трудовой миграцией, при выезде в Россию в рамках официальных пассажирских документов указывают причину своего отъезда в Россию не на временную или постоянную миграцию, а на «выезд в гости». Это, в свою очередь, вводит в заблуждение многих аналитиков и соответствующих органов власти.

Наблюдения и факты доказывают, что более 50 процентов вовлеченных женщин в трудовую миграцию в Россию в основном привлекаются к нелегальной трудовой миграции и принимаются на работу в качестве служащих без

¹⁶³ Олимова, С.К. Межтаджикский конфликт и национальные меньшинства в Таджикистане / С.К.Олимова // Миротворческие процессы в Таджикистане: материалы науч.-практ. форума. – Душанбе 1998. – С. 398.

регистрации места жительства, без патента и без регистрации необходимых документов в домах, дачах и малых предприятиях работодателей¹⁶⁴.

Можно отметить, что процесс нелегальной трудовой миграции, более распространенной среди мужчин, чем среди женщин, начался 25-30 лет назад, с тех же периодов увеличение миграционного потока продолжается по сей день. По мнению экспертов, по сравнению с предыдущими годами, за последние пять лет этот способ миграции в России несколько сократился и стал своего рода системным.

По нашему мнению, всякое поведение, выходящее за рамки закона, в том числе нелегальная трудовая миграция, наносит серьезный вред, как стране пребывания трудовых мигрантов, так и самим мигрантам. Нелегальные трудовые мигранты полностью лишены своих прав, сталкиваются с тысячами проблем как на работе, так и дома, на улицах и в магазинах, живут и работают в состоянии «страха перед полицией и другими правоохранительными органами». Такой способ работы и такой образ жизни не подходит цивилизованному человеку, и каждое его мгновение – «пребывание в аду».

Большинство экспертов считают незаконную трудовую миграцию выгодной для работодателя. Потому что если работодатель незаконно и тайно вербует иммигрантов, то не платит налоги государству, а также нанимает иммигранта без контракта и отбирает гарантии его прав и здоровья. Множества материалов прессы и интернета свидетельствуют о том, что в настоящее время тысячи женщин-иммигрантов из стран Центральной Азии, в том числе из Таджикистана, вовлечены в нелегальную трудовую миграцию и живут в нестабильной трудовой и жизненной среде.

Таким образом, мы можем привести два примера из жизни иммигранток, которые в течение много лет находились в трудовой миграции, и теперь одна из них вернулась в город Душанбе, а другая в Вахдатский район.

В процессе сбора доказательств и опросов, связанных с женской трудовой миграцией, мы встретили многих женщин. Выяснилось, что большинство

¹⁶⁴ См.: Социально-экономическое развитие Таджикистана: Цифры и факты. – Душанбе, 2022.

женщин, которые несколько лет назад находились в трудовой миграции, скрывают проблемы и образ жизни, с которыми они сталкивались в трудовой миграции и испытали на себя, не хотят никому рассказывать о проблемах и страданиях мигрантов. Однако нам удалось опросить несколько человек и в какой-то степени прояснили некоторые аспекты их жизнедеятельности в период нахождения в трудовой миграции.

Зарина Мирзоева – одна из женщин, несколько лет проживавшей в городе Краснодаре Российской Федерации в период трудовой миграции. Эта женщина рассказывает, что ее муж уехал в РФ в трудовую миграцию и не вернулся. В первые два года иммиграции мой муж три-четыре раза в неделю звонил домой, спрашивал обо мне и детях, а в конце месяца присылал нам деньги. Но постепенно он перестал звонить домой по телефону и перестал отправлять деньги по любому предлогу. Первый год моей жизни в одиночестве был очень трудным и мне пришлось получить заграничный паспорт и поехать по адресу мужа. После тысячи попыток найти его адрес я наконец нашла его. Оказалось, что мой муж был неофициально женат на татарке в России и забыл обо мне и моих детях. Сделав не что такое, я разлучила мужа с той женщиной и снова нашла любовь, и пошла работать вместе с мужем. Моя работа началась с посудомойки на кухне, мне очень хорошо платили. Первое время моя работа и жизнь были нелегальными, у меня не было ни прописки, ни договора с местом работы. Потом, обнаружив, что без официальных документов там жить сложно, я легализовала все свои документы. Через год после того, как я уехала, мы с мужем посоветовались и отвезли туда двоих детей. Наша жизнь наладилась, дети учатся, мы с мужем работаем официально в рамках закона. Я временно приехала в Душанбе и снова вернусь через месяц.

В одном из сел Вахдатского района мы также беседовали с женщиной по имени Малохат, которая несколько лет назад находилась в трудовой миграции в городе Екатеринбурге Российской Федерации. Малохат рассказывает, что развелась с мужем, имея одного ребенка, и через несколько месяцев после этого случая по совету близких решила иммигрировать. В городе Екатеринбурге я

нелегально, без договора и регистрации по месту проживания работала служанкой, убирала и готовила в доме одного из олигархов, который был знаком с одним из мигрантов из Таджикистана. Однажды «хозяин» пришел в дом пьяным и попытался изнасиловать эту женщину в отсутствие жены, а женщина убежала из дома работодателя и осталась на улице на сутки. «Я не могла никуда жаловаться, потому что и моя работа, и место жительства были незаконны. К тому же я плохо знала разговорный русский язык», – говорит Малохат. Наконец, с помощью некоторых таджикских мигрантов, которых там было много, я получил билет на самолет и вернулась в Таджикистан, и больше не думаю об иммиграции¹⁶⁵.

Можно отметить, что такие истории из жизни таджикских женщин-иммигранток не редкость, и факты свидетельствуют о том, что их проблемы и трудности, или наоборот, их успех на этом пути зависит в первую очередь от них самих. В данном случае наше мнение таково, что все иммигранты могут добиться успеха, если они не приемлют нелегальную трудовую миграцию и будут действовать в рамках действующего законодательства принимающей страны, то есть признавая и соблюдая законы и правила страны.

Еще одна проблема, вызывающая немало беспокойства у трудящихся-мигрантов, в том числе у женщин-мигрантов, в нынешних условиях Российской Федерации – постоянные изменения экономических потоков и рынка труда. Постоянные изменения экономических процессов в мире, все более активизировавшиеся после ухудшения военно-экономических и политических отношений между Россией и Украиной и рядом стран Запада, падение курса российской валюты, снижение заработной платы на рынке труда этой страны и десятки таких проблем и условий в стране повседневно влияют на ситуацию с трудовой миграцией и серьезно влияют на работу трудовых мигрантов.

Таким образом, в условиях Таджикистана в течение последних десяти лет, и особенно после снижения коронавирусной инфекции на глобальном уровне, темпы роста трудовой миграции как среди женщин, так и среди мужчин

¹⁶⁵ Беседа автора диссертации в городе Душанбе и Вахдатского района в 2021 г.

увлечились в разы. Социологические исследования показывают, что большинство мигрантов склонны к миграции в основном из-за социально-экономической нестабильности и необходимости повышения уровня жизни своих семей. В этом процессе женщины, наряду с мужчинами из стран Центральной Азии, в том числе из нашей страны, предпочитают трудовую миграцию в Россию и Казахстан. В заключение, надо отметить, что этот процесс требует более широкого исследования, и мы уверены, что в ближайшие годы многие его аспекты будут освещаться исследователями в области социологии и социальной философии.

2.3. Современные тенденции государственной миграционной политики в Таджикистане

Проблема трудовой миграции, активизировавшейся во второй половине 90-х годов прошлого века, всегда находится в центре внимания государства и Правительства Республики Таджикистан. Как мы отмечали в предыдущих параграфах диссертации, начало трудовой миграции в период независимости страны, было в основном характерно для мужчин. После затихания внутренних конфликтов в Таджикистане, в период восстановления сильно пострадавшей экономики страны уровень жизни народа стал крайне тяжелым. Именно в этот самый сложный период большинство семей страны удалось вывести из сложившейся ситуации только внешней трудовой миграцией, и с этого дня тысячи мужчин стали на путь трудовой миграции в Россию.

Как уже упоминалось, женская трудовая миграция началась после пяти-шести лет работы мужчин в миграции, что соответствует началу 2000-х гг. До этого времени женщины не знали, что такое женская трудовая миграция, и никто не думал, что женщины присоединятся к трудовой миграции и уедут за границу на заработки. Имея это в виду, можно сказать, что одним из важнейших факторов, побудивших женщин, наряду с мужчинами, к внешней трудовой миграции, были экономические трудности семьи и общества. Этот фактор оценивается большинством экономистов, экспертов и ученых как «вынужденная трудовая миграция».

С 2000 года по инициативе Генеральной Ассамблеи ООН ежегодно 18 декабря отмечается Международный день мигрантов. Именно в этот день Генеральная Ассамблея ООН приняла Международную конвенцию о защите прав мигрантов и членов их семей. Настоящая Конвенция обязывает государства-участников обеспечивать в соответствии с международными договорами по правам человека права всех трудящихся-мигрантов и членов их семей, предусмотренные в них и в пределах территории государства или территории, находящейся под их юрисдикцией, без какого-либо различия по признаку пола, раса, цвета кожи, языка, религии, политическим или иным убеждения, национальному, этническому или социальному происхождению, гражданству, возрасту, экономическому положению, имущественному положению, семьи или любым другим различиям. Республика Таджикистан в 2001 году ратифицировала Международную конвенцию о правах всех трудящихся-мигрантов и членов их семей и адаптировала к ней национальные документы, а также сотрудничала с основными странами, принимающих трудовых мигрантов, в том числе Российской Федерацией, Казахстана, Белоруссией и другими странами, заключила соответствующие соглашения о сотрудничестве. В республике созданы необходимые условия для оказания бесплатных услуг трудовым мигрантам, реализуется ряд программ по профессиональной подготовке, организованному трудоустройству их за рубежом и защите их прав и интересов.

Стоит отметить, что с начала нового века, после стабилизации политической ситуации в стране, внимание таджикского правительства к трудовой миграции значительно возросло. Основатель мира и национального согласия – Лидер нации, Президент Республики Таджикистан Эмомали Рахмон в каждом своем выступлении и встрече, а также в каждом своем визите в Российскую Федерацию и другие страны, принимающие трудовых мигрантов, уделяет первостепенное внимание вопросам трудовой миграции.

В частности, в 2015 году Глава государства в своем Послании Маджлиси Оли Республики Таджикистан уделил внимание приоритетным направлениям трудовой миграции и заявил, что: «...урегулирование вопросов трудовой

миграции является одной из основных целей правительства и глав органов исполнительной власти областей, городов и районов»¹⁶⁶.

Сокращение трудовой миграции является одним из приоритетных вопросов государственной политики и экономики, особенно женщин. Регулирование означает не только создание новых рабочих мест и тем самым сокращение числа трудящихся-мигрантов. В условиях стран Центральной Азии, в том числе Таджикистана, трудовая миграция считается одним из этапов развития отечественной экономики, которая, помимо обеспечения семей переселенцев, также приносит большую пользу бюджету страны.

Например, общая сумма, отправленная ими на историческую родину за 2007-2021 годы, составляет 34022 млн. долларов США. Денежные переводы действительно важное предназначение в повышении благосостояния граждан страны, снижении уровня бедности населения, создании рабочих мест за счет самозанятости, организации малого и среднего предпринимательства за счет собственных средств и играют важную роль в развитии страны¹⁶⁷.

В связи с этим в 2022 году Всемирный банк опубликовал список стран, зависимых от денежных переводов мигрантов. Таджикистан также включен в этот список и среди десяти стран СНГ находится на седьмом месте. По оценкам Всемирного банка, «в ближайшие несколько лет, вероятно, денежные переводы из России значительно сократятся: в Казахстан на 17 процентов, в Узбекистан на 21 процент, в Таджикистан на 22 процента и в Кыргызстан на 33 процента».¹⁶⁸ Однако, в отличие от отчетов и предполагаемых оценок Всемирного Банка, Президент России Владимир Путин 25 мая 2022 года в одном из своих выступлений на саммите Верховного Экономического Совета Евразии отметил, что «несмотря на кризисные явления, связанные с текущей политической ситуацией, объем средств рабочих-мигрантов из России в свои страны

¹⁶⁶ Послание Президента Республики Таджикистан Маджлиси Оли Республики Таджикистан 23.01.2015. [электронный ресурс]. URL: <http://www.president.tj/node/8136> (дата обращения: 11.01.2024 г.).

¹⁶⁷ См.: Официальные курсы валют на заданную дату, устанавливаемые ежедневно [электронный ресурс]. URL: <http://www.cbr.ru/2010>(дата обращения: 17.01.2024 г.).

¹⁶⁸ Исполнительный комитет содружества независимых государств [электронный ресурс]. URL: <http://www.cis.minsk.by/main> (дата обращения: 18.01.2024 г.).

практически не уменьшается, а в некоторых странах он даже увеличивается, как мне рассказали мои коллеги из стран Содружества Независимых Государств»¹⁶⁹.

Процесс внешней трудовой миграции в условиях стран Центральной Азии и, особенно, в современных условиях нашей страны сильно зависит от поддержки государства и дальнейшего расширения государственной политики по направлениям трудовой миграции. С учетом этого государство и Правительство Республики Таджикистан за последние пять лет предприняли ряд законов и реализовали необходимые меры. Было подписано несколько соглашений о сотрудничестве между Таджикистаном и Россией, Белоруссией, Казахстаном, Южной Кореей, Турцией и другими странами. По просьбе Правительства Республики Таджикистан были утверждены соглашения о сотрудничестве в области внешней трудовой миграции между Министерством труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан и соответствующими министерствами, и ведомствами указанных стран, а также между Министерством внутренних дел Республики Таджикистан и Министерством внутренних дел Российской Федерации.

Одним из важнейших документов, подписанных сторонами и реализуемых в данном процессе, является Соглашение между Правительством Республики Таджикистан и Правительством Российской Федерации «О трудовой деятельности и защите прав граждан Таджикистана на территории России». В преамбуле данного нормативного документа указано, что «стороны, принимая во внимание обоюдное стремление к укреплению и развитию экономических отношений между странами, рассматривают временную трудовую деятельность своих граждан как важное направление сотрудничества между Таджикистаном и России»¹⁷⁰.

¹⁶⁹ Путин сделал важное заявление о денежных переводах трудовых мигрантов [электронный ресурс]. URL: <https://tj.sputniknews.ru/20220526/russia-putin-migranty-perevody-dengi-1048727592.html> (дата обращения: 22.08.2023 г.).

¹⁷⁰ См: Преамбула «Соглашение между Правительством Республики Таджикистан и Правительством Российской Федерации «О трудовой деятельности и защите прав граждан Таджикистана на территории России» [электронный ресурс]. URL: <https://docs.cntd.ru/document/901915130> (дата обращения: 26.10.2023 г.).

Также в 2021 году «в рамках 17-го заседания Комиссии по экономическому сотрудничеству между Республикой Таджикистан и Российской Федерацией, 25-го заседания Совета глав миграционных органов государств-участников СНГ, VII Межпарламентского форума Таджикистана и России и 16-го заседания Комиссии по сотрудничеству в экономических отношениях между Республикой Таджикистан и Республикой Казахстан были обсуждены вопросы трудовых мигрантов и приняты соответствующие протоколы», по итогам которых «Российская Федерация приняла иммиграционную амнистию на 120 тысяч 590 граждан Республики Таджикистан. Также путем проведения информационных мероприятий более 150 000 наших граждан легализовали свое пребывание в Российской Федерации, что исключило риск их выдворения из принимающего государства¹⁷¹.

Аналогичным образом, такое законодательство и соглашения международного уровня, касающиеся процессов внешней трудовой миграции приняты с рядом других стран и одобренные соответствующими органами Республики Таджикистан и стран, принимающих мигрантов.

Важно отметить, что защита интересов и поддержка женщин в стране считается одним из основных целей государства и Правительства Республики Таджикистан. В связи с этим можно отметить, что за последние десять лет Правительство Республики Таджикистан реализовало жизненно важные меры по сокращению быстро развивающегося процесса трудовой миграции женщин. В частности, за последние пять лет по распоряжению Правительства Республики Таджикистан даже в самых отдаленных районах и селах страны созданы десятки и сотни рабочих мест для женщин и девушек, созданы швейные и ковровые предприятия, получают развитие народные промыслы, удвоен квот на обучение девушек села в высших учебных заведениях страны, проводятся постоянные конкурсы по повышению знаний женщин и девушек.

¹⁷¹ См.: Министерства труда миграции и занятости населения Республики Таджикистан [электронный ресурс]. URL: <https://www.mehnat.tj/ru/contact> (дата обращения: 10.02.2024 г.).

Несмотря на принятие и реализации государственных адресных мер, согласно статистическим данным за последние два года, то есть в период 2021-2022 гг., уровень трудовой миграции женщин снизился очень незначительно. По нашему мнению, количество женской трудовой миграции может сократиться в два раза в ближайшее время в результате увеличения количества сезонных и постоянных рабочих мест в условиях Таджикистана.

Одним из документов, регулирующий миграционный процесс в Республике Таджикистан, является «Концепция государственной миграционной политики», которая охватывает большую часть правовых и трудовых аспектов миграции и может служить ориентиром для трудовых мигрантов, в том числе женщин-мигрантов.

Можно отметить, что «в Таджикистане принят и постоянно совершенствуется комплекс нормативно-правовых актов, направленных на регулирование трудовой миграции». Еще «в 1999 году был принят Закон Республики Таджикистан «О миграции», в который были внесены дополнительные изменения. Например, согласно статье 8 этого закона, государство способствует направлению трудовых мигрантов - граждан Республики Таджикистан в организованном порядке и с их согласия только в страны, где защищены их права. Согласно этому Закону, граждане Республики Таджикистан, которые намерены выехать за границу на работу, должны иметь подписанный контракт, заграничный паспорт и, при необходимости, визу для въезда в эту страну. Некоторые договоры, например договор между Российской Федерацией и Республикой Таджикистан, могут предусматривать перечень дополнительных документов, в частности, справку о состоянии здоровья или документ, подтверждающий необходимое образование и квалификацию иммигранта».

Ежегодное Послание Президента Республики Таджикистан Маджлиси Оли Республики Таджикистан является важным документом и руководством, охватывающим все направления и сферы деятельности народа страны, в том числе труд и деятельность женщин, и играет важную роль в снижении процесса

трудоустройственной миграции женщин за границу и внутри страны. Среди других приоритетных и важных направлений в конце 2022 года Глава государства уделил особое внимание сфере деятельности и жизни женщин и девушек страны и отметил, в частности, что: «за годы независимости, Правительство страны в целях поддержки женщин и девушек и повышения их положения в обществе осуществило множество полезных мер. Уже сегодня 25 процентов от общего числа государственных служащих, включая управленческий персонал составляют женщины. Также женщины составляют 73 % в сфере образования, 71 % в здравоохранении, 47 % в культуре, 39 % в банковском деле, 25 % в связи, почти 40 % в сфере информационных услуг¹⁷². Учреждение президентских стипендий способствовало повышению деловой активности женщин и девушек, и они, наряду с улучшением их семейного положения, в настоящее время оказывают существенное влияние на развитие экономики страны.

В 2022 году банковскими учреждениями выдано кредитов более 600 тысячи женщинам и девушкам на сумму более 3 миллиардов 400 миллионов сомони, что в 2,4 раза больше, чем в 2018 году. В целом за последние пять лет сумма кредитов, предоставленных женщинам, составила 12,1 миллиарда сомони. Приведенные данные являются ярким свидетельством активности женщин в экономике страны. За последний 21 год более 504 тыс. девушек и женщин окончили учреждения всех уровней профессионального образования и стали предпринимателями. Из них 239 тысяч получили высшее образование, и сейчас еще 100 тысяч девушек обучаются в учреждениях высшего профессионального образования»¹⁷³.

Политика, реализуемая Правительством Республики Таджикистан по сокращению трудовой миграции женщин внутри и за пределы страны путем принятия десятков документов и решений и взаимных договоренностей со

¹⁷² См.: Послание Президента Республики Таджикистан уважаемого Эмомали Рахмона «Об основных направлениях внутренней и внешней политики республики» аз 23.12.2022 [электронный ресурс]. URL: <http://www.president.tj/ru/node/29824> (дата обращения: 24.12.2022 г.).

¹⁷³ Послание Президента Республики Таджикистан уважаемого Эмомали Рахмона «Об основных направлениях внутренней и внешней политики республики» аз 23.12.2022 [электронный ресурс]. URL: <http://www.president.tj/ru/node/29824> (дата обращения: 24.12.2022 г.).

странами, принимающими мигрантов и деятельности соответствующих министерств и ведомств, при поддержке общественности может принести большую пользу.

Результаты проведенного нами социологического исследования, отраженных в диаграммах, могут пролить свет на современные тенденции государственной политики в области трудовой миграции в Республике Таджикистан.

Из данных диаграммы 5 следует, что из общего числа женщин, которые предпочитают внешнюю трудовую миграцию, только 43,6% имеют среднее и неполное среднее образование. Женщин без общего образования составляют 4,1 %, с начальным образованием 0,7 %, с неполным средним образованием 12,6 %, женщин со средним специальным образованием только 7,6 %, женщин с неполным высшим образованием (бакалавриат) 17,9 %, с полным высшим образованием 13,1 % и 0,7 % женщин имеют послевузовское образование, а только 0,3% имеют ученую степень. Эти показатели указывают на то, что на внешнюю трудовую миграцию, в основном, ориентированы женщины, имеющие только среднее неполное образование и не владеющие наукоемкой профессией.

Рисунок 7.

Образование респондентов (n = 291, %)



Необходимо отметить, что по поручению Правительства Республики Таджикистан за последние десять лет на базе Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан были организованы десятки учреждений, которые ежегодно независимо от возраста охватывают бесплатным обучением ремеслам сотни мужчин и женщин. Это явление считается одним из процессов поддержки трудовых мигрантов на уровне Правительства Таджикистана.

Таблица 4.

Образование респондентов в зависимости от пола (n=291, %)

	Мужчины	Женщины
Не имею образования	3,9%	4,3%
Начальное образование (1-4 класса)	0,0%	1,4%
Неполная среднее образование (8-9 классов)	9,8%	14,5%
Полное среднее образование (10-11 классов средней школы)	42,5%	44,9%
Среднее профессиональное образование (Профтехучилищ, техникум, колледж)	7,2%	8,0%
Неполное высшее образование (бакалавр)	19,0%	16,7%
Высшее образование (специалист, магистр)	16,3%	9,4%
Последипломное образование: аспирантура, докторантура	,7%	,7%
Учёная степень (кандидат, доктор наук)	,7%	0,0%

Если сравнить вышеприведенные данные с данными таблицы 4, то можно определить уровень образования и профессионализма как среди мужчин, так и среди женщин одновременно. Данные, изложенные в таблице 4, свидетельствуют о том, что в рамках обучения и освоения профессий женщины имеют более высокий приоритет, чем мужчины.

В диаграмме 6 проводятся данные исследования относительно количество женщин-предпринимателей, домохозяек, государственных служащих, студенток, старшеклассниц, женщин, работающих в сельской местности, и так далее. Из приведенных в диаграмме данных видно, что, несмотря на разные профессии, некоторые из факторов, упомянутых в предыдущих разделах, вынуждают женщин мигрировать в поисках заработков.

В диаграмме 6 отражены данные исследования относительно вовлеченности женщин в трудовую миграцию. Согласно показаниям этой диаграммы от общего

числа опрошенных женщин 65,3% настроены работать в других странах, независимо от возраста. Опросы показывают, что 13,4% женщин и девушек выезжают за пределы страны из-за отсутствия кормильца семьи, 7,2% из - за желание улучшить условий жизни. Однако 2,1% опрошенных считают, что женщины не должны выезжать на внешнюю трудовую миграцию. Более 1 процента опрошенных заявили, что трудовая миграция женщин приведет к отрыву от семьи и детей и к распаду семьи. Опросы также показали, что почти 11 процентов респондентов затруднялись ответить. По нашему мнению, такие женщины и девушки еще не приняли решение относительно внешней трудовой миграции. Результаты исследования выявляют многие аспекты жизни женщин в разрезе городов и районов. Таджичка мигрантам-женщинам часто приходилось заниматься физически тяжёлой, небезопасной и незащищённой работой из-за необходимости быстро заработать денег.

Рисунок 8.

Сфера занятости респондентов (n=291, %)



С начала 2000-х годов при Министерстве труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан было создано Агентство по трудоустройству населения, которое до сегодняшнего дня обеспечивает работу безработных

граждан как внутри страны, так и за ее пределами. Данное учреждение имеет свои представительства во всех городах и районах страны и регулярно представляет населению список вакансий. По плану Агентства совместно с исполнительной власти районов ежеквартально проводится ярмарка вакансий¹⁷⁴.

Рисунок 9.

Что Вы понимаете под трудовой миграцией женщин? (n=291, %)



Респонденты также сообщали о психологических и эмоциональных проблемах, таких как психологическое давление на рабочем месте. В результате, жизнь этих женщин часто была наполнена напряжённостью и страхом. Респондентки делились воспоминаниями, такими как: *«Я говорю вам, реально, вы чувствуете себя пойманной в клетку. Вы напряжены, как стержень»*.

Одним из важных направлений деятельности данного учреждения при Министерстве труда, миграции и занятости населения является обеспечение рабочими местами сельских женщин и девушек. Однако, по мнению экспертов, нехватка рабочих мест и низкая заработная плата, по предлагаемым рабочим местам, сужают сферу деятельности данного агентства и создают серьезные препятствия для бесперебойного ведения его деятельности. Факты показывают,

¹⁷⁴ См.: Министерства труда миграции и занятости населения Республики Таджикистан [электронный ресурс]. URL: <https://www.mehnat.tj/ru/contact> (дата обращения: 10.02.2024 г.).

что если Агентство по трудоустройству в среднем предлагает от 300 до 500 вакансий в месяц, заполняются только 250-300 рабочих мест.

Как мы уже отметили, если одной из причин отказа от работы по предлагаемым рабочим местам является низкий уровень заработной платы, то другой причиной является отсутствие квалификационных дипломов и навыков, связанных с требованиями работы.

По мнению экспертов, одна из причин отсутствия профессиональной подготовки и квалификации у части сельской молодежи связана с беспорядками в Таджикистане в 90-х годах прошлого века. Так как в эти трудные годы большинство образовательных центров и профессионально - технических училищ страны перестали функционировать и у молодежи не было возможностей для профессионального обучения.

Учитывая сложившуюся ситуацию с профессиональным обучением, в марте 2008 года по решению Правительства Республики Таджикистан при Министерстве труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан было создано Государственное учреждение «Центр образования взрослых Таджикистана», с филиалами в городах Курган-Тюбе, Кулябе, Канибадаме и Таджикабадском районе¹⁷⁵.

За короткий период времени в государственное учреждение «Центр образования взрослых Таджикистана» и его филиалах по 48 профессиям и ремеслам были зачислены тысячи людей разного возраста до 60 лет, а в последующие годы число учащихся увеличилось в несколько раз, а перечень профессий и ремесел расширилась. Среди изучающих профессии и ремесла было немало местных женщин и девушек, которые в соответствии с местными условиями и потребностями в кадрах осваивали профессии портного, кулинара, ткача, прядильного, дизайнера, женской прически и макияжа, кондитерского дела,

¹⁷⁵ См.: Министерства труда миграции и занятости населения Республики Таджикистан [электронный ресурс]. URL: <https://www.mehnat.tj/ru/contact> (дата обращения: 10.02.2024 г.).

а также изучали иностранные языки, в том числе русского и английского, и по окончании учебы получали дипломы и сертификаты¹⁷⁶.

За короткий период, “то есть до начала 2012 года при поддержке Правительства Республики Таджикистан и по инициативе Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан, количество таких учебных заведений на территории страны достигло 28, где более 45 тысяч безработных прошли обучение по 50 видам специальностей и профессий, из которых почти 20 тысяч обучающихся были безработными женщинами и девушками.

В течение следующих десяти лет «в целях расширения сети ГУ «Центр образования взрослых Таджикистана» его филиалы также были созданы в городах и районах республики: Хороге, Ванче, Дарвазе, Пенджикенте, Мастчоҳ, Яване, Шурабаде и Кабадияне»¹⁷⁷. В Таджикистане учреждён Комитет по начальному и среднему профессиональному образованию. Об этом подписано Постановление Правительства Республики Таджикистан № 429 от 6 сентября 2023 года, сообщает НИАТ «Ховар». Как указано в Постановлении, Комитету по начальному и среднему профессиональному образованию при Правительстве Республики Таджикистан поручена разработка и реализация единой государственной политики в направлении начального и среднего профессионального образования. Во время наших исследований было проведено десятки глубинных интервью с женщинами-мигрантами, их семьями и членами сообществ.

Посредством глубинных интервью получили данные о субъективном опыте, убеждениях, мышлении, мотивации, стремлениях респондентов и т.д. в конкретных обстоятельствах, в которых они оказались. Подход изучения конкретных случаев, использованный в исследовании, позволил провести глубинное изучение 18 семей, члены которых были или являются трудящимися мигрантами. Важно отметить, что наш анализ основан на эмпирическом

¹⁷⁶ См.: Махмадбеков, М.Ш. О тенденциях, факторах и последствиях внешней трудовой миграции / М.Ш. Мамадбеков, Ш.С. Шеров // Известия АН. РТ. Отделение общественных наук. – 2018. – № 3. – С. 119.

¹⁷⁷ Боздиди сарвари давлат аз Маркази таълими калонсолон [электронный ресурс]. URL: <https://asiaplustj.info/tj/news/tajikistan/politics/20120316/bozdidi-sarvari-davlat-az-markazi-talimi-kalonsolon> (дата обращения: 19.01.2024 г.).

качественном и более детализированном полевом материале. Мы не имеем в виду, что женщины, с которыми были проведены интервью в рамках исследования, представляют всех женщин-трудящихся мигрантов в Таджикистане, и мы с осторожностью относимся к обширным количественным обобщениям на основе нашей полевой деятельности. Но мы убеждены, что каждый опыт уникален и что в целом истории, которые мы собрали, усиливают голос трудовых мигрантов-женщин.

К сожалению многие женщины таджички умалчивают о своей жизни в миграции и потребности быть лучше понятыми. Эти обычно неслышные голоса важны, потому что, когда мы их слышим, они раскрывают значение инклюзивности и отчуждения для этих женщин. Важно то, что наш анализ был посвящён поиску золотой середины между позиционированием женской трудовой миграции либо как пространства раскрепощения женщин, либо исключительно как опыта, лишаящего их прав и возможностей.

На наш взгляд, одним из важнейших вопросов, который долгое время решается в структурах, связанных с деятельностью трудовых мигрантов в стране, является отсутствие социального страхования трудовых мигрантов. По нашему мнению, по опыту других стран, только такая структура может решить вопросы, связанные с миграцией. Должен быть предусмотрен Фонд социального страхования трудовых мигрантов для страхования жизни, выплаты средств в случае инвалидности, медицинского страхования и реабилитации после несчастных случаев, участия в семинарах в рамках пред тренировочной подготовки, оказания социальной помощи на основе идентификационной карты (такая карта обязательна для иммигрантов), оказания услуг в посольствах и консульствах Таджикистана, действующих в принимающем государстве, а также для проведения медицинских обследований, реализации программ реинтеграции (установления) трудовых мигрантов и других социальных вопросов.

Блогеры и активисты в интернет – сайтах, а также сами мигранты, находящиеся в России и других странах, часто распространяют информацию о том, что в странах пребывания мигрантов открываются банковские счета для

оказания поддержки больным мигрантам и инвалидам, а также для отправки на Родину тела умерших мигрантов. Конечно, такой способ помощи нуждающимся важен, однако необходимо, чтобы государством при посольствах и консульствах были созданы специальные фонды помощи нуждающимся мигрантам, в частности, женщинам и девушкам, попавшим в тяжелые жизненные условия, а также решить вопрос о социальном страховании трудовых мигрантов.

Одним из направлений трудовой миграции женщин в современных условиях является внутренняя трудовая миграция женщин. Это направление трудовой миграции не было широко распространено в Таджикистане ни в прошлом, ни в период независимости. Только в период межтаджикского конфликта и в последующие несколько лет в некоторых регионах страны, женщины присоединились к внутренней трудовой миграции, причем чаще всего эта форма миграции была сезонной. Иными словами, в основном во время уборки или сбора урожая, или в период сбора хлопка часть женщин отправлялась во внутреннюю трудовую миграцию, продолжавшаяся не более одного-двух месяцев, для решения семейно бытовых проблем.

Меры и инициативы Правительства Республики Таджикистан по снижению уровня трудовой миграции женщин за последние десять лет вызвали интерес экспертов и исследователей. Учеными различных специальностей – экономических, философских, социологических, политологических, демографических и т.д. проведены десятки научных исследований, написаны диссертации, опубликованы монографии и книги, сотни научных и научно-популярных статей, посвященных различным аспектам трудовой миграции.

Монографии, книги и научные статьи отечественных ученых Артыкова, А.А. «Миграционные процессы в Таджикистане: конец XX – начало XXI вв.»; Исламова, С.И, Абдуллоева, Х., Исломовой, З.С. «Неформальный рынок труда типа «мардикорство»; Исломовой, З.С. «Семья и ее бюджет. Миграционные процессы Республики Таджикистан в условиях глобализации»; Ульмасова, Р. У. «Гражданская война и миграция»; Ульмасова Р.У., Умарова, Х. «Внешняя трудовая миграция в Таджикистане (причины, проблемы, последствия,

регулирование)»; Ульмасова, Р.У., Миграция и демография в Таджикистане, Ульмасова, Р.У. «Развитие государственного регулирования трудовой эмиграции из Таджикистана в Российскую Федерацию (монография)»; «Усиление поддержки трудовой миграции в Таджикистане. Оценка и рекомендации. Азиатский банк развития»; Олимовой, С.К. Внешняя миграция таджиков: традиции и современность // Перспективы миграции коренных народов»; Касымовой. С.Р. Гендерные аспекты миграционных процессов в Таджикистане: вызовы времени и варианты выбора»; Шоисматуллоева, Ш. «Таджикистан в зеркале преемственности и смены поколений»; Зокирова, Г.Н. «Этнополитические проблемы миграции населения в Таджикистане»; Нуралиева, Н.Н. Проблемы трудовой миграции из Таджикистана в Россию»; Махмадбекова, М.Ш., Шерова Ш.С. «О тенденциях, факторах и последствиях внешней трудовой миграции» и др., сыграли важную роль в изучении направлений и процессов трудовой миграции в нынешних условиях.

На наш взгляд, любые научные результаты и предложения, предлагаемые исследователями в этом направлении, могут играть важную роль в упорядочении трудовой миграции и, в частности, трудовой миграции женщин, в снижении темпов роста трудовой миграции и координации науки и производства, в дополнении к мерам, предусмотренным государством и Правительством Республики Таджикистан, могут оказать содействие в улучшении жизни трудовых мигрантов, в том числе женщин-мигрантов.

Стоит отметить, что законодательство Республики Таджикистан, регулирующее процесс трудовой миграции, разрабатывается и реализуется на основе Конституции Республики Таджикистан. При этом Закон «О трудовой миграции» также имеет конституционно-правовые основы и направлен на обеспечение и гарантирование жизни и здоровья граждан страны в принимающей мигрантов стране.

Например, в пункте четвертом статьи 2 Закона «О трудовой миграции» указано, что: «Лица, законно выехавшие из Республики Таджикистан в зарубежные страны на постоянное жительство (за исключением сотрудников

посольств и представительств Республики Таджикистан в зарубежных странах, граждане Республики Таджикистан, временно находящиеся на работе в зарубежных странах, военнослужащие, выполняющие обязанности миротворцев, а также лица, находящиеся на учебе, лечении, в туристических и служебных командировках) получают юридический статус иммигрантов»¹⁷⁸.

Также в подпунктах 1 и 2 статьи 8 данного Закона указано, что:

1. Государство способствует направлению трудовых мигрантов - граждан Республики Таджикистан в организованном порядке и с их согласия только в те страны, где защищены их права.
2. Государство может гарантировать защиту прав трудящихся-мигрантов за рубежом в следующих случаях:
3. наличие трудового и социального законодательства, защищающего права трудящихся-мигрантов в странах приема трудовой миграции;
4. участие стран, принимающих трудовую миграцию, в международных соглашениях, декларациях и резолюциях, касающихся защиты прав трудящихся-мигрантов;
5. наличие двусторонних или многосторонних соглашений между странами приема трудовой миграции и Республикой Таджикистан о защите прав трудящихся-мигрантов за рубежом;
6. принятие позитивных практических мер по защите прав трудящихся-мигрантов странами, принимающими трудовую миграцию»¹⁷⁹.

Относительно женской трудовой миграции следует отметить, что одним из важных факторов внешней трудовой миграции женщин и девушек является уровень безработицы, с которым сегодня сталкивается большинство стран мира из-за стремительного роста населения. Этот фактор действует и в нашей стране. Как мы упоминали в первой главе диссертации, за 31 год независимости население Таджикистана увеличилось почти вдвое с 5,6 млн. до 10 млн. человек. Естественно, такой стремительный рост населения страны, в первую очередь,

¹⁷⁸ Закон Республики Таджикистан «О миграции» от 11.12.1999, № 881.

¹⁷⁹ Закон Республики Таджикистан «О миграции» от 11.12.1999, № 881.

вызвал нехватку рабочих мест и повысил уровень трудовой миграции, в том числе трудовой миграции женщин.

Несмотря на существующие проблемы, Правительство Республики Таджикистан постоянно принимает необходимые меры по повышению статуса женщин в обществе и улучшению качества жизни семей, и постоянно стремится к тому, чтобы таджикские женщины и девушки имели достойную жизнь.

В этом контексте по инициативе Основателя мира и национального согласия – Лидера нации, Президента Республики Таджикистан Эмомали Рахмон и Правительства Республики Таджикистан принят ряд соответствующих документов, касающихся положения женщин в обществе, обеспечение равных прав мужчин и женщин и равных возможностей для их реализации, о повышении статуса женщин в обществе, воспитание, отбор и расстановка руководящих кадров из талантливых женщин и девушек. Повышение статуса женщины в обществе – один из признаков развитых стран.

Правительство Республики Таджикистан проделало большую работу по созданию благоприятных условий для деятельности женщин в политике. В том числе, принятие Закона Республики Таджикистан «О государственных гарантиях равных прав мужчин и женщин и равных возможностей для их реализации», Указа Президента Республики Таджикистан «О повышении статуса женщин в обществе», государственные программы «Основные направления государственной политики по обеспечению равных прав и возможностей женщин в Республике Таджикистан на 2001-2010 годы», «Воспитание, отбор и расстановка руководящих кадров Республики Таджикистан из талантливых женщин и девушек для 2007-2016 годы», «О перспективах активизации положения женщин в Республике Таджикистан» и ряд других документов.

На основе многогранного исследования проблем женской трудовой миграции в Таджикистане можно сделать следующие выводы:

1. в современных условиях Таджикистана, как и в других странах Центральной Азии, процесс женской трудовой миграции идет относительно быстрее, чем в предыдущие годы, и включает две формы внешней трудовой

миграции, т.е. легальную и нелегальную трудовую миграцию. На основе анализа и изучения этого процесса можно сделать вывод, что за последние несколько лет нелегальная трудовая миграция в целом значительно сократилась, а легальная трудовая миграция становится все более доминирующей;

2. на основании исследования, проведенного в городе Душанбе и прилегающих к нему районах, а также других социологических исследований можно отметить, что основными причинами трудовой миграции женщин являются, прежде всего, естественный прирост населения, отсутствие сезонных и постоянных рабочих мест, низкая заработная плата и ряд других факторов;

3. как показывают анализ сферы женской трудовой миграции, миграция женской рабочей силы включает в себя как положительные, так и отрицательные аспекты. Если положительными аспектами этого процесса являются в основном социально бытовые вопросы, создание более или менее хороших условий жизни для себя и своих детей и внесение значительной доли в бюджет страны, то отрицательными аспектами считаются разрушение института семьи, отчуждение от детей, разрыв связи с родственниками, воздействие на женщин проблем, связанных с правовым и экономическим неравенством в чужих условиях, нехватка трудоспособных сил внутри страны и т.д.;

4. проведенные исследования и анализ женской трудовой миграции, поддержка и принятые меры государством и Правительством Республики Таджикистан показывают, что за годы независимости, и особенно в последних 10 лет, Правительством страны и соответствующими министерствами и ведомствами реализованы ряд мер, направленных на снижение уровня женской трудовой миграции, как в городских условиях, так и в условиях отдаленных сельских районов страны, посредством создания тысячи рабочих мест, обучение необходимым профессиям и ремеслам, предоставления ежегодных президентских квот на обучение девушек в вузах страны и за рубежом, установления лучших условий труда для женщин и постоянного повышения их заработной платы, строительства и эксплуатации швейных, кулинарных, кондитерских предприятий и т. д.

ВЫВОДЫ

I. Основные научные результаты диссертации

Исследование и изучение вопросов и проблем женской трудовой миграции в условиях Таджикистана в рамках социологических, экономических, демографических, политических, социально - философских и других наук, считается относительно новым и во многом малоизученным научным явлением. Можно сделать следующие выводы:

В настоящее время некоммерческие организации сравнительно более активно вовлечены в деятельность по оказанию помощи женщинам, находящимся в трудовой миграции в странах назначения. Это связано с тем, что она, во многом, поддерживается международными и донорскими организациями и в ней мало заинтересованы уполномоченные государственные органы принимающих стран. Наши данные демонстрируют, что некоторые из существующих практик могут быть квалифицированы как экономическое насилие в отношении женщин-мигрантов. В нескольких случаях личная жизнь и финансовое положение женщин находились под строгим контролем их семей, которые стремились обеспечить стабильный поток денежных переводов. Почти все женщины-мигранты, с которыми были проведены интервью, сказали, что они подчинялись этим социальным ожиданиям. Они были решительно настроены обеспечивать свои семьи хотя бы деньгами, необходимыми для обеспечения их материального благополучия. Это обычно включало обязательную оплату обучения в университете, расходы на проведение свадьбы, приобретение или строительство нового дома и его ремонт при необходимости, и, если оставались средства, обеспечение домов для детей и других родственников. Сюда также входили расходы на детскую одежду и обувь, уголь для обогрева домов и наличные для посещения традиционных торжеств. Способность обеспечить этот «стандартный» пакет была вопросом удовлетворённости жизнью, престижа и статуса для этих женщин-мигрантов.

1. Понятие трудовой миграции не является новой темой в научных кругах. Этот процесс продолжался в истории народов мира на протяжении веков, проходя

через различные этапы и формы. Однако в сегодняшних условиях глобализации трудовая миграция возникла в совершенно новой форме и охватила большинство стран мира. Большинство научных исследований, как в теоретическом, так и в практическом плане, свидетельствуют о том, что быстро меняющиеся процессы внутренней и внешней трудовой миграции повлияли на коренные и быстрые изменения на рынке труда.

2. В Таджикистане трудовая миграция женщин в условиях внешней занятости возникла в начале нового века и в последующие годы значительно ускорилась. На наш взгляд, если в начале 2000-х годов, трудовая миграция женщин начиналась только для поддержки семьи и снижения уровня бедности, то в последующие годы причина роста этого процесса связана с рядом других факторов, в том числе с улучшением условий жизни, обеспечением наилучшей условий жизни детей в семье.

3. Большинство женщин, решивших уехать на заработки за границу, в основном занимаются бытовыми услугами, такими как уход за детьми работодателя, приготовление пищи, уборка дома, организация работы по дому, работа на кухне в ресторанах и других заведениях общественного питания. В целом спектр деятельности трудящихся женщин-мигрантов, большинство из которых составляют женщины из Таджикистана, очень узок. Это связано с тем, что большая часть женщин-иммигрантов не знают языка принимающей страны и, кроме того, не имеет необходимой для этой среды профессии. Подобные недостатки в процессе трудовой миграции могут вызвать множество проблем, которые часто приводят к неудовлетворенности женщин-мигрантов.

4. Трудоустройство трудовых мигрантов без трудовых договоров и без документов, особенно женщин, в условиях труда Российской Федерации и Казахстана охватывает очень широкий круг и в большей степени отвечает интересам работодателя. Однако этот способ трудовой миграции, именуемый в большинстве научных источников «нелегальной трудовой миграцией», осуществляется в ущерб самим трудовым мигрантам и в ущерб государству и обществу. Более 50 процентов женщин-мигрантов, занятых в домашнем хозяйстве

и сфере услуг, относятся к числу нелегальных трудящихся-мигрантов. Как и в случае организации работы по регуляризации женщин-трудовых мигрантов, расширение возможностей для успешной работы требует улучшения их возможностей по выявлению представителей целевых групп, их узнаваемости и востребованности в данной среде.

5. Одним из наиболее актуальных вопросов является рост брака мужчин в трудовой миграции с женщинами страны, принимающей иммигрантов. Согласно анализу и исследованиям, большинство мужчин, которые легально и нелегально иммигрируют, заводят семьи с женщинами из стран своего проживания и на годы забывают свои семьи в своей стране и не могут уделять внимание своим женам и детям. Это явление также приводит к разрушению семьи, бедности и семейным проблемам и даже вынуждает женщин вступать в трудовую миграцию, чтобы зарабатывать на жизнь. Этот вопрос требует отдельного и обширного исследования со стороны исследователей, и до сих пор, за исключением нескольких статей и небольших исследований, отдельных и актуальных исследований в научном сообществе в условиях Таджикистана не проводилось.

6. В условиях глобализации учеными проанализировано и предложено множество моделей, влияющих на направление семейной жизни. Одной из таких моделей, которая влияет на семейную жизнь многих иммигрантов из Таджикистана, является модель брака (брачный контракт) и обострения семейных отношений. С данной моделью брака связан один из мотивирующих факторов трудовой миграции женщин в современных условиях Таджикистана.

7. В сельской местности большинство женщин и девочек по-прежнему сохраняют прежние черты и сталкиваются с множеством жизненных проблем. Даже некоторые из них до сих пор застряли в суевериях и не двигаются, чтобы обрести свободную и достойную жизнь. Кроме того, оплачиваемая работа для женщин в сельской местности крайне ограничена. Изучение иностранных языков, в том числе и русского, для сельских женщин совершенно недоступно. Более того, типичный сельский менталитет воспитывает женщин в духе стабильности и покорности мужчинам и не позволяет им выходить за пределы каких-то старых и

прогнозируемых границ. А это означает, что надо предпринимать конкретные меры: в частности,

- создать «Единого социального телефона» и мобильных бригад, направленных на оказание в неотложном и экстренном порядке помощи женщинам трудовым мигрантам и их детям, нуждающимся в медицинской и социальной поддержке разового характера, в том числе по телефону (консультации по вопросам медицинского, психологического и социального характера);
- разработать единый сайт или группы в социальных сетях, где будет размещена полная информация обо всех учреждениях и организациях, предоставляющих образовательные и медицинские услуги, и оказывающих социальную помощь нуждающимся трудовым мигрантам;
- создать пункты медико-социальной и психологической помощи для мигрантов внутри эмигрантского сообщества в местах их постоянного или регулярного пребывания (места их жительства и работы, а также больницы, школы, детские сады и т.д.), в том числе, в организациях диаспора;
- мобильных курсов с репетиторством по ускоренному обучению русскому языку для матерей и детей трудовых.
- при диаспорах создать школы, где женщины-трудовые мигранты смогут обмениваться опытом профилактики здоровья собственными силами и навыками первичной доврачебной помощи;

Следует сказать, что этот процесс требует обширных исследований, и мы уверены, что в ближайшие годы многие его аспекты будут освещены исследователями в области социологии, экономики, демографии и социальной философии.

8. На основании исследований и опросов, проведенных в городе Душанбе и соседних районах, а также в рамках социологических исследований можно отметить, что основными причинами трудовой миграции женщин являются прежде всего естественный прирост населения, нехватка сезонных и постоянных

рабочих мест, низкая заработная плата, отсутствие постоянной работы для женщин и ряд других факторов.

II. Рекомендации по практическому использованию результатов исследования:

В рамках целей и задач исследования темы, учитывая в какой-то мере приведение к определенной системе и снижение уровня трудовой миграции женщин из Таджикистана в другие страны, предлагается:

1. Для ограничения нелегальной иммиграции в другие страны, вызывающей множество проблем и неприятных последствий, соответствующими учреждениями страны и общественностью должны быть приняты серьезные меры путем народного просвещения и широкой пропаганды через СМИ. Активно подключить религиозных деятелей для разъяснений, особенно во время пятничных молитв.

2. Включить в периодический доклад о выполнении Конвенции ООН о ликвидации всех форм проблем и насилия в отношении женщин раздел о правах женщин-трудящихся-мигрантов, отражающий различные вопросы, возникающие в процессе миграции, разработать краткие справочники юристов и работников Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан и сделать их доступными для выезжающих в трудовую миграцию женщин.

3. Министерством труда, миграции и занятости населения совместно с соответствующими органами страны разработать проект новой стратегии трудовой миграции с учетом новых законов и правил, связанных с трудовой миграцией, принимаемых в странах принимающих мигрантов, в том числе в Российской Федерации, и представлять на утверждение правительству Республики Таджикистан.

4. Для выезжающих в трудовую миграцию расширить сферу деятельности краткосрочных курсов по изучению профессий, ремесел, языков, правовых вопросов при поддержке Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан, Комитета по делам женщин и семьи при Правительстве Республики Таджикистан, Министерства юстиции Республики Таджикистан и

других соответствующих государственных и общественных органов и привлечь больше женщин на эти учебные курсы.

5. В рамках изучения правовых вопросов на краткосрочных курсах должно быть налажено изучение миграционных законов и правил в странах принимающих мигрантов, в том числе в Российской Федерации.

6. Через посольства и консульства, действующих в странах, принимающих трудовых мигрантов, во всех регионах страны, в том числе в крупных областях и городах Российской Федерации, создать специальный фонд поддержки трудовых мигрантов для их поддержки в случаях болезни, безработицы, возникновения проблем и случаев смерти.

7. Сфера деятельности и действия пунктов денежных переводов трудовых мигрантов в банках страны должна быть перестроена и регламентирована. Создание единой системы банковской деятельности, как в рамках частных, так и государственных банков, может регулировать ежедневно меняющиеся процессы валютного курса и оказывать помощь трудовым мигрантам.

8. Создание большего количества рабочих мест и благоприятных условий и высокой заработной платы в регионах страны может привести к сокращению трудовой миграции женщин и способствовать достойному уровню жизни семей в своей стране. С учетом этого, по инициативе и при поддержке Правительства Республики Таджикистан была утверждена стратегия создания рабочих мест до 35-летия Независимости Республики Таджикистан, и в этом процессе вклад каждого региона страны очень необходим и своевременен.

9. По возвращении в Таджикистан женщин могут извлечь выгоду из миграционного трудного опыта благодаря новым навыкам, экономической самостоятельности и уверенности, полученным за рубежом. В Таджикистане отсутствует система по обеспечению информацией и поддержкой женщин, заинтересованных в миграции, или предоставлению возвратившимся мигрантам гарантий быстрого получения доступа к социальным услугам, пенсиям и другим правам. Например, необходимо популяризовать среди женщин профессионально-технического образования и подготовки кадров среди женщин и девочек с целью

обеспечения их доступа к рабочим местам в формальном секторе за рубежом вместо того, чтобы выполнять «чёрную» работу в домохозяйствах. Это позволит девочкам и женщинам иметь равный доступ к более высокооплачиваемой работе на официальном рынке труда, где у них будет более эффективная социальная защита в отличие от домашней работы в частных домохозяйствах, как в Таджикистане, так и за рубежом. Отрадно, что в Таджикистане создали Комитет по начальному и среднему профессиональному образованию при правительстве Таджикистана. Комитет будет контролировать деятельность учреждений начального профессионального образования (лицеи и профессионально-технические училища) и учреждения среднего профессионального образования (колледжи, техникумы и училища) и должен развивать и совершенствовать работу этого сектора.

10. Наши исследования и выводы демонстрируют, что женская трудовая миграция в Таджикистане гендеризована и влияет на модели женственности и мужественности, патриархальные проявления и свободу действий, доступных женщинам для сопротивления, приспособления и оспаривания.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

Законодательные и нормативные акты:

1. Государственная программа «Воспитание, отбор и расстановка руководящих кадров Республики Таджикистан из талантливых женщин и девушек для 2007-2016 годы», утвержденная ППРТ от 1 ноября 2006 года, №496.
2. Государственная программа «Основные направления государственной политики по обеспечению равных прав и возможностей женщин в Республике Таджикистан на 2001-2010 годы», от 6 августа 2001 года, № 391.
3. Закон Республики Таджикистан «О миграции» от 11.12.1999, № 881.
4. Закон Республики Таджикистан «О государственных гарантиях равных прав мужчин и женщин и равных возможностей для их реализации» от 01.03.2005, № 89.
5. Конституция Республики Таджикистан. – Душанбе: Ганч, 2016. – 126 с.
6. Концепция внешней политики Республики Таджикистан, от 27 января 2015 года, № 332.
7. Концепция трудовой миграции граждан Республики Таджикистан за границу, от 9 июня 2001 г., № 242.
8. Қонуни Ҷумҳурии Тоҷикистон «Дар бораи танзими анъана ва ҷашну маросим дар Ҷумҳурии Тоҷикистон» аз 08.06.2007, № 272.
9. Национальной стратегии активизации роли женщин в Республике Таджикистан на 2011 - 2020 годы, от 29 мая 2010 года, №269

Интернет-ресурсы:

10. Афзоиши аҳолии Тоҷикистон аз сатҳи ҷаҳонӣ қариб ду баробар зиёдтар аст [электронный ресурс]. URL: <https://asiaplustj.info/tj/news/tajikistan/society/20221230/afzoishi-aolii-toikiston-az-sati-aon-arib-du-barobar-ziyodtar-ast> (дата обращения: 30.12.2022 г.).
11. Боздиди сарвари давлат аз Маркази таълими калонсолон [электронный ресурс]. URL: <https://asiaplustj.info/tj/news/tajikistan/politics/20120316/bozdidi-sarvari-davlat-az-markazi-talimi-kalonsolon> (дата обращения: 19.01.2024 г.).

12. В 2022 году рекордное число граждан Таджикистана получили российское гражданство [электронный ресурс]. URL:<https://asiaplustj.info/ru/news/tajikistan/society/20230209/v-2022-godu-rekordnoe-chislo-grazhdan-tadzhikistana-poluchili-rossiiskoe-grazhdanstvo> (дата обращения: 10.02.2024 г.).
13. В РФ могут повысить стоимость патента для трудовых мигрантов на 2024 год [электронный ресурс]. URL: <https://tj.sputniknews.ru/20231023/russia-stoimost-patent-migranty-2024-1060106569.html> (дата обращения: 23.10.2023 г.).
14. В Таджикистане в 2023 году разводов стало меньше [электронный ресурс]. URL: <https://asiaplustj.info/ru/news/tajikistan/society/20240212/v-tadzhikistane-v-2023-godu-razvodov-stalo-menshe> (дата обращения: 12.02.2024 г.).
15. В мире дефицит рабочих рук. В чем причина? [электронный ресурс]. URL: https://news.rambler.ru/sociology/47459281/?utm_content=news_media&utm_medium=read_more&utm_source=copуlink (дата обращения: 10.01.2024 г.).
16. ВБ сравнил доходы женщин в Центральной Азии с мировыми зарплатами [электронный ресурс]. URL: <https://tj.sputniknews.ru/20230309/zhenschiny-central-asia-zarabatok-mir-1055392546.html>. (дата обращения: 25.01.2024 г.).
17. ВБ: Таджикистан - наиболее зависимая от денежных переводов страна мира. URL: <http://news.tj/ru/news/vb-tadzhikistan-naibolee-zavisimaya-ot-denezhnykh-perevodov-strana-mira>. 13 декабря 2011 (дата обращения 12.08.2012).
18. Великобританию лихорадит из-за нехватки водителей. В том числе из России [электронный ресурс]. URL: <https://www.bfm.ru/news/482143> (дата обращения: 17.08.2021 г.).
19. Восточной Европе развернулась настоящая охота за рабочими руками [электронный ресурс]. URL: <https://russiancouncil.ru/blogs/rahmon-ulmasov/evropa-zovet-k-sebe-trudovykh-migrantov/> (дата обращения: 17.09.2022 г.).
20. Ежедневно 410 таджикистанцев получают российское гражданство [электронный ресурс]. URL: <https://asiaplustj.info/ru/news/tajikistan/society/202>

- [20726/ezhednevno-410-tadzhikistantsev-poluchayut-rossiiskoe-grazhdanstvo?ysclid=16zmihj4qg131003031](https://www.dialog.tj/news/ministr-inostrannykh-del-tadzhikistana-sirodzhiddin-aslov-vstretilsya-na-polyakh-72-j-sessii-generalnoj-assamblei-oon-v-nyu-jorke-s-generalnym-sekretarem-obse-tomasom-gremingerom-kak-soobshchaet) (дата обращения: 26.02.2023 г.).
21. Женская трудовая миграция из Таджикистана – это надолго [электронный ресурс]. URL: <https://www.dialog.tj/news/ministr-inostrannykh-del-tadzhikistana-sirodzhiddin-aslov-vstretilsya-na-polyakh-72-j-sessii-generalnoj-assamblei-oon-v-nyu-jorke-s-generalnym-sekretarem-obse-tomasom-gremingerom-kak-soobshchaet> (дата обращения: 10.01.2024 г.).
 22. Женская трудовая миграция из Таджикистана: в поисках европейской жизни [электронный ресурс]. URL: <https://tj.sputniknews.ru/20170925/rossiyskiy-ekspert-zhenskaya-trudovaya-migraciya-iz-tadzhikistana--eto-nadolgo-1023415873.html> (дата обращения: 25.02.2024 г.).
 23. Исполнительный комитет содружества независимых государств [электронный ресурс]. URL: <http://www.cis.minsk.by/main> (дата обращения: 18.01.2024 г.).
 24. Количество мигрантов выросло на четверть, несмотря на кризис [электронный ресурс]. URL: <https://www.vedomosti.ru/society/articles/2022/06/30/929354-kolichestvo-migrantov> (дата обращения: 15.01.2024 г.)
 25. Мигрантов из Таджикистана не пугает ситуация в России [электронный ресурс]. URL: https://www.ng.ru/economics/2023-09-20/1_8831_migrants.html (дата обращения: 10.01.2024 г.).
 26. Миграция в России по итогам первого полугодия 2022 года [электронный ресурс]. URL: <https://www.demoscope.ru/weekly/2022/0961/barom01.php> (дата обращения: 15.01.2024 г.).
 27. Министерства труда миграции и занятости населения Республики Таджикистан [электронный ресурс]. URL: <https://www.mehnat.tj/ru/contact> (дата обращения: 10.02.2024 г.).
 28. Одинаева М. Таджикистан: высокий уровень самоубийств среди женщин связан с домашним насилием [электронный ресурс]. URL:

- <http://www.irinnews.org/InDepthMain.aspx?InDepthID=20&ReportId=62834&Country=Yes> (дата обращения: 13.01.2024 г.).
29. Официальные курсы валют на заданную дату, устанавливаемые ежедневно [электронный ресурс]. URL: <http://www.cbr.ru/2010>(дата обращения: 17.01.2024 г.).
 30. Послание Основателя мира и национального согласия - Лидера нации, Президента Республики Таджикистан Эмомали Рахмон Маджлиси Оли Республики Таджикистан «Об основных направлениях внутренней и внешней политики республики» от 21.12.2021 [электронный ресурс]. URL: <http://president.tj/node/25005> (дата обращения: 23.12.2021).
 31. Послание Президента Республики Таджикистан Маджлиси Оли Республики Таджикистан 23.01.2015. [электронный ресурс]. URL: <http://www.president.tj/node/8136> (дата обращения: 11.01.2024 г.).
 32. Послание Президента Республики Таджикистан уважаемого Эмомали Рахмона «Об основных направлениях внутренней и внешней политики республики» аз 23.12.2022 [электронный ресурс]. URL: <http://www.president.tj/ru/node/29824> (дата обращения: 24.12.2022 г.).
 33. Преамбула «Соглашение между Правительством Республики Таджикистан и Правительством Российской Федерации «О трудовой деятельности и защите прав граждан Таджикистана на территории России» [электронный ресурс]. URL: <https://docs.cntd.ru/document/901915130> (дата обращения: 26.10.2023 г.).
 34. Президент Таджикистана подчеркнул важность создания условий для детей, особенно для девочек [электронный ресурс]. URL: <https://khovar.tj/rus/2024/03/prezident-tadzhikistana-podcherknul-vazhnost-sozdaniya-uslovij-dlya-detej-osobenno-dlya-devochek/> (дата обращения: 13.01.2024 г.).
 35. Путин сделал важное заявление о денежных переводах трудовых мигрантов [электронный ресурс]. URL: <https://tj.sputniknews.ru/20220526/russia-putin-migranty-perevody-dengi-1048727592.html> (дата обращения: 22.08.2023 г.).

36. Пятьсот смелых: Британия приоткрыла двери мигрантам из Таджикистана [электронный ресурс]. URL: <https://news.ru/world/esli-hochesh-byt-tadzhikom/> (дата обращения: 30.04.2022 г.).
37. Рождаемость всё выше, земли всё меньше Рождаемость всё выше, земли всё меньше [электронный ресурс]. URL: <https://asiaplustj.info/ru/news/tajikistan/society/20210329/rozhdaemost-vsyo-vishe-zemli-vsyo-menshe> (дата обращения: 23.01.2024 г.).
38. Свободные женщины Востока: конференция бизнесвумен прошла в Душанбе [электронный ресурс]. URL: <https://tj.sputniknews.ru/20221118/dushanbe-biznes-zhenschiny-1052926382.html> (дата обращения: 18.11.2023 г.).
39. Среднеазиатский задний двор США [электронный ресурс]. URL: <https://argumenti.ru/opinion/2023/02/816956> (дата обращения: 10.01.2024 г.).
40. Счетчик населения Таджикистана (на 22 февраля 2024 года) [электронный ресурс]. URL: <https://countrymeters.info/ru/Tajikistan> (дата обращения: 22.02.2024 г.)
41. Таджикские женщины в трудовой миграции: вынужденная тактика выживания или выбор свободных женщин? [электронный ресурс]. URL: <http://naukarus.com/tadzhikskie-zhenschiny-v-trudovoy-migratsii-vynuzhdennaya-taktika-vyzhivaniya-ili-vybor-svobodnyh-zhenschin> (дата обращения: 12.02.2024 г.).
42. Текстильно-швейная отрасль Таджикистана на 99% состоит из женщин [электронный ресурс]. URL: <https://avesta.tj/2024/03/07/tekstilno-shvejnaya-otrasl-tadzhikistana-na-99-sostoit-iz-zhenshin/> (дата обращения: 22.01.2024 г.).
43. Тенденции современной трудовой миграции в Центральной Азии [электронный ресурс]. URL: <https://cabar.asia/ru/tendentsii-sovremennoj-trudovoj-migratsii-v-tsentralnoj-azii> (дата обращения: 12.02.2024 г.).
44. Ульмасов Р. Мигранты из Центральной Азии ищут новые рынки труда в Европе [электронный ресурс]. URL: <https://russiancouncil.ru/blogs/rahmon->

- ulmasov/migranty-iz-tsentralnoy-azii-ishchut-novye-rynki-truda-v-evrope/ (дата обращения: 20.07.2023 г.).
45. Урожай в Великобритании может сгнить на полях из-за нехватки гастарбайтеров [электронный ресурс]. URL: <https://eadaily.com/ru/news/2020/05/21/urozhay-v-velikobritanii-mozhet-sgnit-na-polyah-iz-za-nehvatki-gastarbayterov> (дата обращения: 10.01.2024 г.).
46. Что происходит на рынке труда по всему миру? [электронный ресурс]. URL: <https://www.bfm.ru/news/479252> (дата обращения: 17.08.2021 г.).
47. Центральная Азия может пострадать от уменьшения потока денежных средств из России [электронный ресурс]. URL: <https://kun.uz/ru/51313708> (дата обращения: 10.01.2024 г.).
48. Юрьева, А.И. Тезисы доклада на Третьем съезде российского психологического общества 25-29 июня 2005 года. Санкт-Петербург [электронный ресурс]. URL: www.azbukas.com/ (дата обращения: 12.01.2024 г.).

Монографии, учебники, учебные материалы:

49. Абакирова, А. Понятие и общая характеристика государственно-правового регулирования миграции [Текст] / А. Абакирова // Гуманитарные проблемы современности. Вып. 2. – Бишкек, 2001. – С. 68-71.
50. Абдубакирова, Т.А. Занятость. Безработица. Трудовая миграция: Итоги одновременного обследования занятости населения в июле 2006 года [Текст] / Т.А. Абдубакирова, А.Ж. Шакуров, Ч.А. Омурбеков. – Бишкек [б.и.], 2007. – 194 с.
51. Абдылдаев, Т.А. Республика Кыргызстан в условиях трансформации рыночных отношений [Текст] / Т.А. Абдылдаев. – М.: Маркетинг, 2002. – 234 с.
52. Алиев, А.А. Социально-демографические основы занятости населения в условиях рыночной экономики (по материалам Кыргызской Республики): В 2

- ч. [Текст] / А.А. Алиев, А.А. – Бишкек: КГУ, 1992. Часть 1. – 156 с; Часть 2. – 166 с.
53. Аналитический доклад Определение ключевых направлений помощи женщинам – трудовым мигрантам в Центральной Азии, Азербайджане, и потенциальной роли организаций гражданского общества (ОГО) в этой помощи Страны: Казахстан, Кыргызстан, Таджикистан, Туркменистан, Узбекистан [Текст]. – Алмата 2017.
54. Ахдномаи никоҳ. Брачный договор [Текст]. – Душанбе, 2001.
55. Байболов, К. Коррупция. Взятничество. Ответственность [Текст] / К. Байболов К. и др. – Бишкек: 1999. –116 с.
56. Блау, П.М. Различные точки зрения на социальную структуру и их общий знаменатель / П.М. Блау // Американская социологическая мысль. – М., 1994. – С. 8-29.
57. Бондырева, С.К. Трудовая миграция: сущность и явление: Учеб.-метод. пособие [Текст] / С.К. Бондырева. – Воронеж: МОДЭК, 2004. – 412 с.
58. Вебер, М. Основные социологические понятия [Текст] / М. Вебер // Избранные произведения. – М., 1990. – С. 602-643.
59. Витковская, Г. Миграция населения в странах СНГ [Текст] / Г. Витковская. – М.: Межд. орг. по мигр. – М., 1999. – 72 с.
60. Вишневский, В.В. Аспекты трудовой миграции в Киргизии // Миграция и опыт взаимодействия регионов по усилению этнополитической стабильности в Евразии [Текст] / В.В. Вишневский. – Новосибирск: Арт Инфо Дата 2002. – 240 с.
61. Волох, В. Государства СНГ: борьба с незаконной миграцией [Текст] / В. Волох. – М.: ФМС РФ, 2004. – 27 с.
62. Гаджиев, К.С. Введение в геополитику [Текст] / К.С. Гаджиев. – М.: Логос, 1998. – 416 с.
63. Гримушин, С.Т. Трудовая миграция из стран СНГ в дальнее зарубежье [Текст] / С.Т. Гримушин. – Ярославль, 2005. – 98 с.
64. Данные Министерства труда и социальной защиты РТ за 2015-2021 гг.

65. Данные Представительства ФМС России в Республике Таджикистан по вопросам миграции. 2020 г.
66. Данные статистического комитета Республики Таджикистан [Текст] // Таджикистан в цифрах [2011-2021 гг.]: Статистический сборник.
67. Делягин, М.Г. Идеология возрождения: Эскиз политики ответственного правительства России [Текст] / М.Г. Делягин. – М.: Инфра-М, 2000. – 34 с.
68. Делягин, М.Г. Мировой кризис: общая теория глобализации [Текст] / М.Г. Делягин. – М.: инфра, 2003. – 768 с.
69. Денисенко, М.Б., Миграциология. Монография. [Текст] / М.Б. Денисенко, В.А. Ионцев, Б.С. Хорев. – М.: Моск. ун-та, 1989. – 96 с.
70. Джакупова, Ч. Миграция русскоязычного населения в Центральной Азии: причины, последствия, перспективы [Текст] / Ч. Джакупова. – М., 1996. – 256 с.
71. Доклад МОМ о миграции в мире 2003 года (МОМ, 2003), в котором использованы данные Организации Объединенных Наций о народонаселении (ДЭСВ ООН, 2002) и данные о миграции (МОМ, 2000).
72. Доклад о миграции в мире 2020 – Geneva: Международная организация по миграции [Текст]. – 532 с.
73. Доклад о человеческом развитии в Центральной Азии. В будущее без барьеров: Региональное сотрудничество в области человеческого развития и обеспечения человеческой безопасности [Текст] / Региональное бюро ПРООН по странам Европы и Содружества независимых государств. – 2005.
74. Доклад о Человеческом развитии. 2021/2022. Индекс человеческого развития (ИЧР): комбинированный индекс, измеряющий среднюю величину достижений в трех основных измерениях человеческого развития: здоровье и долголетие, знания и достойный уровень жизни [Текст].
75. Женщины и мужчины республики Таджикистан. Статистический сборник [Текст]. – Душанбе, 2010. – 100 с.

76. Зайончковская Ж.А. Трудовая миграция в СНГ с позиции общества, семьи и личности [Текст] / Ж.А. Зайончковская // Миграция населения. – Вып. 2 / Под общ. ред. О.Д. Воробьевой. – М., 2001. – 84 с.
77. Зайончковская, Ж.А. Миграция населения и рынок труда в России [Текст] / Ж.А. Зайончковская. – М., 1994. – 145 с.
78. Заславская, Т.И. Социология экономической жизни: очерки теории [Текст] / Т.И. Заславская, Р.В. Рывкина. – Новосибирск: Наука. Сиб. отд-ние, 1991. – 448 с.
79. Зиммель, Г. Избранное: в 2 т. [Текст] / Г. Зиммель. Пер. с нем. – Сост. С.Я. Левит, Л.В. Скворцов. – М.: Юрист, 1996. – 607 с.
80. Зокиров, Г.Н. Этнополитические проблемы миграции населения в Таджикистане [Текст] / Г.Н. Зокиров. – Душанбе, 1995. – 135 с.
81. Иманова, С.С. Этнонационализм: история и реальность [Текст] / С.С. Иманова. Под ред. А.Б. Элеяевой. – Бишкек: Илим, 2001. – 120 с.
82. Ионцев, В.А. Международная миграционная миграция: Теория и история изучения [Текст] / В.А. Ионцев // Международная миграция населения: Россия и современный мир. – Вып. 3. – М.: Диалог-МГУ, 1999. – 306 с.
83. Исламов, С.И. Неформальный рынок труда типа «мардикорство» [Текст] / С.И. Исламов, Х. Абдуллоев, З.С. Исломова. – Душанбе, Ирфон, 2010. – 125 с.
84. Исломова, З.С. Семья и ее бюджет [Текст] / З.С. Исломова. – Душанбе: ЭР – графт, 2017. – 121 с.
85. Исломов, С.И. Демография Таджикистан в переходной экономике [Текст] / С. Исломов, М. Мирджаполова. – Душанбе: Ирфон, 1999. – 142 с.
86. Исломов, Ф.С. Некоторые проблемы миграции населения Республики Таджикистан в переходный период [Текст] / Ф. Исломов. – Душанбе: Ирфон, 1999. – 156 с.
87. Исследование МОМ «Брошенные жены Таджикских трудовых мигрантов», 2009 г.

88. Исследование ООН Женщины и ОФ Панорама «О статусе соблюдения прав женщин трудящихся мигрантов из Таджикистана» [Текст]. – Душанбе 2009. – 54 с.
89. Исследование: уровень рождаемости в тех странах, где женщины активно зарабатывают деньги [Текст]. BFM.RU, 4 октября 2022 года.
90. Каламанова, В.А. Управление миграционными процессами: Учебное пособие [Текст] / В.А. Каламанова, В.М. Моисеенко. – М., ГОУВПО ГУУ, 2003. – 222 с.
91. Калинина, Н.В. Уезжать или оставаться? Политические аспекты проблем российской диаспоры в странах СНГ [Текст] / Н.В. Калинина. Под ред. В.М. Плоских. – М.-Бишкек: Илим, 2021. – 308 с.
92. Касавин, И.Т. Трудовая миграция. Креативность [Текст] / И.Т. Касавин. – СПб, 1999. – 407 с.
93. Касенов, У. Безопасность Центральной Азии: национальные, региональные и глобальные проблемы [Текст] / У. Касенов. – Алматы: Университет «Кайнар», 1998. – 280 с.
94. Кастл, С. Основные тенденции и причины международной миграции [Текст] / С. Кастл. Пер. с англ. – М.: Максимилиан Пресс, 2001. – 212 с.
95. Касымова, С.Р. Гендерные аспекты миграционных процессов Таджикистане: вызовы времени и варианты выбора [Текст] / С.Р. Касымова. – Душанбе: Ирфон, 2020. – 132 с.
96. Кауфман, А.А. Переселение и колонизация [Текст] / А.А. Кауфман. – СПб.: Общественная польза, 1905. – 443 с.
97. Кюютин, В.Г. Нелегальная иммиграция в Евросоюзе: вызовы – ответы: Монография [Текст] / В.Г. Кюютин. – Бишкек: Илимпоз, 2005. – 186 с.
98. Койчурев, Т.К. Глобализация, регионализация, национальная экономика: Монография [Текст] / Т.К. Койчурев. – Бишкек: ИЭС при Правительстве КР, 2006. – 146 с.
99. Коситов, О. Миграция населения Таджикской ССР [Текст] / О. Коситов. – Душанбе: Дониш, 1976. – 81 с.

100. Косов, Г.В. Трансформация государства в условиях глобализации: эколого-политическое основание [Текст] / Г.В. Косов // Россия в условиях глобализации: философские, социокультурные и политические проблемы. – Невинномысск, 2004. – С. 113-124.
101. Красильщиков, В.А. Конец индустриальных модернизаций [Текст] / В.А. Красильщиков. – М.: Академический проект, 2001. – 312 с.
102. Красинец, Е.С. Внешняя трудовая миграция в Россию [Текст] / Е.С. Красинец // Миграция населения. Вып. 2: Трудовая миграция в Roseim // Приложение к журналу «Миграция в России». – М., 2006. – С. 74-81.
103. Кубаев, Б.Х. Рынок труда в Кыргызстане: Монография [Текст] / Б.Х. Кубаев. – Бишкек: Полиглот, 1998. – 236 с.
104. Кумсков, Г.В. Регулирование миграционных процессов в Центральноазиатском экономическом сообществе [Текст] / Г.В. Кумсков, Н.Х. Кумскова. – Бишкек: Изд-во КРСУ, 1998. – 46 с.
105. Кумскова, Г.В. Регулирование миграционных процессов в Центральноазиатском экономическом сообществе [Текст] / Г.В. Кумскова. – Бишкек, 1998. – 98 с.
106. Кумскова, Н. Экономические последствия новейших миграционных процессов в Киргизии [Текст] / Н. Кумскова, Г. Кумсков, А. Суванкулов // Современные этнополитические процессы и миграционная ситуация в Центральной Азии. – М., 1998. – 112 с.
107. Курбанов, С. Гендерный облик трудовой миграции в Республике Таджикистан [Текст] / С. Курбанов. – Душанбе, 2014. – 39 с.
108. Кыргызстан. Женщины и дети из Кыргызстана, вовлеченные в миграцию наиболее уязвимые группы [Текст]. – Кыргызстан, 2016. – 76 с.
109. Лунеев, В.В. «Черные» параметры теневой экономики (к вопросу о поставках наркотиков в Россию из Центральной Азии) [Текст] / В.В. Лунеев. – М.: Норма, 2006. – 146 с.

110. Лыскова, Л.Н. Этнополитические процессы в Центральноазиатском регионе в условиях нового миропорядка [Текст] / Л.Н. Лыскова. – Бишкек: Neo Print, 2007. – 170 с.
111. Максакова, Л. Сельские мигранты на рынках труда городов Узбекистана // Научные доклады / Центр изучения проблемы вынужденной миграции в СНГ [Текст] / Л. Максакова // Независимый исследовательский совет по миграции стран СНГ и Балтики. – М., 1999. – 288 с.
112. Малышева, М. Женщина. Миграция. Государство [Текст] / М. Малышева, Е. Тюрюканова. – М.: Academia, 2001. – 229 с.
113. Махмудов, М.А. Семейно-правовые средства обеспечения стабильности брака [Текст] / М.А. Махмудов. – Душанбе: ТНУ, 1990. – 112 с.
114. Мертон, Р. Явные и латентные функции [Текст] / Р. Мертон // Американская социологическая мысль / под ред. В.И. Добренькова. – М., 1996. – С. 393-461.
115. Метелев, С.Е. Международная миграция и ее влияние на социально-экономическое развитие России: Учебное пособие [Текст] / С.Е. Метелев. – М.: Юнити, 2007. – 318 с.
116. Миграционные процессы Республики Таджикистан в условиях глобализации [Текст]. – Душанбе, 2020. – 310 с.
117. Миграция русскоязычного населения из Центральной Азии: причины, последствия, перспективы: Сборник. [Текст] / Под ред. Г.С. Витковской. – М., 1996. – 312 с.
118. Мировой рынок труда: новая реальность для России и СНГ [Текст]. – М.: Наука. 1994. – 190 с.
119. Молдалиев, О.А. Современные вызовы безопасности Кыргызстана и Центральной Азии в условиях глобализации [Текст] / О.А. Молдалиев. – Бишкек, 2001. – 168 с.
120. Мэссей, Д. Эволюция международной миграционной теории [Текст] / Д. Мэссей. Пер. с англ. / The North American Case; Population and Development Review 20: 699-751. – М.-New York, 1994. – P. 700.

121. Наливкин, В.П. Краткая история Кокандского ханства [Текст] / сост. В. Наливкин. – Казань: тип. Имп. Ун-та, 1886. – 215 с.
122. Нечаев, А.А. Горная Бухара [Текст] / А.А. Нечаев. – СПб., 1914. – 107 с.
123. Николаева, Л.Ю. Трансформации социальной структуры Таджикистана в XX веке (миграционный аспект) [Текст] / Л.Ю. Николаева. – Душанбе, 2003.
124. Обзор мировых демографических перспектив 2022 г. Департамент по экономическим и социальным вопросам Отдел населения ООН.
125. Олимова, С.К. Межтаджикский конфликт и национальные меньшинства в Таджикистане [Текст] / С.А. Олимова // Миротворческие процессы в Таджикистане: материалы науч.- практ. форума. – Душанбе 1998. – С. 395-400.
126. Олимова, С. Торговля людьми в Таджикистане [Текст] / С. Олимова, Н. Мамаджанова. – Ташкент: Шарк, 2006. – 117 с.
127. Олимова, С. Трудовая миграция из Таджикистана [Текст] / С. Олимова, И. Боск. – Душанбе: МОМ, 2003. – 128 с.
128. Олимова, С.К. Внешняя миграция таджиков: традиции и современность [Текст] / С.К. Олимова // Перспективы миграции коренных народов в России: сб. науч. тр. – Новосибирск, 2003. – С. 109-137.
129. Омаров, Н.М. Миграционные процессы в годы независимости: Итоги десятилетия. Монография [Текст] / Н.М. Омаров. – Бишкек: [б.и.] 2001. – 192 с.
130. Остапенко, Л.В. Русские в Молдавии: потенциальные мигранты и стабильные жители [Текст] / Л.В. Остапенко, И.А. Субботина // Вынужденные мигранты: интеграция и возвращение. – М., 1997. – С. 183-200.
131. Павлов, Е.В. Политическая система переходного общества в условиях глобализации: центральноазиатская специфика [Текст] / Е.В. Павлов. – Бишкек.: КРСУ, 2008. – 208 с.
132. Панарин, С.А. Перспективы миграции коренных народов Центральной Азии в Россию: основные стимулы и ограничители [Текст] / С.А. Панарин //

- Перспективы миграции коренных народов в России: сб. науч. тр. – Новосибирск, 2003. – С. 8-37.
133. Парсонс, Т. Общая теория действия. Некоторые основные категории теории действия. Общие положения [Текст] / Т. Парсонс // О структуре социального действия. – М., 2002. – С. 415-457.
134. Переведенцев, В.И. Методы изучения миграционного населения [Текст] / В.И. Переведенцев. – М.: Наука, 1975. – 232 с.
135. Петров, В.Н. Вынужденные мигранты и процессы их социальной адаптации в регионе как проблема социальной политики [Текст] / В.Н. Петров. – М.: Ломоносовские чтения, 2003.
136. Покшишевский, В.В. Миграция [Текст] / В.В. Покшишевский // МЭС. – М. 1959. – 373 с.
137. Прибыпкова, И. Коренные киевляне и мигранты: мониторинг социальных изменений на рубеже XXI века [Текст] / И. Прибыпкова // Научные доклады / Центр изучения проблем вынужденной миграции в СНГ, Независимый исследовательский совет по миграции стран СНГ и Балтии. – М., 2000. Вып.4. – С.5-19.
138. Прущелев, К. Трудовая миграция: состояние и перспективы [Текст] / К. Прущелев. – М., 2007.
139. Рекомендации Комитета по защите трудовых мигрантов ООН РТ, апрель, 2012.
140. Рыбаковский, Л.Л. Методологические вопросы прогнозирования населения [Текст] / Л.Л. Рыбаковский. – М.: Статистика, 1978. – 208 с.
141. Рыбаковский, Л.Л. Стадии миграционного процесса [Текст] / Л.Л. Рыбаковский. – М.: Юрайт, 2019. – 480 с.
142. Сабиров, А.А. Основные факторы этнополитической стабильности в Кыргызстане [Текст] / А.А. Сабиров. – Бишкек: Илим, 2008. – 318 с.
143. Современные этнополитические процессы и миграционная ситуация в Центральной Азии [Текст] / Под ред. Г. Витковской. – М.: Моск. Центр Карнеги, 1998. – 230 с.

144. Социально-экономическое развитие Таджикистана: Цифры и факты [Текст]. – Душанбе, 2014.
145. Социально-экономическое развитие Таджикистана: Цифры и факты. – Душанбе, 2019
146. Социально-экономическое развитие Таджикистана: Цифры и факты [Текст]. – Душанбе, 2022
147. Статистический ежегодник Республики Таджикистан за 1998 г. [Текст] – Душанбе, 1999.
148. Стокер. П. Работа иностранцев: Обзор международной миграции рабочей силы [Текст] / П. Стокер. 2-е изд., доп. – М.: Наука, 2005. – 112 с.
149. Таджикистан 2020: актуализация рисков и угроз, сценарии развития. Научно-аналитический доклад [Текст]. – Казань, 2020. – С. 21
150. Трудовая миграция и продуктивное использование человеческих ресурсов: Промежуточный отчет [Текст] / Сост.: Мурсабаева А., Баруа Н. / Международная организация труда. – Бишкек, 2008. – 20 с.
151. Тюрюканова, Е. Женщина. Миграция. Государство. Монография [Текст] / Е.В. Тюрюканова. – М.: Академия, 2001. – 104 с.
152. Ульмасов, Р. Миграция и демография в Таджикистане [Текст] / Р. Ульмасов. – Душанбе, 2023. – 410 с.
153. Ульмасов, Р. Миграция и демография в Таджикистане [Текст] / Р. Ульмасов. – Душанбе: Мехроҷ Граф, 2023. – 398 с.
154. Ульмасов, Р. У. Гражданская война и миграция [Текст] / Р.У. Ульмасов. – Душанбе: Ирфон, 2006. – 235 с.
155. Ульмасов, Р.У. Внешняя трудовая миграция в Таджикистане (причины, проблемы, последствия, регулирование) [Текст] / Р.У. Ульмасов, Х. Умаров. – Душанбе: Ирфон, 2006. – 150 с.
156. Ульмасов, Р.У. Глобализация и вынужденная миграция народонаселения [Текст] / Р.У. Ульмасов, В.Н. Василенко. – Душанбе, 2007. – 520 с.

157. Умаров, Х. Внешняя трудовая миграция в Таджикистане (причины, проблемы, последствия, регулирование) [Текст] / Х. Умаров, Р. Ульмасов. – Душанбе: Ирфон, 2006. – 243 с.
158. Усиление поддержки трудовой миграции в Таджикистане. Оценка и рекомендации. Азиатский банк развития [Текст]. – Душанбе, – 2020. – 102 с.
159. Уязвимость мигрантов и потребности интеграции в Центральной Азии: Оценка потребностей мигрантов и общин и управление рисками [Текст]. – Астана, 2017.
160. Федченко, А.П. Путешествие в Туркестан в Кокандском ханстве [Текст] / А.П. Федченко. – СПб., 1875. – 466 с.
161. Фридман, Л.А. Процесс глобализации и его воздействие на развитые и развивающиеся страны [Текст] / Л.А. Фридман. – М.: Центр ИСАА при МГУ. – М., 1999. – 147 с.
162. Чапек, В.Н. Миграция и стабилизация трудовых ресурсов села [Текст] / В.Н. Чапек. – Ростов н/Д, 1983. – 574 с.
163. Шоисматуллоев, Ш. Межпоколенная мобильность и эволюция социального поведения молодежи в кризисном обществе: дис. ... д-ра. социол. наук: 22.00.04 / Шоназар Шоисматуллоев [Текст]. – М., 1999. – 332 с.
164. Шоисматуллоев, Ш. Таджикистан в зеркале преемственности и смены поколений [Текст] / Ш. Шоисматуллоев. – Душанбе: Ирфон, 2008. – 320 с.
165. Шоисматуллоев, Ш. Насилие в отношении женщин: прошлое и настоящее [Текст] / Ш. Шоисматуллоев. – Душанбе, 2005. – 248 с.
166. Юдина, Т.Н. Социология миграции: к формированию нового научного направления. – 2-е изд. [Текст] / Т.Н. Юдина – М.: Академический Проект, 2008. – 272 с.
167. Юридические документы с горы Муг. Выпуск 2. Юридические документы и письма. Чтение, перевод и комментарии В.А. Лившица [Текст]. – М.: Восточной литературы, 1962. – 222 с.

Статьи и доклады:

168. Амелин, В.В. Социальная адаптация вынужденных переселенцев в полиэтническом приграничном регионе России (социол. аспект) [Текст] / В.В. Амелин // Мониторинг общественного мнения: экономические и социальные перемены. – 2002. – №3. – С.18-24.
169. Батиллов, А.Д. Внешняя миграция в Кыргызской Республике [Текст]/ А.Д. Батиллов// Миграция и опыт взаимодействия регионов по усилению этнополитической стабильности в Евразии: Материалы межд. науч.-практ. семинара. – Новосибирск, 2002. – С. 73-77 [238 с.].
170. Вебер, М. Основные понятия стратификации [Текст]/ М. Вебер // Социологические исследования. – 1994. – №5. – С. 147-156.
171. Воробьева, О.Д. Политика и экономическая эффективность внешней трудовой миграции [Текст] / О.Д. Воробьева // Использование иностранной рабочей силы в России: проблемы и перспективы: Материалы круглого стола. – М.: Ин-т межд. экон. и полит. исслед. РАН, 2005. – С. 12-17.
172. Зарифов М. Мушкилоти муҳоҷирати меҳнатӣ. Рӯзномаи «Ҷумҳурият» аз 01.04.2015, № 67.
173. Заседание Совета безопасности: Выступление члена Государственной комиссии Б. Акунова [Текст] // Слово Кыргызстана. – 2005. – 7 июня. – С. 3.
174. Зотова, Н. Феминизация миграции из стран Средней Азии в Россию на примере Таджикистана / Н. Зотова // Вестник Евразии. – 2007. – №2. – С. 72-87.
175. Исламов, С.И. Демографические проблемы женской трудовой миграции [Текст] / С.И. Исламов // Известия АН Таджикистана. Отделение общественных наук – 2016. – №5. – С. 23-29.
176. Исломов, Ф. Миграция населения Таджикистана в условиях становления рыночных отношений [Текст] / Ф. Исломов // Социально-демографическая ситуация в переходной экономике Таджикистана: тез. докл. науч.-практ. конф. – Душанбе, 1999. – С. 38-40.
177. Итоги деятельности СНГ за 10 лет и задачи на перспективу // Дипломатический вестник. – 2001. – № 12. – С. 76-83.

178. Касавина, И.Т. Человек мигрирующий»: онтология пути [Текст] / И.Т. Касавина // Вопросы философии. – 1998. – № 7. – С. 14-18.
179. Касымова, С.Р. Таджикиские женщины в трудовой миграции: вынужденная тактика выживания или выбор свободных женщин? [Текст] / С.Р. Касымова // Этнографическое обозрение. – 2012. – №4. – С. 68-81.
180. Махмадбеков, М.Ш. О тенденциях, факторах и последствиях внешней трудовой миграции [Текст] / М.Ш. Мамадбеков, Ш.С. Шеров // Известия АН. РТ. Отделение общественных наук. – 2018. – № 3. – С.43-49.
181. Моисеенко, В.М. Динамика миграционной активности населения в современной России [Текст] / В.М. Моисеенко // Вестник Московского государственного университета. Сер. 6, Экономика. – 2001. – № 4. – С. 64-84.
182. Набиева, Р.А. Саҳми занони тоҷик дар солҳои Ҷанги Бузурги Ватанӣ ва солҳои соҳибистиглолӣ [Текст] / Р.А. Набиева // Журнал «Фирӯза». – №5. – 2015.
183. Нуралиев, Н.Н. Проблемы трудовой миграции из Таджикистана в Россию [Текст] / Н.Н. Нуралиев // Социологические исследования. – 2005. – №8. – С. 68-72.
184. Пескова, Д.Р. Причины, риски и последствия распространения женской трудовой миграции: исследование на региональном уровне [Текст] / Д.Р. Пескова, Б. Абреу // Фундаментальные Исследования. – 2014. – №11-3. – С. 596-600.
185. Полетаев, Д.В. Женская трудовая миграция из Таджикистана и Киргизии в Россию [Текст] / Д.В. Полетаев // Народонаселение. – 2018. – №4. – С. 54-59.
186. Прусс, И.В. Обратный билет [Текст] / И.В. Прусс // Знание – сила. – 1999. – № 1. – С. 76-77.
187. Пфау-Эффингер, Б. Опыт кросс-национального анализа гендерного уклада [Текст] / Б. Пфау-Эффингер // Социологические исследования. – 2000. – № 11. – С. 24-35.
188. Рязанцев, С.В. Трансформация социальных ролей женщин в Таджикистане в условиях трудовой миграции [Текст] / С.В. Рязанцев,

- Е.Е. Письменная, А.С. Максимова, Ш.Ш. Гафурова // Женщина в российском обществе. – 2018. – № 2 (87). – С. 73-79.
189. Тарлецкая, Л. Международная миграция и социально экономическое развитие [Текст] / Л. Тарлецкая // Мировая экономика и международные отношения. – 1998. – №7. – С. 140-145.
190. Тюрюканова, Е.В. Гендерные аспекты трудовой миграции из стран СНГ в Россию [Текст] / Е.В. Тюрюканова // Диаспоры. – 2005. – № 1. – С. 49-56.
191. Убайдуллаева, Р.А. Духовно-нравственные ценности граждан Узбекистана [Текст] / Р.А. Убайдуллаева // Социологические исследования. – 2010. – №1. – С. 47-57.
192. Ульмасов, Р.У. Масштабы и тенденции внешней трудовой миграции в Таджикистане [Текст] / Р.У. Ульмасов // Материалы аналитического семинара «Проблемы формирования информационного потенциала местного управления и пути их решения». – Душанбе, 2008.
193. Ульмасов, Р.У. Институты и инструменты регулирования миграции в Таджикистане [Текст] / Р.У. Ульмасов // Экономика Таджикистана: стратегия развития. – 2008. – №1. – С. 61-74.
194. Ульмасов, Р.У. Положительные и отрицательные аспекты внешней трудовой миграции в Таджикистане [Текст] / Р.У. Ульмасов // Кадровый менеджмент. – 2008. – №1. – С. 62-69.
195. Ульмасов, Р.У. Роль таджикской трудовой миграции в экономике России: 10 шагов навстречу трудовым мигрантам [Текст] / Р.У. Ульмасов // Приоритетные направления устойчивого социально-экономического развития государств в условиях усиления внешних рисков: Сборник материалов Международной научно-практической конференции, Киров, 03 ноября 2022 года. – Киров: Аверс, 2022. – С. 580-591. – С. 584.
196. Усманова, Т.Қ. Усулҳои танзими муҳоҷирати интелектуалӣ ҳамчун асоси ташаккулёбии иқтисоди креативии қувваи корӣ [Текст] / Т.Қ. Усманова, Н.Ҳ. Азимов // Паёми Донишгоҳи давлатии тичорати Тоҷикистон. – 2022. – № 4-1(43). – С. 64-71.

197. Усманова, Т.Ч. Таҳаввулоти консепсияҳои алоқамандии усулҳои давлатӣ ва бозории танзими бозори меҳнат [Текст] / Т.Ч. Усманова, К.С. Одиназода // Вестник Технологического университета Таджикистана. – 2021. – № 3(46). – С. 230-238.
198. Усманова, Т.Дж. Особенности рынка труда в современном Таджикистане [Текст] / Т.Дж. Усманова // Материалы ежегодной международной научно-практической конференции по проблемам социально-трудовых отношений. – Воронеж. 2017. – С.17-22.
199. Фридман, Л. Структурные сдвиги в экономике стран Центральной Азии [Текст] / Л.Фридман // Россия XXI. – 2001. – № 5. – С.52-60.
200. Фридман, Л. Структурные сдвиги в экономике стран Центральной Азии [Текст] // Россия XXI. – 2001. – № 5. – С.50-56.
201. Хавинсон, В.Х. Старение в странах с развивающейся экономикой: вызовы и возможности [Текст] / В.Х. Хавинсон, В.В. Бенберин, О.Н. Михайлова, А.В. Сидоренко // Управленческое консультирование. – 2015. – № 11(83). – С. 50-58.
202. Харрис, Дж.Р. Миграция, вызовы, развитие – два сектора анализа: // Американское экономическое обозрение [Текст] / Дж.Р. Харрис, М.Р. Тодаро. [Пер. с англ.] – 1970. – № 60. – С.126-142.
203. Хушкадамова, Х.О. Гендерные аспекты рынка труда в Таджикистане [Текст] / Х.О. Хушкадамова // Социологические исследования. – 2013. – №9. – С. 53-58.
204. Шрадер, Х. Глобализация, цивилизация и мораль [Текст] / Х. Шрадер // Журнал социологии и социальной антропологии. – 1998. – № 2. – С. 54-59.
205. Юсупова, З. Демографическая ситуация в Таджикистане (полит, аспект) [Текст] / З. Юсупова // Место Таджикистана в новом международном порядке: материалы 11-й междунар. науч.-практ. конф. / ПРООН в РТ-Национал. Ассоциация политологов РТ. – Душанбе, 1997. – С. 91-100.

Диссертации и авторефераты

206. Абжамилова, А.Ш. Особенности развития процессов миграции рабочей силы в условиях рыночной трансформации экономики (теоретико-методологический аспект): автореф. дис. ... канд. эконом. наук: 08.00.01 / Абжамилова, Айнура Шарабидиновна – Бишкек, 2006. – 22 с.
207. Артыков, А.А. Миграционные процессы в Таджикистане: конец XX - начало XXI вв.: автореф. дисс. ... канд. истор. наук: 07.00.02 / Артыков Абдурафик Абдраманжанович. – Душанбе, 2011. – 28 с.
208. Гуков, Д.А. Регулирование социальной адаптации вынужденных мигрантов: на примере Центрально-Черноземного региона: дисс. ... канд. социол. наук: 22.00.08 / Дмитрий Александрович Гуков. – Белгород, 2004. – 215 с.
209. Гусева, В.И. Рынок труда в системе экономических отношений (на материале Кыргызской Республики): дис. ... канд. эконом. наук: 08.00.01 / Гусева Валентина Ивановна. – Бишкек, 2000. – 158 с.
210. Джалилов, М.Ш. Актуальные проблемы внешней трудовой миграции из Таджикистана в 1991 – 2011 гг. (исторический аспект): автореф. дис. ... канд. ист. наук: / Махмадулло Шамсирович Джалилов. – Бохтар., 2022. – 204 с.
211. Илимбетова, А.А. Социально-экономические последствия женской трудовой миграции в Россию: дисс ... канд. эконом. наук: 08.00.05 / Илимбетова Айсылу Амировна. – М., 2013. – 145 с.
212. Кочербаева, А.А. Механизм регулирования занятости в регионе с высоким демографическим потенциалом в условиях рыночной экономики (на материалах Кыргызской Республики): дис. ... канд. эконом. наук: 08.00.05 / А.А. Кочербаева. – Бишкек, 1996. – 166 с.
213. Кумсиев, Л.Ш. Социальная адаптация вынужденных мигрантов в этнокультурном пространстве Республики Северная Осетия-Алания: дисс. ... канд. социол. наук: 22.00.04 / Лев Шотаевич Кумсиев. – М., 2002. – 208 с.
214. Кумсков, Г.В. Закономерности и особенности развития миграционных процессов в условиях рыночной трансформации экономики (На примере

- Кыргызской Республики): автор. дис. ... д-ра экон. наук: 08.00.01 / Кумсков Геннадий Владимирович. – Бишкек, 2002. – 44 с.
215. Литвиненко, К.А. Трудовая миграция в странах СНГ и подходы к ее регулированию: дис. ... канд. экон. наук: 08.00.05 / Константин Анатольевич Литвиненко. – М., 2007. – 156 с.
216. Мирзоева, М.У. Муъолирати меънатї ва нақши интиқоли маблағҳои муъолирон дар рушди илтимоию иқтисодии Љумбурии Тољикистон: автореф. дис. ... номзади илмҳои иқтисодӣ: 08.00.11 / Мирзоева Меърубон Умаровна. – Душанбе, 2023. – 55 с. – С.6.
217. Назарова, Е.А. Социальная адаптация вынужденных переселенцев и беженцев в Российской Федерации: социологический анализ: дисс. ... канд. социол. наук: 22.00.08 / Елена Александровна Назарова. – М., 1998 – 174 с.
218. Недолужко, Л.Н. Взаимосвязь и взаимообусловленность экономических и демографических процессов (на примере Кыргызской Республики): дис. ... канд. эконом. наук: 08.00.01 / Леся Николаевна Недолужко. – Бишкек, 2004. – 174 с.
219. Омаров, Н.М. Миграционные процессы и их влияние на политику обеспечения национальной безопасности суверенного Кыргызстана в эпоху глобального развития: автореф. дисс. ... канд. полит. наук: 23.00.04 / Омаров Нур Мэлсович. – Бишкек, 2001. – 26 с
220. Орозалиева, А.С. Формирование регионального и локального рынков рабочей силы и механизмы их регулирования (на материалах Кыргызской Республики): дис. ... канд. эконом. наук / А.С. Орозалиева. – Бишкек, 1995. – 173 с.
221. Тоцкий, Н.Н. Государственно-правовое регулирование миграционных процессов в Российской Федерации: автореф. ... дис. д-ра. юрид. наук: 08.00.01 / Тоцкий Николай Николаевич. – М., 1998. – 45 с.
222. Фишер, С. Экономика / С. Фишер, Р. Дорнбуш, Р. Шмалензи. Пер. с англ. / Общ. ред. и предисл. Г.Г. Сапова. – М.: Дело, 1993. – 830 с.

223. Шоев, Н.С. Проблема маргинальности как социальное явление в современном обществе Таджикистана: автореф. дисс. ... канд. социол. наук: 22.00.04 / Неъмат Султонович Шоев. – Душанбе, 2022. – 53 с.

Литература на английском языке

224. Ashwin, S. Gender, State and society in Soviet and Post-Soviet Russia // Ashwin S. (ed.) Gender, State and Society in Soviet and Post-Soviet Russia. – L., 2000.
225. BFM. RU Великобританию лихорадит из-за нехватки водителей. В том числе из России. 24 сентября 2021 года
226. Central Asian involvement in the conflict in Syria and Iraq: drivers and responses // USAID. May 4, 2015. Central Asian involvement in the conflict in Syria and Iraq: drivers and responses // USAID. May 4, 2015. URL: http://pdf.usaid.gov/pdf_docs/PBAAE879.pdf
227. International Migration: Implication for the World Bank. – HCO Working Papers. – 2002.
228. Park R., Burgess E., McKenzie R. The city. – Chicago, 1925.
229. Ravenstein, E.G. The Laws of Migration // Journal of the Royal Statistical Society, 1889. LII.
230. Ravenstein, E.G. The Laws of Migration // Journal of the Royal Statistical Society. 1885. XLVIII. Part 2.
231. Thomas, W., Znaniecki F. The Polish peasant in Europe and America / Ed. and abridged by E. Zaretski. Urbana; – Chicago: University of Illinois Press, 1984. – 312 p.
232. Thomas, W., Znaniecki F. The Polish peasant in Europe and America. – N.Y., 1972.
233. World Population Prospects, United Nations Department of Economic and Social Affairs (2009, updated 2012): <http://esa.un.org/wpp>.

ПЕРЕЧЕНЬ ПУБЛИКАЦИЙ АВТОРА ПО ТЕМЕ ДИССЕРТАЦИИ

**I. Научные статьи, опубликованные в рецензируемых журналах,
рекомендованных Высшей аттестационной комиссией при Президенте
Республики Таджикистан:**

[1-А]. Бобоходжаева, Г.Д. Светское свободомыслие [Текст] / Г.Д. Бобоходжаева // Вестник Таджикского государственного университета коммерции. – 2015. – №3 (12). – С. 118-122 (0,3 п.л). ISSN: 2308-054X.

[2-А]. Камолов, У., Бобоходжаева, Г.Д. Особенности Суфизма Наджмуддина Кубро [Текст] / У. Камолов, Г.Д. Бобоходжаева // Вестник Таджикского национального университета. – 2016. – №3/1 (194). – С. 108-114 (0,4п.л.). ISSN: 2074-1847.

[3-А]. Бобоходжаева, Г.Д. Регионализм и его негативное влияние на личность таджикского трудового мигранта [Текст] / Г.Д. Бобоходжаева // Вестник Филиала Московского государственного университета имени М.В. Ломоносова в г. Душанбе. – 2017. – №2 (1). – С. 54-60 (0,4 п.л). ISSN: 2709-6246

[4-А]. Бобохоҷаева, Г.Д. Раванди муосири муҳоҷират ва таъсири он ба муносибати миллатҳо [Матн] / Г.Д. Бобохоҷаева // Известия Института философии, политологии и права им. А. Баховаддинова Академии наук Республики Таджикистан. – 2017. – №3 (1). – С. 61-65 (0,3 п.л.) ISSN:0235-005X.

[5-А]. Бобоходжаева, Г.Д. Влияние современных глобальных социально-политических перемен на миграционные процессы [Текст] / Г.Д. Бобоходжаева // Вестник Таджикского национального университета. – 2017. – №3/1 – С. 163-167 (0,3 п.л). ISSN: 2074-1847.

[6-А]. Бобоходжаева, Г.Д. Влияние вынужденной трудовой миграции на социально-психологическое поведение таджикских мигрантов [Текст] / Г.Д. Бобоходжаева // Вестник Педагогического университета. – 2018. – №5-1 (77). – С. 290-293 (0,25 п.л.). ISSN: 2219-5408.

[7-А]. Бобоходжаева, Г.Д. Таджикская женская трудовая миграция в годы независимости [Текст] / Г.Д. Бобоходжаева // Вестник Педагогического университета. – 2019. – №6 (83). – С. 252-254 (0,2 п.л.). ISSN: 2219-5408.

II. Научные статьи, опубликованные в других научных изданиях:

[8-А]. Бобохоҷаева, Г.Д. Нақши ғабӯлият дар ҳаёти инсон [Матн] / Г.Д. Бобохоҷаева // Маҷмуаи корҳои илмӣ-тадқиқотии устодони ДДТТ. – Душанбе, 2015. – С. 68-70 (0,2 п.л.).

[9-А]. Камолов, У., Бобохоҷаева, Г.Д. Таърихи ғалсафаи тоҷик – сарчашмаи худшиносии миллати тоҷик [Матн] / У. Камолов, Г.Д. Бобохоҷаева // Маҷмуаи корҳои илмӣ-тадқиқотии устодони ДДТТ. – Душанбе, 2015. – С. 70-75 (0,4 п.л.).

[10-А]. Камолов, У., Бобоходжаева Г.Д. Особенности Суфизма Наджмуддина Кубро / У. Камолов, Г.Д. Бобоходжаева // Маҷмуаи корҳои илмӣ-тадқиқотии устодони ДДТТ. – Душанбе, 2015. – С. 76-82 (0,4 п.л.).

[11-А]. Бобоходжаева, Г.Д. Факты и причины миграционных процессов и их психологических влияний в Таджикистане [Текст] / Г.Д. Бобоходжаева // Актуальные проблемы развития инновационной экономики: матер. VI Международная научно-практическая конференция (г. Душанбе, 20-21 июня 2018 г.) / Таджикистан и современный мир. – Душанбе, 2018. – С.199-202 (0,25 п.л.).

[12-А]. Бобоходжаева, Г.Д. Миграция и ее отрицательные психологические последствия на здоровье таджикских мигрантов [Текст] / Г.Д. Бобоходжаева // Развития инновационной экономики в Таджикистане и Польше: Международная научно-практическая дистанционная конференция (Таджикский госуниверситет коммерции, г. Душанбе, 21-22 декабря 2018 г.) / Министерство образования и науки Республики Таджикистан. – Душанбе, 2018. – С. 407-409 (0,2 п.л.).

[13-А]. Ульмасов, Р.У., Бобоходжаева, Г.Д. Гендерные аспекты трудовой миграции из Таджикистана [Текст] / Р.У. Ульмасов, Г.Д. Бобоходжаева // Концептуальные аспекты и теоретика методологические основы формирования продукты занятости в Республике Таджикистан: матер.науч.-практ. конф. (г. Душанбе, 28.10.2022 г.). – Душанбе, 2022. – С. 16-21 (0,4 п.л.).

[14-А]. Ульмасов, Р.У., Бобоходжаева, Г.Д. Миграционные процессы в мире [Текст] / Р.У. Ульмасов, Г.Д. Бобоходжаева // Эхо дешевой рабочей силы завершилось: сб. науч. статей. – Душанбе: РТСУ, 2023. – С. 25-31 (0,4 п.л.)

[15-А]. Пудинаев, А., Бобохоҷаева, Г.Д. Психологияи иқтисодӣ: маҷмуаи таълими методӣ [Матн] / А. Пудинаев, Г.Д. Бобохоҷаева. – Душанбе: Ирфон, 2014 с. – 160 с. (10 п.л.).

[16-А]. Камолов, У., Бобоходжаева, Г.Д. Учение Наджмуддина Розы о бытии и познании [Текст] / У. Камолов, Г.Д. Бобоходжаева. – Душанбе: Ирфон, 2014. – 192 с. (12. п.л.).

[17-А]. Хуморов, Д., Бобохоҷаева, Г.Д. Сотсиология воситаи таълими ёрирасон [Матн] / Д. Хуморов, Г.Д. Бобохоҷаева. – Душанбе: Ирфон, 2015. – 192 с. (12 п.л.).

[18-А]. Ғуломов, Б., Бобохоҷаева, Г.Д. Сотсиологияи комплекси таълимӣ: маводи ёрирасон барои донишҷӯёни низоми таҳсилоти кредитӣ [Матн] / Б. Ғуломов, Г.Д. Бобохоҷаева. – Душанбе, 2021. – 224 с. (14 п.л.).